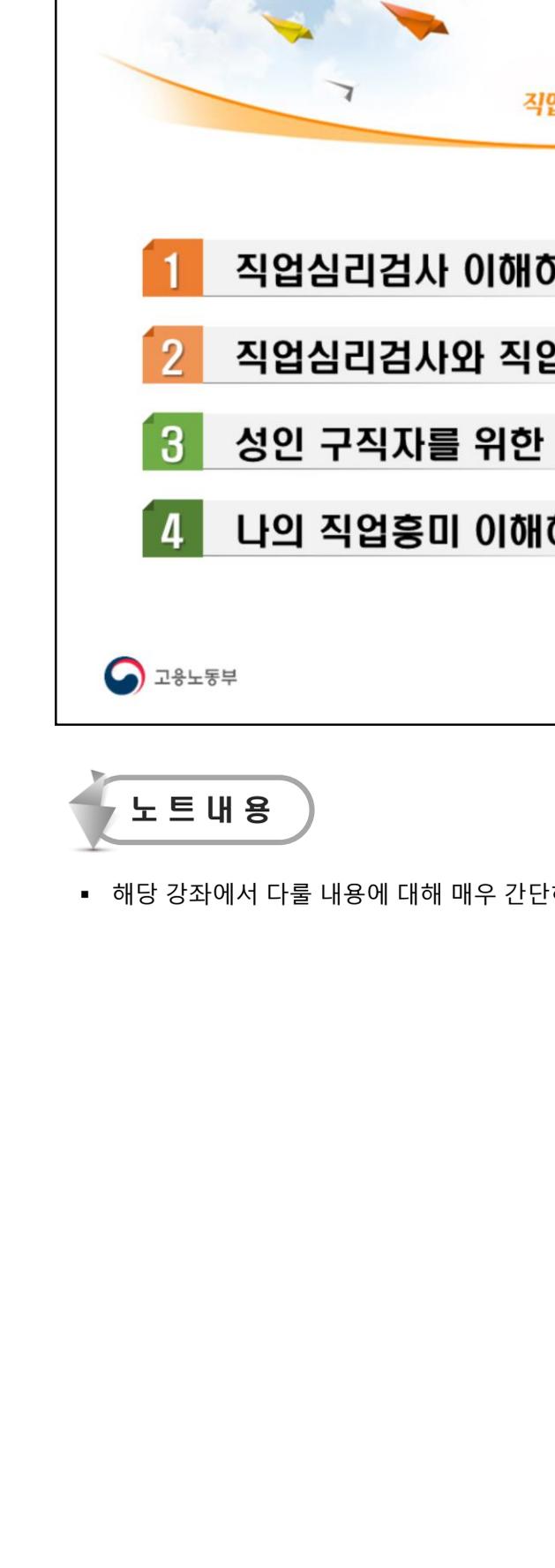




▶ 노트 내용



Contents

직업심리검사와 직업선택

- 1 직업심리검사 이해하기
- 2 직업심리검사와 직업선택
- 3 성인 구직자를 위한 심리검사
- 4 나의 직업흥미 이해하기

▶ 노트 내용

- 해당 강좌에서 다룬 내용에 대해 매우 간단히 언급하고 강의로 도입한다.

심리검사 이해하기



사람의 몸무게를
측정하는 도구는?



박태환의 수영신기록을
측정하는 도구는?



사람의 체온을
측정하는 도구는?



사람의 **마음**을
측정하는 도구는?



노트 내용

- 심리검사의 정의를 쉽게 이해할 수 있도록 하는 도입단계
다른 측정도구들과의 비교를 통해 심리검사의 특성을 이해할 수 있도록 배경설명

심리검사는 무엇인가?



심리검사란

인간의 능력, 흥미, 성격, 태도 등과 같은
내적인 특성을 수량화하기 위해서
행동을 측정하는 표준화된 도구를 말한다.



사람의
마음과 행동을 측정하는
"자"와 같은 것!!

고용노동부 한국고용정보원

▶ 노트 내용

- 심리검사의 이론적 정의를 간단히 설명해주면서 심리검사가 사람의 마음 행동과 같은 추상적, 질적 특성을 객관적인 수치 등으로 인지할 수 있도록 고안해낸 하나의 측정도구임을 설명해준다.



심리검사의 장점

01 객관적이고 상대적인 비교가 가능하다

02 짧은 시간 안에 측정가능하다

03 행동의 전형적인 표본을 측정할 수 있다

노트 내용

- 흥미, 성격, 태도와 같은 심리특성은 면접이나 관찰과 같은 질적인 방법으로도 알 수 있다
그러나 질적 방법들은 주관적인 평가가 될 수 있으며, 오랜 시간 동안 관찰해야 하는 단점을 가짐
- 심리검사는 규준집단을 통해 많은 사람들과 비교된 객관적 평가가 가능하며 짧은 시간 안에 측정할 수 있다는 장점이 있음
- 심리검사는 심리특성을 전형적으로 측정하는 다양한 문항을 포함함



