

여성/주부를 위한 취업특강

일과 삶의 균형있는

# 도전



## ▶ 노트 내용

# Contents 여성취업특강

- 1 취업에 대한 전략적 접근\_개요
- 2 취업에 대한 전략적 접근\_전략 도출
- 3 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천
- 4 취업에 대한 전략적 접근\_지기 전략 실천
- 5 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용
- 6 취업에 대한 전략적 접근\_다지기

## 노트 내용

- 요즘 노동시장 환경이 어려워서 누구나 실업을 경험할 수 있는 상황입니다. 또한 누구에게나 취업은 쉽지 않은 과제이고요.
- 오늘 이 시간이 여러분이 취업이라는 과제를 해결함에 있어 도움이 되기를 희망하면서 다음과 같이 6가지 내용으로 구성하였습니다.
- 자 그럼 시작해 볼까요?

## ■ 취업에 대한 전략적 접근\_개요

1

### 취업 과정에 대한 이해

2

### 취업 과정에서의 적극적 실천



#### 노트 내용

- 취업 준비 간단한 것 같지만 시작하려면 막막한 것이 사실입니다. 요즘 같은 세상에 부딪쳐 보면 되겠지! 하고 시작하려면 막막할 수밖에 없지요.
- 또한 부딪치면서 시행착오를 경험하는 것도 의미 있겠지만 가능한 한 원하는 취업목표를 효율적이고 효과적으로 달성할 수 있다면 좋겠지요?
- 그래서 이 프로그램에서는 전략적으로 접근할 것을 제안합니다.
- 우선 취업 준비의 첫 단계는 취업과정에 대하여 이해하는 것으로 시작됩니다.
- 취업과정에 대하여 이해했다면 그 다음에는 당연히 적극적으로 실천하는 것이겠지요?
- 그렇다면 취업 과정은 도대체 어떻게 구성되었을까요?  
(슬라이드에서 취업과정에 대한 이해 클릭)

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_전략 도출



### 취업 과정의 구성

- 1 노동시장 특성, 직업/직무, 기업특성에 대한 이해
- 2 구직자로서 자신에 대한 이해
- 3 나-직업/직무/직장 궁합을 찾아 취업목표 설정
- 4 구직활동 실시: 취업정보 찾기, 이력서/자기소개서 작성 및 제출하기, 취업면접 보기

## » 지피지기 전략

### 노트 내용

- 취업 과정은 다음과 같이 네 단계로 구성되어 있습니다.
- 첫째, 직업세계의 현실을 직시하기 위하여 노동시장의 특성, 직업종류, 기업특성 등에 대하여 살펴봅니다.
- 둘째, 구직자로서 자기 자신의 현 상태를 정확하게 파악하는 것입니다.
- 셋째, 자신에 대한 이해와 직업에 대한 이해를 바탕으로 가능한 직업이나 직무, 직장을 목표로 설정합니다.
- 마지막으로 취업이라는 것은 구직자로서 개인과 구인자로서 기업이 상호 선택해야 합니다. 이를 위해서는 구직자와 기업이 서로서로 알 수 있어야 하는데요 구직자로서 자신을 알릴 수 있는 대표적 방법이 바로 이력서, 자기소개서와 같은 서류와, 면접 등이라 할 수 있습니다. 따라서 자신을 멋지게 알리는 것 또한 취업과정의 중요한 요소라 할 수 있습니다.
- 이러한 취업 과정을 효과적이고 효율적으로 수행하기 위해서 저는 지피지기 전략을 제안하고자 합니다.

# ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

## 지피지기 전략의 실천 1



# 지피 전략

노동시장 특성, 직업/직무, 기업특성에 대한 이해



여성 노동시장의 이해,  
여성 진출 빈도가 높은 직업/직무 이해,  
기업의 여성 근로자에 대한 인식 이해

### 노트 내용

- 전쟁이라면 지피지기의 대상이 명확합니다. 적군이 상대방이기 때문에 지피의 대상은 당연히 적군이고 지기의 대상은 아군이겠지요?
- 그렇다면 취업에서는 지피지기의 대상이 누구일까요? 내가 취업을 하기 위해서 상대방을 알아야 하는데 그 상대방이 바로 노동시장 특성, 직업특성, 기업특성 등입니다.
- 영화 명량을 보면 객관적으로 약세임에도 불구하고 이순신 장군이 왜군에게 이길 수 있었던 강점이 바로 왜군보다 조선 바다에 대한 특성을 잘 이해했기 때문이더라고요. 그런 측면에서 우리들이 모두 여성인데요, 여성 노동시장의 특성, 여성들이 많이 진출한 직업과 직무들이 무엇이 있는지, 기업들은 여성 근로자에 대하여 어떻게 인식하고 있는지 등에 대하여 아는 것이 중요합니다.
- 백문이 불여일견이라고 각각의 단계를 정확하게 이해하기 위해서는 각 단계가 무엇인지 알고 지피지기 전략을 활용해 보겠습니다.
- 취업이란 마치 배우자 찾기와 비슷한 면이 있는데요, 흔히 이상적인 신랑감이라고 했을 때 우수한 두뇌를 담보하는 학력, 경제적 풍요로움을 받쳐줄 수 있는 좋은 직업, 유시진 대위급 얼굴 등 다 갖춰지면 좋습니다만 다 갖춰진 이상적인 배우자를 찾기란 어렵지요? 그렇기 때문에 현실에서 찾을 수 있는 수준에서 타협을 하고 목표를 조정하지요? 직업/직장 선택도 마찬가지입니다. 모든 조건을 다 갖춘 이상적인 직업/직장을 선택하는 것이 아니라 노동시장 특성, 직업/직무가 지니는 특성 등에 대하여 정확히 알고, 이를 바탕으로 타협하고 조정하는 것이 중요합니다.

