【붙임1】

(기간제) 지역별사업체노동력 통계조사원 채용 공고

중부지방고용노동청인천북부지청에서 통계조사원을 공개모집하오니 고용노동 통계조사 분야의 전문성과 경륜을 갖춘 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2018. 10. 10.

중부지방고용노동청인천북부지청장

※ 본 채용은 NCS(국가직무능력표준) 기반의 채용방식을 따르고 있습니다. 채용 분야별 주요 직무 수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 본문에 포함된 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.

Ⅰ 채용분야 및 담당업무

구분	채용부문	채용인원
(기간제)계약직	통계조사원	10명

Ⅱ 응시자격

구 분	주 요 내 용
학력 및 전공	· 학력 및 전공 무관
성별, 연령	· 제한 없음
우대사항	· 취업보호·지원대상자 및 기초생활보장 수급자, 장애인 · 직무관련 활용 경험 및 자격보유자
기타	· 인사 관련 규정 상 결격사유에 해당되지 않는 자

* 수행직무는 모집 분야별 국가기술자격법령에서 정한 직무분야 기준 및 유사 관련분야 기준 적용

Ⅲ 선발절차 및 일정

○ 선발절차

서류심사	• 응시자의 직무적합성 여부를 서면으로 심사 • 서류심사기준을 고려하여 최종선발인원의 2배수 범위 내에서 선발
⇩	
면접심사	• 공무수행자로서의 직업기초능력, 직무수행능력 등을 평가

○ 선발일정

일정	일 시	비고
지원서 접수	´18. 10. 10.(수) ~ 10. 22.(월)	• **E-mail로만 접수** - 입사지원서, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서, 개인정보 및 고유식별 정보활용동의서 각 1부 제출 * **e메일 제출처: whsn77@korea.kr**
서류심사 합격자 및 면접일정 발표	´18. 10. 24.(수)	• 인천북부지청 홈페이지 공고 예정
면접심사	´18. 10. 26.(금)	• 모집분야별 직무능력 면접, 품성, 가치관, 조직적응력 등 평가
면접심사 합격자 발표	´18. 10. 29.(월)	• 인천북부지청 홈페이지 공고 예정 * 합격자 개별 통보

※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 이 경우에는 중부지방고용노동청인천북부지청 홈페이지 알림게시판에 공지

※ 지원한 응시자가 없거나 채용을 포기하는 등 최종합격자를 결정하지 못한 경우, 차순위 고득점자 순으로 근무가능여부 등을 파악하여 합격자를 결정 할 수 있음

※ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가 합격자를 결정할 수 있음

Ⅳ 우대사항

○ 서류전형 배점 평정 시 우대사항

구 분	우 대 사 항
교육사항	· 통계분야 관련 학교 교과목이나 학교 이외 기관에서의 직업교육(8시간 이상) 이수자 ※ 관련 학교 교과목이란 통계학, 통계학개론 등 고등교육과정의 관련 분야 교과목을 말함 ※ 학교 이외 기관에서의 직업교육이란 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등 통계직무 관련 교육훈련을 말함
경력사항	· 우리 부 고용노동통계조사 경력자
자격사항	· 컴퓨터활용능력, 정보처리(기능사, 산업기사, 기사) 등 자격증 소지자 - MOS, ITQ 등 과목이 구분되는 자격증은 해당과목 명시

○ 서류전형 및 면접전형 가산점 적용 사항(공통)

구 분	우대사항
배점 외 가산점 부여	• 취업지원대상자: 취업지원대상자를 규정한 법률에 따라 서류전형 및 면접전형 만점의 10% 또는 5% 부여(10%와 5%는 각 법률에서 그 적용 대상자를 구분하여 명시) ☞ **취업보호·지원대상자** ▲「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 ▲「독립유공자예우에 관한 법률」제16조 ▲「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」제22조 ▲「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조 ▲「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9 ▲우대여부는 국가보훈처에서 발급하는 취업보호대상자증명서로 확인 ☞ **기초생활보장 수급자** ▲국민기초생활보장법 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자 ▲국민기초생활보장법 제2조 제11호에 따른 차상위계층에 속한 자 ▲한부모가족지원법 제5조 규정에 따라 보호를 받는 한 부모가족세대주 또는 사실상 세대원을 부양하는 자 ▲가구소득이 최저생계비 180% 이하 ☞ **장애인** ▲장애인 복지카드 및 장애인 증명서로 확인 • 장애인: 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 • 저소득층: 서류전형 및 면접전형 만점의 5% 부여 ※ 가산점은 전형별 만점 배점 외로 추가 가산되며, 지원자가 가산대상에 중복 해당할 경우 중복하여 가산 ※ 응시원서 접수 마감일 현재까지 유효하게 등록되어 있고 면접 당일까지 해당증명서를 제출한 사람에 한함