믿을 수 있는 심리검사

품질
보증

1

신뢰도
타당도

2

예산과
자원 투입

3

표준화

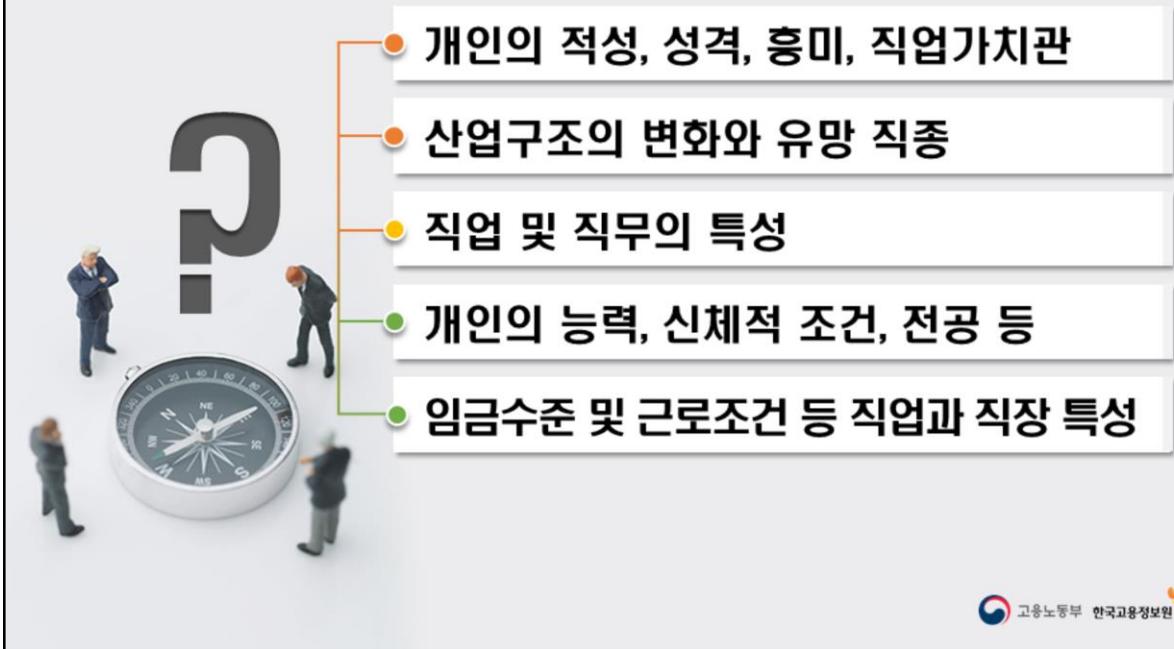
4

오랜
연구기간

노트 내용

- 구직자들에게 심리검사에 대한 신뢰를 불어넣어주는 단계이다.
- 심리검사 하나를 만들어내기 위해서는 많은 예산과 오랜 연구기관의 과학적 검증이 필요하다는 것을 인식시키는 단계

직업선택시, 무엇을 고려해야 할까?



노트 내용

- 직업선택을 위해 흥미, 적성, 가치관, 성격 등 여러 가지 요소들을 고려해야 함을 설명하고
- 본 특강에서는 흥미검사(선호도검사)에 대해 주로 이야기가 이루어질 것을 알려주면서
- 여러분은 직업을 선택할 때 무엇을 고려하는지, 그리고 직업을 선택할 때 도움을 받을 수 있는 검사에는 어떤 것들이 있는지 다음 슬라이드를 제시하면서 설명

직업심리검사의 측정내용



노 트 내 용

- 직업선택을 위해 흥미, 적성, 가치관, 성격 등 여러 가지 요소 등을 고려하는데, 이러한 특성들을 측정하여 직업에서의 만족도나 성공가능성, 적응도를 예측하고자 하는 것이 직업심리검사임을 설명

직업심리검사의 장점



- 
- 1 **흥미, 적성, 성격, 가치관 등 추상적인 특성 측정**
 - 2 **직업목표가 없는 경우 직업선택의 실마리 제공**
 - 3 **몇 가지 직업목표 중 상대적으로 더 적합한 직업이 무엇인지에 대한 정보탐색 가능**
 - 4 **심리검사 실시를 통해 자신의 직업에 대해 더 많은 관심을 갖게 되는 계기**

노트 내용

- 1. 흥미, 적성, 성격, 가치관 등 추상적인 특성 측정가능
심리검사는 구직자 개개인이 어렵듯이 또는 전체적으로만 짐작했던 자신의 개인적, 심리적 특성들을 구체적으로 정리하는데 도움이 되는 역할을 할 수 있다.
- 2. 자신의 직업목표가 없는 경우 직업선택의 실마리 제공
구체적인 직업목표가 설정되어 있지 않은 경우, 심리검사를 통해 자신의 특성을 조금이라도 파악할 수 있다면 직업선택을 하는데 하나의 실마리가 될 수 있다.
- 3. 몇 가지 직업목표 중 상대적으로 더 적합한 직업이 무엇인지에 대한 정보탐색가능
몇 가지 직업대안 중에서 어떤 것이 자신에게 더 잘 맞을지 고민하는 경우, 심리검사의 결과가 무조건적인 정답이 될 수는 없지만, 심리검사의 결과를 통해 상대적으로 자신에게 더 잘 맞는 직업이 무엇인지에 대한 정보를 얻을 수 있다
- 4. 심리검사 실시를 통해 자신의 직업에 대해 더 많은 관심을 갖게 되는 계기
2번 항목의 설명처럼 심리검사를 통해 자신의 직업선택의 방향에 대한 실마리를 얻을 수도 있고, 자신의 직업선택이나 탐색에 전혀 관심이 없다가 심리검사를 통해 직업선택의 중요성을 인식시키고 직업탐색행동을 유발하는 계기로써 활용할 수 있다.

성인 구직자를 위한 직업심리검사



www.work.go.kr

WORKNET
워크넷

click!



