



청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업지원 로드맵

발 간 사

자신에게 맞는 일자리를 찾고 그 곳에서 자아실현과 행복을 느끼고자 하는 것은 모든 사람들의 소망이라고 생각합니다. 그러나 우리나라 청년들에게 이러한 소망은 아직은 조금 멀리 있는 것 같습니다.

우리나라 청년층의 실업률은 전체 실업률의 두 배에 달하고 있고, 이러한 흐름은 좀처럼 개선되고 있지 않은 상황입니다. 이처럼 청년들이 자신들의 일자리를 제 때 찾지 못함으로 인해 발생하는 문제는 개인과 사회 모두에게 감당하기 벅찬 어려움으로 다가오고 있습니다.

이와 같은 청년 실업문제를 해결하기 위해 다양한 정책과 사업들이 추진되고 있습니다. 그러나 정작 청년층의 취업에 필요한 역량들이 무엇이고, 그 수준은 어떠한지, 그리고 이를 향상시키기 위한 구체적인 방안은 무엇인지에 대한 고민은 다소 소홀한 측면이 있었던 것 같습니다.

청년층을 위한 취업지원 로드맵은 청년층의 구직에 필요한 역량이 무엇이며, 현재 이들의 수준은 어떠한지, 그리고 이러한 역량을 개발하기 위한 방법은 무엇인지에 대한 조사와 연구를 바탕으로 만들어졌습니다. 즉 청년층이 구직을 위해 갖추어야 할 구직역량이 무엇인지를 구명하고, 각 수준은 어떠한지 그리고 이를 강화하기 위해 학년별로 어떠한 역량을 어떻게 신장 시킬 것인지에 대한 연구를 진행하였습니다.



취업지원 로드맵은 이러한 연구결과들을 종합하여 청년층 구직역량 강화를 위해 육성해야 할 구직역량이 무엇이며, 이를 위해 활용할 수 있는 자원과 방법들은 어떠한 것들이 있는지를 제공하기 위해 개발된 자료입니다.

운동선수에게는 훈련의 방향과 목적을 알려주는 코치가 필요하고 낯선 여정을 떠날 때에는 길잡이가 되어주는 네비게이션이 필요한 것처럼 학교에서 취업지원 업무를 담당하고 계신 분이나 취업을 준비하고 있는 학생들에게는 진로 및 취업지도의 방향설정을 위한 안내자가 필요합니다.

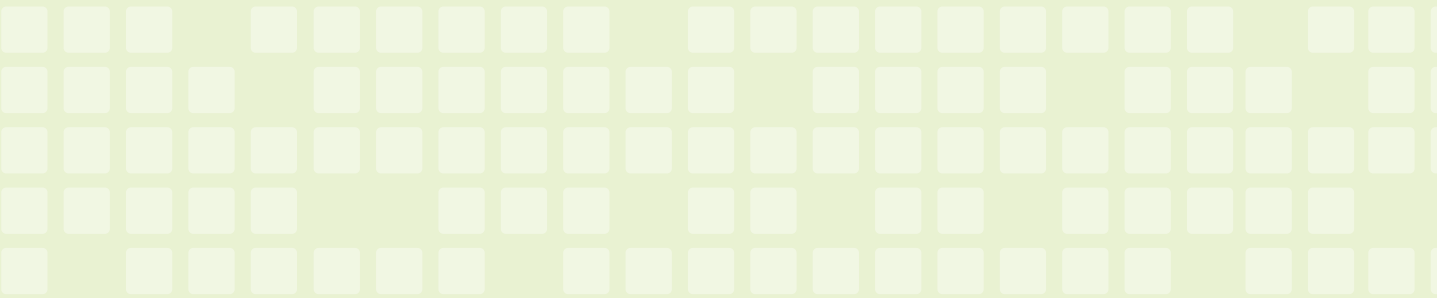
부디 이 취업지원 로드맵이 진로 및 취업지도의 올바른 방향설정과 실행을 위한 등대 역할을 할 수 있기를 기원합니다. 그리고 그 동안의 연구결과를 바탕으로 로드맵 발간에 많은 노력을 기울여 오신 연구진과 집필에 도움을 주신 모든 분들께 감사드립니다.

2010년 12월

한국고용정보원장 정인수

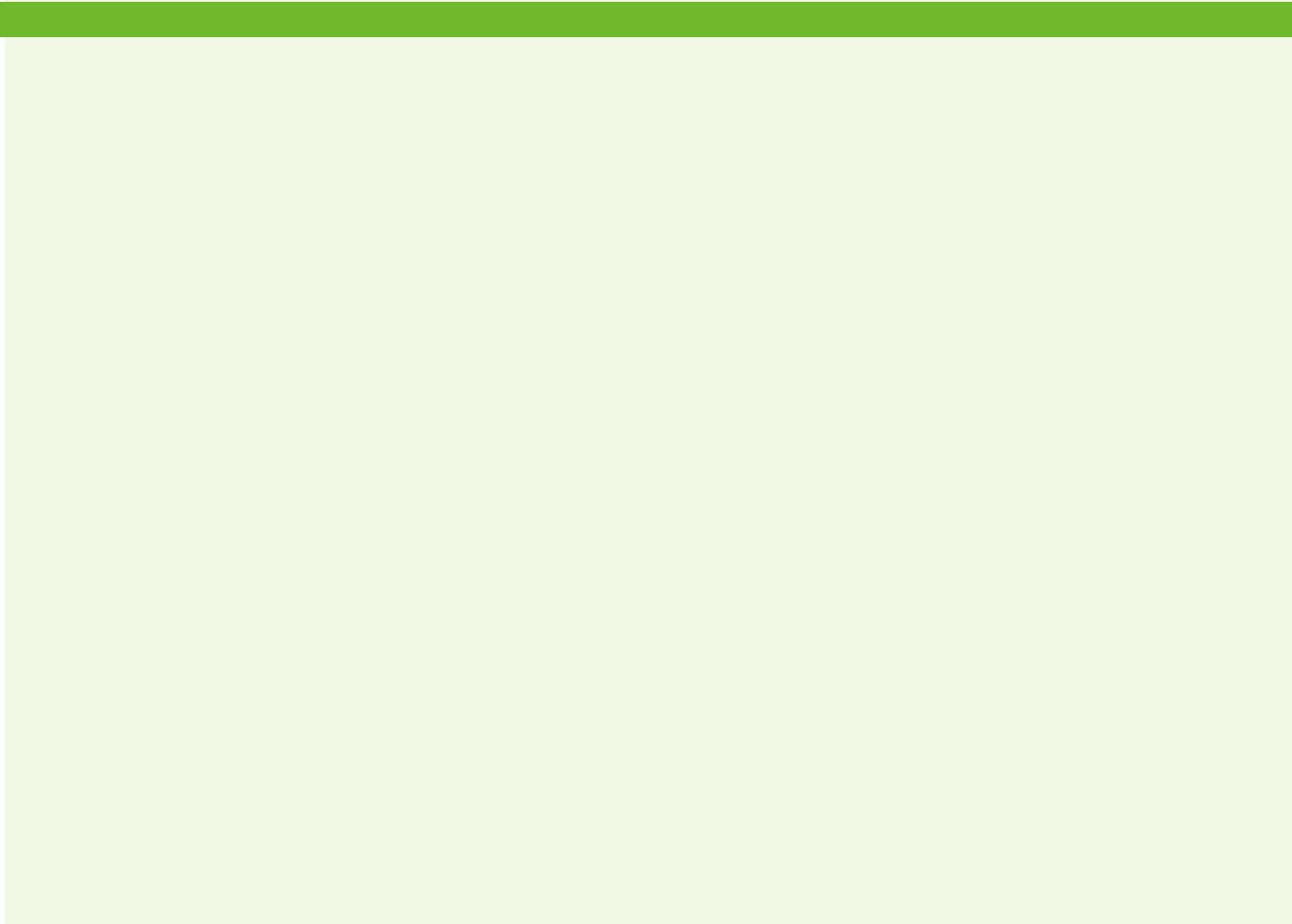
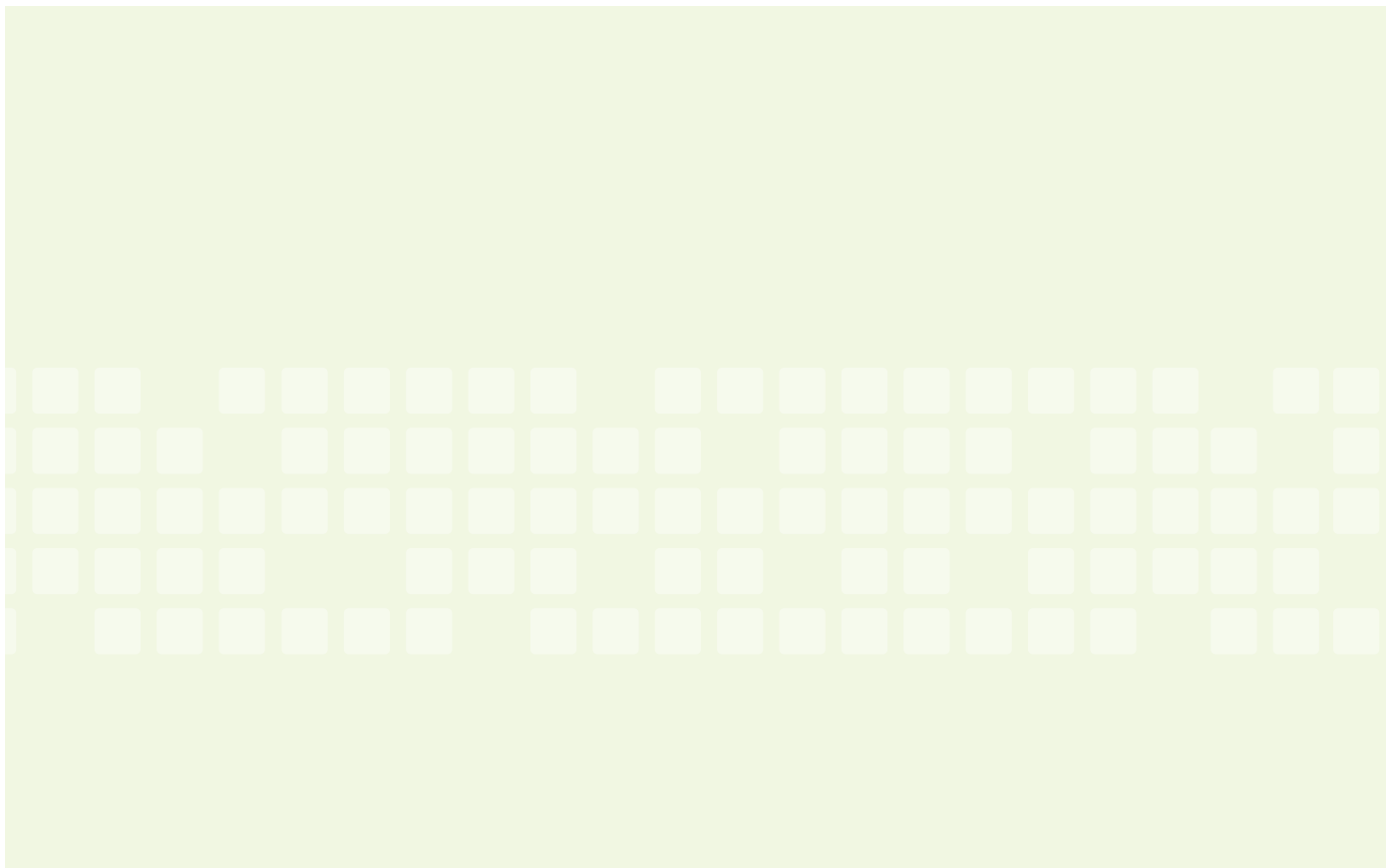
청년층 구직역량 강화를 위한

대학교 취업지원 로드맵



C o n t e n t s

01 취업지원 로드맵 개요	007
02 대학교 취업지원 로드맵	017
03 구직역량 강화를 위한 활용 자원 목록 - 통합표	041
04 구직역량 강화를 위한 활용 자원 목록 - 세부내용 안내	069
05 대학교 취업지원 로드맵 활용 방법	281
06 부록	293



취업지원 로드맵 개요 01

청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업지원 로드맵



● 취업지원 로드맵이란 무엇인가요?

■ 운동선수에게는 훈련의 방향과 목적을 알려주는 코치가 필요하고, 낯선 여정을 떠날 때에는 길잡이가 되어주는 네비게이션이 필요한 것처럼 취업지원 담당자에게는 학생의 진로 및 취업 지도의 방향설정을 위한 안내자가 필요합니다.

■ 취업지원 로드맵은 취업지원 담당자에게 어둠 속 선박의 안내자가 되어주는 등대처럼 진로 및 취업지도의 올바른 방향설정과 진행을 위해 아래와 같은 안내자 역할을 담당할 수 있도록 제작되었습니다.

- 우리 학생들에게 취업을 위해 무엇을 가르쳐 주어야 할지 고민이다! : 교육주체에 대한 고민
- 우리 학생들에게 취업을 위해 무엇을 언제 제공해 주어야 할지 판단하기 어렵다! : 교육시기에 대한 판단
- 우리 학생들이 취업을 위해 원하는 것이 무엇인지 궁금하다! : 학생의 취업역량 인식수준 제고
- 기업 인사담당자들이 중요하게 여기는 역량이 무엇인지 알고 싶다! : 기업의 관점 이해

■ 평소 이상과 같은 내용에 대해 고민하시고 해법을 구하려 노력하고 계셨다면 취업지원 로드맵을 활용하여 궁금증과 고민을 해결할 수 있습니다.

■ 취업지원 로드맵은 2009년 청년층 8,000명, 학교 취업담당자 271명, 기업 인사담당자 100명에 대한 조사 결과를 통해 한국고용정보원 연구팀이 도출한 자료입니다. 따라서 취업지원 로드맵에서 제공하고 있는 데이터 및 내용은 객관적이며 정확합니다.

■ 학생들의 취업을 담당하고 계시는 선생님께서 취업지원 로드맵을 통해 접하실 수 있는 내용은 다음과 같습니다.

