

부산교통공사 상용직 채용 공고

부산교통공사에서 근무할 상용직(운전원) 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

www.humetro.busan.kr

2019년 6월 3일
부산교통공사 사장

1. 채용인원 및 응시자격

가. 채용인원

채용분야	채용인원	주요업무	직무설명서
상용직	2명	업무용 공용차량 운전 및 점검	붙임 1 참조

나. 응시자격

구분	내용
연령	▶ 18세 이상(2001. 12. 31. 이전 출생자), 60세 미만인 사람
성별·학력	▶ 제한 없음
병역	▶ 남자의 경우 군복무를 마쳤거나 면제된 사람
거주지 요건	▶ 아래 ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하여야 함 ① 2019. 1. 1. 이전부터(2018. 12. 31.까지 주민등록상 전입처리가 완료되어야 함) 면접시험 최종일까지 계속하여 부산광역시, 울산광역시, 경상남도에 주민등록상 거주하는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 ② 2019. 1. 1. 이전까지 부산광역시, 울산광역시, 경상남도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자 ▶ 거주지 요건의 확인은 '개인별 주민등록표'를 기준으로 함 ▶ 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족 함 ▶ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 거주지 제한 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고사실증명으로 거주한 사실을 증명함
결격사유	▶ 공사 인사규정 제21조의 결격사유(붙임 2 참조)에 해당하지 않는 사람
운전 관련 자격·경력	▶ 공고일 기준 1종 대형 운전면허를 소지한 사람(임용일 기준 유효) ▶ 공고일 기준 최근 3년 이상 무사고 운전경력을 보유한 사람 ▶ 운전면허 최초 취득 후 음주운전으로 운전면허 정지·취소를 받지 않은 사람
근무	▶ 공사가 지정한 일시에 출근이 가능한 사람 ▶ 필요시 평일 연장근로 및 토·일요일, 공휴일 근무가 가능한 사람
기타	▶ 지방공기업법 제61조(임직원의 겸직 제한)에 따라 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 않는 자

2. 근로조건

계약기간	계약기간의 정함이 없음(무기계약)
근무시간	통상근무 / 초과·휴일, 야간근무 가능
근무장소	부산교통공사 본사·현업부서 등 사장이 지정하는 장소
보 수	공사 관련 규정에 따름
복리후생	4대 보험, 퇴직금 등

3. 채용일정

전 형 절 차	일 자	비 고
입사지원서 접수	2019. 6. 10.(월) ~ 6. 14.(금)	직접 또는 대리 방문 접수
서류전형	2019. 6. 19.(수)	6. 21.(금) 합격자 공고
인성검사	2019. 6. 26.(수)	집합검사
면접시험	2019. 7. 4.(목)	
최종합격자 공고	2019. 7. 9.(화)	
최종합격자 등록	2019. 7. 15.(월) ~ 7. 16.(화)	
신원조사 등 결격사유 조회	2019. 7. 17.(수) ~	
임 용	2019. 7월말 예정	

* 모든 시험일정은 공사 홈페이지(<http://www.humetro.busan.kr>)에서 공고하며, 위 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

4. 입사지원서 접수

가. 기 간 : 2019. 6. 10.(월) 10:00 ~ 6. 14.(금) 17:00 (12:00 ~ 13:00 제외)

나. 장 소 : 부산교통공사 소통복지실 인사부(6층)

다. 방 법 : 직접 또는 대리 방문 접수 / 단체접수, 우편접수 불가

※ 대리 방문 제출 시 대리인이 응시자 본인의 신분증을 지참하여야 함

라. 제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
필수	▷ 입사지원서 1부	· 서식 1 참조
	▷ 자기소개서 1부	· 서식 2 참조
	▷ 주민등록초본 1부	· 공고일 이후 발급 · 주소이력, 병역사항 기재
	▷ 개인정보제공동의서 1부	· 서식 3 참조
	▷ 운전면허증 사본 1부	
	▷ 운전경력증명서 1부	· 공고일 이후 경찰서 또는 인터넷(minwon.police.go.kr / www.efine.go.kr 등) 발급 · 운전면허 경력, 교통사고, 법규위반 모두 전체경력으로 조회 · 공고일 이전 발급되거나 조회기간이 전체 경력이 아닌 경우 미인정 · 경력 계산은 원서 접수 마감일 기준
선택	▷ 운전업무 근무경력 증빙서류	· ①, ② 모두 반드시 제출되어야 인정
	① 경력증명서 1부	· 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로서 발급 담당자 성명 및 연락처 기재 · 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시되어야 하며, 특히 운전업무 경력사항이 반드시 기재되어야 인정 · 경력 계산은 원서 접수 마감일 기준
	② '국민연금 가입자 가입증명서' 또는 '건강보험자격득실 확인서' 또는 '고용보험 피보험자격 이력 내역서' 1부	· 해당 기관 방문 또는 인터넷 발급 · 경력증명서상 기재와 일치하는 경우에만 해당 경력이 최종적으로 인정될 수 있음
	▷ 자동차 분야 자격증 사본 1부	· 원본 지참
	▷ 취업보호대상자 증명서 1부	· 국가보훈처 발행