## ■ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-1: 기혼여성 취업자 노동시장의 특성 이해

**전체 기혼 여성 중 50.1%가 경제활동인구  
[비경활: 49.9%]**

〈표 II-1〉 기혼여성 취업자의 경제활동상태(2013)

구분	전체(명)	비율(%)
전체(A)	16,321,719	100.0
경제활동인구(B)	8,179,742	50.1 (1)
취업자(D)	8,043,958	49.3 (2)
실업자(E)	135,784	1.7 (3)
비경제활동인구(C)	8,141,977	49.9

주 : (1) 경제활동참가율=B/A·100, (2)고용률=D/A·100 (3)실업률=E/B·100  
 자료 : 통계청(2013), 「경제활동인구조사」 원자료 분석 유희정 외(2015).  
 기혼여성 취업자의 직종 및 고용형태에 따른 자녀양육지원정책 연구.  
 한국여성정책연구원

### 노트 내용

- 2013년도 통계청 자료에 따르면 우리나라에 15세 이상 기혼여성 취업자 인구 중 50.1%가 경제활동에 참가하고 있다고 합니다. 약 절반 정도는 경제활동을 하고 있고 나머지 절반 정도는 구직의사가 없거나 자녀양육과 교육 등 다양한 사유로 경제활동에 참여하지 않고 있습니다.

## ■ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-1: 기혼여성 취업자 노동시장의 특성 이해

### 기혼여성 취업자의 연령별 분포 40, 50대가 높고 20, 30대 상대적으로 낮음



<그림 II-1> 기혼여성 취업자의 연령별 분포[2013]

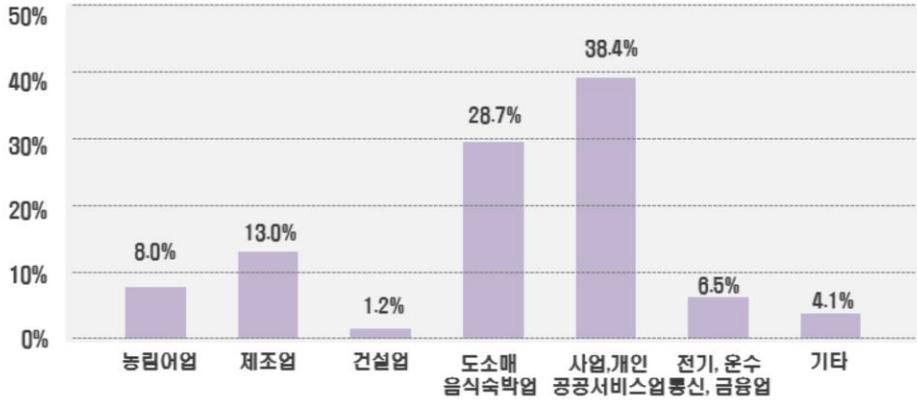
자료: 통계청(2013), 「경제활동인구조사」 원자료 분석.  
유희정 외(2015). 기혼여성 취업자의 직종 및 고용형태에 따른 자녀양육지원정책 연구. 한국여성정책연구원

### 노트 내용

- 기혼여성 취업자를 연령별로 구분해 보니 흥미로운 사실이 발견되었습니다.
- 40대, 50대 기혼여성 취업자가 20, 30대 여성보다 활발하게 경제활동을 하고 있다는 사실입니다. 한창 일할 나이인 20, 30대의 경제활동이 저조한 이유는 무엇일까요?
- (잠시 답변을 기다린 후) 네, 말씀하신 바와 같이 20, 30대는 여성에게 있어 출산과 육아의 시기에 해당되어 노동시장으로부터 탈락하는 여성이 많기 때문입니다.

▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천  
지피지기 전략의 실천1-2: 기혼여성 취업자 종사 산업

**기혼여성 취업자의 종사산업**  
사업/개인/공공서비스업>도소매/음식숙박업>제조업



〈그림 11-2〉 기혼여성 취업자의 산업별 분포[2013]

자료: 통계청(2013), 「경제활동인구조사」 원자료 분석.  
유희정 외(2015), 기혼여성 취업자의 직종 및 고용형태에 따른 자녀양육지원정책 연구. 한국여성정책연구원

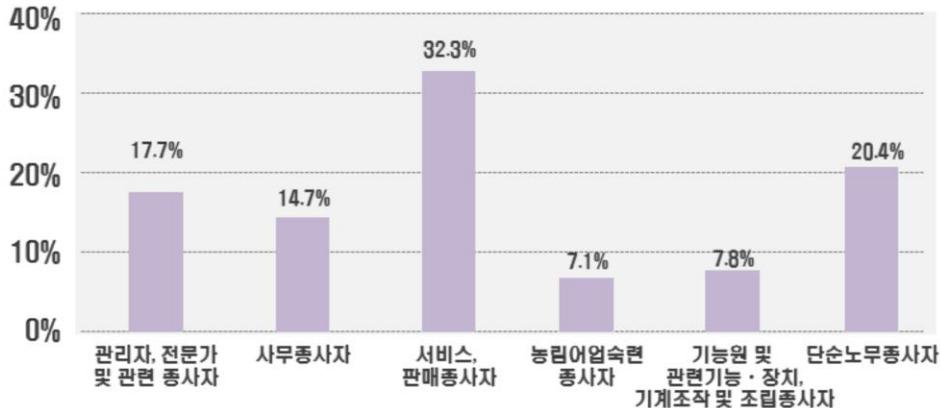
노트 내용

- 기혼여성 취업자들은 어느 주로 업종에 종사하고 있을까요?
- 이 그림에서 보시는 바와 같이 사업/개인/공공서비스업에 가장 많이 종사하고 있고, 도소매/음식 숙박업, 제조업 순입니다.
- 어떤 산업에 여성 종사자가 많다는 것은 여성이 진입하기 유리하거나 여성이 선호하는 산업이라 할 수 있기 때문에 눈여겨 보실 필요가 있습니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-2: 기혼여성 취업자 종사 산업