- 학생들의 취업을 위해 필요한 역량이 무엇인지 일목요연하게 확인할 수 있음
- 해당 역량이 학년 또는 단계에 따라 언제 그리고 얼마나 필요한지 쉽게 파악할 수 있음
- 인사담당자의 관점에서 학생들이 보완해야 할 역량이 무엇인지 객관적으로 확인할 수 있음
- 뿐만 아니라 인사담당자가 학생들의 역량을 인식하고 있는 수준과 학생들이 필요하다고 생각하는 역량 수준의 차이도 확인 할 수 있음

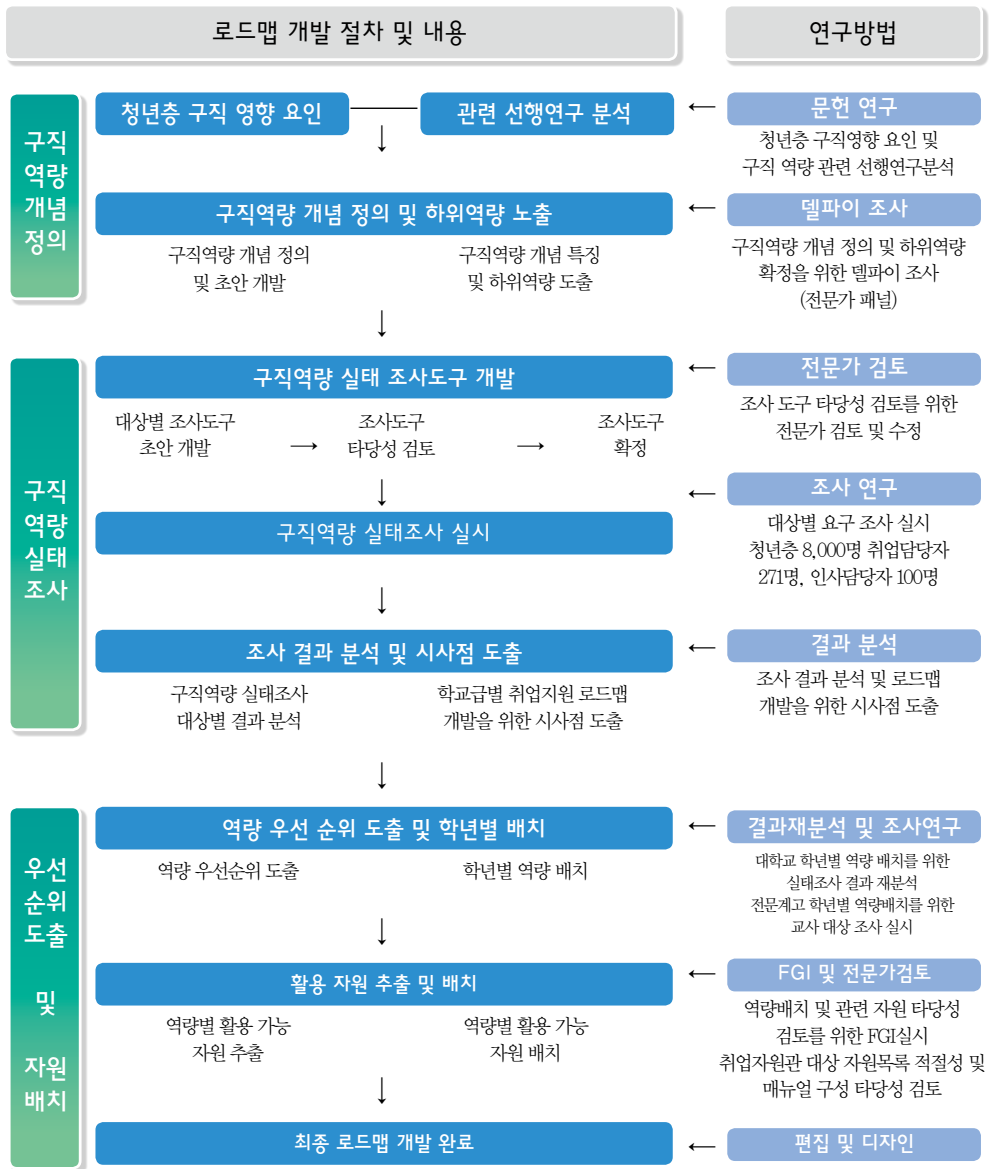
■ 학생들의 취업 지원 업무를 담당해 오신 일선 선생님들의 취업지원에 관한 경험과 통찰력을 객관적인 자료를 통해 일목요연하게 제시한 것이 바로 취업지원 로드맵입니다.

취업지원 로드맵을 왜 개발하였나요?

- 우리나라 청년층(15세~29세) 실업률은 2000년 이후 전체 실업률의 두 배에 달하는 7%를 웃돌고 있고, 이러한 흐름은 좀처럼 개선되고 있지 않은 상황입니다.
- 청년실업문제를 해결하기 위한 다양한 정책과 사업들이 추진되고 있으나 정작 청년층의 취업에 필요한 역량들이 무엇이며, 이를 향상시키기 위한 구체적인 방안 마련에는 소홀한 측면이 있었습니다.
- 따라서 청년층 구직에 필요한 역량이 무엇이며, 현재 이들의 수준은 어떠한지, 그리고 이러한 역량을 개발하기 위한 방법은 무엇인지에 대한 연구와 이를 바탕으로 한 구체적인 실행 방안 마련이 요구되었습니다.
- 이를 위해 청년층이 구직을 위해 갖추어야 할 구직역량이 무엇인지를 구명하고, 이를 강화하기 위해 학년별로 어떠한 역량을 어떻게 신장 시킬 것인지에 대한 연구가 수행되었습니다.
- 이 로드맵은 이러한 연구결과들을 종합하여 청년층 구직역량 강화를 위해 학년별로 육성해야 할 구직역량이 무엇이며, 이를 위해 활용할 수 있는 자원과 방법들은 어떠한 것들이 있는지를 제공하기 위해 개발 되었습니다.

● 취업지원 로드맵은 이렇게 개발되었습니다.

- 청년층 구직역량 강화를 위한 본 로드맵은 구직역량 개념 정의, 구직역량 실태조사, 역량 우선순위 도출 및 역량별 활용 자원 배치의 순서로 개발되었습니다.
- 각 단계별 구체적인 연구 방법과 내용은 아래 [그림 1]과 같습니다.



[그림 1] 로드맵 개발 절차 및 방법

취업지원 로드맵은 이런 특징이 있습니다

- 로드맵 개발을 위해 청년층이 취업을 하는데 필요로 하는 역량이 무엇인지를 구명하고, 이와 관련된 능력들의 현재 수준과 취업시 필요 수준을 조사하였습니다.
 - 청년층 구직역량의 현재 수준과 취업시 필요수준을 파악하기 위해 대상별(청년층 8,000명, 학교 취업 담당자 271명, 기업체 인사담당자 100명) 조사 실시
- 구직역량 실태조사 결과를 토대로 취업시 필요한 역량 우선순위 도출하고, 학교급(특성화고/대학교)에 따라 학년별로 제공되어야 할 구직역량 우선 순위와 관련 활용 자원을 제시하였습니다.
 - 특성화 고등학교용 로드맵의 경우, 학년별 구직역량 우선 순위 결정을 위해 계열별 현장 교사들을 대상으로 조사를 실시하였음
 - 대학교용 로드맵의 경우, 학년별 구직역량 우선 순위 결정을 위해 구직역량의 현재 수준과 취업시 필요수준에 대한 차이를 분석하는 방식으로 교육요구 우선 순위를 제시하였음
- 구직역량 개발을 위해 활용할 수 있는 자원들을 그 특성에 따라 영역별로 구분하여 제시하고, 개별 자원들이 어떠한 역량을 개발하는데 활용 될 수 있는지를 표시하였습니다.

그렇다면 ‘구직역량’이란 무엇일까요

1) 구직역량의 개념

■ 구직역량 개념 정의를 위한 관련 용어

- 역량(competency)이란 특정한 상황이나 맥락에서 발생하는 요구에 성공적으로 대응하여 이를 충족시킬 수 있는 총체적 능력을 의미
- 구직이란 고교, 전문대학, 대학교 졸업 예정자들이 첫 직장을 구하는 것을 의미

■ 구직역량의 개념

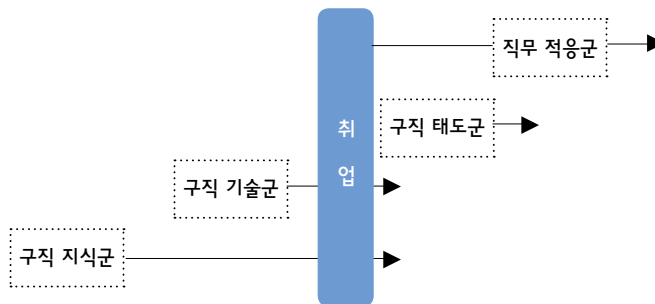
- 구직역량이란 고교, 전문대학, 대학교 졸업 예정자들이 첫 직장을 성공적으로 얻고 적응하기 위해 갖추어야 할 총체적 능력을 의미
- 구직역량은 구직지식군, 구직기술군, 구직태도군, 직무적응군의 4개 하위역량군으로 구성됨

■ 구직역량의 하위역량군 개념 정의

- 구직지식군 : 자신에게 적합한 첫 직장을 탐색하고 입직하기 위해 갖추어야 할 지식
- 구직기술군 : 첫 직장을 선택하고 그곳에 취업 하는데 필요한 실제적 기술
- 구직태도군 : 첫 직장에 취업하고 적응하는데 갖추어야 할 태도 및 가치관
- 직무적응군 : 첫 직장에서의 직무를 성공적으로 수행하고 지속적인 발전을 가능하게 하는 능력

■ 구직역량의 상대적 중요도

- 구직역량의 하위역량군은 구직을 위해 모두 요구되는 역량이지만 취업이라는 시점을 기준으로 그 영향 범위와 구직 단계별 상대적 중요도는 다소 차이가 있으며, 이를 도식으로 나타내면 아래 [그림 2]와 같음
- 구직역량 하위역량군은 모두 구직을 위해 필요한 능력이지만 이 가운데 구직 지식군과 구직 기술군은 취업 전 단계에서 상대적으로 중요도가 높은 역량군들이며,
- 구직 태도군과 직무 적응군은 취업 이후에 상대적으로 중요도가 높은 역량군이라고 할 수 있음



[그림 2] 구직역량 하위역량군의 단계별 중요도 및 영향 범위

구직역량과 관련된 능력들에는 어떤 것들이 있을까요

- 구직역량은 <표 1>과 같이 구직 지식군 5개, 구직 기술군 5개, 구직 태도군 4개, 직무 적응군 6개 총 20개의 하위역량으로 구성되어 있습니다.