직업선호도 검사 [I형]	
직업선호도 검사 [S형]	
성인용 직업적성검사	
직업가치관검사	
IT직무 기본역량검사	
영업직무 기본역량검사	
구직준비도검사	
창업진단검사	
직업전환검사	
이주민 취업준비도 검사	
중장년층 직업역량검사	

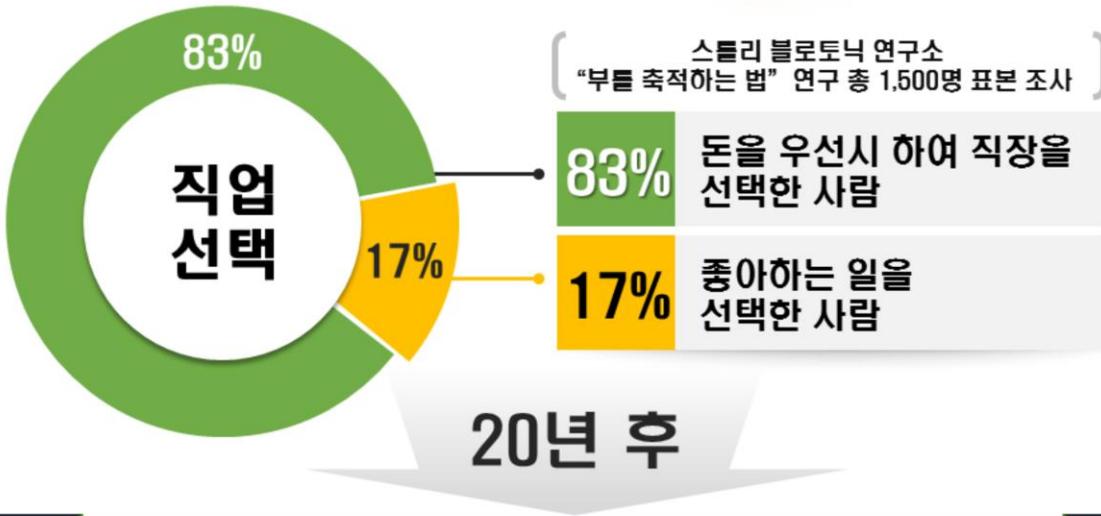
대상 만 45세 이상
목적 중장년 근로자의 직업역량 진단
검사시간 25분
구성 경력활동, 직무태도, 직무능력, 개인특성, 기초자산 요인 측정
특이사항 On-Line만 가능

고용노동부 한국고용정보원

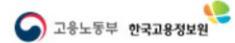
▶ 노트 내용

- 직업선택을 위해 흥미, 적성, 가치관, 성격 등 여러 가지 요소 등을 고려하는데, 이때 활용할 수 있는 한국고용정보원의 심리검사들에 대해 안내함
- 직업선호도 검사부터 각각 한 검사씩 해당 검사의 대상과 목적 중심으로 설명하여, 특강을 들은 참가자들이 이후에 필요한 것은 추가적으로 워크넷 사이트에서 실시할 수 있도록 간단히 메모 등을 할 기회를 줌
- 성인들이 무료로 이용할 수 있는 직업심리검사는 워크넷에 회원 가입한 뒤 인터넷으로 실시 가능

직업흥미의 중요성



조사대상 총 1,500명 중 **억만장자가 된 사람은 150명**,
그 중 100명은 **좋아하는 일을 선택한 사람** 이다.



노트 내용

- 객관적인 통계수치를 통해 흥미의 중요성을 강조하는 단계
- 흥미가 있어야 열정, 몰입이 가능하고 구체적인 비전이나 목표설정이 가능하므로 흥미를 갖는 것은 직업에서의 만족도 및 높은 수행과 관련될 수 있다는 설명

나의 직업흥미 이해하기



- 고용부 직업선호도검사 -

L형	S형
60분	25분
흥미검사 성격검사 생활사검사	흥미검사



▶ 노트 내용

- 직업흥미를 측정하는 고용부 직업선호도검사 안내
- 직업선호도검사의 2가지 형태에 대한 소개와 함께 직업선호도검사 실시방법 안내 (고용센터 실시/워크넷 회원가입 후 온라인 실시)

직업선호도검사 실시 방법



- 01** 직업선호도 검사(체크리스트)는 능력을 판정하는데 목적이 있는 것이 아니라 직업의 흥미를 알아보기 위한 것임
- 02** 정답과 오답이 없음
- 03** 오랫동안 생각하지 말고 문항을 바로 읽고 체크
- 04** 의무적으로 생각하거나 이상적인 것이 아니라 평소 본인의 생각과 흥미를 느끼는 대로 솔직하게 답변

노트 내용

- 직업선호도검사 S형을 실시할 경우와 체크리스트를 실시할 경우에 따라 슬라이드를 수정할 필요 있음
- 검사의 오리엔테이션이 잘 되어야 신뢰할 수 있는 결과를 얻을 수 있으므로 중요한 단계임

직업선호도 간편검사 1



Group R

- ___ 강건한
- ___ 순응하는
- ___ 물질주의적인
- ___ 완고한
- ___ 실제적인
- ___ 현실적인
- ___ 엄격한
- ___ 안정적인
- ___ 무뚝뚝한
- ___ 검소한

손이나 도구를 사용하여 일하기, 물건을 만드는 일, 기계를 다루는 기술직

< >

Group I

- ___ 비판적인
- ___ 호기심 많은
- ___ 창의적인
- ___ 독립적인
- ___ 지적인
- ___ 논리적인
- ___ 수학적인
- ___ 방법적인
- ___ 합리적인
- ___ 과학적인

분석적인 사고, 복잡한 원리와 방법 이해하기, 학문적 탐구하기

< >

Group A

- ✓ 창의적인
- ___ 비우호적인
- ✓ 정서적인
- ✓ 표현적인
- ___ 비현실적인
- ___ 독립적인
- ✓ 혁신적인
- ___ 통찰력있는
- ✓ 자유분방한
- ___ 예민한

자신을 표현하기, 예술적인 창의성, 미술·문학·음악작품 창작

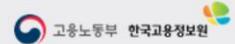
< 4 >

• 내게 해당하는 것에 체크하기
• 한 문항당 1점으로 계산: 5점

• 주관식 문항에 "그렇다" 라고 답 = 4점

Group A
총점: 5+4
= **9 점**

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통이다
④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다