V 접수서류

○ **입사지원서, 경험 혹은 경력 기술서, 자기소개서는 채용담당자 이메일(whsn77@korea.kr)로만 접수**하고 **기타 증빙서류 등은 서류심사 합격자에 한하여 면접심사 당일 제출**

<table>
<tr><th>제출 서류</th><th>대상</th></tr>
<tr><td>• NCS기반입사지원서, 경험 혹은 경력 기술서, 자기소개서, 개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서 각 1부
※ '붙임3' 서식을 다운후 작성</td><td>원서접수 시 제출</td></tr>
<tr><td>• 주민등록등본 및 가족관계증명서 각 1부</td><td rowspan="7">면접 시 제출
(서류전형 합격자에 한함)</td></tr>
<tr><td>• 경력증명서 각 1부(해당자)</td></tr>
<tr><td>• 모집 분야와 관련된 컴퓨터 자격증등 사본 각 1부(해당자)
※ 컴퓨터활용능력, 정보처리(기능사, 산업기사, 기사) 등 자격증 등</td></tr>
<tr><td>• 장애인 증명서 1부(해당자)
※ 장애인증명서, 복지카드, 상이군경회원증 등</td></tr>
<tr><td>• 취업지원 대상자 확인 서류 각 1부(해당자)
※ 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자 증명서
☞ 취업지원 대상자를 규정한 법률
▲「독립유공자예우에 관한 법률」제16조
▲「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조
▲「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」제20조
▲「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조
▲「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제2조</td></tr>
<tr><td>• 저소득층 확인 증명서 각 1부(해당자)
※「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층과 차차상위계층: 기초생활보장 수급자 증명서, 건강보험료 납입증명서
【가구원수별'건강보험료'납입액(부과액) 상한 (원/월)】
<table>
<tr><th>구분</th><th>1인가구</th><th>2인가구</th><th>3인가구</th><th>4인가구</th><th>5인가구</th><th>6인가구</th><th>7인가구</th></tr>
<tr><td>중위소득
(A)</td><td>1,652,931</td><td>2,814,449</td><td>3,640,915</td><td>4,467,380</td><td>5,293,845</td><td>6,120,311</td><td>6,946,776</td></tr>
<tr><td>소득
인정액
(B=A×0.6)</td><td>991,759</td><td>1,688,669</td><td>2,184,549</td><td>2,680,428</td><td>3,176,307</td><td>3,672,187</td><td>4,168,066</td></tr>
<tr><td>보험료
(B×0.0306)</td><td>30,348</td><td>51,673</td><td>66,847</td><td>82,021</td><td>97,195</td><td>112,369</td><td>127,543</td></tr>
<tr><td colspan="8">※ 8인 이상 가구의 중위소득: 1인 증가시 826,465원씩 증가(예: 8인가구 7,773,241원)</td></tr>
</table>
※「한부모가족지원법」제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(또는 사실상 세대원을 부양하는 자): 한부모가족증명서</td></tr>
</table>

※ 입사지원서 상 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 처리

※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 첨부하되, 근무기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 포함

Ⅵ 근무조건

○ 보수수준: **일급 60,240원**

○ 근무시간: 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 근무기간: '18. 11. 1. ~ '18. 12. 14.

○ 근무장소: 인천북부지청 인천북부고용센터 3층

○ 그 밖의 복무 등에 관한 사항은 '고용노동부 기간제근로자 관리규정'에 따름

Ⅶ 채용서류 반환에 관한 고지

○ 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조제6항에 따른 것으로, 채용 여부가 확정된 이후 구직자(최종합격자 제외)는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다

○ 우리 기관 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2018년 10월 29일부터 2018년 11월 11일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구*할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 우리 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 우리 기관에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.

○ 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환신청서(붙임3 서식)를 작성하여 우리 기관 팩스(0505-130-0371) 또는 이메일(whsn77@korea.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담**으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.

○ 우리 기관은 구직자의 반환 청구에 대비하여 2018년 11월 11일까지 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.

Ⅷ 기타 유의사항

○ 응시지원서 작성을 정확히 하여야 하고, 이를 준수하지 아니할 경우 사안에 따라 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 지원한 응시자가 없거나 채용을 포기하는 등 최종합격자를 결정하지 못한 경우, 차순위 고득점자 순으로 근무가능 여부 등을 파악하여 합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 최종합격자의 채용포기, 결격사유 등 사정으로 결원 보충 필요시 면접시험 성적에 따라 추가합격자를 결정할 수 있습니다.

