

일과 가정을 양립할 수 있다구요!!!

육아지원 3법 개정으로 과연 무엇이 달라질까?

알하는 엄마,아빠들
모두 주목!

시행 시기는
내년 2월 23일이야!



고용노동부



육아지원 3법

2024년 9월 26일

남녀고용평등법

고용보험법

근로기준법

개정안이 국회를 통과했어!



단순한 육아 지원 확대 뿐 아니라
**육아 친화적 근로문화 확산의
전환점이 되었다고용!**

확대되는 내용이 궁금하다면 다음 페이지로~

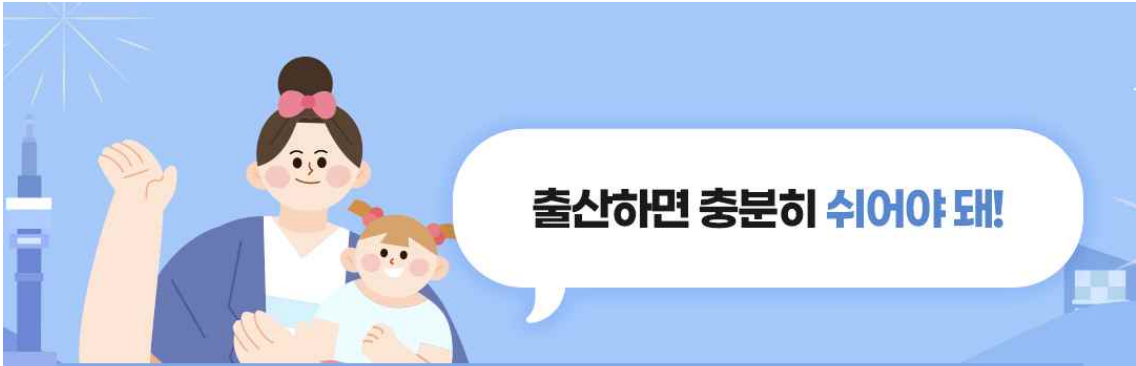


지금까지는 육아 휴직을
최대 1년만 사용할 수 있었다면?

개선

부모 모두 3개월 이상 사용 시 또는
한부모 또는 중증 장애아동부모라면

최대 1년 6개월 까지 가능해!



출산하면 충분히 쉬어야 돼!

미숙아*를 출산한 경우
출산 전후 휴가도 늘어났어!

***미숙아:** 고용노동부령에서 정하는 임신 37주 미만의 출생아
또는 출생시 체중이 2.5kg 미만인 출생아

개선

현행

90일에서

100일



출산 후엔 산모와 신생아를
충분히 돌봐야 하잖아!

개선

- ✓ 배우자 출산휴가를 10일에서
20일로 확대했고,
- ✓ **우선지원 대상기업*** 에는
정부의 급여지원 기간도 5일에서
20일로 확대했어!

상시 근로자 수가 고용보험법 시행령의
기준에 충족하는 기업







일하는 엄마 아빠, 고용노동부가 응원합니다!