### 기혼여성 취업자의 종사직업 서비스/판매종사자>단순노무종사자 >관리자/전문가 및 관련 종사자



<그림 11-3> 기혼여성 취업자의 직종별 분포[2013]

자료: 통계청(2013), 「경제활동인구조사」 원자료 분석.  
유희정 외(2015), 기혼여성 취업자의 직종 및 고용형태에 따른 자녀양육지원정책 연구, 한국여성정책연구원

### 노트 내용

- 기혼여성 취업자들이 많이 종사하는 직업을 순서대로 보니 서비스/판매종사자로 가장 많이 활동하고 있고, 단순노무종사자가 그 뒤를 잇고 있습니다.
- 여성이 서비스/판매직에 강점이 있는 것으로 해석할 수도 있지만 특별한 기술없이 취업이 상대적으로 취업이 용이한 분야일 수도 있고요 이러한 직업종류들로부터 고학력여성취업이 상대적으로 더 어려울 수 있고 소위 관창은 일자리로의 진입이 쉽지 않음을 알 수 있습니다. 따라서 더욱 철저한 준비가 필요하리라는 것을 예상할 수 있습니다.
- TIP: 특강 전 서비스/판매종사자의 대표적인 직업명을 준비하여 예를 들어 설명한다면 특강이 더욱 생동감있게 될 것임

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-2: 기혼여성 취업자 다진출 직업

### 기혼여성 취업자 다진출 직업

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 회계사무원</li> <li>▪ 안내 및 접수사무원</li> <li>▪ 보험설계사</li> <li>▪ 보육교사</li> <li>▪ 학습지 및 방문교사</li> <li>▪ 방과후교사</li> <li>▪ 피부미용사</li> <li>▪ 다이어트프로그래머</li> <li>▪ 메이크업아티스트</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 결혼상담원</li> <li>▪ 웨딩플래너</li> <li>▪ 간병인</li> <li>▪ 영양보호사</li> <li>▪ 병원코디네이터</li> <li>▪ 의료관광코디네이터</li> <li>▪ 미술치료사</li> <li>▪ 음악치료사</li> <li>▪ 조리사</li> </ul> |
|---|---|

자료: 고용노동부, 한국고용정보원(2015). 3050, 여성을 위한 직업정보.

#### 노트 내용

- 그런데 이렇게 말하면 도대체 무슨 직업이라는 건지 감이 잘 안 잡히시죠?  
그래서 구체적인 직업명을 제시하고자 합니다.
- 하나 하나 눈으로 읽어 주세요.
- (TIP) 몇 가지 관심있어 하는 직업의 동영상을 보여주거나 한국고용정보원(2015)에서 발행한 '3050, 여성을 위한 직업정보'의 내용을 숙지하여 해당 직업에 대하여 간략하게 소개해 주시기 바랍니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-2: 기혼여성 취업자 도전 직업

### 기혼여성 취업자 도전 직업

- |  |  |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직업체험코디네이터</li> <li>▪ 박물관해설사</li> <li>▪ 주변환경정리전문가</li> <li>▪ 임신출산육아전문가</li> <li>▪ 가정에코컨설턴트</li> <li>▪ 과학에듀케이터</li> <li>▪ 모더레이터</li> <li>▪ 모낭분리사</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공연기획마케터,</li> <li>▪ 식생활지도사</li> <li>▪ SNS마케터</li> <li>▪ 3D프린팅매니저</li> <li>▪ 주택임대관리사</li> <li>▪ 다문화산후조리사</li> <li>▪ 공정여행기획자</li> <li>▪ 난독증학습장애지도사</li> </ul> |
|--|--|

자료: 고용노동부, 한국고용정보원(2015). 3050, 여성을 위한 직업정보.

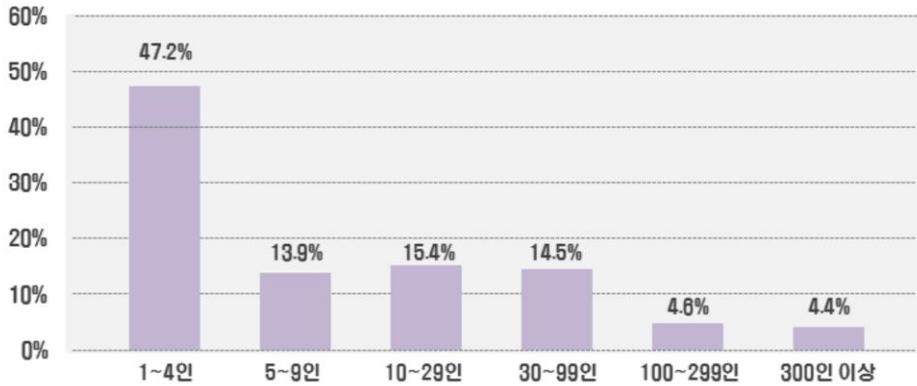
#### 노트 내용

- 요즘 세상이 빠르게 바뀌는 만큼 직업도 다양해지고 있습니다. 여성들이 도전할 수 있는 직업들이 있어서 소개합니다.
- (TIP) 몇 가지 관심있어 하는 직업의 동영상을 보여주거나 한국고용정보원(2015)에서 발행한 '3050, 여성을 위한 직업정보'의 내용을 비롯하여 다양한 직업정보 자료를 수집, 숙지하여 해당 직업에 대하여 간략하게 소개해 주시기 바랍니다.