○ 적격자가 없을 경우 당초 예정인원보다 적게 채용하거나, 채용하지 않을 수도 있습니다.

○ 합격자 발표 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당시험 전에 변경 통지 또는

공고할 예정입니다.

○ 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위자료를 제출하였을 경우 관계 법령에 의거 형사고발 조치를 당할 수 있습니다.

○ 결격사유
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고를 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역의무를 기피 중에 있는 자

○ 기타 자세한 내용은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
- **채용절차 관련문의 : 채용담당자 - 이메일 whsn77@korea.kr, 전화 032-540-7920**

【붙임2】

【NCS기반 채용 직무설명자료 : 통계조사원】

<table>
<tr><td rowspan="4">채용분야</td><td rowspan="4">통계
조사원</td><td rowspan="4">분류
체계</td><td>대분류</td><td>02. 경영·회계·사무</td></tr>
<tr><td>중분류</td><td>01. 기획사무</td></tr>
<tr><td>소분류</td><td>03. 마케팅</td></tr>
<tr><td>세분류</td><td>03. 통계조사(능력단위 미개발 영역 포함)</td></tr>
<tr><td>기관
주요사업</td><td colspan="4">지방고용노동청은 관할 지역의 사업장 및 지역 주민을 위한 고용보험 및 취업알선 사업과 근로감독, 산업안전 등 노동행정을 수행함으로써 지역경제 발전은 물론, 지역주민의 복지 증진에 이바지할 목적으로 설립된 고용노동부 소속기관임</td></tr>
<tr><td>주요업무</td><td colspan="4">01. 통계조사 준비 02. 통계조사 실시 03. 통계자료 처리</td></tr>
<tr><td>주요업무
수행내용</td><td colspan="4">○ (통계조사 준비)
조사 대상에게 관련 협조 공문을 우편 발송하며, 사업체 정보나 조사내용에 대해 보안 조치를 유지함
○ (통계조사 실시)
조사매뉴얼(조사요령서)를 기반으로 조사 취지 및 내용에 대한 설명과 적격 담당자(설문해당자) 확보, 조사 대상의 협조 및 동의를 구해 조사 항목에 대한 고용노동 통계 실시
○ (통계자료 처리)
응답된 조사항목 자료 값에 기초하여 규정에 맞게 기록하고, 자료 분석을 위해 응답 자료를 시스템에 입력</td></tr>
<tr><td>전형방법</td><td colspan="4">채용공고문 참고</td></tr>
<tr><td rowspan="2">일반요건</td><td colspan="2">연령</td><td colspan="2">무관</td></tr>
<tr><td colspan="2">성별</td><td colspan="2">무관</td></tr>
<tr><td rowspan="2">교육요건</td><td colspan="2">학력</td><td colspan="2">무관</td></tr>
<tr><td colspan="2">전공</td><td colspan="2">무관</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="4">○ 조사 대상에 대한 이해, 조사 용어에 대한 이해, 산업 및 직업 분류표 이해</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="4">○ 통계조사표에 대한 이해, 엑셀 활용 능력, 현장 방문조사 능력, 전화대응 능력, 자료 검토 능력, 입력시스템 사용 능력</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="4">○ 적극적인 학습의지, 업무처리에 대한 꼼꼼한 태도, 서비스마인드를 갖춘 태도, 매너를 준수하려는 태도, 경청하는 태도, 객관적·균형적 태도, 조사 대상을 이해하기 위한 적극적 자세</td></tr>
<tr><td>필요자격</td><td colspan="4">없음</td></tr>
<tr><td>우대자격</td><td colspan="4">채용공고문 참고</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="4">○ 의사소통능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 정보관리, 직업윤리</td></tr>
<tr><td>참고사이트</td><td colspan="4">○ www.ncs.go.kr 홈페이지 -> NCS 학습모듈 검색
○ www.moel.go.kr 홈페이지 -> 고용노동부
○ laborstat.molab.go.kr 홈페이지 -> 고용노동통계</td></tr>
</table>

【붙임3】

NCS 기반 입사지원서

지원분야	통계조사원

1. 인적 사항

* 인적 사항은 필수 항목으로 반드시 모든 항목을 기입해 주십시오.

성 명		생년월일	
현주소			
연락처	(본인휴대폰)	전자우편	
	(비상연락처)		

취업보호·지원대상자 또는 기초생활보장·수급자	□대상 □비대상	장애여부	□대상 □비대상

2. 교육 사항

(1) 학교교육

* 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해주십시오.