노트 내용

- 검사결과를 얻는 것이 불가능하다면 간단리스트를 활용하여 테스트 (CAP에서 사용하는 간단체크리스트 활용)
- 슬라이드로 점수채점방법 제시

직업선호도 간편검사 2



Group S

- ___ 수용적인
- ___ 배려하는
- ___ 공감적인
- ___ 우호적인
- ___ 도움을 주는
- ___ 친절한
- ___ 설득적인
- ___ 책임질 수 있는
- ___ 가르치는
- ___ 이해하는

다른 사람들과 협력하여 일하기, 다른 사람들의 복지에 대한 관심, 사람들을 교육하거나 치료하는 일

< >

Group E

- ___ 야망있는
- ___ 분명한
- ___ 자기주장적인
- ___ 확신하는
- ___ 결정을 잘하는
- ___ 지배적인
- ___ 열성적인
- ___ 영향력 있는
- ___ 설득적인
- ___ 생산적인

개인과 조직의 목적을 위해 타인을 지도, 권력 · 지위에 대한 야망과 열정, 판매업 · 매매업 · 정치 등

< >

Group C

- ___ 조직화된
- ___ 책임질 수 있는
- ___ 효율적인
- ___ 질서정연한
- ___ 순응하는
- ___ 실제적인
- ___ 정확한
- ___ 체계적인
- ___ 보수적인
- ___ 잘 통제된

세부적이고 질서정연한 것, 자료의 체계적인 정리, 정해진 일을 잘 따름, 정확히 구조화된 일 선호

< >

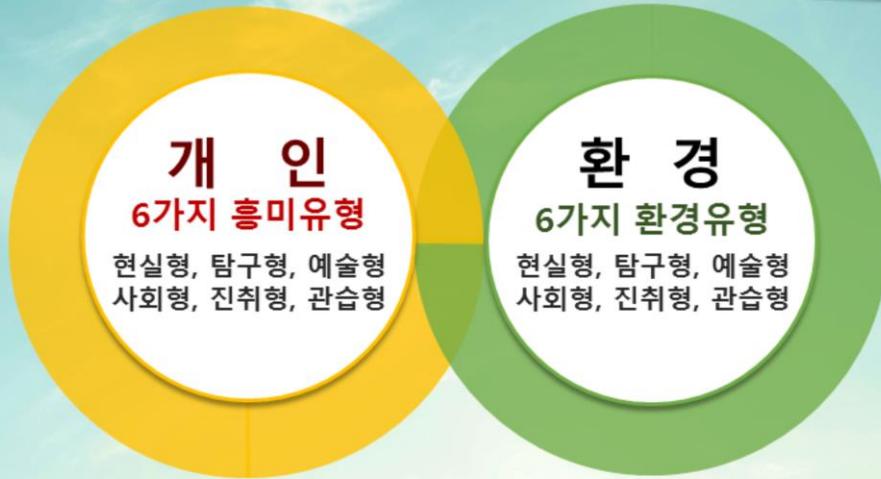
- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통이다
④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다



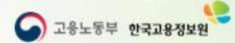
노트 내용

- 검사결과를 얻는 것이 불가능하다면 간단리스트를 활용하여 테스트 (CAP에서 사용하는 간단체크리스트 활용)
- 슬라이드로 점수채점방법 제시

Holland의 직업선택 이론



직업만족, 직업안정, 직업성취는
개인의 흥미와 일하는 환경간의 **조화에 따라 결정됨**



노 트 내 용

- 직업선호도검사의 흥미검사는 Holland의 직업선택이론에 근거하여 개인의 흥미유형을 측정함
- Holland의 직업선택이론은 개인의 흥미유형과 직업환경 유형이 어떻게 매칭되느냐에 따라 직업만족도나 적응, 성취가 달라질 수 있음을 설명함

홀랜드 흥미육각형



노트 내용

- 선호도검사(또는 체크리스트)실시로 참가자들이 각각의 유형별 특성에 대해 어느 정도 인지하도록 한 후 설명
- 육각형과 그림에 나와있는 유형별 특성을 간단히 언급
- 다음 슬라이드부터 시작되는 유형설명의 도입단계
- 각 유형별 설명과 함께 각 유형의 직업가치 특성도 설명

현실형 R



- 손재주가 있고, 기계나 컴퓨터 등 도구활용 등에 흥미 있음
- 분명하고 질서정연하며 실질적인 것을 좋아함
- 경쟁 및 게임활동, 신체적 활동 선호

직업가치 | 성취, 금전 > 실내활동, 지식추구

자기평가 - 사교적 재능보다는 손재능 및 기계적 소질이 있다고 평가

타인평가 - 겸손하고 솔직하지만 다소 독단적인 경향이 있음

선호활동 - 기계나 도구, 장비 등의 조작

적 성 - 기계적 기술적 능력

성 격 - 현실적이고 신중한 성격

회피활동 - 타인과의 상호작용



노트 내용

- 현실형의 대표적인 직업들을 예시로 직무에서 나타나는 특징들을 설명
주로 기계기술 관련 직무, 옥외활동, 혼자 일하는 것을 선호하는 특성 설명

탐구형 I



- 관찰적, 논리적, 분석적이며 연구, 분석, 평가활동 선호
- 논리적, 분석적 탐구활동 선호
- 관심있는 주제에 대해 계속적으로 관심을 가지고 파고 드는 경향
- 지적, 탐구적, 학구적이라고 평가됨
- 개인적, 독립적 활동 선호, 혁신적 가치관과 태도

직업가치 | 지식추구, 개별활동 > 봉사, 애국

자기평가 - 대인관계능력보다는 학술적 재능이 있다고 평가

타인평가 - 지적이고 분석적이며 독립적이지만 내성적인 사람

선호활동 - 자연 및 사회현상의 탐구, 이해, 분석 및 예측

적 성 - 학구적 능력

성 격 - 분석적이고 지적인 성격

회피활동 - 설득 및 영업활동



노트 내용

- 탐구형의 대표적인 직업들을 예시로 직무에서 나타나는 특징들을 설명
주로 연구나 기획과 관련된 일들, 문제해결적이고 호기심이 많으며 탐구적 성향이 많음 설명