## ■ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-3: 기혼여성 취업자 종사 기업 규모

### 기혼여성 취업자의 종사 기업 규모 5인 미만 > 10~29인 > 30~99인



<그림 II-6> 기혼여성 취업자의 규모별 분포[2013]

자료: 통계청(2013), 「경제활동인구조사」 원자료 분석.  
유희정 외(2015). 기혼여성 취업자의 직종 및 고용형태에 따른 자녀양육지원정책 연구. 한국여성정책연구원

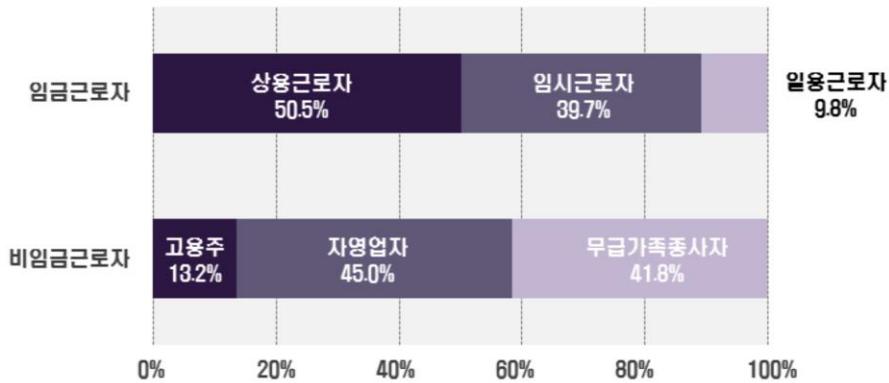
### 노트 내용

- 이제 기혼여성 취업자가 많이 종사하는 기업의 특성을 살펴볼까요?
- 우선 기업체 규모부터 알아봤더니 5인 미만 사업장에 종사하는 비율이 47.2%로 거의 절반에 달합니다. 즉 드라마에서는 대부분 대기업에 다니는 것으로 그려지지만 우리들의 실제 생활에서는 작은 규모의 기업에 종사하는 분들이 많습니다.

## ■ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

지피지기 전략의 실천1-3: 기혼여성 취업자 고용형태

### 기혼여성 취업자의 고용형태 상용직>임시직>일용직



자료: 통계청(2013), 「경제활동인구조사」 원자료 분석.  
유희정 외(2015), 기혼여성 취업자의 직종 및 고용형태에 따른 자녀양육지원정책 연구. 한국여성정책연구원

### 노트 내용

- 기혼여성 취업자들의 고용형태를 알아보았습니다.
- 전체 기혼여성 취업자 중 60%가 임금근로자로 일하고 있고 나머지 40%가 비임금근로자로 일하고 있습니다.
- 임금근로자가 많았고요 임금근로자 안에서도 상용직으로 일하시는 분이 임시직이나 일용직보다 많았습니다. 이것으로부터 여러분들이 적극적으로 찾으시면 상용직으로 일하실 수 있는 기회를 얻을 수 있음을 알 수 있습니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피 전략 실천

### 지피지기 전략의 실천1-4

: 기혼여성 취업자(특히 기혼자)에 대한 남성관리자의 시선



### 노트 내용

- 지금까지 여성 노동시장, 직업세계에 대해서 전체적인 흐름을 알아보기 위해서 통계자료를 가지고 숫자를 확인했는데요, 관점을 바꿔서 기업에서 여성 근로자에 대하여 어떤 생각을 가지고 있는지 알아보았습니다.
- 분명히 유쾌하지 않은 말이지만 이런 생각들이 여전히 있다는 것을 알고는 있어야 할 것 같습니다.
- 또한 면접의 장에서나 실제 직장생활 할 때 우리 여성들이 어떤 모습을 보여줄 것인가 스스로 성찰해 보아야 할 것입니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지기 전략 실천

### 지피지기 전략의 실천2-1: 취업의 관점에서 알아야 하는 '나'



#### 노트 내용

- 이제 관점을 바꿔서 자기 전략을 실천해 볼까요?
- 취업과정에서 자기자신을 이해한다고 했을 때 무엇을 알아야 구직자로서 자신을 알았다고 할 수 있을까요?
- 바로 능력, 성격, 가치관입니다.
- 첫째, 직업 또는 직무별로 요구하는 능력이 다르기 때문에 자신의 능력을 아는 것은 중요합니다. 중요한 것은 본인이 진출하고 싶은 직업 또는 직무에서 요구하는 능력의 종류와 수준 대비 자신이 갖추고 있는 능력의 종류와 수준을 알아야 합니다.
- 둘째, 직업 또는 직무별로 필요로 하는 성격이 있습니다. 예를 들어 금융업이나 세무회계 관련 업무를 수행하는 분들은 실내에서 정해진 매뉴얼을 지키는 것에 익숙해야 겠죠? 만약 서비스직에 종사하는 사람이라면 기계나 자료를 대하기보다 사람 만나는 것을 좋아해야 할 것이고, 영업직에 종사하는 사람들은 모르는 사람이어도 낯가림 없이 다가갈 수 있는 배짱이 있어야 할 것입니다. 즉, 수행해야 할 직무 특성에 따라 궁합이 맞는 특성이 있기 때문에 자신의 직업선호특성을 잘 이해하는 것이 중요합니다.
- 능력이 있고 성격특성이 잘 맞다고 해서 취업이 모두 해결되는 것은 아닙니다. 취업이라는 것은 취업 관문을 통과하는 것 뿐만 아니라 취업한 직업이나 직장을 잘 유지하는 것도 중요하기 때문입니다.
- 그래서 셋째, 사람에 따라 만족감과 행복감을 느끼는 요소가 다르기 때문에 가치관이 중요합니다. 예를 들어 어떤 사람은 돈을 많이 벌어야 행복한 사람이 있고, 어떤 사람은 돈은 그다지 많지 않아도 해고당할 위협요인 적을 때 행복감을 느낄 수도 있습니다. 어떤 사람은 매일 매일 새롭고 도전적이며 창의적인 직무를 수행할 때 자신이 가치 있다고 느끼는 반면 어떤 사람은 매일 다람쥐 쳇바퀴 도는 듯하더라도 직무가 고정적이고 안정적일 때 행복감을 느낍니다.
- 직업 가치관이 맞지 않으면 직업생활을 유지하기 어려울 수 있으므로 꼭 파악해야 합니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_자기 전략 실천