[표1] 구직역량 하위역량 및 역량 정의

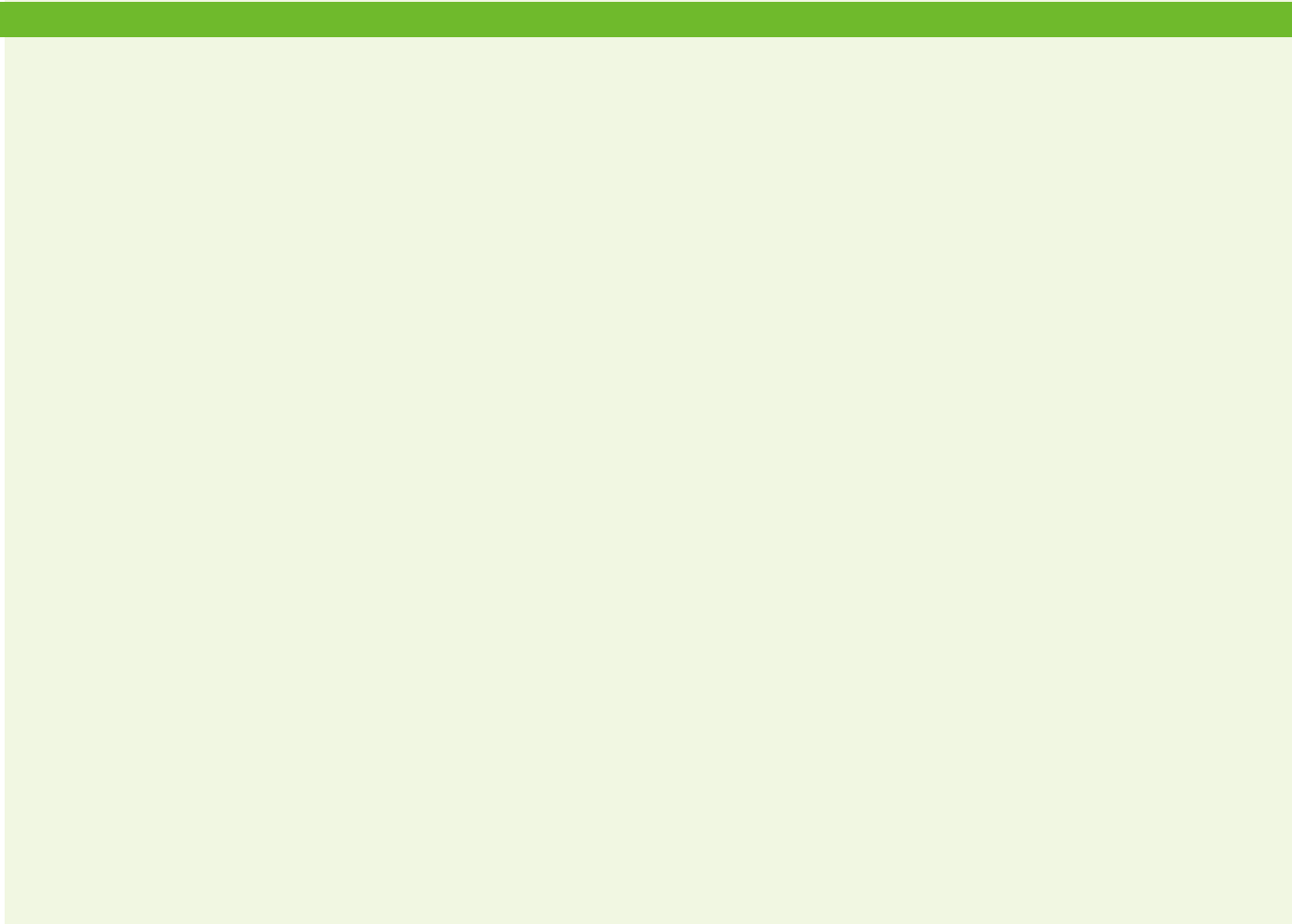
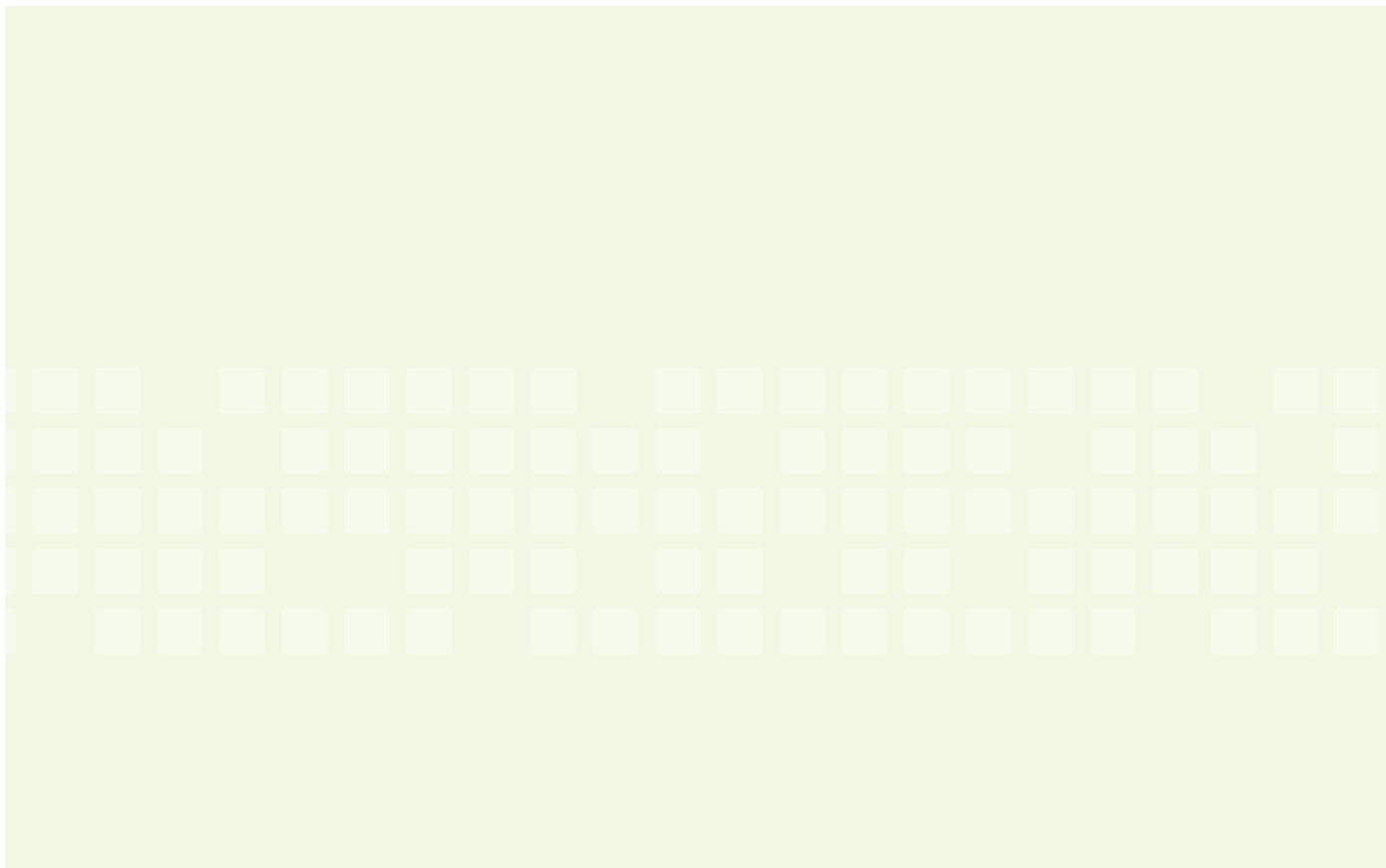
역량군	하위역량	역량 정의
구 직 지 식 군	자기이해	자신에게 맞는 첫 직장을 선택하기 위해 흥미, 적성, 능력, 가치관 등의 특성과 자신의 상황을 객관적으로 이해하는 능력
	구직희망분야 이해	구직하고자 하는 직업 및 산업분야에 대한 정보를 탐색하고 이해하는 능력
	전공지식	자신의 전공 분야 관련 전문지식
	외국어능력	구직하고자 하는 직업 및 직무에서 요구되는 외국어를 활용할 수 있는 능력
	구직일반상식	구직에서 요구되는 기본적인 상식
구 직 기 술 군	구직의사결정능력	구직목표를 설정하고 이에 적합한 대안을 탐색하고 선택하는 능력
	구직정보탐색능력	구직에 필요한 직업정보 및 채용정보를 탐색하고 평가하여 활용할 수 있는 능력
	인적네트워크활용능력	구직에 필요한 인적 네트워크를 구성하고 이를 활용할 수 있는 능력
	구직서류 작성능력	구직에 필요한 서류나 문서를 구직 분야에 맞도록 작성할 수 있는 능력
	구직의사소통능력	구직 과정에서 직면하는 다양한 상황을 이해하고 자신의 의사를 정확하게 표현하고 전달할 수 있는 능력
구 직 태 도 군	긍정적 가치관	주어진 상황을 긍정적으로 파악하고 직무를 수행하고자 하는 태도
	도전정신	주어진 직무나 문제 상황에 대해 적극적으로 대응하며, 실패를 두려워하지 않고 도전하고자 하는 태도
	글로벌마인드	구직하고자 하는 직업 및 직무와 관련된 국제적인 흐름이나 변화를 이해하고 적절히 대응하고자 하는 자세
	직업윤리	직업인으로서 갖추어야 할 기본적인 윤리와 자세
직 무 적 응 군	직무 및 조직 몰입	구직 지원 분야 직무 및 조직에 대한 이해를 토대로 수행직무에 대한 자부심을 갖고 조직 발전에 기여하고자 하는 자세
	현장직무수행능력	전공 지식을 활용하여 구직 희망 분야의 실제 직무를 수행할 수 있는 능력
	대인관계능력	주어진 직무를 수행하는데 발생하는 인간관계를 효과적으로 관리하고 활용할 수 있는 능력
	문제해결능력	주어진 직무를 수행하는 과정에서 발생하는 문제상황을 이해하고 해결할 수 있는 능력
	자원활용능력	주어진 직무를 수행하는데 필요한 자원들을 선택 및 활용할 수 있는 능력
	자기관리 및 개발능력	변화에 대응하기 위해 자신을 관리하고 개발할 수 있는 능력

■ 구직역량의 하위역량들을 나타내 주는 대표적인 50개의 지표들은 <표 2>와 같습니다.

[표 2] 구직역량군별 하위역량 관련 지표

역량군	하위역량	관련 지표
구 직 지 식 군	자기이해	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직업심리검사 실시 및 결과 이해/활용 ■ 신체적 특성, 가정상황, 경제적 수준 등에 대한 객관적 인식
	구직희망분야 이해	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구직 희망 직업 및 산업 분야에 대한 탐색 ■ 구직 희망 직업 및 산업 분야 특성 및 직무 이해
	전공지식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공 분야의 학점(성적) ■ 전공 및 업무 공통 관련 자격취득
	외국어능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구직 희망 직무 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기 ■ 구직 희망 직무 수준에 맞는 외국어 듣기, 말하기
	구직일반 상식	<ul style="list-style-type: none"> ■ 시사 및 일반 상식 ■ 경영 및 경제 상식
구 직 기 술 군	구직의사결정 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구체적인 구직목표 설정하기 ■ 구직목표 달성을 위한 대안 탐색 ■ 구직목표에 따라 대안을 평가하고 선택하기
	구직정보탐색 능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구직정보 탐색 및 획득 ■ 획득한 구직정보의 신뢰성, 적합성 등에 대한 평가 및 활용
	인적네트워크 활용능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구직정보를 획득할 수 있는 교수, 선배, 기업체 인사담당자, 친척 등과의 네트워크 구성 ■ 구성된 인적 네트워크를 활용한 정보 획득 및 도움받기
	구직서류 작성능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 이력서, 자기소개서 작성하기 ■ 커리어 포트폴리오 작성하기
	구직의사소통능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면접관의 질문을 잘 이해하고 논리적으로 답하기 ■ 면접시 자기 PR 및 프레젠테이션 능력 ■ 다양한 상황에서 효과적으로 표현하고, 발표하기

역량군	하위역량	관련 지표
구 직 태 도 군	긍정적 가치관	<ul style="list-style-type: none"> ■ 긍정적 언어습관 ■ 긍정적 업무 태도
	도전정신	<ul style="list-style-type: none"> ■ 업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도 ■ 끈기, 인내심
	글로벌 마인드	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구직 분야의 국제적 흐름에 대한 관심 ■ 구직 분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응
	직업윤리	<ul style="list-style-type: none"> ■ 솔선수범, 준법정신 ■ 정직성, 신뢰성 ■ 성실성, 책임감
직 무 적 영 령 군	직무 및 조직 몰입	<ul style="list-style-type: none"> ■ 구직 지원 직무에 대한 확신 및 자부심 ■ 조직의 특성 이해 ■ 조직 발전을 위한 헌신 및 몰입
	현장직무수행능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전공관련 현장경험(동아리 활동, 현장실습, 봉사활동, 공모전 참여, 인턴십 경험 등) 활용 ■ 구직 희망 분야의 현장직무 이해 ■ 전공지식을 활용한 현장 직무 수행
	대인관계능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본 예절(비즈니스 매너) ■ 팀워크, 협동심 ■ 협상 기법 ■ 상황에 맞는 리더십 발휘 ■ 내·외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응
	문제해결능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 문제 원인에 대한 정확한 분석 ■ 문제해결을 위한 창조적 대안의 탐색 및 제시 ■ 문제 해결을 위한 합리적 대안의 선택과 활용
	자원활용능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 컴퓨터 활용 능력 ■ 직무 관련 기자재 및 도구 활용 능력
	자기관리 및 개발능력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 건강 관리 ■ 시간 관리 ■ 학습과 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여



대학교 취업지원 로드맵 02

청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업지원 로드맵





대학교 취업지원로드맵은 무엇인가요?

1) 대학교 취업지원로드맵은 누가, 어떻게 활용하나요?

- 대학교 취업지원로드맵은 대학재학생의 고용가능성을 높이기 위해 애쓰시는 대학 취업지원 담당자를 위해 개발되었습니다.
- 그런데 대학재학생들의 구직역량을 강화할 수 있도록 지원하기 위해서는 실제로 대학생들이 어떠한 역량강화 요구를 지니고 있으며, 청년대졸자를 채용하는 인사담당자들은 어떤 시각을 지니고 있는지를 중심으로 취업지원업무를 설계할 필요가 있겠지요.
- 더욱이 대학생의 성공적인 취업지원을 위하여 고군분투하고 있는 대학취업담당자의 경우, 보다 많은 대학생에게 다양한 취업지원서비스의 기회를 제공해야 할 필요가 있습니다. 일부 소수의 학생에게만 그것도 유사한 성격의 취업지원서비스만 계속적으로 중복 제공되어서는 곤란한 일이지요.
- 따라서 학년별로 보다 폭넓은 학생에게 취업지원의 기회를 계획적으로 제공하기 위한 안목을 가지고 필요한 공공자원을 인지할 수 있도록 취업지원로드맵을 개발하였습니다.
- 특히 취업지원로드맵의 역량수준은 「청년층 구직역량 실태조사 결과」(한국고용정보원, 2009) 도출된 자료를 중심으로 하여, 각 학년별 학생들의 개발요구 수준에 따라 더욱 요구를 강하게 느끼는 학년이 표기되어 있으므로 모든 학년에 제공하기 힘든 서비스의 경우, 요구수준이 높은 특정 학년과 특정 역량의 개발에 집중하여 서비스할 수 있습니다.

2) 대학교 취업지원로드맵은 어떤 자료를 토대로 구성되었나요?

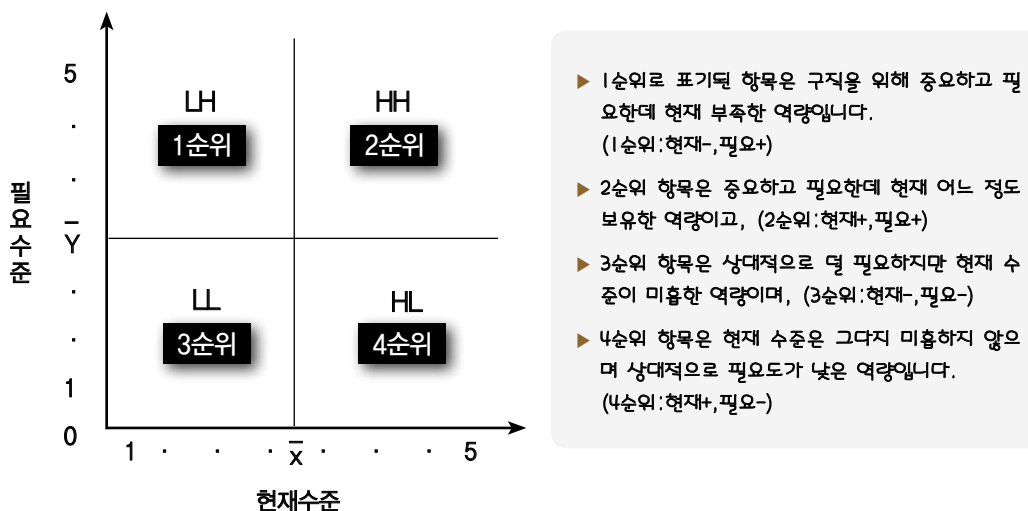
- 대학생 취업지원 로드맵은 ‘대학재학생’과 ‘기업채용담당자’의 요구조사를 기반으로 개발되었습니다.