예술형 A



- 창조적, 새로운 방법으로 생각과 감정을 표현
- 변화와 다양성을 선호하고 틀에 박힌 것을 싫어함
- 자유롭고 상징적인 활동에 흥미가 있음
- 독립적이고 복잡한 비구조적인 상황 선호

직업가치 | 자율, 변화, 여유 > 애국, 봉사, 영향력 발휘

자기평가 - 사무적 재능보다는 혁신적이고 지적인 재능이 있다고 평가

타인평가 - 유별나고 혼란스러워 보이며 예민하지만 창조적인 사람

선호활동 - 문학, 음악, 미술, 기획, 영상관련 활동

적 성 - 예술적, 창의적 능력

성 격 - 경험에 대해 개방적인 성격

회피활동 - 틀에 박힌 일이나 규칙



노트 내용

- 예술형의 대표적인 직업들을 예시로 직무에서 나타나는 특징들을 설명
자유분방함, 개방적, 변화지향적 성향과 함께 상상력, 창의력 등의 재능을 갖고 있는 특징 설명

사회형 S



- 함께하는 활동, 타인을 도와주는 활동 선호
- 협력적, 친근, 관대함
- 타인의 문제를 듣고, 이해하고, 도와주고, 치료해주고, 봉사하는 활동에 흥미가 있음

직업가치 | 봉사, 변화지향 > 금전보상, 개별활동

자기평가 - 기계적 능력보다는 대인관계적 소질이 있다고 평가

타인평가 - 이해심이 많고 사교적이며 동정심과 이타심이 강함

선호활동 - 상담, 교육, 봉사활동

적 성 - 대인지향적 능력

성 격 - 동정심과 참을성이 있는 성격

회피활동 - 기계적이고 기술적인 활동, 경쟁 활동



노 트 내 용

- 사회형의 대표적인 직업들을 예시로 직무에서 나타나는 특징들을 설명
사교적, 외향적, 대인관계지향적일 뿐 아니라 휴머니즘, 따뜻함의 성향까지도 포함하고 있음을 설명

진취형 E



- 리더십, 도전, 책임의식, 타인에게 영향을 주는 것에 흥미 느낌
- 조직의 목적과 경제적 이익을 얻기 위해 계획 관리하는 일과 그 결과로 얻어지는 명예, 인정, 권위에 흥미가 있음
- 자신감, 야심적, 외향적이며 실질적 보상에 관심있음

직업가치 | 영향력 발휘, 성취, 금전 > 개별, 실내활동

- 자기평가 - 과학적 능력보다는 설득력 및 영업능력이 있다고 평가
- 타인평가 - 열정적이고 외향적이며 모험적이지만 야심이 있는 사람
- 선호활동 - 설득, 지시, 지도활동
- 적 성 - 경영 및 영업능력
- 성 격 - 대담하고 사교적인 성격
- 회피활동 - 과학적, 추상적 주제



노트 내용

- 진취형의 대표적인 직업들을 예시로 직무에서 나타나는 특징들을 설명
- 리더쉽, 야망, 설득, 목표지향 등의 성향에 대한 설명
- 경영자, 정치가, 영업사원과 같은 직업에서 요구하는 특성일 뿐 아니라 관리자급에서도 요구될 수 있는 특성임

관습형 C



- 원칙과 계획에 따라 자료를 기록, 정리, 조직하는 일을 좋아함
- 체계적인 작업환경에서 사무적, 계산적 능력을 발휘하는 활동, 조직하는 활동을 좋아함
- 사무기기, 통계관리, 재고관리 등의 활동에 유능함