5. 서류전형

가. 방 법 : 응시자격 구비 여부 심사 및 평가항목별 배점 부여

나. 평가항목별 배점기준

구 분	평가항목	배 점	내 용														
합 계		100점															
정량 평가	운전업무 근무경력	30점	· 공고일 기준 공공기관, 법인 또는 단체에서 1년 이상 운전 경력 보유 <table border="1"> <tr> <th>기 간</th> <td>1년</td> <td>2년</td> <td>3년</td> <td>4년</td> <td>5년</td> <td>6년 ~</td> </tr> <tr> <th>점 수</th> <td>5점</td> <td>10점</td> <td>15점</td> <td>20점</td> <td>25점</td> <td>30점</td> </tr> </table>	기 간	1년	2년	3년	4년	5년	6년 ~	점 수	5점	10점	15점	20점	25점	30점
		기 간	1년	2년	3년	4년	5년	6년 ~									
	점 수	5점	10점	15점	20점	25점	30점										
	10점	· 공고일 기준 공공기관에서 1년 이상 운전경력 보유 <table border="1"> <tr> <th>기 간</th> <td>1년</td> <td>2년</td> <td>3년 ~</td> </tr> <tr> <th>점 수</th> <td>3점</td> <td>5점</td> <td>10점</td> </tr> </table> * 위 항목과 중복 부여 ※ ① 국가 및 지방자치단체, ② 공공기관의 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률을 적용받는 기관, ③ 교육기본법 제9조 제1항의 적용을 받는 학교	기 간	1년	2년	3년 ~	점 수	3점	5점	10점							
기 간	1년	2년	3년 ~														
점 수	3점	5점	10점														
무사고 경력	30점	· 공고일 기준 최근 5년 이상 무사고 경력 보유 <table border="1"> <tr> <th>기 간</th> <td>5년</td> <td>6년</td> <td>7년</td> <td>8년</td> <td>9년</td> <td>10년 ~</td> </tr> <tr> <th>점 수</th> <td>5점</td> <td>10점</td> <td>15점</td> <td>20점</td> <td>25점</td> <td>30점</td> </tr> </table>	기 간	5년	6년	7년	8년	9년	10년 ~	점 수	5점	10점	15점	20점	25점	30점	
기 간	5년	6년	7년	8년	9년	10년 ~											
점 수	5점	10점	15점	20점	25점	30점											
자동차 분야 자격	10점	· 국가자격기술법에 따른 자동차 분야 자격증 보유 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">자 격 내 용</th> <th>점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기능사</td> <td>자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리</td> <td rowspan="2">5점</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>자동차정비</td> </tr> <tr> <td>기사 이상</td> <td>자동차정비기사, 그린전동자동차기사 자동차정비기능장, 차량기술사</td> <td>10점</td> </tr> </tbody> </table>	자 격 내 용		점수	기능사	자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리	5점	산업기사	자동차정비	기사 이상	자동차정비기사, 그린전동자동차기사 자동차정비기능장, 차량기술사	10점				
자 격 내 용		점수															
기능사	자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리	5점															
산업기사	자동차정비																
기사 이상	자동차정비기사, 그린전동자동차기사 자동차정비기능장, 차량기술사	10점															
정성 평가	자기 소개서	20점	· 조직적합, 직무지식, 문제해결, 조직적응 등 4개 항목에 대해 공사 자체 기준에 의해 상(上), 중(中), 하(下)로 평가함														

다. 취업지원 대상자 가산점 부여

대 상	가산비율	적 용 방 법
국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는 자	만점의 5%~10%	· 취업지원대상자증명서(국가보훈처 발급)에 표기된 가산점 적용 · 가점 합격인원 상한제(30%) 적용 · 가산점 대상은 공고일 이전에 유효하게 취득 또는 등록되어야 함

라. 합격자 선발

○ 합격기준

- 응시자격 구비자 중에서 가산점을 합산한 총 득점 고득점자 순으로 합격자 결정
- 단, 평가위원 과반수가 정성평가 각 항목 중 2개 이상을 하(下)로 평가한 경우에는 합산 점수와 관계없이 불합격 처리

