

일하는 엄마 아빠의 부담을 덜어주는

출산·육아지원제도

무물TIME!

· 무엇이든 물어보세요 ·



육아휴직제도

무물TIME!

Q. 육아휴직제도는 무엇인가요?

임신 중인 여성 근로자나 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자가 자녀 양육을 위해 최대 1년간 휴직할 수 있는 제도입니다.

Q. 육아휴직급여는 누가 지원 받나요?

육아휴직을 사용한 근로자가 받을 수 있는 급여로 통상임금의 80%(월 상한액 150만원, 하한액 70만원)을 지원합니다.

Q. 6+6 부모육아휴직제의 지원 대상은 어떻게 되나요?

부모가 모두 생후 18개월 이내 자녀를 대상으로 육아휴직을 사용한 경우 첫 6개월의 급여를 통상임금의 100%로 지원합니다.

*월상한액: 1개월 200만원, 2개월 250만원, 3개월 300만원, 4개월 350만원, 5개월 400만원, 6개월 450만원

급여 신청은 고용센터 방문, 우편 또는 고용24 홈페이지를 통해 신청하실 수 있습니다.

출산휴가급여

무물TIME!

Q. 출산전후에 활용할 수 있는 제도가 있나요?

임신한 여성 근로자라면 출산전후휴가 90일(다태아 120일)을 사용할 수 있고, 이중 최초 60일(다태아 75일)은 유급휴가로 사용할 수 있습니다. 또한 고용보험에 가입되어 있고 지급요건을 충족하는 경우에는 출산전후휴가급여도 지원받을 수 있습니다.

Q. 배우자가 출산한 경우에도 활용할 수 있는 제도가 있나요?

물론입니다. 배우자가 출산한 근로자는 10일의 유급휴가를 사용자에게 신청하여 사용할 수 있습니다. 또한, 우선지원대상기업 소속 근로자는 최초 5일에 대해서는 고용보험법상 지급요건 충족 시 배우자 출산휴가급여도 지원됩니다.

Q. 고용보험에 가입되어 있지 않으면 지원받지 못하나요?

그렇지 않습니다. 소득활동을 하고 있으나 고용보험 미적용인 출산여성에게는 고용보험 미적용자 출산급여를 지원합니다.

급여 신청은 고용센터 방문, 우편 또는 고용24 홈페이지를 통해 신청하실 수 있습니다.

사업주 지원

무물TIME!

Q. 육아휴직을 허용하면 어떤 지원을 받나요?

근로자에게 육아휴직을 30일 이상 허용할 경우 중소기업 사업주에게 육아휴직 기간동안 매월 30만원을 지원합니다. 또한, 2022년 1월 1일 이후 만 12개월 이내 자녀를 위해 육아휴직을 신청한 근로자에게 연속 3개월 이상 육아휴직을 허용할 경우 첫 3개월간 월 200만원을 지원해요!

Q. 육아기 근로시간 단축 허용 시에도 지원이 있나요?

근로자에게 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 허용한 경우 중소기업 사업주에게 월 30만원을 지원합니다.

*중소기업에서 처음으로 육아기 근로시간 단축을 부여한 경우 첫 번째부터 세 번째 허용사례까지 월 10만원 추가 지원

Q. 대체인력지원금 지원은 어떤 기준이 있나요?

근로자에게 출산 휴가나 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 허용하고, 해당 기간 동안 새로 채용한 대체인력을 30일 이상 계속 고용한 중소기업 사업주에게 월 80만원을 지원합니다.

*최대 2개월의 업무 인수인계 기간에는 월 120만원을 지원해요!

지원금 신청은 고용센터 방문, 우편 또는 고용24 홈페이지를 통해 신청하실 수 있습니다.

일하는 엄마 아빠의
부담을 덜어주는 출산·육아지원제도,고용보험 홈페이지에서
자세히 확인하세요!

· 고용보험 홈페이지 (www.ei.go.kr) ·