직업가치 | 직업안정, 성취 > 변화지향, 영향력 발휘

자기평가 - 예술적 재능보다 비즈니스 실무 능력이 있다고 판단

타인평가 - 안정을 추구하고 규율적이지만 유능한 사람

선호활동 - 규칙을 만들거나 따르는 활동

적 성 - 사무적 능력

성 격 - 현실적이고 성실한 성격

회피활동 - 명확하지 않은 모호한 과제, 불규칙한 일정



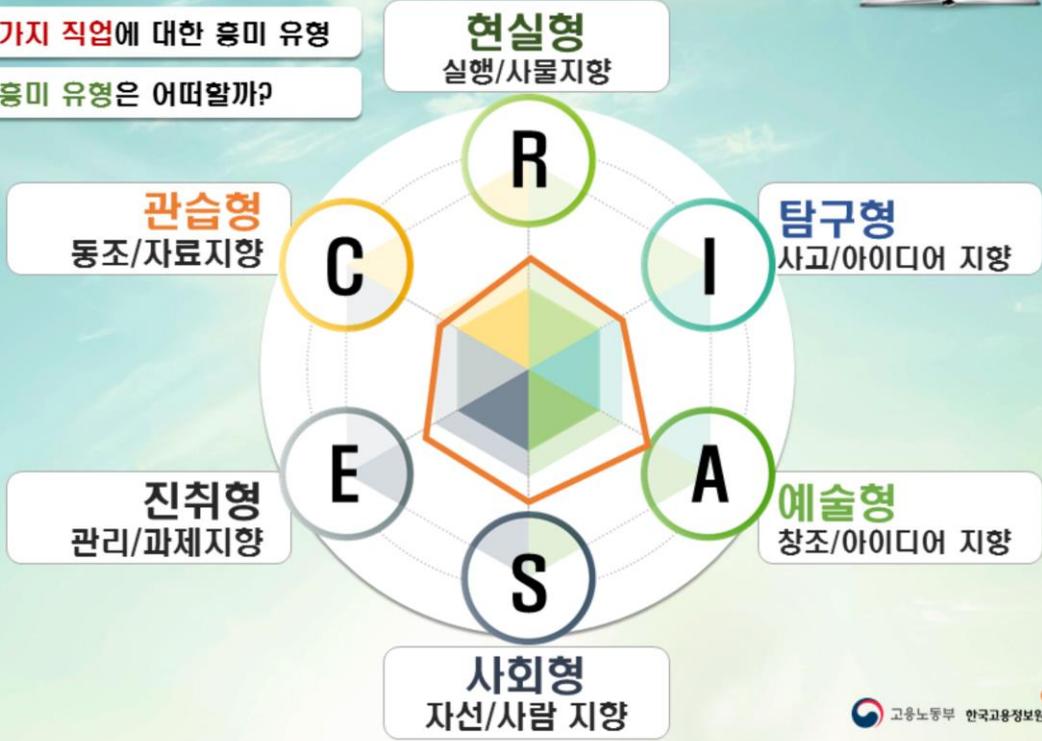
노트 내용

- 관습형의 대표적인 직업들을 예시로 직무에서 나타나는 특징들을 설명
- 새로운 것, 변화에 대한 시도를 좋아하지 않음
- 안정적인 체계 안에서 일하는 것을 선호, 성실하며 안정지향적 성향을 가짐

홀랜드(Holland) 흥미육각형



- 여섯 가지 직업에 대한 흥미 유형
- 나의 흥미 유형은 어떠한가?



노트 내용

- 홀랜드유형(RIASEC)에 대해, 흥미 육각형모형으로 유형간 관계 설명
- 사람들이 두드러지게 나타나는 선호유형이 있긴 하지만 여러 유형 특성이 같이 나타나기도 함
- 홀랜드 흥미유형의 육각형 그래프를 통해 자신의 흥미특성을 2가지 관점에서 탐색해 볼 수 있음
- 일관성 : 나에게 두드러지게 높은 흥미특성들이 육각형 모형에서 서로 인접한 특성들인가?
- 흥미특성이 유사한 방향을 갖고 있는지를 보여줌
- 변별성 : 6개 흥미유형들의 점수 차이가 두드러지게 나타나고 있는가?
- 흥미특성이 고유한 방향으로 잘 발달해 가고 있는 지를 보여줌.

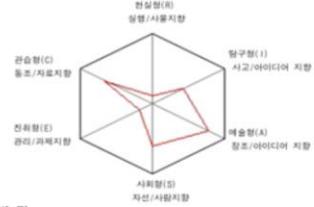
직업흥미검사 결과



Sample 1

직업흥미검사 결과

000 님의 대표흥미코드는 AC입니다.



○ 직업 흥미 유형별 점

구분	현실형	탐구형	예술형	사회형	진취형	관습형
점수	4	15	27	21	6	23
표준점수	52	73	67	62	47	68

- 점수는 스스로가 좋아하거나 싫어한다고 주관적으로 어기는 흥미 정도입니다.
- 표준점수는 타인과 비교하였을 때의 흥미수준을 일컫어 보조적으로 활용할 수 있습니다.

○ 흥미의 육각형 모양

크기	육각형의 모양	
	한쪽으로 쏠려진 모양	정육각형에 가까운 모양
크다	특정 분야에 뚜렷한 관심을 보입니다. 흥미가 잘 발달되어 있고 안정적인 형태입니다. 성격, 능력, 경험 등이 관심분야와 조화로움이 실패하는 것이 바람직합니다.	관심분야가 폭넓은 경우입니다. 거의 모든 분야에 호기심이 있지만 자신의 진정한 흥미분야가 무엇인지는 잘 모를 수 있습니다. 능력, 성격, 경험 등을 고려하여 흥미분야를 좁혀 보는 것이 바람직합니다.
작다	특정 분야에 대한 관심이 있기는 하지만 그 정도가 크지 않은 편입니다. 또한 대체로 어떤 분야에 흥미가 있는 지 탐색이 더욱 깊어 이루어질 필요가 있습니다. 조금이라도 관심있는 분야에 대해 적극적인 탐색을 해봅시다.	무엇한 관심분야가 없습니다. 무엇에 관심이 있는지 무엇을 잘 할 수 있는지 등과 같은 자기이해가 부족한 경우입니다. 과거에 즐겨했거나 잘할 수 있었던 작은 경험부터 떠올려 봅시다.

