2025
01
통권 6호

인천 잡담+ job 이야기

*「인천잡담+」
인천(지역, 우리 관내)
잡(job)
담(談:이야기, 담다)
플러스(알쓸신잡의 업그레이드~)

고용노동부 중부지방고용노동청

격주로 발행되었던 「알쓸신잡」 구인정보는
중부지방고용노동청 유튜브 채널을 통해
매주 화요일 업로드됩니다.

유튜브 채널

프로그램 문의는? 032)460-4723, 4733

프로그램 및 행사 일정

행사일정 문의는? 032)460-4717, 4766

월	화	수	목	금
		1 신정	2	3
6 취 평생월급 프로젝트 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00	7 집 마음똑똑 프로그램(~1.9.) 비대면 10:00~15:00 총 12시간 3일간	8 단 신중년 건강관리 별관 2층 취업특강실 9:30~12:30 행 일자리 수요데이 '취업네컷' 인천고용센터 지하 2층 채용행사장 14:00~16:00	9 취 합리적인 신용관리 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00 단 강점을 알아야 건강이 보인다 별관 2층 취업특강실 9:30~12:30	10
13 취 구직스트레스 및 우울증 이해하고 극복하기 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00	14 단 직업심리검사 결과를 통한 자기이해 별관 2층 취업희망실 14:00~17:00	15 단 대국민 잡케어와 AI를 활용한 구직기술 향상 센터 4층 프로그램실 9:30~12:30 행 일자리 수요데이 '취업네컷' 인천고용센터 지하 2층 채용행사장 14:00~16:00	16	17 단 고용24를 통한 일자리 탐색 별관 2층 취업특강실 9:30~12:30
20 취 알기쉬운 근로기준법 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00 집 성취 프로그램(~1.23.) 고용센터 4층 집단상담실 9:30~16:30 총 24시간 4일간	21 단 (청년층) MBTI로 자기인식을 통한 스트레스 관리 별관 2층 CAP실 14:00~17:00	22 취 중장년 취업특강 고용센터 6층 교육장 15:00~17:00	23	24
27	28	29 설날	30	31

프로그램 참여 신청 QR

[행사 및 프로그램 일정은 사정에 의해 변동될 수 있습니다.]
[행사참여는 사전 예약자에 한합니다.]

취 취업특강(2시간) 단 단기집단상담프로그램(3시간) 집 집단상담프로그램 행 행사 일정

고용

"일·육아동행 플래너"

기업에서 일·육아지원 제도를 실효성있게 활용할 수 있도록 기업 맞춤서비스를 진행합니다.

1 기업지원 1편

육아기 간접노무비 지원(정액)

▶ **육아휴직 지원금** : 육아휴직을 30일 이상 허용한 중소기업 사업주에게 휴직근로자 1인당 월 30만원 (특례* 3개월 동안 월 300만원)
* 만 12개월 이내(임신 중 포함), 3개월 이상 연속 부여 시 첫 3개월간 월 200만원, 이후 월 30만원

▶ **육아기 근로시간 단축 지원금** 육아기근로시간단축을 30일 이상 허용한 중소기업 사업주에게 근로자 1인당 월 30만원(1~3번째 사례 월 40만원)

"알·쓸·국·취" 국취, 나도 참여할 수 있을까? 참여요건 알아보기

Ⅰ유형

- 15~69세: 중위소득 60% 이하, 재산 4억 원 이하
- 청년* 15~34세: 중위소득 120% 이하, 재산 5억 원 이하

* 병역의무 이행기간 가산(최대 37세)

Ⅱ유형 (재산 무관)

- 청년* 15~34세: 소득 무관
- 중장년 35~69세: 중위소득 100% 이하
- 특정계층 15~69세: 소득 무관 / 결혼이민자, 위기청소년, 북한이탈주민, 신용회복지원자 등

취업지원서비스를 통해 구직활동을 성실히 수행한 Ⅰ유형 참여자에게는 매월 50만 원씩 6개월간 구직촉진수당을 지원합니다.

* 가족수당으로 부양가족(18세 이하, 70세 이상, 중증장애인) 1인당 월 10만 원 (최대 40만 원) 추가 지원

워라밸일자리 장려금 "실근로시간 단축지원"

☑ 사업개요

- 장시간 근로문화 개선 등을 위해 근로시간 단축 계획을 수립하여 기업 전반의 실근로시간을 단축한 사업주 지원

* 실근로시간은 전체 피보험자의 소정근로시간+연장근로시간을 합한 실제 근로시간을 의미

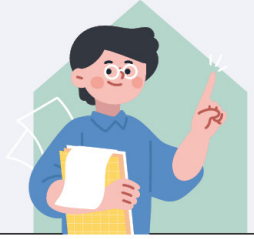
☑ 지원대상

- 우선지원대상기업, 중견기업 사업주

☑ 지원요건

① 계획수립
- 실근로시간 단축 제도를 시행하기 위한 세부추진계획* 수립

* 근로자 1인당 초과근무시간 등 장시간 근로 현황, 단축 목표시간 및 시행일, 구체적인 단축 계획(교대제 개편, 연정근로 관리방안, 연차제도 활성화방안 등), 향후 지속 방안