- 청년층 구직역량 실태조사(한국고용정보원, 2009) 결과 나타난 4년제 대학생과 이들을 채용하는 기업인사담당자의 요구사항을 분석하여 취업지원로드맵을 구성하기 위한 각 구직역량과 그 수준에 대해 도출하였습니다.

- 기업채용담당자 조사의 경우 고용노동부 취업지원확충사업을 시행하는 대학의 졸업생들을 채용한 기업을 전국에서 표집하였으므로 지역사회에 뿌리를 둔 기업이 많이 포함되었습니다.
- 대학재학생 조사의 경우 각 구직역량에 대해 현재 자신이 보유하고 있는 수준(as is)과 구직을 위해 필요하고 중요하다고 느끼는 수준(should be)에 대해 응답하게 하고 그 두 응답간의 차이(gap)수준을 역량개발을 위한 요구로 간주하고 분석하였습니다.

- 또한 대학생을 위한 취업지원로드맵은 입직을 위해 단순히 이력서 작성이나 면접준비와 같은 구직기술 등 일부 영역에만 단기적으로 집중하는 경우 보다는, 재학 시절을 거쳐 다양한 영역(구직역량)에서 ‘일을 잘 할 수 있는 인재’로서의 힘을 갖추고 실제로 그러한 역량을 갖추었다는 신호(교육이수, 자격, 다양한 경험인증 등)를 보여주는 인재가 채용시 더욱 선호되며, 이를 위해서는 전학년에 걸쳐 체계적으로 역량을 제고할 필요가 있다는 점을 가정으로 하여 설계되었습니다.
- 이러한 맥락에서 구직지식군 5개, 구직기술군 5개, 구직태도군 4개, 직무적응군 6개 총 20개의 하위역량, 50개의 관련 지표를 바탕으로 대학교 취업지원로드맵은 구성되었습니다
- 또 다양한 역량에 대해 기업은 어떠한 것을 더 중시하는지, 대학재학생들은 어떤 것을 더 부족하여 개발해야 한다고 생각하는지에 대해 확인할 수 있는 자료가 포함되어 있습니다.

- 이를 위해 채용담당자와 대학생의 요구수준을 분석하며 어느 것이 더 시급하게 개발되어야 하는 역량인지 우선순위를 결정하기 위해서 허쉬코비츠 임계함수를 활용하였습니다.



[그림 3] 허쉬코비츠의 임계함수

3) 취업지원로드맵에는 어떤 항목이 포함되어 있나요?

- 취업로드맵에는 대학취업담당자들이 대학생 재학기간 동안 구직역량 강화를 지원하기 위해 어느 시기에 어떤 역량에 집중하여 지원을 하는 것이 좋은지, **취업지원로드맵의 ‘얼마나 필요한가’와 ‘언제 필요한가’ 부분을 확인하세요!**
- 채용담당자의 시각에 견주어 사회진출시 대학생들의 어떤 역량을 더욱 부각시켜야 하는지, **취업지원로드맵의 ‘기업에서는 무엇을 중시하나’ 부분을 확인하세요!**
- 각 역량을 개발하기 위하여 활용할 수 있는 공공콘텐츠는 무엇이 있는지 등에 대한 정보를 담고 있습니다. **구직역량 강화를 위한 활용자원 목록 부분을 확인하세요!**
- 구체적으로 각 취업로드맵에는 다음과 같은 세부 정보들이 담겨 있습니다.

- **구직역량군 정보:** 하위 구직역량군(구직지식군, 구직기술군, 구직태도군, 직무적응군)과 하위역량별 관련지표에 대한 내용을 담고 있습니다. 대학생들의 고용가능성을 제고하기 위해 교육 및 제반 서비스를 계획 실행하고자 할 때 무엇을 목적과 목표로 삼아야할지 고려하실 때에 참조할 수 있는 항목들입니다.
- **우선순위 정보:** 전 역량에 대해 대학취업지원부서의 에너지를 쏟기 힘든 경우, 더욱 개발할 필요가 있는 역량을 중심으로 선택과 집중을 통해 지원을 실시할 수 있습니다. 이 경우 대상별 우선순위를 참조하여 1순위의 구직역량 중심으로 집중적인 취업지원서비스 업무를 수행할 수 있겠지요.
- **역량개발 중점 학년:** 대학 취업지원담당부서가 학년별 취업지원서비스 업무 수행을 위한 계획을 수립하고자 할 때, 각 학년별로 학생들이 지원을 더욱 받고자 하는 서비스가 무엇인지, 어떤 역량을 더욱 개발하고자 하는지에 대한 정보를 참조하면 해당 서비스 대상이 요구를 느끼고 있는 항목이기에 서비스에 대한 참여와 몰입이 증가할 수 있을 것입니다. 대학생 학년별(1~4학년) 필요 인식수준 차이는 별표(★)로 로드맵에 제시하였습니다. 별표(★)가 많은 학년은 다른 학년에 비해 상대적으로 그 역량에 대해 더 필요하고 중요하다 인식하고 있는 것입니다. 학년별로 차별화된 서비스를 계획하고자 할 때에 요구가 높은 학년에 해당 역량을 개발하기 위한 서비스들을 집중 설계할 수 있습니다. 학년별 차이가 없는 역량은 학교 자체적으로 재량껏 지원방안을 설계할 수 있습니다.
- **구직역량 개발 지원을 위한 관련 공공콘텐츠:** 대학생들의 구직역량 개발을 지원하고자 할 때 활용할 수 있는 공공콘텐츠와 정보에 대해 제시하고 있습니다. 취업지원담당부서는 해당 콘텐츠와 정보를 활용하여 대학생 구직역량 개발 지원을 위한 대학 차원의 로드맵과 기획안 등을 수립할 수 있을 것입니다 또한 개별 대학 자체적으로 또는 협력 대학과의 자료 공유 등을 통해 제시된 공공콘텐츠 이외의 민간자원과 학내 자체 자원 등에 대해서도 추가적으로 자원목록을 보강하여 부서내 자원목록으로서 활용할 수 있습니다.

얼마나 필요한가? : 역량군별 취업지로드맵

- 대학취업담당부서가 전학년 구직역량 강화라는 목적을 향해 취업지원서비스 업무를 설계할 경우 대학생들이 어떤 역량을 가장 개발해야 한다고 인식하는지, 또한 인사담당자와 대학생의 요구수준은 어느 정도인지를 확인할 필요가 있습니다.

- 예를 들어, 대학생의 고용가능성을 높이기 위해서는 '자기이해'역량을 높일 필요가 있는데, 이를 위해 '직업심리검사 수검 및 활용'을 하는 것은 학생들이 강하게 필요성을 인식하고 있는 것은 아니므로 대학 내부적 계획에 의해 검사 실시 시기를 자율적으로 결정할 수 있습니다. 우선순위가 3순위 영역에 해당한다는 것은 필요도가 아주 높지는 않지만, 현재 자기이해를 위해 충분한 검사를 실시하지 못하고 있는 상황(현재수준 낮음)이므로 전반적인 자기이해 역량을 끌어올리기 위해 직업심리검사 활용이라는 서비스 방법을 고안해 볼 수 있을 것입니다.
- 또 다른 예를 들면, '외국어능력'역량의 경우 전학년에 걸쳐 재학생들의 개발요구가 강하게 존재한다는 점을 알 수 있습니다. 특히 외국어 독해와 작문은 2학년 시기에, 청취와 회화는 2~3학년 시기에 배우고자 하는 의욕수준이 높다고 간주할 수 있습니다. 따라서 전학년에 걸쳐 해당 역량을 개발하기 위한 서비스를 제공하기 힘든 경우 2~3학년 시기에 그 역량의 개발 지원을 위한 서비스 또는 인증체제를 구성할 수 있겠지요.

- 역량별 취업지로드맵에는 기업채용담당자와 대학생들의 요구우선순위와 대학생의 학년별 개발 필요수준 등이 반영되어 있습니다.

- 요구 우선순위는 다음과 같습니다.
 - 1순위(필요+, 현재-): 중요하고 필요한데 현재 부족한 역량
 - 2순위(필요+, 현재+): 필요한데 현재 어느 정도 보유한 역량
 - 3순위(필요-, 현재-): 덜 필요하며 현 수준도 낮은 역량
 - 4순위(필요-, 현재+): 덜 필요하지만 현 수준은 괜찮은 역량
- 각 칸의 색깔 진하기 정도는 대학생이 개발할 필요가 있다고 느끼는 정도입니다.
 - 진한색(4.3 이상): 대학생들이 그 역량에 대해 필요하다고 응답한 수준의 평균이 5점 중 4.3(5점) 이상으로 매우 높은 경우
 - 연한색(4.0~4.3): 대학생들이 그 역량에 대해 필요하다고 응답한 수준의 평균이 5점 만점 중 4.0점 이상 4.3점 미만으로 나타나 필요도 인식이 높은 경우
 - 흰 색(3.5~4.0): 필요수준에 대한 평균점수가 3.5점 이상 4.0점 미만인 경우로 다른 항목에 비해 상대적 필요도는 낮으나, 약간 필요함을 느끼고 있는 경우

[표 5] 구직자식군 하위역량별 대학생 취업지원 로드맵

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
구 직 자 식 군	자기이해	직업심리검사 수검 및 활용하기	3순위	3순위					008, 010, 011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 018, 019, 020, 021, 022, 058, 091, 093, 144, 147, 157, 165, 173, 174, 175, 178	031, 037, 087, 163, 164, 170, 171, 192, 193
		나의 신체적 특성, 가정상황, 경제적 수준 등에 대한 객관적 인식	4순위	4순위						
	구직희망분야 이해	취업 희망 직업 및 산업 분야에 대한 탐색	4순위	1순위					028, 029, 031, 032, 033, 034, 035, 037, 039, 045, 046, 047, 051, 060, 062, 063, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 078, 079, 080, 081, 082, 083, 084, 086, 092, 096, 099, 100, 103, 104, 105, 106, 107, 112, 118, 122, 124, 129, 131, 132, 133, 134, 136, 137, 138, 139, 144, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 159, 173, 175, 176, 178, 179, 180, 188, 189, 193, 194, 196, 198, 199, 205, 206, 207	010, 011, 012, 014, 017, 018, 019, 050, 053, 054, 064, 074, 078, 085, 115, 116, 117, 119, 174, 177, 187, 192, 194, 195, 197, 201
		취업 희망 직업 및 산업 분야의 특성 및 직무 이해	3순위	1순위						
	전공지식	전공 분야의 성적(학점)	4순위	4순위					028, 054, 062, 070, 071, 076, 092, 095, 096, 122, 123, 131, 132, 133, 136, 139, 148, 149, 150, 151, 153, 154, 155, 156, 176, 179, 180	021, 022, 045, 046, 048, 049, 050, 056, 083, 084, 085, 101, 102, 116, 161, 169, 209
		전공 및 업무 공통 관련 자격취득	4순위	3순위						

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
구 직 지 식 군	외국어능력	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기	3순위	3순위					089, 148	048, 049, 050, 068, 084, 117, 118
		취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 듣기, 말하기	3순위	3순위						
	구직일반 상식	시사 및 일반상식	3순위	3순위					075, 076, 106, 144, 148, 151, 157, 158, 159, 170, 193	034, 035, 039, 052, 053, 057, 058, 064, 071, 072, 074, 075, 087, 088, 097, 098, 099, 100, 105, 107, 119, 149, 150, 155, 161, 162, 167, 168, 169, 173, 175, 180, 192, 194, 195, 197, 199, 207, 208, 209
		경영 및 경제상식	3순위	3순위						

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 대학생의 필요수준 평균점수는 부록(대학생의 구직역량별 필요수준 인식 평균)에서 확인 가능

* 평균 4.3이상, 평균 4.0~4.3점, 평균 3.5~4.0점 / 5점척도




[표 6] 구직기술군 하위역량별 대학생 취업지원 로드맵

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
구 직 기 술 군	구직의사결정 능력	구체적인 취업목표 설정하기	3순위	4순위					090, 093, 094, 111, 129, 146, 157, 174	008, 013, 015, 016, 020, 052, 117, 128, 131, 132, 144, 175, 178, 179, 180, 187, 188, 189, 193, 195, 194, 196, 197
		취업목표 달성을위한 대안(방법) 탐색	3순위	3순위						
		취업목표에 따라 대안(방법)을 평가하고 선택하기	3순위	3순위						
	구직정보탐색 능력	취업 관련 정보 탐색 및 획득	4순위	3순위					028, 029, 033, 034, 035, 038, 039, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 059, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 070, 072, 078, 087, 090, 097, 098, 099, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 108, 109, 110, 111, 112, 114, 116, 117, 120, 129, 151, 157, 173, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 187, 188, 189, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 204, 205, 206	032, 071, 084, 085, 086, 093, 128, 131, 132, 134, 137, 144, 156, 159, 174, 196, 209
		획득한 취업정보의 신뢰성, 적합성 등에 대한 평가 및 활용	3순위	3순위						
	인적 네트워크활용 능력	취업정보를 획득할 수 있는 교사(혹은 교수), 선배, 기업체 인사담당자, 친척 등과 의 네트워크 구성	4순위	3순위					078, 109, 110, 115, 117, 129, 157	059, 060, 062
		구성된 인적 네트워크 (인맥)를 활용한 정보 획득 및 도움받기	3순위	3순위						

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
구 직 기 술 군	구직서류 작성 능력	이력서, 자기소개서 작성하기	2순위	1순위					073, 090, 115, 130, 157, 209	060, 087, 173, 188, 189, 192, 193, 195, 196
		나의경력, 실력, 경험 등을 객관적으로 보여주기위해 만든자료 (커리어포트폴리오) 작성하기	4순위	3순위						
	구직의사 소통능력	면접관의 질문을 잘 이해하고 논리적으로 답하기							073, 090, 094, 129, 157, 130, 209	038, 087, 128, 173, 192, 193
		면접시자기 PR 및 프레젠테이션 능력	1순위	1순위						
		다양한상황에서 효과적으로 표현하고, 발표하기(이미지메이킹, 제스처등)	3순위	1순위						

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 대학생의 필요수준 평균점수는 부록(대학생의 구직역량별 필요수준 인식 평균)에서 확인 가능