000님의 직업선호도검사(1형) 결과

- 현실형(R)** 현실형 점수가 높은 사람은 활동적이며 실용적인 일을 좋아합니다.
 - 명확하고 체계적이며 질서정연한 일을 좋아하고, 기존의 가치와 신념체계에 위협되지 않는 안에서 원리적으로 사고하고 명확한 입장을 사용하여 행동하는 경향이 강합니다.
 - 전가나 기계, 공학계열 분야와 같이 실제적이고 구체적인 행동양식이 존재하는 분야를 선호하는 편입니다. 시뮬을 다루고 조직하는 것을 좋아해 존재수가 적은 일을 하는 경우가 많으며 깊은 사고 능력이지만, 스스로 시의적인 행동을 일회하여 하는 일이 전문적이고 정밀적인 일을 서둘러 어기는 편입니다.
- 탐구형(I)** 탐구형 점수가 높은 사람은 관찰하고 탐구하며 사고하는 일을 좋아합니다.
 - 현상을 비판적이고 분석적으로 관찰하고, 체계적이고 창조적으로 탐구하는 것을 좋아하는 반면, 규칙적이고 반복적인 활동이나 리더십을 발휘해야 하는 활동은 별로 좋아하지 않습니다. 인간적 감성이나 사회적 환경 보다는 자연현상이나 사회현상에 대한 탐구활동에 대한 관심이 있습니다.
 - 독립적이며 개인적인 태도로 정보 수집하고 자료를 분석하여 현상에 대한 결론을 내리는 과정을 거쳐 문제를 해결하는 방식의 일을 선호합니다.
- 예술형(A)** 예술형 점수가 높은 사람은 창의적이고 변화를 추구하는 일을 좋아합니다.
 - 창의적이고 유익한 사고를 즐기며 아름다운 것을 추구하는 경향이 강합니다. 틀에 박힌 일이나 같은 패턴의 일, 변화가 없이 틀에 맞추어 해야 하는 일을 별로 좋아하지 않습니다.
 - 같은 사람이나 현상을 보고도 느낌적으로 판단하지 않으며 상상력이 풍부하고 독창적인 편입니다. 예술적 감수성이 뛰어나고 논리를 발휘하여 즐기는 반면, 명확하고 규칙적인 활동이나 객관적 사실을 추구하는 활동에는 약한 편입니다. 개인적인 사고체계를 소유하고 있어 변화를 주도하고 추구하여 자신의 직업을 의존하여 문제를 해결하려는 경향이 있습니다.
- 사회형(S)** 사회형 점수가 높은 사람은 사람들과 교류하고 협력하는 일을 좋아합니다.
 - 타인의 문제를 듣고 공감하고, 도와주고, 치료해주는 것을 선호하여 사람을 상대하는 활동에 능숙합니다. 일반적으로 이해력이 뛰어나고 배려심이 깊은 인물로 평가 받습니다.
 - 사람을 지향하기 보다는 사람과 사람이 사회적 관계에 추구하는 경향이 강하며, 다른 사람들에게 어떤 도움을 가져주고 도와주거나 지원해주는 활동을 좋아합니다.
- 진취형(E)** 진취형 점수가 높은 사람은 목표를 정하고 성취하도록 이끄는 것을 좋아합니다.
 - 자신이 기꺼이 목표설정할 것을 실행시키는 데 탁월한 능력이 보이는 유형입니다. 개인적 조직적 목표를 달성하거나 경제적인 이익을 추구하기 위한 활동을 선호하며, 타인에게 영향력을 발휘하는 일을 하고 싶어 합니다. 계획과 목표설정하여 추진하고 있는 일을 성공적으로 이끌기 위해 다른 사람들을 설득하거나 협상을 하는 등 사회성을 발휘하기도 합니다.
- 관습형(C)** 관습형 점수가 높은 사람은 조직적이고 안정적이며 체계적인 일을 좋아합니다.
 - 조직적이고 체계적이고 규칙과 시스템이 잘 있는 일을 좋아하고, 경쟁이나 시스템 등이 없이 명확하고 예매하여 시시각각 변화하는 일을 피하려는 경향이 강합니다.
 - 수월하여 있는 시스템에 적용하여 규칙에 맞게 성실하고 분명하면서도 체계적으로 일을 하는 것을 좋아하며, 서투리성 및 기복 등과 같은 사무적인 일에 능력이 발휘합니다. 문제 상황에서 변화를 추구하거나 비판하기 보다는 조심스럽고 체계적으로 해결책을 세우는 편입니다.



노트 내용

- 검사를 실시한 경우는 결과지 샘플을 보여주면서 결과지를 보는 방법, 점수의 의미, 육각형 모양의 의미 등을 설명해준다.

직업흥미검사 결과



Sample 2

직업흥미검사 결과

000님의 직업선호도검사(1형) 결과

나의 직업흥미 특성과 잘 어울리는 직업

• 흥미코드를 따라 직업직업이 제시됩니다. 귀하와 흥미유형이 유사한 중서자가 많은 직업을 직업직업으로 안내합니다.

제도시(캐드캠) [캐드캠], [연극, 영화 및 영상 관련 중서자], 음반기획자, 안복사, 패티시(웃본제작원), 제화원[제화원], 공예원[공예원]

• 위에 안내해 드린 예시 직업은 매우 다양한 직업을 중 많은 사람들이 중서하고 있는 일부 직업에 대해서만 담고 있습니다.
• 보다 다양한 직업에 대한 정보를 찾고 싶은 분은 직업정보 자료를 활용하여 다양한 직업과 세부 직업정보에 대해 확인할 수 있습니다.

직업 정보 탐색

• 보다 다양한 직업에 대한 정보를 찾고 싶은 분은 다음 자료를 활용할 수 있습니다.

한국직업정보시스템 KNOW	- 한국직업정보시스템(know.work.go.kr) 접속 후 직업정보(하는 일, 되는 길, 능력, 환경, 성격 등) 검색 - 다양한 직업정보서와 직업동영상 제공
한국직업전망	- 워크넷(www.work.go.kr) 사이트 접속 후 [한국직업전망] 클릭 - 우리나라 대표 16개 분야 186개 직종에 대한 상세정보 제공
한국직업사전	- 워크넷(www.work.go.kr) 사이트 접속 후 [한국직업사전] 클릭 - 우리나라 최대직업정보자료로 한성 직무조사 통해 상세 정보 제공

자격 및 훈련정보 탐색

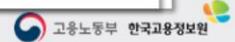
• 자격을 취득과 직업훈련 참가에 관심있는 분은 다음 자료를 활용할 수 있습니다.

직업능력개발훈련정보알 FFD-Net	- 직업능력개발훈련(www.fvd.go.kr) 사이트 접속 후 [직업훈련]정보 검색 가능 - 고용노동부 지원 훈련종목 및 훈련기관 등 검색
자격포털 Q-Net	- 광넷(www.q-net.or.kr) 사이트 접속 후 국가자격, 민간자격, 외국자격 정보 검색
해외연수취업발드잡	- 발드잡(www.worl(j)ob.or.kr) 사이트 접속 후 [연수정보] 클릭 - 해외연수 및 해외취업 정보와 지원제도 검색

일자리정보 및 기업정보 탐색

• 원하는 직종별 일자리 정보를 찾고 싶은 분은 다음 자료를 활용할 수 있습니다.