② 실근로시간 감소
- 시행 시간별 근로자 1인당 주 평균 실근로시간이 단축 시행 직전 3개월과 비교하여 2시간 이상 감소한 경우 지원

③ 근태관리
- 전자카드, 지문인식, 타임레코드 등 전자·기계식 방식으로 소속 근로자의 단축 전·후 출퇴근 시간을 관리하여야 함

☑ 지원내용

- 장려금: 월 30만원(정액: 지원 인원 1인당)
- 지원인원: 지원 대상 근로자의 30%(최대 100명 한도)
- 지원기간: 실근로시간 단축 계획 시행일로부터 최대 1년 지원, 3개월 단위 신청

☑ 지원절차 및 신청방법

- 고용24 홈페이지(www.work24.go.kr) 또는 관할 고용센터(기업지원부서)에 신청

사업계획서 제출	심사·승인	실근로시간 단축	지원금 신청	지원금 지급
사업주	고용센터	사업주	사업주	고용센터

노동법 Q&A | 연차휴가제도❷

Q 연차유급휴가를 사용하지 않으면 어떻게 되나요?

A 사용하지 않은 연차유급휴가는 수당으로 받을 수 있습니다.
(관련 근거: 근로기준법 제60조제5항•제7항, 제61조)

Tip! 근로자가 연차유급휴가를 사용하지 않으면(사용기간이 종료되거나 사용기간 중에 퇴직하는 경우) 사용하지 못한 연차휴가에 대하여 수당으로 지급받을 수 있습니다.

Q 육아휴직 후 복직한 근로자의 연차휴가는 어떻게 되나요?

A 남녀고용평등법에 따른 육아휴직기간을 모두 출근한 것으로 보고 연차유급휴가를 받을 수 있습니다.
(관련 근거: 근로기준법 제60조제6항제3호 / 적용대상: 근로자 5인이상 사업장)

Tip! 육아휴직 기간은 출근한 것으로 보아 연차유급휴가를 받을 수 있습니다. 예를 들어 2023년 1월 1일 입사한 근로자가 2024년1월1일부터 2024년 12월 31일까지 1년간 육아휴직을 사용한 경우, 2025년 1월 1일에 15일의 연차유급휴가가 발생합니다.

Q 연차유급휴가를 사전에 사용하지 않기로 합의할 수 있나요?

A 아닙니다. 연차유급휴가는 사전에 사용하지 않기로 합의할 수 없습니다.
(관련 근거: 근로기준법 제60조제5항 및 제110조 벌칙(2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) / 적용대상: 근로자 5인 이상 사업장)

Tip! 연차유급휴가는 근로자의 권리이므로 사전에 사용하지 않기로 합의할 수 없습니다. 사용자는 근로자가 연차유급휴가를 사용할 수 있도록 보장해야 하며, 이를 방해할 수 없습니다. 근로자가 연차유급휴가를 사용하지 않기로 합의하거나 강제로 사용하지 못하게 하는 것은 법을 위반하는 것입니다,

Q 연차휴가의 사용촉진제도는 무엇인가요?

A 법에서 정한 절차를 엄격하게 따르면, 연차휴가를 사용하지 않은 경우 회사가 돈으로 보상하지 않아도 되는 제도입니다.
(관련 근거: 근로기준법 제61조 / 적용대상: 근로자 5인 이상 사업장)

Tip! 연차휴가 사용촉진은 회사가 근로자에게 연차휴가를 사용하라고 알렸는데도 근로자가 사용하지 않으면 회사는 사용하지 않은 휴가에 대한 돈을 주지 않아도 되는 제도입니다. 하지만, 이를 위해서는 법에서 정합 절차를 지켜야 합니다.

계속근로기간이 1년 이상 근로자

연차휴가 기간이 끝나기 6개월 전, 10일 이내에 근로자에게 남은 휴가 일수를 서면으로 알려주고 사용 시기를 정해 통보하도록 촉구합니다.
근로자가 10일 이내에 사용 시기를 정해 통보하지 않으면, 회사는 연차휴가 기간이 끝나기 2개월 전까지 사용 시기를 정해 근로자에게 통보해야 합니다.

계속근로기간이 1년 미만 근로자

최초 1년의 근로기간이 끝나기 3개월 전, 10일 이내에 근로자에게 남은 휴가 일수를 서면으로 알려주고 사용 시기를 정해 통보하도록 촉구합니다.
다만, 서면 촉구 후 발생한 휴가에 대해서는 최초 1년의 근로기간이 끝나기 1개월 전을 기준으로 5일 이내에 촉구하여야 합니다.
근로자가 10일 이내에 사용 시기를 정해 통보하지 않으면, 회사는 최초 1년의 근로기간이 끝나기 1개월 전까지 사용 시기를 정해 근로자에게 통보해야 합니다.