*  평균 4.3이상,  평균 4.0~4.3점,  평균 3.5~4.0점 / 5점척도

[표 7] 구직태도군 하위역량별 대학생 취업지원 로드맵

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
구 직 태 도 군	긍정적 가치관	긍정적 언어 습관	2순위	2순위					075, 121, 147, 158, 166	048, 049, 050, 090, 091, 093, 095, 096, 130, 161, 162, 167, 168, 169, 192, 208
		긍정적 업무 태도	2순위	2순위						
	도전정신	업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도	2순위	2순위					048, 049, 050, 072, 074, 075, 085, 087, 088, 089, 095, 111, 114, 116, 118, 119, 121, 147, 155, 166	045, 046, 055, 056, 061, 069, 079, 081, 083, 084, 096, 108, 109, 110, 112, 129, 130, 133, 134, 138, 141, 142, 143, 148, 149, 150, 151, 161, 167, 168, 192, 198, 208
		끈기, 인내심	1순위	2순위						
	글로벌 마인드	취업분야의 국제적 흐름에 대한 관심	3순위	3순위					046, 048, 049, 050, 061, 069, 072, 081, 084, 085, 088, 089, 116, 118, 121, 143, 155, 201	029, 033, 053, 055, 056, 068, 083, 133, 134, 148, 149, 151
		취업분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응	3순위	3순위						
	직업윤리	솔선수범, 준법정신	2순위	2순위					075, 095, 121, 161, 162, 167, 168, 169, 208	048
		정직성, 신뢰성	2순위	2순위						
		성실성, 책임감	2순위	2순위						

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 대학생의 필요수준 평균점수는 부록(대학생의 구직역량별 필요수준 인식 평균)에서 확인 가능

* 평균 4.3이상, 평균 4.0~4.3점, 평균 3.5~4.0점 / 5점척도




[표 8] 직무적응군 하위역량별 대학생 취업지원 로드맵

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
직 무 적 응 군	직무 및 조직 몰입	취업지원 직무(일)에 대한 확신 및 자부심	1순위	4순위					038, 040, 041, 047, 079, 086, 095, 113, 130, 160	031, 033, 034, 035, 037, 039, 046, 051, 122, 123, 157, 188, 189
		조직(회사)의 특성 이해	2순위	2순위						
		조직(회사)발전을 위한 헌신 및 몰입	1순위	4순위						
	현장직무 수행능력	동아리 활동/공모전 참여하기	3순위	3순위					045, 046, 047, 079, 080, 081, 082, 083, 084, 085, 089, 092, 095, 096, 101, 103, 104, 108, 109, 110, 112, 113, 114, 115, 120, 122, 123, 124, 130, 134, 137, 138, 141, 142, 143	052, 082, 086, 102, 111, 118, 136, 151, 153, 154, 157, 204
		현장실습/인턴십 경험 하기	3순위	4순위						
		사회봉사 활동 참여하기	3순위	4순위						
		취업희망분야의 현장 직무이해	1순위	2순위						
		전공지식을 활용한 현장직무 수행	3순위	4순위						
	대인관계 능력	기본 예절 (비즈니스 매너)	2순위	2순위					040, 041, 073, 091, 160	048, 049, 050, 075, 094, 103, 145, 166
		팀워크, 협동심	2순위	2순위						
		협상기법	1순위	3순위						
		상황에 맞는 리더십 발휘	1순위	1순위						
		회사내부(동료, 상사) 및 외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응	2순위	2순위						
	문제해결 능력	문제 원인에 대한 정확한 분석	4순위	1순위					088, 099, 100, 107, 114, 141, 142, 143	040, 041, 047, 075, 079, 080, 081, 082, 083, 092, 093, 094, 160, 198, 200
		문제해결을 위한 창조적 대안(방법)의 탐색 및 제시	1순위	3순위						
		문제 해결을 위한 합리적 대안(방법)의 선택과 활용	1순위	2순위						

역량군	하위역량	관련지표	요구 우선순위		역량 개발 중점 학년				활용 자원 목록	
			인사 담당자	대학생	1학년	2학년	3학년	4학년	관련성 높은 자원	관련성 있는 자원
직무역량	자원활용 능력	컴퓨터 활용 능력	2순위	2순위					103, 107, 112, 113, 115, 128,	045, 046, 047, 050, 066, 079, 080, 081, 082, 086, 098, 099, 100, 104, 105, 106, 108, 109, 112, 111, 114, 118, 136, 133, 139, 150, 153, 154, 156, 163, 172
		직무(일)관련 기자재 및 도구 활용 능력	2순위	2순위						
	자기관리 및 개발능력	건강 관리	2순위	2순위					040, 041, 071, 074, 092, 119, 128, 138, 160, 163, 164, 169, 170, 171, 172	048, 054, 073, 076, 089, 091, 095, 113, 118, 120, 121, 124, 146, 147, 155, 156, 158, 165, 166, 178, 179, 180,
		시간 관리	2순위	2순위						
		학습, 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여	2순위	2순위						

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 대학생의 필요수준 평균점수는 부록(대학생의 구직역량별 필요수준 인식 평균)에서 확인 가능

*  평균 4.3이상,  평균 4.0~4.3점,  평균 3.5~4.0점 / 5점척도

언제 필요한가? : 학년별 취업지로드맵

- 대학취업담당부서가 자발적 참여 형태의 서비스들을 기획할 경우, 재학생들이 필요로 하는 서비스를 기획해야 참여도와 몰입도가 높을 것입니다. 각 구직역량별로 어떤 학년이 더 높은 요구를 지니고 있는지 참조하시면 중점적으로 서비스를 제공해야 할 학년을 확인할 수 있습니다.
- 각 세부 구직역량에 대해 대학생들의 현재 보유수준과 취업시 필요수준에 대해 응답하게 하고 두 항목간 점수 차이가 많이 존재한다는 것은 그만큼 대학생 스스로가 미흡하다고 여겨 개발할 의사가 있다는 뜻입니다.

- 예를 들어, '이력서, 자기소개서 작성하기', '취업희망 직업 및 산업분야의 특성 및 직무이해'는 대학생들이 필요하나 현재 미흡하다고 여기는 역량(1순위 영역)들인데, 특히 4학년 시기에 그 인식수준이 더욱 높습니다. 따라서 고학년 시기에 이러한 역량을 개발하기 위한 교육, 경진대회, 캠프 등 다양한 방법적 노력을 통해 기회를 제공한다면 보다 높은 참여와 몰입을 이끌어내며 서비스를 제공할 수 있을 것입니다.
- 또 학년별로 필요과 관심이 있는 항목들을 중심으로 대학 자체적인 취업지로드맵을 설계하여 각 학년별 차별화된 서비스와 교과목 등을 기획하여 진행하고자 하는 경우에도, 이 자료를 참조하여 역량 개발 지원 기회를 전학년에 걸쳐 제공할 수 있을 것입니다.
- 개발요구가 타 학년에 비해 높은 학년과 낮은 학년을 확인하여 학생들이 더 필요성을 높게 느끼고 있는 학년에 중점적으로 지원을 하는 데에 유용한 자료입니다. 하지만 별표(★)가 없다고 하여 그 학년의 학생들이 구직역량 개발에 대해 요구를 지니고 있지 않다는 의미는 아닙니다. 또한 평균점수에 따라 임의적으로 가장 개발에 대한 필요인식이 높은 학년부터 3순위 학년까지 배치하였지만, 학년별로 요구수준의 점수 차이에 큰 의미를 두지 않으셔도 되는 역량도 존재합니다. 예를 들어 구직역량 중 '건강관리', '시간관리', '자원봉사활동' 등은 학년과 상관없이 지원할 수 있는 것이기 때문입니다.

- 학년별 취업지로드맵은 채용담당자와 대학생의 개발 요구우선순위 정보는 물론, 필요도 인식이 높은 중점 학년 정보가 제시되어 있습니다.

- 요구 우선순위는 다음과 같습니다.
 - 1순위(필요+, 현재-) : 중요하고 필요한데 현재 부족한 역량
 - 2순위(필요+, 현재+) : 필요한데 현재 어느 정도 보유한 역량
 - 3순위(필요-, 현재-) : 덜 필요하며 현 수준도 낮은 역량
 - 4순위(필요-, 현재+) : 덜 필요하지만 현 수준은 괜찮은 역량
- 별표(★)가 많을수록 가장 필요하다고 여기는 학년입니다.
 - ★★★ 필요도 인식이 가장 높은 학년
 - ★★ 필요도 인식이 두번째로 높은 학년
 - ★ 필요도 인식이 세 번째로 높은 학년

[표 9] 학년별 취업지원 로드맵 (1단계 중점 개발 역량)

구 분	역량 개발 중점 학년				관련 지표	요구 우선순위		하위역량	역량군
	1학년	2학년	3학년	4학년		기업채용 담당자	대학생		
1단계 중점 개발 역량	★★★★	★★	★		전공 분야의 성적(학점)	4순위	4순위	전공지식	구직 지식군
	★★★★	★★	★		나의 경력, 실력, 경험 등을 객관적으로 보여주기 위해 만든 자료(커리어포트폴리오) 작성하기	4순위	1순위	구직서류 작성능력	구직 기술군
	★★★★	★★	★		끈기, 인내심	1순위	2순위	도전정신	구직 태도군
	★★★★	★★	★		팀워크, 협동심	2순위	2순위	대인관계능력	직무 적응군
	★★★★	★★	★		건강 관리	2순위	2순위	자기관리 및 개발능력	직무 적응군
	★★★★	★★	★		학습, 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여	2순위	2순위	자기관리 및 개발능력	직무 적응군
	★★★★	★★	★		직업심리검사 수검 및 활용하기	3순위	3순위	자기이해	구직 지식군
	★★★★	★★	★		현장실습/인턴십 경험하기	3순위	3순위	현장직무 수행능력	직무 적응군
	★★★★	★★	★		사회봉사활동 참여하기	3순위	3순위	현장직무 수행능력	직무 적응군
	★★★★	★★	★		전공지식을 활용한 현장 직무 수행	3순위	3순위	현장직무 수행능력	직무 적응군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 중점학년: ★★★★★(필요수준이 가장 높은 학년), ★★(필요수준 2순위 학년), ★(필요수준 3순위 학년)

[표 10] 학년별 취업지원 로드맵 (2단계 중점 개발 역량)

구 분	역량 개발 중점 학년				관련 지표	요구 우선순위		하위역량	역량군
	1학년	2학년	3학년	4학년		기업채용 담당자	대학생		
2단계 개발 역량	★	★★★	★★		취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기	3순위	3순위	외국어능력	구직 지식군
		★★★	★★	★	취업 분야의 국제적 흐름에 대한 관심	3순위	3순위	글로벌마인드	구직 태도군
		★★★	★★	★	취업 분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응	3순위	3순위	글로벌마인드	구직 태도군
	★★	★★★	★★		시간 관리	2순위	2순위	자기관리 및 개발능력	직무 적응군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 중점학년: ★★★(필요수준이 가장 높은 학년), ★★(필요수준 2순위 학년), ★(필요수준 3순위 학년)

[표 11] 학년별 취업지원 로드맵 (3단계 중점 개발 역량)

구 분	역량 개발 중점 학년				관련 지표	요구 우선순위		하위역량	역량군
	1학년	2학년	3학년	4학년		기업채용 담당자	대학생		
3단계 중점 개발 역량		★	★★★★	★★	조직(회사)의 특성 이해	1순위	2순위	직무 및 조직 몰입	직무 적응군
		★	★★★★	★★	취업 희망 분야의 현장직무 이해	1순위	1순위	현장직무 수행능력	직무 적응군
		★★	★★★★	★	협상기법	1순위	2순위	대인관계능력	직무 적응군
		★	★★★★	★★	문제 원인에 대한 정확한 분석	1순위	2순위	문제해결능력	직무 적응군
		★★	★★★★	★	문제해결을 위한 창조적 대안(방법)의 탐색 및 제시	1순위	2순위	문제해결능력	직무 적응군
		★	★★★★	★★	기본 예절(비즈니스 매너)	2순위	2순위	대인관계능력	직무 적응군
		★★	★★★★	★	컴퓨터 활용 능력	2순위	4순위	자원활용능력	직무 적응군
		★★	★★★★	★	직무(일)관련 기자재 및 도구 활용 능력	2순위	4순위	자원활용능력	직무 적응군
		★★	★★★★	★	상황에 맞는 리더십 발휘	1순위	2순위	대인관계능력	직무 적응군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 중점학년: ★★★(필요수준이 가장 높은 학년), ★★(필요수준 2순위 학년), ★(필요수준 3순위 학년)

[표 12] 학년별 취업지원 로드맵 (4단계 중점 개발 역량)

구 분	역량 개발 중점 학년				관련 지표	요구 우선순위		하위역량	역량군
	1학년	2학년	3학년	4학년		기업채용 담당자	대학생		
4단계 중점 개발 역량		★	★★	★★★★	취업 희망 직업 및 산업 분야의 특성 및 직무 이해	3순위	1순위	구직 희망 분야 이해	구직 지식군
		★	★★	★★★★	이력서, 자기소개서 작성하기	2순위	1순위	구직서류 작성능력	구직 기술군
		★	★★	★★★★	업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도	2순위	2순위	도전정신	구직 태도군
		★	★★	★★★★	취업 지원 직무(일)에 대한 확신 및 자부심	1순위	2순위	직무 및 조직 몰입	직무 적응군
		★	★★	★★★★	조직(회사)발전을 위한 헌신 및 몰입	1순위	4순위	직무 및 조직 몰입	직무 적응군
		★	★★	★★★★	문제 해결을 위한 합리적 대안(방법)의 선택과 활용	1순위	2순위	문제해결능력	직무 적응군
		★	★★	★★★★	회사내부(동료, 상사) 및 외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응	2순위	2순위	대인관계능력	직무 적응군
		★	★★	★★★★	동아리 활동/공모전 참여하기	3순위	3순위	현장직무수행능력	직무 적응군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

* 중점학년: ★★★★★(필요수준이 가장 높은 학년), ★★(필요수준 2순위 학년), ★(필요수준 3순위 학년)



기업에서는 무엇을 중시하나?: 기업체 요구순위별 취업지원 로드맵

- 대학취업담당부서가 해당 대학 졸업생들의 사회진출을 지원하고 마케팅할 때에는 기업에서 어떠한 인재를 필요로 하는가에 대한 안목을 가지고 업무를 설계할 필요가 있습니다.
- 우리 대학교의 대학생들을 산업계로 사회진출 시킬 때에 더욱 부각시켜야 할 정보는 무엇일까요? 기업이 중시하지 않는 것보다는 더욱 중시하는 역량들을 사회진출자들이 잘 갖추었다는 점을 부각하도록 도움을 주어야 학생과 학교, 그리고 기업 모두에게 유용할 것입니다.
- 우리 대학교의 졸업생들이 앞으로 직업인으로서 성공적으로 각 기업에 적응하여 우리 대학의 명성과 이미지를 훌륭하게 형성시켜 나가도록 하기 위해서도, 기업체에서 어떤 것들을 중시하는지 아는 것은 중요합니다.
- 구직역량 중 기업채용담당자들이 채용시 매우 중요하게 생각하나, 현재 대졸신입지원자들이 잘 갖추지 못하고 있다고 여기는 영역(1순위)을 확인하여 집중적으로 역량개발을 위한 지원을 기획하고 추진하실 수 있습니다.