지피지기 전략의 실천2-2: 자신의 능력 이해

### 탐색 방법 >

**1** '나' 에서 접근: 학력, 이전 직업경력, 자격증, 직업훈련프로그램 이수 경험 등을 기초로 내가 할 수 있는 것 도출하기  
→ 내 능력을 발휘할 수 있는 직업 도출하기

**2** '직업/직무' 에서 접근: 진출 희망 직업/직무에서 요구하는 능력종류와 수준 탐색하기  
→ 능력별 갖춰진 자신의 상태 점검하기

**평가기준** 항상 '나의 능력' 이 아닌 '직업/직무 필요 능력' 에의 충족도

### 노트 내용

- 직업을 갖기 위해서 능력이 중요하다는 것은 주지의 사실일 겁니다.
- 그렇다면 능력에 대한 이해, 어떻게 하면 될까요?
- 두 가지 접근 방법이 있습니다. 하나는 '나' 를 시작점으로 하는 것이고요, 다른 하나는 '직업/직무' 를 시작점으로 하는 것입니다.
- 나를 시작점으로 한다는 것은 학력, 이전 직업경력, 취득한 자격증, 이수한 직업훈련프로그램 등을 기초로 '내가 할 수 있는 것' 을 도출하는 것입니다. 이때 객관적으로 증명되거나 가시화될 수 있는가가 중요합니다. 내가 할 수 있는 것에 맞춰서 이를 발휘할 수 있는 직업/직무를 찾는 것입니다.
- 직업/직무를 시작점으로 접근한다는 것은 진출 희망하는 직업/직무에서 요구하는 능력의 종류와 수준을 먼저 탐색하는 것입니다. 이 결과를 토대로 능력별로 현재 자신의 갖춰진 능력 상태를 점검하는 것입니다.
- 중요한 것은 어느 접근으로 하든 취업성공의 성패를 가르는 평가기준은 '나' 의 능력이 아니라 '직업/직무'에서 요구하는 능력에의 충족수준입니다.

# ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지기 전략 실천

## 지피지기 전략의 실천2-3: 자신의 직업선호특성 이해

**직업심리검사**

- 직업심리검사 소개
- 직업심리검사 실시
- 심리검사결과 조회
- 직업심리검사상담

### 직업심리검사 실시

▶ 직업심리검사 > 직업심리검사 실시

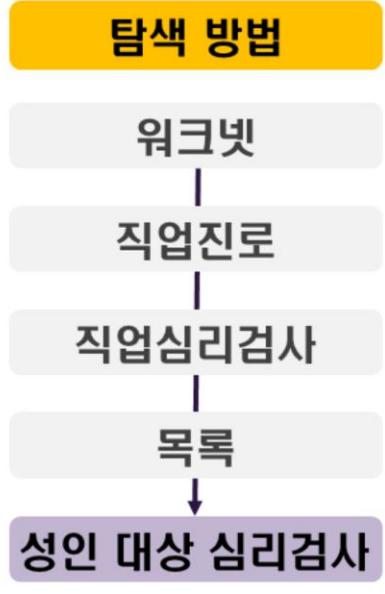
한국고용정보원 직업심리검사는 청소년과 성인을 대상으로 총 22종류가 있으며, 각 검사의 설명을 참조하여 자신에게 필요한 검사를 받으실 수 있습니다.

- 워크넷을 통한 온라인 검사는 검사 실시 후 즉시 결과표를 받아보실 수 있으며, 검사결과에 대한 상담을 원하시는 분들은 가까운 고용노동부 고용센터(1360)의 전문 직업 상담원에게 문의하시기 바랍니다.
- 온라인 검사는 아래 목록의 검사명을 클릭하시면 해당 검사의 설명을 확인하실 수 있습니다.
- ▶ 검사실시 버튼을 클릭하여 검사를 실시할 수 있으며, 검사 도중 중단되어도 당일에 한해 이어서 실시가 가능합니다.
- 본 검사는 시간만으로 판단해야 하는 검사방식이 포함되어 있습니다. 해당 검사방식으로 검사시간이 어려운 장애인 구직자는 한국장애인고용공단에서 제공하는 온라인 직업심리검사를 받으시기 바랍니다.