○ 합격인원 : 채용 예정 인원의 10배수

- 동점자 발생시 전원 합격 처리
- ※ 동점자 계산은 소수점 둘째자리까지 계산(셋째자리 이하 절사)
- 응시인원 미달 또는 서류전형 결과 적격자 부족 등으로 합격인원이 채용 예정 인원의 10배수에 미달할 수 있음

6. 인성검사

가. 대 상 : 서류전형 합격자

나. 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기초적인 인성

※ 인성검사 미참여자 면접시험 응시 불가

7. 면접시험

가. 대 상 : 서류전형 합격자 중 인성검사 참여자

나. 평가요소

평가요소	배점	평가척도
계	15점	
① 직원으로서의 정신자세	3점	상(上) 3점 중(中) 2점 하(下) 1점
② 전문지식의 수준 및 그 응용능력	3점	
③ 의사발표의 정확성과 논리성	3점	
④ 품행, 성실성, 적응성	3점	
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성	3점	

다. 합격기준

- 면접위원 전체 평균점수가 10점 이상인 자 중 고득점자 순으로 합격자 결정
- 단, 면접위원 과반수가 2개 항목 이상을 하(下)로 평가한 경우에는 면접점수와 관계없이 불합격 처리

8. 최종합격자 결정

가. 결정기준 : 면접시험 고득점자 순 / 적격자가 없을 경우 미선발

9. 신체검사

가. 대 상 : 최종합격자

나. 방 법 : 「공무원채용신체검사규정」에 따른 신체검사 합격기준 충족 여부 판정(붙임 3 참조)

※ 신체검사 결과 ‘불합격’ 또는 ‘보류’ 판정시 임용 불가

10. 응시자 유의사항

가. 응시자는 응시자격 및 채용시험에 관한 사항을 미리 확인하고
입사지원서를 접수하여야 하며, 입사지원서의 기재사항 착오·누락,
연락불능 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로
합니다.

나. 입사지원서 및 자기소개서는 사실대로 정확하게 작성하여야 하며,
제출서류에 허위사실이 있을 경우에는 합격 결정 후에도 합격을
취소하거나 임용을 무효로 합니다.

다. 응시자 및 단계별 합격자는 제출서류, 전형 일정·장소 등 공사
홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를
준수하지 않아 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

라. 시험일정은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경시 공사 홈페
이지를 통해 공고할 계획입니다.

마. 최종합격자로 결정되더라도 신체검사 결과 합격기준을 충족시
키지 못하였거나 신원조사 결과 결격사유가 확인될 경우 합격을
취소합니다.

바. 최종합격자 발표일로부터 180일 이내 임용 포기, 임용결격사유 발견, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 면접시험 합격자 중 차순위로 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.

《차순위 동점자 처리기준》

- ① 서류전형 합격자 중 고득점자 순
- ② 서류전형 합격자 중 공공기관 장기 근무자 순

사. 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(서식 4 참조)를 작성하여 "recruit@humetro.busan.kr"로 제출바랍니다.

아. 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일 이후 30일 이내에 반환청구(서식 5 참조) 할 수 있습니다. 청구기간이 경과 후에는 개인정보보호법에 따라 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.

자. 공사에서는 투명하고 공정한 채용 프로그램을 운영 중이며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁 및 비위채용이 적발될 경우에는 해당 지원자를 배제시킬 뿐만 아니라 합격 후에도 불합격 처리 및 5년간 응시자격 제한 처리합니다.

차. 기타 자세한 사항은 부산교통공사 소통복지실(051-640-7211)로 문의하시 바랍니다.

【붙임 1】

상용직(운전원) 직무설명서

채용분야	운전원	분류체계	대분류	운전·운송
			중분류	자동차운전·운송
			소분류	자동차운전·운송
			세분류	여객·화물운송
기관 주요사업	○ 국내외 도시철도 건설 및 운영, 역세권개발, 대중교통체계 개선 등			
직무 수행내용	○ 도시철도 안전운행을 위한 업무용 차량 운전 및 점검 ○ 공사 물품 및 인원의 안전한 호송 ○ 주요 내·외부고객 응대 및 의전 ○ 차량운전 지원 ○ 업무용 차량의 각종 안전장치 이상 유무 확인 ○ 운행 전후 차량 점검			
전형방법	○ 서류전형→인성검사→면접시험→신체검사 및 결격사유 조회→임용			
일반요건	연령	만 18세 이상 만 60세 미만		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식 및 기술	○ 공직윤리(공정성, 청렴성), 공직의식(책임감, 사명감), 고객지향마인드 ○ 상황인식/판단력, 조직지향, 의사소통능력, 대인관계, 기술적 전문지식 ○ 도로교통법, 지역별 도로현황, 도착예정정보, 안전운행 기준 ○ 차종별 적재기준, 취급화물 특성 ○ 차량운행일지 작성 ○ 최적 운송경로 선택, 예상소요시간 산정, 차량고장시 대처능력 ○ 차량정비 및 관리, 적정한 소모품 교체주기 판단 등 ○ 정확한 차량운행일지 작성능력			
직무수행 태도	○ 규정 및 안전수칙 준수, 안전사고 예방, 성실한 태도, 요구사항 및 관련 법규 준수, 관련부서와 정보 공유, 오류 발생시 해결을 위한 적극적인 자세			
필요자격	○ 1종 대형 운전면허			
직업기초 능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr			