- 예를 들어, '조직 발전을 위한 헌신 및 몰입', 즉 지원하고자 하는 우리 회사에 얼마나 관심과 애착을 가지고 있고 지원자 개인만이 아니라 조직을 위해 얼마나 기여하고자 하는지에 대해 채용담당자(1순위)들은 매우 알고 싶어하고 또 선발시 중요한 잣대로 활용합니다. 하지만 대학생들은 이 역량을 본인들이 충분히 갖추고 있으며 별로 필요하지도 않다고 여겨(4순위), 정보를 찾아 준비하거나 채용단계에서 효과적으로 부각시키려는 노력이 크지 않습니다. 이러한 이유로 채용담당자들은 대졸신입 입사지원자들이 채용단계에서 이러한 역량을 잘 보여주지 않으며 따라서 충분히 갖추었다고 판단하기 힘들기 때문에 미흡하다 여기는 것이지요. 기업이 우리 대학교의 학생들에 대한 인재로서의 채용하고 싶은 호감도를 높이기 위해서는 4학년 시기에 입사희망 조직과 기업의 발전(개인적인 발전을 넘어서서)에 어떻게 기여하고자 하는가에 대한 준비를 더욱 추구할 수 있을 것입니다.
- 또 다른 예를 들면, '면접시 자기PR 및 프레젠테이션 능력'의 경우 대학생 스스로도 필요한 수준에 비해 미흡하다 여겨 교육받고자 하는 요구가 존재하며(1순위), 기업 측에서도 이와 관련된 역량이 필요 수준에 비해 현재수준이 미흡하다 여겨(1순위) 해당 역량을 높게 보유하고 또한 개발한 인재가 있다면 선호할 것은 자명할 것으로 판단됩니다. 따라서 저학년부터 고학년에 이르기까지 프레젠테이션 능력 향상 기회를 제공하되, 특히 고학년 시기에 해당 능력 보유에 대한 인증체계 등을 제공하는 방식으로 지원방법을 설계할 수도 있겠습니다.

- 현수준이 양호하면서 채용시 별로 필요하지 않은 역량(4순위)에 대해 개발을 위한 지원을 많이 확충하는 것 보다는, 필요하고 중요하나 현재 수준이 미흡한 구직역량(1순위)에 대해 우선적인 지원과 개입을 하고 그 수준을 끌어올리기 위한 노력을 하는 것이 필요합니다.
- 대학교의 취업지원담당자는 기업체에서 중시하는 역량들을 재학생들이 개발할 수 있도록 취업지원 업무를 설계하고, 실제로 채용전형 단계에서는 이러한 역량들을 갖추었음을 가시적으로 증빙하기 위한 기반을 구축할 수 있습니다. 예를 들어, 성실성과 책임감을 갖추었음을 보여주기 위해서는 재학시절의 경험에 대한 학내 인증 자료 등을 졸업시 증빙서류로 함께 제공하는 것 등이지요. 우리 대학교의 졸업생들이 취업시 해당 기업에 필요한 역량들을 잘 갖추었다는 것을 학교가 자료로서 보여주는 노력을 적극 보여준다면 우리 청년들의 고용가능성을 더욱 제고할 수 있을 것입니다.
- 기업체 요구 순위별 취업지원로드맵의 경우, 기업채용담당자들이 대졸청년층을 채용할 경우 현재 입사지원자들이 각 역량별로 보유하고 있는 수준과 취업을 위해 필요한 수준에 대해 응답하게 하고 더욱 개발할 필요가 있는 역량을 중심으로 우선순위를 결정하여 배열한 자료입니다.

- 채용담당자가 입사지원자에게 개발될 필요가 있다고 느끼는 구직역량별 우선순위는 다음과 같습니다.

- 1순위(필요+, 현재-) : 중요하고 필요한데 현재 부족한 역량
- 2순위(필요+, 현재+) : 필요한데 현재 어느 정도 보유한 역량
- 3순위(필요-, 현재-) : 덜 필요하며 현 수준도 낮은 역량
- 4순위(필요-, 현재+) : 덜 필요하지만 현 수준은 괜찮은 역량




각 칸의 색깔 진하기 정도는 대학생이 개발할 필요가 있다고 느끼는 정도입니다.

- 진한색(4.3이상) : 대학생들이 그 역량에 대해 필요하다고 응답한 수준의 평균이 5점 중 4.3(5점) 이상으로 매우 높은 경우
- 연한색(4.0~4.3) : 대학생들이 그 역량에 대해 필요하다고 응답한 수준의 평균이 5점 만점 중 4.0점 이상 4.3점 미만으로 나타나 필요도 인식이 높은 경우
- 흰 색(3.5~4.0) : 필요수준에 대한 평균점수가 3.5점 이상 4.0점 미만인 경우로 다른 항목에 비해 상대적 필요도는 낮으나, 약간 필요함을 느끼고 있는 경우

[표 13] 기업체 요구순위별 취업지원 로드맵 (1순위)

요구우선순위		관련 지표	대학생이 인식하는 학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
기업채용 담당자	대학생		1학년	2학년	3학년	4학년		
1순위	1순위	면접시 자기PR 및 프레젠테이션 능력					구직의사 소통능력	구직 기술군
1순위	1순위	다양한 상황에서 효과적으로 표현하고, 발표하기 (이미지 메이킹, 제스처 등)					구직의사 소통능력	구직 기술군
1순위	2순위	끈기, 인내심					도전정신	구직 태도군
1순위	2순위	취업 지원 직무(일)에 대한 확신 및 자부심					직무 및 조직 몰입	직무 적응군
1순위	2순위	조직(회사)의 특성 이해					직무 및 조직 몰입	직무 적응군
1순위	4순위	조직(회사)발전을 위한 헌신 및 몰입					직무 및 조직 몰입	직무 적응군
1순위	1순위	취업 희망 분야의 현장직무 이해					현장직무 수행능력	직무 적응군
1순위	2순위	협상기법					대인관계 능력	직무 적응군
1순위	2순위	상황에 맞는 리더십 발휘					대인관계 능력	직무 적응군
1순위	2순위	문제 원인에 대한 정확한 분석					문제해결 능력	직무 적응군
1순위	2순위	문제해결을 위한 창조적 대안(방법)의 탐색 및 제시					문제해결 능력	직무 적응군
1순위	2순위	문제 해결을 위한 합리적 대안(방법)의 선택과 활용					문제해결 능력	직무 적응군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

*  평균 4.30이상,  평균 4.0~4.3점,  평균 3.5~4.0점 / 5점척도

[표 14] 기업체 요구순위별 취업지원 로드맵 (2순위)

요구우선순위		관련 지표	대학생이 인식하는 학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
기업채용 담당자	대학생		1학년	2학년	3학년	4학년		
2순위	1순위	이력서, 자기소개서 작성하기					구직서류 작성능력	구직 기술군
2순위	1순위	면접관의 질문을 잘 이해하고 논리적으로 답하기					구직의사 소통능력	구직 기술군
2순위	2순위	긍정적 언어습관					긍정적 가치관	구직 태도군
2순위	2순위	긍정적 업무 태도					긍정적 가치관	구직 태도군
2순위	2순위	업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도					도전정신	구직 태도군
2순위	2순위	솔선수범, 준법정신					직업윤리	구직 태도군
2순위	2순위	정직성, 신뢰성					직업윤리	구직 태도군
2순위	2순위	성실성, 책임감					직업윤리	구직 태도군
2순위	2순위	기본 예절(비즈니스 매너)					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	2순위	팀워크, 협동심					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	2순위	회사내부(동료, 상사) 및 외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	4순위	컴퓨터 활용 능력					자원활용 능력	직무 적응군
2순위	4순위	직무(일)관련 기자재 및 도구 활용 능력					자원활용 능력	직무 적응군
2순위	2순위	건강 관리					자기관리 및 개발능력	직무 적응군
2순위	2순위	시간 관리					자기관리 및 개발능력	직무 적응군
2순위	2순위	학습, 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여					자기관리 및 개발능력	직무 적응군




[표 15] 기업체 요구순위별 취업지원 로드맵 (3순위)

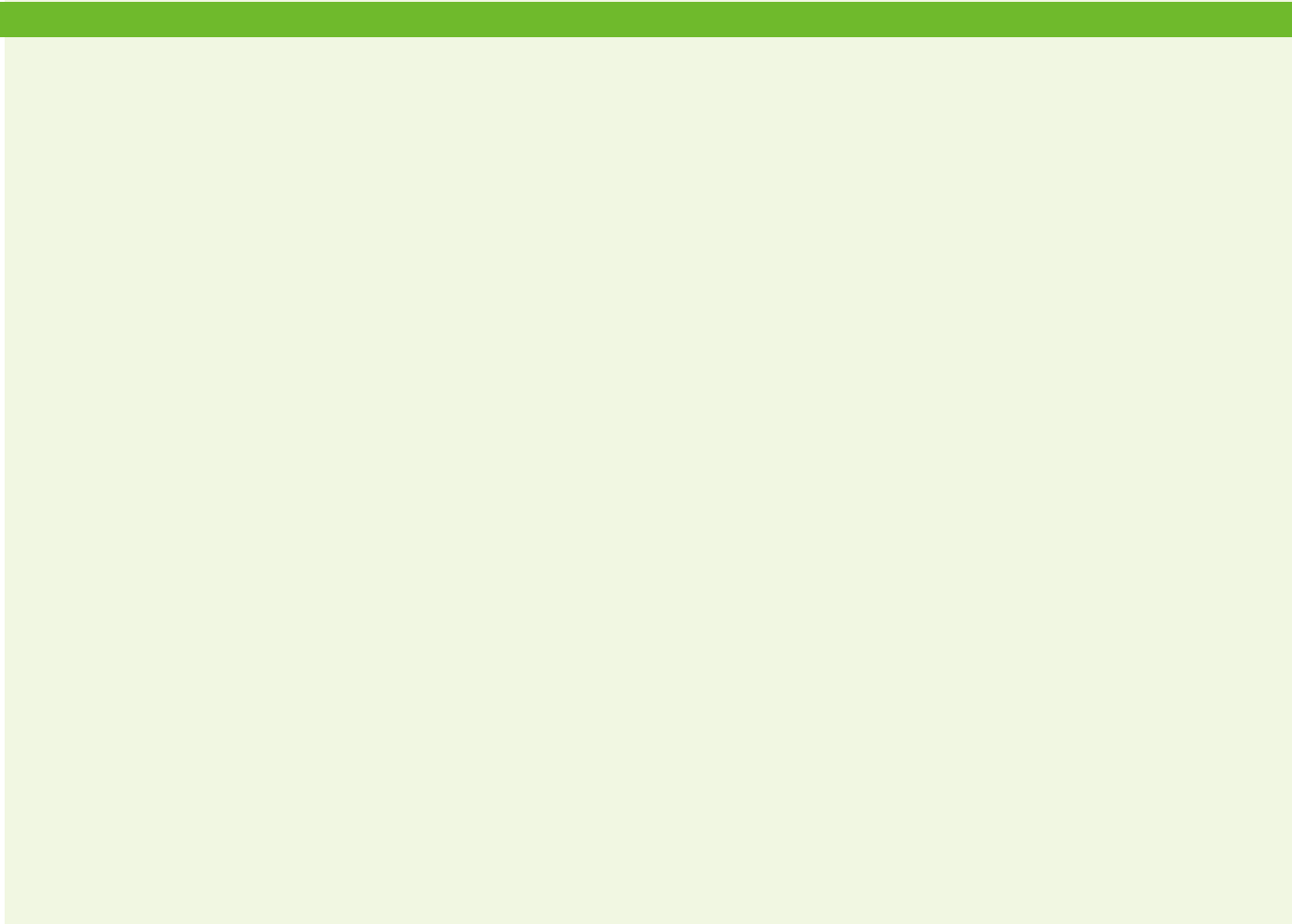
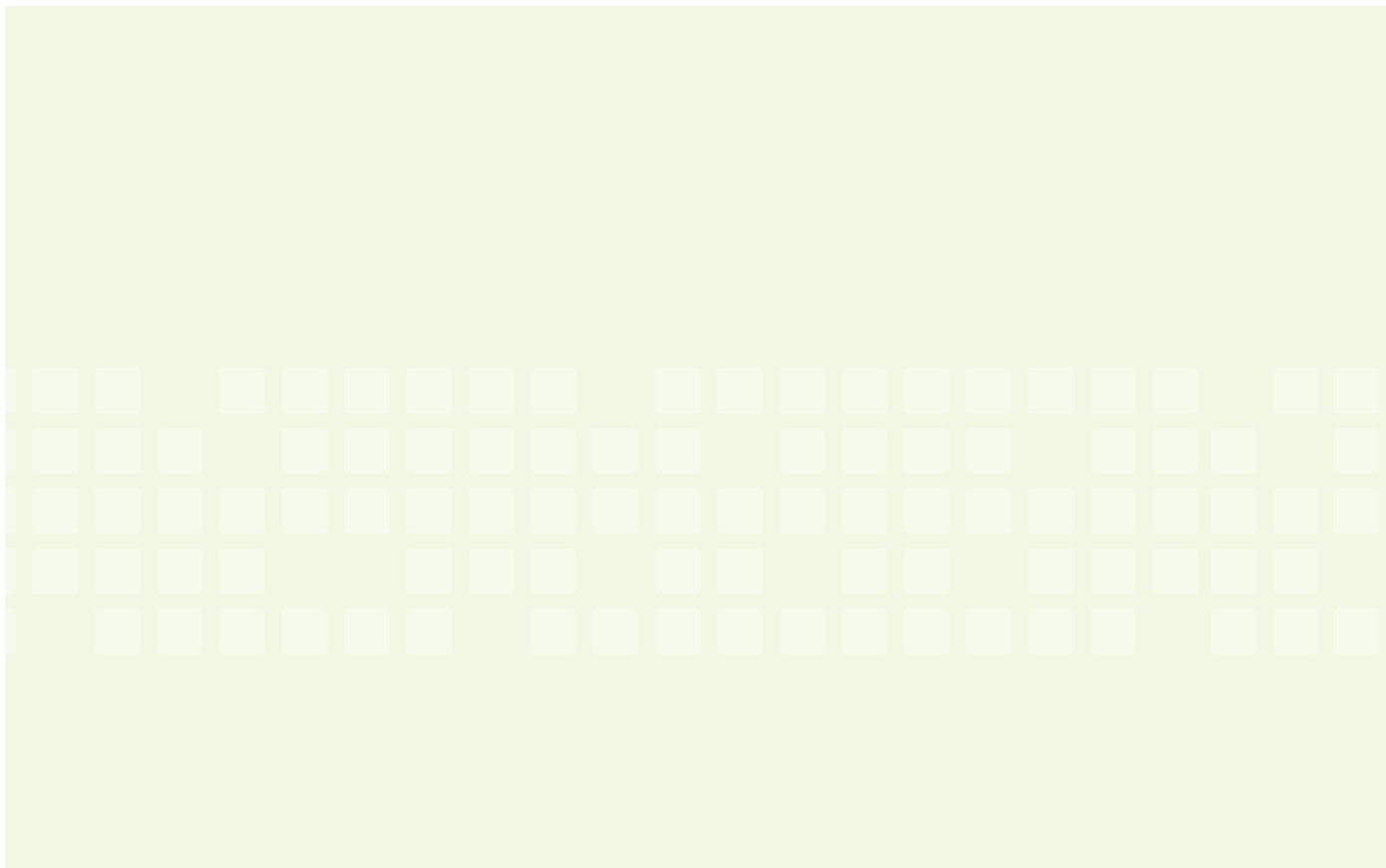
요구우선순위		관련 지표	대학생이 인식하는 학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
기업채용 담당자	대학생		1학년	2학년	3학년	4학년		
3순위	3순위	직업심리검사 수검 및 활용하기					자기이해	구직 지식군
3순위	1순위	취업 희망 직업 및 산업 분야의 특성 및 직무 이해					구직 희망 분야 이해	구직 지식군
3순위	3순위	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기					외국어능력	구직 지식군
3순위	3순위	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 듣기, 말하기					외국어능력	구직 지식군
3순위	3순위	시사 및 일반 상식					구직 일반 상식	구직 지식군
3순위	3순위	경영 및 경제 상식					구직 일반 상식	구직 지식군
3순위	1순위	구체적인 취업목표 설정하기					구직의사 결정능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업목표 달성을 위한 대안(방법) 탐색					구직의사 결정능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업목표에 따라 대안(방법)을 평가하고 선택하기					구직의사 결정능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업정보를 획득할 수 있는 교사 (혹은 교수), 선배, 기업체인사담당자, 친척 등과의 네트워크 구성					인적 네트워크 활용 능력	구직 기술군
3순위	3순위	구성된 인적 네트워크(인맥)를 활용한 정보 획득 및 도움받기					인적 네트워크 활용 능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업 분야의 국제적 흐름에 대한 관심					글로벌마인드	구직 태도군
3순위	3순위	취업 분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응					글로벌마인드	구직 태도군
3순위	3순위	동아리 활동/공모전 참여하기					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	3순위	현장실습/인턴십 경험하기					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	3순위	사회봉사활동 참여하기					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	3순위	전공지식을 활용한 현장 직무 수행					현장직무 수행능력	직무 적응군