[한국장애인고용공단 온라인 직업심리 검사 바로가기](#)

심리검사 명	검사시간	실시가능	검사연내	결과해시	검사실시
성인용 직업적성검사	90분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
직업선호도검사 S형	25분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
직업선호도검사 L형	60분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
구직준비도검사	20분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
합업적성검사	20분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
직업전문성검사	20분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
직업기차관검사	20분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
영업직무 기본역량검사	50분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시
IT직무 기본역량검사	95분	인터넷, 자필	인내보기	메시보기	▶ 검사실시



### 노트 내용

- 다음으로 자신의 직업선호특성을 파악할 수 있는 방법을 소개해 드리겠습니다.
- 직업심리검사를 통해서 객관적으로 분석해 보는 방법을 추천하고 싶습니다.
- (TIP) 가능한 한 직접 시연을 해 주시기 바랍니다.
- 워크넷 사이트에 들어가서, 직업진로를 클릭합니다. 왼쪽 상단의 직업심리검사를 클릭하신 후 직업심리검사 목록을 누르시면 다양한 직업심리검사들이 뜹니다.
- 성인 대상 심리검사를 누르시면 직업선호도검사 S형을 확인하실 수 있습니다.
- 약 25분 정도 걸리는데요, 직업의 특성과 자신의 특성을 이해하는데 이 정도는 투자하셔야 겠죠?
- 검사를 마치시면 바로 해석지도 출력할 수 있습니다.

# ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지기 전략 실천

## 지피지기 전략의 실천2-3: 자신의 직업가치관 이해

### 직업심리검사

직업심리검사 실시

▶ 직업심리검사 > 직업심리검사 실시

한국고용정보원 직업심리검사는 청소년과 성인을 대상으로 총 22종류가 있으며, 각 검사의 설명을 참조하여 자신에게 필요한 검사를 받으실 수 있습니다.

워크넷을 통한 온라인 검사는 검사 실시 후 즉시 결과표를 받아보실 수 있으며, 검사결과에 대한 상담을 원하시는 분들은 가까운 고용노동부 고용센터(1360)의 전문 직업 상담원에게 문의하시기 바랍니다.

온라인 검사는 아래 목록의 검사명을 클릭하시면 해당 검사의 설명을 확인하실 수 있습니다.

▶ 검사실시 버튼을 클릭하여 검사를 실시할 수 있으며, 검사 도중 중단되어도 당황해 한해 이어서 실시가 가능합니다.

본 검사는 시간만으로 판단해야 하는 검사방식이 포함되어 있습니다. 해당 검사방식으로 검사간행이 어려운 장애인 구직자는 한국장애인고용공단에서 제공하는 온라인 직업심리검사를 받으시기 바랍니다.

[한국장애인고용공단 온라인 직업심리 검사 바로가기](#)

검사명	검사시간	실시가능	검사안내	결과해시	검사실시
성인용 직업적성검사	90분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
직업선호도검사 5형	25분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
직업선호도검사 N형	60분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
구직준비도검사	20분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
합업적성검사	20분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
직업면접검사	20분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
직업가치관검사	20분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
영업직무 기본역량검사	50분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시
IT직무 기본역량검사	95분	인턴넷, 자활	안내보기	해시보기	▶ 검사실시

### 탐색 방법

워크넷

직업진로

직업심리검사

목록

성인 대상 심리검사

### 노트 내용

- 다음으로 자신의 직업가치관을 파악할 수 있는 방법을 소개해 드리겠습니다.
- 직업심리검사를 통해서 객관적으로 분석해 보는 방법을 추천하고 싶습니다.
- (TIP) 가능한 한 직접 시연을 해 주시기 바랍니다.
- 워크넷 사이트에 들어가서, 직업진로를 클릭합니다. 왼쪽 상단의 직업심리검사를 클릭하신 후 직업심리검사 목록을 누르시면 다양한 직업심리검사들이 뜹니다.
- 성인 대상 심리검사를 누르시면 직업가치관검사를 확인하실 수 있습니다.
- 약 20분 정도 걸리는데요, 자신의 직업가치를 이해함으로써 목표직업을 결정하실 때 도움을 얻으실 수 있을 것이라고 생각합니다.
- 검사를 마치시면 바로 해석지도 출력할 수 있습니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

### 지피지기 결과 활용3-1: 직업/직무 목표 정하기(1)

#### 지피전략 실천 결과

기혼여성 노동시장의 특성,  
기혼여성 다진출 직업과 도전직업, 여성근로자에  
대한 기업의 인식 등에 대한 이해

#### 지기 전략 실천 결과

능력, 직업선호특성, 직업가치관 등 이해

두 결과를 활용하여  
목표 직업, 목표 직무, 목표 직장 설정

#### 노트 내용

- 지피 전략을 실천한 결과 기혼 여성 노동시장의 특성, 다진출 직업과 도전 직업, 여성근로자에 대한 기업의 인식 등에 대한 이해도가 높아졌습니다.
- 시간의 제약으로 이 특강에서는 실제 해 보지 못했지만 지기 전략을 실천하면 자신의 능력, 직업선호특성, 직업가치관 등에 대하여 파악하실 수 있습니다.
- 이 두 가지 정보를 활용하여 여러분들은 목표 직업, 목표 직무, 나아가서 목표 직장을 정해야 합니다.
- 여기서 목표 직장이라는 것은 구체적인 직장명이 아니라 근로조건, 기업체 규모 등과 같은 전반적인 특성을 의미합니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

### 지피지기 결과 활용3-1: 직업/직무 목표 정하기(2)

### 구직자들의 공통질문



- ✓ 어떻게 하면 취업을 잘할 수 있습니까?
- ✓ 즐겁게 할 수 있는 일은 무엇입니까?
- ✓ S회사가 좋아요? L회사가 좋아요?
- ✓ 급여는 어디가 더 높은가요?

먼저 생각해 봅시다!