ㅇ [통계조사] 관련 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예( ) 아니오( )

ㅇ [엑셀 및 시스템 입력 등 자료처리] 관련 학교교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예( ) 아니오( )

* ‘예’라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주십시오(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성)

과 목 명	주 요 내 용

(2) 직업교육(직무관련 교육훈련)

* 직업교육은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해주십시오(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성).

ㅇ [통계조사] 관련 직업교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예( ) 아니오( )

ㅇ [엑셀 및 시스템 입력 등 자료처리] 관련 직업교육 과목을 이수한 경험이 있습니까? 예( ) 아니오( )

* ‘예’라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주십시오(작성란이 부족한 경우 칸을 추가하여 작성).

과 정 명	주 요 내 용	교육기관	교육시간

3. 직무관련 경험 및 경력 사항

* 경력은 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미하고 직무관련 경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동을 의미합니다. 예를 들어, 팀 프로젝트 활동, 연구회 활동, 동아리/동호회 활동, 온라인 커뮤니티 활동, 재능기부/봉사 활동 등이 포함될 수 있습니다.
아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주십시오

ㅇ [통계조사] 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까? 예( ) 아니오( )

ㅇ [엑셀 및 시스템 입력 등 자료처리] 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까? 예( ) 아니오( )

'예' 라고 응답한 항목에 해당하는 사항을 우선 기입해 하고 기타 사항을 추가로 기입해 주십시오.

근무·활동 기간	기관명	직위/역할	담당업무

4. 직무관련 자격 사항

* 자격은 직무와 관련된 자격을 의미합니다. 해당 자격증을 정확히 기입해 주십시오.

자격증명	발급기관	취득일자

경험 혹은 경력 기술서

* 입사지원서에 기술한 경험 혹은 경력사항 및 직무관련 기타 활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다. * 구체적으로 본인이 수행한 활동 조직, 역할 및 구체적 활동 내용, 주요 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

자 기 소 개 서

1. [적극적 문제해결] 지금까지의 경험 중 해결하기 어려운 문제를 적극적 노력으로 해결했던 경험에 대해 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외).

2. [정확하고 신속한 업무처리 자세] 자신에게 부여된 역할을 수행하기 위해 정확하고 신속하게 업무를 처리했던 경험에 대해서 역할과 성과를 중심으로 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외).

3. [의사소통능력] 그 동안의 경험 중 타인 혹은 타 조직과의 의사소통을 통해 성과가 잘 도출된 사례를 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외).

4. 기타 직무와 관련하여 지원자의 장점에 대해 소개할 수 있는 사항을 작성해 주시기 바랍니다. (300자 내외).

위와 같이 응시원서를 제출하오며 일체 허위기재 사실이 없음을 확인합니다.

2018 년 월 일

응 시 자 : (서명)

중부지방고용노동청인천북부지청 귀중

개인정보 및 고유식별 정보활용 동의서

구 분	수 집 정 보
입사지원자	○ 성명, 생년월일, 주소, 전화번호, 전자우편(e-mail) ○ 보훈대상자 여부, 장애 여부 ○ 직무관련 학교교육 및 직업교육 이수 과목 ○ 직무관련 경험·경력·자격 사항 ○ 자기 소개서
서류전형 합격자	○ 교과목 이수 증명서, 경력증명서, 자격증명서 ○ 취업보호대상자 확인서, 장애인증명서 ○ 주민등록등본 또는 가족관계증명서

<개인정보 및 고유식별정보 수집·이용에 관한 안내>

〔개인정보 및 고유식별정보 수집·이용〕

○ (수집·이용목적) 통계조사원 채용 심사에 필요한 **인적사항 및 입증서류 확인**

○ (수집항목) **입사지원자**(성명, 주소, 전화번호, 전자우편 등 위 입사지원자 수집정보), **서류전형 합격자**(교과목이수증명서 등 위 서류전형 합격자 수집정보 중 해당정보)

○ (보유·이용기간) 신규채용에 필요한 **보존기한 완료시**까지

○ (동의 거부권리 안내) 본 「**개인정보 및 고유식별정보 수집·이용**」**에 대해 동의하지 않을 수 있음. 다만,** 동의하지 않을 경우 이 채용시험에서 **자료 미확인으로 불이익이 있을 수 있음**

위 사항을 숙지하고 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

2018. . .

성명 서명

중부지방고용노동청인천북부지청장 귀하

【붙임9】

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2018년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

중부지방고용노동청인천북부지청장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]