[표 16] 기업체 요구순위별 취업지원 로드맵 (4순위)

요구우선순위		관련 지표	대학생이 인식하는 학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
기업채용 담당자	대학생		1학년	2학년	3학년	4학년		
4순위	4순위	나의 신체적 특성, 가정상황, 경제적 수준 등에 대한 객관적 인식					자기이해	구직 지식군
4순위	1순위	취업 희망 직업 및 산업 분야에 대한 탐색					구직 희망 분야 이해	구직 지식군
4순위	4순위	전공 분야의 성적(학점)					전공지식	구직 지식군
4순위	3순위	전공 및 업무 공통 관련 자격취득					전공지식	구직 지식군
4순위	3순위	취업 관련 정보 탐색 및 획득					구직정보 탐색능력	구직 기술군
4순위	3순위	획득한 취업정보의 신뢰성, 적합성 등에 대한 평가 및 활용					구직정보 탐색능력	구직 기술군
4순위	1순위	나의 경력, 실력, 경험 등을 객관적으로 보여주기 위해 만든 자료 (커리어 포트폴리오)작성하기					구직서류 작성능력	구직 기술군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

*  평균 4.3이상,  평균 4.0~4.3점,  평균 3.5~4.0점 / 5점척도



구직역량 강화를 위한 활용 자원 목록 - 통합표

03

청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업 지원 로드맵



- 구직역량 강화를 위해 활용할 수 있는 공공영역의 자원들을 영역별로 정리하였습니다. 각 자원들을 해당 역량 향상에 활용하실 수 있습니다.
- 각 자원들은 정책 변화 및 시간이 지남에 따라 내용이 달라질 수 있으므로 활용 전에 반드시 다시 한번 확인해 주시기 바랍니다.

〈 직업심리검사 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
001 청소년용 직업흥미검사	개인 특성 중 흥미(6개 일반 흥미, 13개 기초 흥미) 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해	○	
002 청소년용 적성검사	개인 특성 중 적성(언어력, 수리력 등 10가지 적성 요인) 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해	○	
003 청소년용 직업가치관검사	개인 특성 중 가치관(성취, 봉사 등 13개 가치 요인) 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해, 구직의사결정능력	○	
004 청소년용 진로발달검사	개인 특성 중 진로발달(진로성숙도 및 진로미결정) 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직의사결정능력	○	
005 청소년용 직업인성검사	개인 특성 중 성격(신경증, 외향성 등 성격 5요인) 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직의사결정능력	○	
006 청소년용 직업흥미검사	개인 특성 중 흥미(과학분야, 공학분야 등 16개 직업 영역별 흥미) 측정	한국직업능력개발원	자기이해	구직희망분야이해	○	
007 청소년용 직업적성검사	개인 특성 중 적성(언어력, 창의력 등 10개 적성요인) 측정	한국직업능력개발원	자기이해	구직희망분야이해	○	
008 청소년용 직업가치관검사	개인 특성 중 가치관(능력발휘, 다양성 등 11개 가치 요인) 측정	한국직업능력개발원	자기이해	구직의사결정능력	○	○
009 진로성숙도검사	개인의 진로성숙도(태도, 능력, 행동) 측정	한국직업능력개발원	자기이해	구직의사결정능력	○	
010 성인용 직업선호도검사(L형)	개인 특성에 따른 직업선호도 측정 (성격 및 생활사검사 포함)	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○
011 성인용 직업선호도검사(S형)	개인 특성에 따른 직업선호도 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○
012 성인용 직업적성검사	개인 특성 중 적성 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○

〈 직업심리검사 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
013 직업가치관검사	개인 특성 중 가치관(성취, 봉사 등 13개 가치 요인) 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직의사결정능력		○
014 직업전환검사	직업적응과 관련된 성격요인을 2개의 하위 검사(언어검사, 그림검사)로 측정하여 본인의 성격특성에 가장 적합한 2개의 직업군을 제시해 줌	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○
015 구직욕구진단검사	개인의 구직욕구 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직의사결정능력		○
016 구직효율성검사	개인의 구직 효율성 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직의사결정능력		○
017 창업진단검사	창업관련 특성 진단	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○
018 영업직무 기본역량검사	영업직무에 해당하는 개인의 기본 역량 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○
019 IT 직무 기본역량검사	IT직무에 해당하는 개인의 기본역량 측정	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해		○
020 진로개발준비도검사	개인이 자신의 진로를 탐색하고 계획하며 준비하고 적응하기 위해 서 요구되는 지적·정의적 특성을 어느 정도 갖추고 있는지 진단하여 자기주도적으로 진로를 개발하기 위하여 어떤 노력을 기울여야 하는가에 대하여 조언을 제공하는 검사	한국직업능력개발원	자기이해	구직의사결정능력		○
021 이공계 전공적합도 검사	11개 전공군(수학, 물리, 생명과학, 지구과학, 건축토목, 기계, 재료금속, 전기전자, 컴퓨터공학, 화학공학, 산업공학)별 교과에 대한 자신감 및 직업에 대한 흥미의 상대적 수준 정보를 기초로 전공군별 적합도를 알려줌	한국직업능력개발원	자기이해	전공지식		○
022 주요능력효능감검사	9개 주요 능력과 관련된 활동들에 대한 자신감을 측정함	한국직업능력개발원	자기이해	전공지식		○
023 홀랜드 진로탐색검사	개인 특성 중 적성 측정(실제형, 탐구형 등 6개 직업적 성격유형에 따른 적성 파악)	서울시 진학진로정보센터	자기이해	구직의사결정능력	○	
024 간편진로심리검사	개인의 진로관련 성향 측정	서울시 진학진로정보센터	자기이해		○	
025 한국청소년상담원 웹심리검사	진로, 학업, 대인관계 문제 등에 대한 심리검사 제공	한국청소년상담원	자기이해		○	

〈 진로탐색서적 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
026 선생님! 진로상담이 필요해요!	청소년이 진로계획 및 선택을 하는데 있어 자기 자신과 직업세계에 대한 이해, 바람직한 진로의 사결정 방법 등에 대한 상담 방법 및 자료 제공	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직희망분야이해, 구직의사결정능력	○	
027 전문계 고교생을 위한 진로상담 가이드	전문계 고교생을 대상으로 진로상담을 위한 가이드라인 제공	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해	구직의사결정능력	○	
028 국가기술자격정보	550여개 국가기술자격 중 최근 3년간 응시자수가 평균 1,000명 이상인 자격, 직무를 수행하기 위해 반드시 취득해야 하는 면허성 자격, 최근 신설된 자격 등 160여개의 자격종에 대한 정보 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 전공지식, 구직정보탐색능력		○	○
029 한국직업사전	급변하는 노동시장의 여건과 국제적으로 가속화 되어가는 기술혁신 그리고 이에 따른 산업구조의 변화 등으로 인해 변동 및 소멸되는 직업세계를 체계적으로 조사·분석하여 표준직업명을 제정하고, 객관적이며 표준화된 직업정보를 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	글로벌마인드	○	○
030 알고 싶은 직업 만나고 싶은 직업	직업세계에 대한 이해와 정보가 부족한 중·고등학생들이 직업정보를 보다 흥미롭고 친근하게 접할 수 있도록 [한국직업사전]을 청소년의 눈높이에 맞게 각색하여 발간한 것으로, 청소년의 자기주도적 진로 탐색을 지원하는 정보서에 해당	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해, 구직희망분야이해	구직정보탐색능력	○	
031 한국직업전망	진로와 직업을 결정하고자 하는 청소년이나 일반구직자들이 다양한 직업정보를 살펴보고 자신에게 맞는 직업을 선택할 수 있도록 도움을 주기 위해 기획되었으며, 우리나라를 대표하는 16개 분야 186개 직종에 대한 상세정보 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해	자기이해, 직무 및 조직몰입	○	○
032 신생 및 이색직업	학생들과 일반인들에게 직업세계의 다양성에 대한 이해를 높이고 진로 및 직업선택에 있어서 시각을 넓히기 위한 목적으로 제공된 것으로, 직업별로 직업탄생의 배경과 주요 업무, 근무환경, 되는 길, 향후 전망과 해당 직업 종사자의 생생한 인터뷰를 함께 소개함으로써 직업에 대한 이해를 도모	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해	구직정보탐색능력	○	○
033 미국직업 전망서	최근 미국의 광범위한 직업의 변화 추이에 대한 정보, 미래에 근로자에게 필요한 기술과 자격, 임금 및 고용현황에 대한 정보 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	글로벌마인드, 직무 및 조직몰입	○	○

〈 진로탐색서적 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
034 고마워요 직업정보	직업정보를 통한 진로탐색방법, 직업분류 이유, 유망직업 선정기준, 임금조사방법, 고용데이터, 자격취득이나 직업훈련을 위해 고려할 점 등 직업정보와 관련하여 일반인들이 가지고 있는 궁금증 설명	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직일반상식, 직무 및 조직몰입	○	○
035 관광분야 직업전망	총 45개의 직업에 대하여 하는 일, 근무환경, 되는 길, 고용현황, 직업전망, 관련 정보처 등의 심층 정보 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직일반상식, 직무 및 조직몰입	○	○
036 이색학과 이색직업	최근 사회변화 추세에 맞춰 새롭게 등장한 신생 이색학과 정보를 취합하여 총 40개의 이색학과와 진출직업을 자세히 소개	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직일반상식, 직무 및 조직몰입	○	
037 청소년을 위한 한국직업전망	우리나라를 대표하는 16개 분야의 직종에 대한 정보를 수록하고 있으며, 청소년의 진로탐색에 도움을 주고자 [2009 한국직업전망]에 수록된 194개 직업을 대상으로 중·고등학생의 눈높이에 맞추어 정보 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해	자기이해, 직무 및 조직몰입	○	○
038 금융분야 취업가이드	은행, 증권회사, 보험회사, 투자신탁회사 등 관련 기업에 대한 채용과정, 면접유형, 면접사례 등에 대한 각종 채용정보와 금융분야 관련 직업에 대한 직무개요, 적성 및 흥미, 전망 등에 대한 직업정보를 제공하고 있으며, 취업에 도움이 되는 자격증, 공모전, 인턴십 등에 대한 정보 수록	고용노동부, 한국고용정보원	구직정보탐색능력, 직무 및 조직몰입	구직의사소통능력	○	○
039 새로운 직업 생생한 인터뷰	사회변화 및 기술발전에 따라 새롭게 생겨난 직업에 종사하는 전문가의 생생한 인터뷰를 수록	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직일반상식, 직무 및 조직몰입	○	○
040 직장생활을 위한 신입사원 가이드북	신입사원이 직장생활에서 당면하는 어려움 및 해결 방법을 소개하는 책자로서, 비즈니스매너·대인관계·경력개발 등의 주제를 다룬다.	한국고용정보원	직무 및 조직몰입, 대인관계능력, 자기관리 및 개발 능력	문제해결능력	○	○
041 신입사원 지도를 위한 선배사원 가이드북	신입사원이 직장생활에서 당면하는 어려움 및 해결 방법을 소개하는 책자로서, 비즈니스매너·대인관계·경력개발 등의 주제를 다룬다.	한국고용정보원	직무 및 조직몰입, 대인관계능력, 자기관리 및 개발 능력	문제해결능력	○	○