**“무엇을 하고 싶은가?”**

**“무엇을 할 수 있는가?”**

#### 노트 내용

- 항상 결정이라는 것은 어렵지요?
- 직업, 직무, 직장에 대한 목표를 정하라고 하면 구직자들이 주로 다음과 같은 질문을 하신다고 합니다.
- (TIP) 4가지 질문 읽기
- 지피지기 전략을 구사해 본 사람으로서 이런 질문에 앞서 다음의 두 가지를 먼저 생각해 보시기 바랍니다.
- 나는 무엇을 하고 싶은가? 무엇을 할 수 있는가? 이에 대한 생각이 먼저입니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

### 지피지기 결과 활용3-2: 취업활동 추진하기

#### 목표직업/직무-자신의 능력 충분

#### 본격적인 취업활동 추진

적합한 전문취업지원기관 등록하기

↓  
취업정보 찾기

↓  
이력서/자기소개서 작성 및 제출

↓  
취업면접 준비 및 실행

#### 목표직업/직무-자신의 능력 불충분

능력개발

→ 취업활동

### 노트 내용

- 직업/직무 목표를 설정하면 취업활동을 적극적으로 추진해야 합니다.
- 취업활동을 추진하기는 두 가지 경우로 나뉠 수 있습니다.
- 하나는 목표로 정한 직업/직무를 수행할 수 있는 일자리를 찾는데 자신의 능력이 충분할 경우입니다. 이 경우는 취업활동을 본격적으로 추진하시면 됩니다.
- 다른 하나는 목표로 정한 직업/직무를 수행할 수 있는 일자리를 찾는데 자신의 능력이 충분하지 않을 경우입니다. 이럴 때는 직업훈련을 받는 등 능력을 개발하는데 주저하지 않으시길 바랍니다.
- 능력개발 활동이 추가되는 것 이외에 다른 부분은 동일하므로 같이 능력개발과 관련된 유용한 정보부터 드리도록 하겠습니다.

▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용  
지피지기 결과 활용3-2\_1: 취업활동 추진하기\_능력개발(1)

**HRD넷**

국가에서 운영하는 직업훈련 종합정보 사이트



HRD넷이 제공하는 서비스

- 실직자 재취업 훈련  
[지역별, 과정별, 기관별 검색]
- 재직자 훈련
- 국가기술자격 안내

[www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr)

▶ **노트 내용**

- 우선 자신에게 맞는 훈련기관, 훈련프로그램을 찾는 것이 중요합니다.
- HRD넷이라고 들어보셨나요?
- HRD넷은 국가에서 운영하는 직업훈련 종합정보 사이트로 훈련기관, 훈련프로그램에 대한 정보를 상세히 구하실 수 있습니다.
- (TIP) 가능한 한 사이트 접속하여 훈련정보찾기 시연해 주세요.

▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용  
지피지기 결과 활용3-2\_1: 취업활동 추진하기\_능력개발(2)

**Q넷**  
국가에서 운영하는 자격 종합정보 사이트

Q넷이 제공하는 서비스

- 자격정보
- 자격시험정보
- 자격시험 신청 및 자격증 발급 등

[www.q-net.or.kr](http://www.q-net.or.kr)



▶ 노트 내용

- 직업이나 직무에 따라 자격증을 필수 또는 우대조건으로 하는 경우도 있지요?
- 자격 종합정보 사이트로 Q넷을 소개합니다.
- Q넷은 국가에서 운영하는 자격 종합정보 사이트로 자격정보, 자격시험정보, 시험 신청 및 자격증 발급 등에 대한 정보를 상세히 구하실 수 있습니다.
- (TIP) 가능한 한 사이트 접속하여 자격정보찾기 시연해 주세요.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

### 지피지기 결과 활용3-3\_1: 취업활동 추진하기\_전문취업지원기관 등록하기

## 전문취업지원기관 종류



### 노트 내용

- 가장 먼저 하실 일은 전문취업지원기관에 등록하는 것입니다.
- 지금 와 계시는 고용센터를 비롯하여 여성의 능력개발과 취업지원에 전문성이 있는 여성인력개발센터, 지자체별로 설치되어 있는 일자리지원센터 등을 대표적인 예로 들 수 있습니다.
- 전문취업지원기관에서는 다년간의 취업지원 노하우를 바탕으로 직업상담가에 의한 상담서비스 구인구직알선지원, 이력서/자기소개서 클리닉, 면접 클리닉 등 다채로운 지원을 받으실 수 있습니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

지피지기 결과 활용3-3\_2 취업활동 추진하기\_취업정보찾기(1)

### [ 온라인 사이트 적극 활용 ]

- 1 투자한 시간 만큼의 결과를 얻을 수 있다  
→ **매일** 규칙적으로 구인정보를 검색할 것
- 2 2개 이상의 구직 사이트를 점검 하라  
→ **워크넷** 등 공신력있는 사이트를 집중 활용
- 3 **커뮤니티 활동**을 통해 면접정보 등 채용에 관한 유용한 Tip을 얻자
- 4 온라인 구직활동은 구직활동의 전부가 아닌 **다양한 방법 중 하나**  
→ 클릭 수 ≠ 구직활동 성과
- 5 지원회사와 지원분야의 메모는 필수!  
→ 절대 이력서를 뿌린다는 의미의 구직활동은 지양할 것,  
지원한 **회사명과 지원분야**는 필수적으로 기록 할 것

### 노트 내용

- 취업정보찾기는 온라인과 오프라인으로 구분하여 활용해 주시기 바랍니다.
- 우선 온라인 사이트 활용과 관련된 내용입니다
- (TIP)위의 내용 숙지하여 안내합니다.