워크넷 WorkNet	- 워크넷(www.work.go.kr) 사이트 접속 후 [채용정보] 검색 - 국가가 운영하는 최대 일자리 정보알
잡영 JobYoung	- 잡영(jobyong.work.go.kr) 사이트 접속 후 [채용정보], [우수중소기업정보] 확인 가능



노트 내용

- 추천직업에 대한 논란이나 의문이 많을 수 있으므로 추천직업의 목록을 그대로 제공하는 것보다는 추천직업이 가진 유형의 전형적인 특성과 참가자들의 선호유형과 연관지어 설명해주어야만 추천직업에 대한 오해가 없다.
- 특히, 추천직업은 단순히 이 직업을 가져라 라고 안내해 주는 정보가 아니라, 해당 흥미유형 특성이 높게 요구되고 있는 직업에 대한 안내임을 설명한다.
- 즉, 내가 AS가 나와서 꼭 저 목록에 있는 직업을 골라야 한다는 의미가 아니라, 추천 직업들은 A유형의 특성과 S유형의 특성이 높은 업무 환경에 많이 놓여있는 것이며, 그러한 직무에 대한 흥미를 가진 사람들이 해당 업무를 더 즐길 가능성이 높다는 것이다 라고 설명해 주어야 한다. 실제로 직업을 선택하는 데에 '흥미'는 하나의 선택에 영향을 미치는 요인일 뿐이지, 직업흥미가 직업선택의 모든 부분을 설명해줄 수는 없기 때문이다.

직업탐색에 도움이 되는 검사



자신에게 적합한 진로나 직업이 무엇인지에 대해 고민하고 있지는 않습니까?
그렇다면 고용노동부와 한국고용정보원의 직업심리검사가 도와드리겠습니다

직업흥미

직업
선호도
검사

직업적성

직업
적성
검사

직업가치관

직업
가치관
검사

워크넷

www.work.go.kr



노트 내용

- 이번 특강에서는 직업선호도 검사의 사례를 중심으로 살펴보았지만, 앞서 이야기했듯이 직업을 선택할 때에는 흥미 뿐만 아니라, 적성이나 가치관 등 매우 다양한 요인들을 따져볼 수 있기 때문에 실제로 다른 검사들을 참가자들이 해 볼 것을 권함.
- 직업선호도 검사, 직업적성검사, 가치관 검사 등 여러 가지 검사를 접해볼 수 있는 워크넷 사이트 등에 대한 간단한 안내
- 손가락을 누르면 워크넷 사이트로 연결 가능(하이퍼링크 되어 있음)

직업심리검사 해석 시 주의사항



직업심리검사에 대한 오해와 진실

- 점수는 무조건 높게 나올수록 좋다
- 심리검사결과 추천한 직업을 무조건 따른다
- 심리검사는 많이 해볼수록 도움이 된다
- 검사만 해보면 나의 진로는 확실히 결정된다

노트 내용

- 검사결과를 보고 다음과 같은 오해를 하는 경우가 많으나, 이것은 주의해야 할 사항임을 알려준다.
- 1. 검사점수는 무조건 높게 나올수록 좋다
그렇지 않다. 학교시험이나 평가받는 것에 익숙해져 있기 때문에 자신의 검사점수가 낮게 나오는 경우 부끄럽게 여기거나 의기소침해 하는 경우가 있는데, 검사마다 점수의 산정방식이 다르고 의미하는 바가 다르기 때문에 점수가 높다고 좋은 것은 아니다.
- 2. 심리검사 결과에서 추천한 직업을 무조건 따른다.
심리검사 결과의 추천직업목록은 말 그대로 추천직업이다. 그 직업이라도 단정지어 생각하기보다 그 직업이 가진 특성을 이해하는 것이 필요하며, 자신이 원하는 직업과 검사결과와의 유형이 다르다고 해서 좌절하지 않도록 상담자의 조언이 필요하다. 예를 들어보면 자신이 원하는 직업은 상담가인데 탐구형이 나왔다고 해서 상담가라는 직업을 선택하지 못하는 것은 아니다. 탐구형의 가장 큰 장점인 호기심, 분석적, 논리적 특성을 발휘하여 사람들의 심리적 특성을 다른 유형에 비해 더 잘 추론해낼 수 있는 장점을 발휘할 수도 있다.
- 3. 심리검사는 많이 해볼수록 도움이 된다.
가끔 수집하는 것처럼 반복적으로 심리검사를 해보는 구직자들이 있다. 요즘은 인터넷 등을 통하여 심리검사를 쉽게 접할 수 있는데, 상담자의 조언 없이 검사만 반복적으로 해보는 경우 자신의 진로선택을 하는데 방해가 되는 잘못된 지식들이나 고정관념이 생겨서 오히려 진로결정 및 직업선택에 방해가 될 수 있다.
- 심리검사는 구직자와 상담자가 함께 검사를 실시하려는 목적을 정확히 설정하고, 그 용도에 맞게 선택, 실시되어야 하며, 표준화되고 적절히 통제된 환경에서 정해진 절차대로 이루어져야 한다. 또한 그 결과의 해석도 전문적인 교육을 받은 상담자에게 받아야만 한다.
- 4. 심리검사만 해보면 나의 진로는 확실히 결정된다
심리검사를 받고자 센터(상담자)를 찾는 구직자들은 대부분 심리검사만 해보면 자신의 직업이 정확하게 결정될 수 있을 것이라고 생각하지만, 심리검사는 진로결정 및 직업선택을 위해 필요한 여러 가지 방법 중 하나라서 활용되어야 한다.
- 심리검사 실시 및 해석 외에 직업정보탐색, 직업체험 등 다양한 방법을 모색해야 하며, 이미 어느 정도 직업분야가 결정된 구직자의 경우 심리검사의 결과를 통해 직무에서의 적응 및 성공가능성 등을 탐색하는 방식으로 활용되어야 한다.



노트 내용

- 질의응답 등을 하며 해당 강좌를 마무리함