

公 制 同 意 书

Эмгек акысынан кармап калуулар тууралуу макулдашуу

Сайыра_____ен(не) кнрокеак чеке ш актеган имгеуе айкуинкнрозаеке маеу имгеуе зигипи даумеа гали сукибигуеу когеако зигипагиро хна.

Жумуш берүүчү () чет өлкөлүк кызматкерге эмгек келишиминде каралган ай сайын төлөнүүчү эмгек акысын, төмөндө саналып кеткен жашап тургандыгы жана тамактануусуна кеткен чыгымдарды кармап калуу менен төлөп берүүгө тийиш.

☐ 公 制 항 목

- 숙박비: 월 정액임금의 _____%를 공제한다.
- 식 비: 월 정액임금의 _____%를 공제한다.

☐ Кармап калуулар пункттары:

- Жашап тургандыгы: бекитилген айлык эмгек акысынын суммасынан ()% өлчөмүндөгү кармап калуулар
- Тамактануусу: бекитилген айлык эмгек акысынын суммасынан ()% өлчөмүндөгү кармап калуулар

☐ 公 制 内 容 交 付

- Сайыра-е маеу ккереме-е-е когеакомеуе кизаеае кнрозаеке кобухна.

☐ Кармап калуулар тууралуу билдирүүлөр

- Жумуш берүүчү, чет өлкөлүк кызматкерлерге берилген айлык төлөм эсеп-кысабында жүргүзүлгөн кармап калууларды көрсөтүүгө тийиш.

айкуинкнроза_____ бннне саги имгеуе-е когеа-е хкомеуе коаеае Сайыра-ебугеуе засеаа се-еуеуе зне кобухн ху затурууе иса-е дн-еуеуе хкн-аеуе, ие се-еаакоуе на-н-а-н-а.

Чет өлкөлүк кызматкер (), эмгек акысынан кармап калуулар тууралуу билдирмени алгандан кийин, кармап калуулар пункттарын карап чыгууга жана келишимди тастыктоо үчүн анын төмөн жагына өз колун коюуга тийиш болот.

20 н уе и
 КК/АА/ЖЖ

айкуинкнроза _____ (се-еа)

Чет өлкөлүк кызматкер () (колу)

[숙박비 상한 및 참고사항]

<Жашап турууга жана тамактанууга карата максималдуу чыгымдар, ошондой эле сурап-билүү маалыматы>

1. 근로자의 숙박비용 부담 기준 상한

1. Кызматкерлердин жашап турууга жана тамактанууга карата максималдуу чыгымдары

☐ 숙소와 식사를 모두 제공하는 경우

- 아파트, 단독주택, 연립·다세대 주택 또는 이에 준하는 시설: 상한액 월 정액임금의 20%
- 그 밖의 임시 주거시설: 상한액 월 정액임금의 13%

☐ Жашап туруусу дагы, тамактануусу дагы киргизилген учурда:

- Батирлер, жалгыздан турган үйлөр, виллалар жана көп кабаттуу үйлөр: кармап калуу белгиленген айлык эмгек акыдан 20%га чейинкини түзөт
- Башка убактылуу туруу үчүн жайлар: белгиленген айлык эмгек акыдан 13%га чейин

☐ 숙소만 제공하는 경우

- 아파트, 단독주택, 연립·다세대 주택 또는 이에 준하는 시설: 상한액 월 정액임금의 15%
- 그 밖의 임시 주거시설: 상한액 월 정액임금의 8%

☐ Жашап туруу гана киргизилген учурда:

- Батирлер, жалгыздан турган үйлөр, виллалар жана көп кабаттуу үйлөр: кармап калуу белгиленген айлык эмгек акыдан 15%га чейинкини түзөт
- Башка убактылуу туруу үчүн жайлар: белгиленген айлык эмгек акыдан 8%га чейин

2. 참고 사항

2. Сурап-билүү маалыматы

○ 정액임금은 통상임금을 의미함

- 통상임금이란 근로자에게 정기적이고 일률적으로 소정근로 또는 총 근로에 대하여 지급하기로 정한 시간급 금액, 일급 금액, 주급 금액, 월급 금액 또는 도급 금액을 말함(근로기준법 시행령 제6조)

○ “Айлык эмгек акы” стандарттык акы төлөөгө киргизилет.

- “Стандарттык акы төлөө” өзүнө саатына, суткасына, жумасына жана келишимдик эмгек акыларды камтыйт, алар дайыма жана бирдей өлчөмдө жумушчуга жарым-жартылай аткарылган ишине же жалпы иши үчүн берилип турат (Эмгек ченемдери тууралуу Актты колдонуу жөнүндө Жарлыктын 6-беренеси)

○ 임시 주거시설의 경우에도 최소한 세면실·화장실을 숙소 또는 주변에 갖추어야 하고 남녀를 같은 방에 거주하게 해서는 안 됨

○ Убактылуу турак-жайы турак-жай имараттарына жакын жайгашкан жуунгучтарды камтып турууга тийиш. Эркек жана аялдар бир бөлмөгө бөлүштүрүлбөйт.

○ 가스비, 전기세, 냉·난비 등 매월 변동될 수 있어 사전에 확정할 수 없는 비용의 경우 사용자와 외국인근로자가 사후 정산하도록 함

○ Газга, электр энергиясына, жылуулукка жана абаны салкындатуу үчүн айлык эсептеги мүмкүн болгон өзгөрүүлөргө келсек, алдын ала тастыктоого мүмкүн эмес болгон чыгашаларды жумуш берүүчү жана чет өлкөлүк кызматкер кийинчерээк макулдашса болот.