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

지피지기 결과 활용3-3\_2 취업활동 추진하기\_취업정보찾기(2)

### 〔오프라인 사이트 적극 활용〕 신문광고, 게시판 광고, 인맥

#### 인맥활용의 중요성

- 선후배, 주변인물, 지인들의 인맥을 잘 활용하면 채용수요와 관련된 정보 외에 **기업문화**에 대한 정보를 얻을 수 있어 **성공취업**에 유리하게 작용

#### 인맥 활용 방법

- 취업의사가 있음을 널리 알리자
- 자신의 관심분야, 자신이 잘하는 것 등 자기PR에 신경쓰자



#### ▶ 노트 내용

- 오프라인의 대표적인 취업정보 획득 매체는 신문, 게시판 등이 있습니다. 온라인으로 정보가 빠르게 움직이고 있기 때문에 이 취업정보매체들의 중요성은 좀 줄어드는 것 같습니다.
- 그러나 여전히 인맥 활용은 중요합니다 (TIP)슬라이드의 내용 강조
- 중요한 만큼 인맥 활용 방법을 생각해 봐야겠지요?
- 병을 낫게 하려면 소문을 내야 한다고 하지요? 취업도 마찬가지 입니다. 취업의사가 있고 어떤 분야로 진출하고 싶은지 주변 분들에게 소문을 많이 내 주세요.
- 이와 함께 자신이 무엇을 잘하는지 자기PR도 함께 이야기 하는 것도 좋습니다.

## ■ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용

지피지기 결과 활용3-3\_3 취업활동 추진하기\_서류작성(1)

### 이력서 작성 시 기본 유의사항

- ✓ 흑색 필기구로 쓰되, 오자나 탈자가 없도록 주의
- ✓ 자신의 기록을 빠짐없이 기록하되 간결하면서도 **일목요연**하게 쓸 것
- ✓ 사실 그대로 **솔직**하게 작성
- ✓ 글씨가 깨끗하지 못하거나 이곳저곳을 고쳐 지저분한 이력서 **NO**
- ✓ 사진은 최근 3개월 이내에 촬영한 것
- ✓ 우측 상단에는 **응시부문 및 연락처** 명기
- ✓ 시간적 여유를 두고 차분하게 작성



#### 노트 내용

- 이제 취업과정에서 어렵지만 꼭 거쳐야 하는 관문인 이력서와 자기소개서 작성입니다. 각각 작성 시 유의사항 중심으로 살펴보겠습니다.
- 먼저 이력서 작성 시 기본적인 유의사항은 다음과 같습니다
- (TIP) 슬라이드 내용 강조하여 전달하기

- 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용  
지피지기 결과 활용3-3\_3 취업활동 추진하기\_서류작성 [2]

## 자기소개서 작성 시 기본 유의사항

### 출생배경

지망회사와 관련된 짧은 **에피소드**로 시작  
FM형, 역사책 형은 **NO!**

### 성격

단정적인 표현보다는 **구체적인 사례**를 통해  
성격의 장단점을 기술하라  
단점은 **극복하기 위해 노력했던 점**을 반드시 써라

### 생활태도

실질적이고 구체적인 **자신만의 일화**

### 학창생활

**최종학력**에 초점을 맞춰 써라

### 지원동기와 포부

지원회사의 **사전 정보**를 바탕으로 작성

가장  
중요!

## 노트 내용

- 다음은 자기소개서 작성 시 유의사항 중심으로 살펴보겠습니다.
- (TIP) 슬라이드 내용 강조하여 전달하기

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용 지피지기 결과 활용3-3\_4 취업활동 추진하기\_면접하기(1)

### 면접 체크포인트: 준비에서 퇴실까지

- > 면접장소와 교통편 확인
- > 일반적 질문사항 점검 (회사정보, 지원내용 숙지)
- > 충분한 수면
- > 그 주에 시사관련 프로와 주간신문 이슈 체크
- > 단정하고 깔끔한 복장 및 지참물 체크



#### 노트 내용

- 면접 때 꼭 삼가하셔야 하는 사항에 대하여 말씀드리겠습니다.
- (TIP) 슬라이드 내용 강조하여 전달하기

- 취업에 대한 전략적 접근\_지피지기 결과 활용  
지피지기 결과 활용3-3\_4 취업활동 추진하기\_면접하기(2)

## 면접 유의사항

- > 험레벌떡, 허겁지겁 여유없는 태도
- > 신기한 듯 두리번거리는 태도
- > 다리를 떨거나 손을 비비는 불안한 행동
- > 무례한 태도
- > 대기실에서의 큰소리 잡담
- > 옆사람을 거들거나 공연한 참견
- > 지나치게 유창한 청산유수 화법
- > 은어나 유행어 사용
- > 얼굴에 감정이 드러나거나 지나친 정직



### 노트 내용

- 면접 때 꼭 삼가하셔야 하는 사항에 대하여 말씀드리겠습니다.
- (TIP) 슬라이드 내용 강조하여 전달하기

## ▪ 취업에 대한 전략적 접근\_다지기

### 여성취업 성공 선배의 메시지



- > 가족의 이해와 협조를 얻었나
- > 아이 돌볼 사람은 구했나
- > 자신의 경쟁력을 정확히 파악했나
- > 왜 취업을 하려는지 목표가 뚜렷한가
- > 다양하고 정확한 정보채널을 갖고 있나
- > 자신이 하려는 일에 대해 정확하게 알고 있나
- > 지원할 직장에 대한 정보가 충분한가
- > 욕심을 버리고 눈높이를 맞췄는가
- > 직업 훈련과정을 위한 준비기간이 넉넉한가

#### 노트 내용

- 끝으로 여러분들보다 먼저 도전해서 상당기간 경력단절이 있으신데도 취업에 성공한 선배님들이 주시는 메시지를 전달하겠습니다.
- (TIP) 슬라이드 내용 강조하여 전달하기

여성/주부를 위한 취업특강

# 감사합니다



## 노트 내용

- 오늘 강의 내용이 여러분들의 취업성공에 도움이 되었기를 희망합니다.
- 감사합니다.