임용 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람
5. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
9. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
10. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
11. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람

신체검사 불합격 판정기준

(공무원 채용 신체검사 규정)

1. 일반결함

- 가. 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양
- 나. 난치성 사상균성 장기질환
- 다. 난치성 사상충병(絲狀蟲病)
- 라. 중증인 고혈압증(확장기혈압 115mmHg 이상인 사람)
- 마. 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 감염병에 걸렸으나 적절한 치료를 받지 않아 다른 사람을 감염시킬 가능성이 있는 사람

2. 비강(鼻腔)·구강·인후기관 계통

- 가. 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
- 나. 정상적인 식사가 곤란한 식도협착

3. 치아 계통

- 가. 아래턱관절 강직(強直), 저작근(咀嚼筋)의 질환 또는 악골(顎骨) 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람
- 나. 아래턱관절이 탈골되어 다시 맞추기 곤란하게 된 사람
- 다. 발음기능과 씹는 기능을 모두 잃은 사람

4. 흉부

- 가. 전염성 또는 중증 결핵
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환
- 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증, 중증 폐기종, 중증 활동성 폐진균질환

5. 심장·혈관 및 순환기 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 심부전증(心不全症)
- 나. 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥
- 다. 방실전도장애(房室傳導障礙)
- 라. 동맥류
- 마. 유착성 심낭염
- 바. 관상동맥질환
- 사. 폐성심(肺性心)

6. 복부 장기 및 내장 계통

- 가. 빈혈증 등의 질환과 관계 있는 비기능항진증(脾機能亢進症)
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증

7. 생식비뇨기 계통

- 가. 중증 요실금
- 나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 업무수행에 큰 지장이 있는 신질환(腎疾患)
- 다. 업무수행에 큰 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵
- 라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)

8. 내분비 계통

- 가. 중증의 갑상선 기능 이상으로 업무수행에 큰 지장이 있는 비가역적인 합병증
- 나. 업무수행에 큰 지장이 있는 진행성 거인증 또는 말단비대증
- 다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 업무수행에 큰 지장이 있는 동반질환을 합병증으로 수반하는 에디슨병(만성부신피질기능부전)
- 라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물치료 또는 호르몬치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증
- 마. 업무수행에 큰 지장이 있는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증

9. 혈액 또는 조혈 계통(업무수행에 큰 지장이 있는 경우로 한정한다)

- 가. 치료하기 곤란한 혈우병
- 나. 혈소판 감소 자색반(紫色斑)
- 다. 재생불량성 빈혈
- 라. 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함한다)
- 마. 진성 적혈구증가증
- 바. 백혈병

10. 신경 계통

- 가. 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 나. 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증
- 다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症), 다발성 경화증을 포함한다]

라. 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환

- 1) 뇌종양 및 척수종양
- 2) 외상성 신경질환
- 3) 말초신경질환
- 4) 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환
- 5) 유전성 및 후천성 만성근육질환
- 6) 뇌전증(腦電症)

11. 사지(四肢)

가. 보조 장구(裝具)를 사용하더라도 필기능력이 없는 사람

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 골절·관절 질환자

12. 귀

두 귀의 교정 청력이 모두 40dB 이상인 사람

13. 눈

가. 두 눈의 교정시력이 모두 0.2 이하인 경우

나. 두 눈의 시야협착(視野狹窄)이 모두 2분의 1 이상인 경우

다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고 시각 기능에 장애가 되는 질환

라. 중심 시야 20° 이내의 복시(複視)를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪)

마. 업무수행에 큰 지장이 있는 색각 이상

14. 정신 계통

가. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신지체

나. 업무수행에 큰 지장이 있는 성격 및 행동장애

다. 업무수행에 큰 지장이 있는 정신병

라. 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독자