소규모 사업장과 근로자를 위한 7가지 노른자 노동법

2025년 최저임금

[2024 VS 2025 최저임금 전격비교]

구분	2024년	2025년
시급	9,860원	**10,030원**
일급 (일 8시간 기준)	78,880원	**80,240원**
월급 (주 40시간, 유급주휴 8시간 포함)	2,060,740원	**2,096,270원**

[최저임금제도 적용대상]

최저임금 적용 가능 대상	최저임금 적용 불가능 대상
❶ 근로기준법상 ❷ 정규직, 비정규직, 파트타임, 아르바이트, 청소년 근로자, 외국인 근로자 등	❶ 동거하는 친족만을 사용하는 사업과 가사사용인 ❷ 선원법의 적용을 받는 선원 및 선원을 사용하는 선박의 소유자 ❸ 정신 또는 신체장애로 근로능력이 현저히 낮아 고용노동부 장관의 적용제외 인가를 받은 경우

[수습기간 최저임금 적용]

일반적으로 수습기간은 3개월 이내로 진행되며, 수습기간 동안은 근로자에게 최저임금의 90%를 지급할 수 있어요.
단, 고용노동부 장관이 정하여 고시한 직종인 단순노무종사자에게는 최저임금의 100%를 지급해야 합니다!

건설	건설 및 광업 단순 종사원(종사자)
운송	택배원, 음식 및 기타 배달원, 하역 및 적재 단순 종사자, 이삿짐운반원
제조	수작업 포장원, 제조업 단순 종사원, 제품 단순 선별원
청소	청소원, 환경미화원, 재활용 수거원
경비	건물관리원, 검표원 등, 아파트경비원
가사	가사도우미, 육아도우미
음식/판매	주방보조원, 패스트푸드 준비원, 주유원 등 판매 관련 단순 종사자
기타	주차관리원, 세탁원

참여기관

청년미래센터

고립·은둔 청년 전담지원사업

무한한 가능성의 청년들이 더 나은 미래를 그릴 수 있도록 청년미래센터가 함께 합니다!

지원대상 : 19~39세 고립·은둔 청년

- **고립·은둔청년이란?**
  힘들 때 기댈 사람이 없거나, 집 또는 방에서 나오지 않는 청년
  * 자가진단 테스트(www.mohw2030.co.kr) 결과 및 전담인력 초기상담을 통해 지원 대상 선정
- **가족 포함 지원**

지원내용

① 초기상담을 통해 고립정도에 따른 맞춤형 프로그램 지원
② 공동생활 프로그램 지원
③ 가족 지원(상담, 자조모임 등)

신청방법

- **온라인 신청**: www.mohw2030.co.kr
- **오프라인 신청**: 청년미래센터 문의(인천, 울산, 충북, 전북 소재)

문의처

- 청년미래센터 인천 ☎ 032-874-7700~1

청년미래센터

가족돌봄청년 전담지원 사업

무한한 가능성의 청년들이 더 나은 미래를 그릴 수 있도록 청년미래센터가 함께 합니다!

지원대상

- 아픈 가족을 전담으로 돌보는 13~34세 청(소)년

지원내용

① 연 최대 200만원 자기돌봄비 지급
*전담인력과 상담 후 자기돌봄계획 수립 필요
*중위소득 100% 이내인 경우 지원
② (아픈가족) 의료·돌봄 서비스 연계
③ (청(소)년 본인) 교육장학금, 금융, 주거, 법률, 일자리 등 필요 서비스 연계
*전담인력과 상담 후 서비스 결정

신청방법

- **온라인 신청**: www.mohw2030.co.kr
- **오프라인 신청**: 청년미래센터 및 읍면동 행정복지센터 방문 신청 (인천, 울산, 충북, 전북 소재)

문의처

- 청년미래센터 인천 ☎ 032-874-7700~1

청년미래센터

인천 부평구 청년도전지원사업 "청년, 길을 찾다"

인천광역시 일자리종합센터

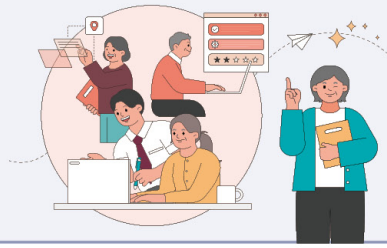
"새로운 인생! 새로운 시작! 신중년의 특별한 공간" 신중년 아지트

[50~60대의 은퇴·퇴직 이후 건강한 진로 탐색과 교류, 다양한 지원 서비스 제공의 거점]

신중년 아지트 소개

- **사업내용**
  ① 종합상담 및 컨설팅
  ② 특강 등 프로그램 운영
  ③ 공간 제공
  ④ 동아리활동 지원
  ⑤ 관련기관 네트워크 등

- **이용대상**: 50세~69세, 인천거주 신중년
- **이용시간**: 월~금, 09:00~18:00 (※ 주말 및 법정휴일 제외)
- **홈페이지**: https://jobsincheon.kr/신중년아지트

문의처

- ☎ 032)725-3160~1
- 오시는 길: 인천광역시 미추홀구 석정로 229, JST제물포스마트타운 1층