〈 직업체험프로그램 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
042 잡스쿨	1박 2일 직업체험(강의+체험) 제공	고용센터	구직희망분야이해	현장직무수행능력, 자원활용능력	○	
043 하자센터 일일 직업체험	영상/디자인, 합합, 요리, 문화/ 예술 분야의 진로 체험 프로그램 제공	하자센터	구직희망분야이해	현장직무수행능력, 자원활용능력	○	
044 스스로넷 체험 프로그램	만화 5컷 제작, 스튜디오 체험 등	서울시립청소년 미디어센터	구직희망분야이해	도전정신	○	
045 대학생 중소기업 체험학습	대학생 중소기업 현장연수 및 CEO강좌를 통한 중소기업 인식 개선 및 취업 유도	중소기업청 인력지원과	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	도전정신, 자원활용능력, 전공지식		○
046 전문대학생 글로벌 현장실습	국제화시대의 산업수요에 대처할 수 있는 국제감각과 능력을 겸비 한 중견 산업인력 배출을 통해 창 업 및 국내진출 외국기업과 해외 진출 국내기업 취업 확대 도모	교육과학기술부 전문대학정책과	구직희망분야이해, 글로벌마인드, 현장직무수행능력	전공지식, 도전정신, 직무 및 조직몰입, 자원활용능력		○
047 청년직장체험 프로그램	청소년에게 기업, 공공기관 등의 현장경험을 통하여 직업능력 및 진로 설계의 기회를 가질 수 있도록 함	고용노동부 청년고용대책과, 전국 고용센터	구직희망분야이해, 직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력	문제해결능력, 자원활용능력		○
048 한국국제협력 (KOICA) 해외봉사 사업	교육, 보건의료, 정보통신, 농어 촌개발 등 분야 해외봉사단을 개 발도상국으로 파견. 일반 봉사단 (군복무 필하였거나 면제된 만 20 세 이상 대상)	한국국제협력단	글로벌마인드, 도전정신	자기관리 및 개발 능력, 직업윤리, 대인관계능력, 전공지식, 외국어능력, 긍정적 가치관		○
049 한국 대학생 단기/중기 해외봉사단	대학 재학생 대상으로 3주 동안 교육, 의료봉사를 하는 단기과정 과, 24주간 현지교육 및 공적개 발원조(ODA) 참여 봉사를 하는 중기 과정 운영	한국대학사회 봉사협의회	글로벌마인드, 도전정신	전공지식, 대인관계능력, 외국어능력, 긍정 적 가치관		○
050 해외인터넷청년봉사	전공불문. 개도국에 파견, 현지 대학이나 연구소 등 에서 약 한달 간 컴퓨터 교육	한국정보문화진흥원, 행정안전부 정보화총괄과	글로벌마인드, 도전정신	자원활용능력, 대인관계능력, 외국어능력, 구직희망분야이해, 전공지식, 긍정적 가치관		○

< 취업지원정보 >

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
051 내일을Job아라 (직업동영상)	다양한 분야의 직업군에서 실제 종사하고 있는 인물들을 대상으로 현장 업무와 직업의 특성 등에 관한 정보를 동영상으로 제공함으로써 진로 및 직업 선택을 앞둔 학생들에게 보다 구체적이고 생생한 직업 정보 제시	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	직무 및 조직몰입	○	○
052 Work&Life (취업지원 동영상)	취업과 직장생활을 등의 정보, 면접 관련 정보, 틈새시장 정보, 전공을 살린 직업 소개 등 구직 준비 및 실제 직업 현장에서 필요한 유용하고 실질적인 직업 관련 정보를 광범위하게 제공	고용노동부, 한국고용정보원	구직정보탐색능력	구직일반상식, 현장직무수행능력	○	○
053 한국직업방송	구인구직 정보 및 취업전략과 구직자, 근로자의 경력설계를 위한 직업동향 등의 정보제공	한국산업인력공단	구직정보탐색능력	구직일반상식, 글로벌마인드	○	○
054 국가직업능력표준	한 개인이 산업현장에서 자신의 업무를 성공적으로 수행하기 위해 요구되는 직업능력(지식, 기술, 태도)을 과학적이고 체계적으로 도출하여 표준화한 정보인 직업능력표준을 제공. 이를 통해 일과 직업교육훈련 및 자격을 연계하고 직업교육훈련과 자격체제를 능력 중심으로 전환하여 인적자원개발의 실효성을 제고하고, 궁극적으로는 인적자원개발체계를 내실화를 목표로 함	한국산업인력공단	전공지식, 구직정보탐색능력	구직희망분야이해, 자기관리 및 개발 능력	○	○
055 해외건설인재정보	건설업계의 실시간 채용 및 인력 정보제공, 해외건설공사 분야 우수 인력 DB 제공, 해외건설 전문 인력 고용 지원, 건설업체로의 맞춤형 인력 알선 지원, 교육 및 세미나 정보 제공, 건설업계 정보 나눔의 장 제공, 전문가 인적 네트워크를 통한 상담 연계 서비스 제공	국토해양부 해외건설과, 해외건설협회	구직정보탐색능력	글로벌마인드, 도전정신	○	○
056 월드잡	주요 국가별 IT, 자동차설계, 항공승무원, 한국어강사, 비즈니스, 호텔관리, CS 등 직종별 수요에 맞는 연수 프로그램 지원 및 해외취업 알선	고용노동부, 한국산업인력공단	구직정보탐색능력	전공지식, 글로벌마인드, 도전정신	○	○
057 임금정보시스템	산업, 직종, 사업체규모, 연령, 학력 등 다양한 검색조건을 설정하여 기업, 노동조합, 근로자, 구직자, 학생 등 여러 일반 사용자들이 다양한 기준으로 임금정보를 탐색하도록 지원	한국노동연구원	구직정보탐색능력	구직 일반 상식	○	○

〈 취업지원정보 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
058 한국노총 법률상담광장	청소년 및 성인 대상 노동 법률 및 생활 법률에 대한 상담 제공	한국노동조합 총연맹	자기이해	구직일반상식	○	○
059 청년고용 트위터	트위터를 통해 취업정보 및 이벤 트 정보와 취업정책 등의 정보를 공유함으로써 트위터 사용자들간 에 빠르고 손쉽게 직업관련 유용 하고 다양한 정보를 확보할 수 있 도록 지원	고용노동부	구직정보탐색능력	인적 네트워크 활 용능력	○	○
060 나라일터	채용정보(공개경쟁 채용정보, 특 별채용, 별정직/계약직, 행정지원 인력, 개방형직위, 공모직위, 전 입공모, 공공기관공모, 대체인력 선발공고, 국제기구 채용정보), 인사교류정보(수시 인사교류 목 록, 인사교류 정보 등록 및 신청 내역 확인), 인사 커뮤니티(인사감 사, 인사부문 기관역량평가, 인사 자료실, 인사채널) 서비스 제공	행정안전부	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	인적 네트워크 활용능력, 구직서류 작성능력	○	○
061 국제기구채용정보	국민의 국제기구 사무국 진출확대 를 위해 다각적인 지원을 하고 있 으며 이러한 노력의 일환으로 국 제기구 진출에 관심 있는 국민들 에게 보다 다양한 채용정보를 신 속하게 제공	외교통상부 유엔과	구직정보탐색능력, 글로벌마인드	도전정신	○	○
062 에코잡 (환경취업포털)	환경기술 인력과 환경 산업체에게 취업정보 교류의 장을 제공하고 환경인력의 원활한 취업을 지원하 기 위한 환경전문 취업포털	환경부, 국가환경정보센터	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	인적 네트워크 활용능력	○	○
063 중소기업 현황정보시스템	구직자를 위한 맞춤형 정보제공을 위해 우수중소기업 DB서비스 제공	중소기업청	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력		○	○
064 DART	일정기간동안 기업의 사업내용, 재무상황 및 경영실적 등 기업내 용 전반에 관한 정보를 제공하는 기업공시시스템	금융감독원 전자공시시스템 DART	구직정보탐색능력	구직희망분야이해, 구직일반상식	○	○
065 우수중소기업 DB	구직자가 원하는 기업의 정보를 업종별, 지역별, 기업유형 등 기 업조건검색 및 고용형태, 급여조 건, 학력 등 채용조건을 교차 검 색하여 원하는 우수기업정보 및 채용 정보를 확인하는 맞춤형 통 합정보서비스	중소기업청	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력		○	○

〈 취업지원정보 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
066 그린넷 (녹색경영)	우수Green-Biz 안내(선정 안내, 선정서 발급 및 연장, 선정기업 정보), 녹색규제대응, 녹색경영법, 지원사업(사업공고, 녹색경영평가, 단기현장클리닉, 장기진단·개선 프로그램, 그린SCM, 인벤토리) 등의 컨텐츠 운영을 비롯하여 유해물질과 공급망간물질정보관리를 손쉽게 측정 및 파악할 수 있는 소프트웨어 제공	중소기업청, 중소기업진흥공단	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	자원활용능력	○	○
067 비즈인포	400여개 기관, 4,700여건의 중소기업 지원사업정보를 분야별검색, 기관별검색, 수요자별검색, 통합검색, 지원사업캘린더 등 다양한 방법의 검색 서비스를 제공	중소기업청	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력		○	○
068 국비장학 등 유학정보	국가차원의 전략적 학문분야, 자비유학을 기피하는 순수·기초학문 분야 등에 대한 지원을 통하여 학문의 균형적 발전을 도모하고 글로벌시대에 부합하는 종합 인재를 개발하기 위한 유학정보 제공	국립국제교육원	구직희망분야이해	외국어능력, 글로벌마인드	○	○
069 해외인턴정보카페 (영다방)	글로벌 청년리더 양성 프로젝트 공식 커뮤니티로써 글로벌 사업소개(해외 취업/ 연수/ 인턴, 해외 봉사), 글로벌 사업 체험기, 글로벌 사업 FAQ, 글로벌 사업 Q&A, 영다방 도서관(취업자료실, 해외취업 국가정보, 해외유망직종 정보, 취업 실전 가이드, 해외생활 백서) 등 다양한 정보를 사업별로 소개	고용노동부	구직희망분야이해, 글로벌마인드	도전정신	○	○
070 민간자격 정보서비스	정보공시사업의 일환으로 제공되는 서비스로써 국가공인 민간자격 및 순수 민간자격 정보 제공, 민간자격 소개(우리나라 민간자격제도 소개, 민간자격 등록제도 소개, 국가공인제도 소개), 관련법 소개 및 민간자격등록 신청 등의 정보서비스 제공	한국직업능력 개발원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력		○	○
071 평생교육정보	대학 평생교육 활성화 지원사업, 평생학습 도시사업, 성인문해교육 지원사업, 성인학습자 학력인정체제, 소외계층 평생교육프로그램 지원사업, 평생학습 대상사업, 지역과 함께하는 학교, 평생교육 연수사업 등 평생교육 관련 다양한 사업을 소개하는 한편, 다양한 평생교육강좌를 비롯하여 관련 교육기관을 검색할 수 있는 정보망 제공	평생교육진흥원	전공지식, 자기관리 및 개발 능력	구직정보탐색능력	○	○

〈 취업지원정보 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
072 글로벌 취업지원	해당 분야 실무 교육, 실전적 지식 및 업무 능력 배양을 통해 취업을 연계하는 정부지원 사업	고용노동부 청년고용대책과, 월드잡	구직정보탐색능력, 글로벌마인드, 도전정신	구직일반상식	○	○
073 취업관련 코칭 서비스	취업준비를 위한 국문 이력서, 영문 이력서, 이미지메이킹에 대한 맞춤형 코칭서비스 제공	여성이족부 위민넷	구직서류작성능력, 구직의사소통능력, 대인관계능력	자기관리 및 개발 능력	○	○
074 우선선정 직종훈련	15세 이상 실업자, 인문계 고교 3학년 재학중인자 중 상급학교 비진학예정자 등 청년실업자를 대상으로 인력이 부족한 직종 중심의 인력 양성, 공급	고용노동부 인적자원개발과	도전정신, 자기관리 및 개발 능력	구직희망분야이해, 구직일반상식	○	○
075 기초직업능력검색	의사소통능력, 자기개발능력, 정보능력, 직업윤리, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력 관련 정보 제공	고용노동부, 한국산업인력 공단	구직일반상식, 긍정적가치관, 도전정신, 직업윤리	대인관계능력, 문 제해결능력	○	○
076 국어능력인증시험	언어 기능 영역과 함께 사실이해, 추론, 비판, 창의 능력을 통합·평가하는 문항으로 구성되어 있고 사술형 주관식 평가 확대와 다양한 지문을 이용하여 창의적인 언어 사고력을 평가.	문화체육관광부, 국립국어원, 한국언어 문화연구원	전공지식, 구직일반상식	자기관리 및 개발 능력	○	○
077 청소년 멘토링	개인적 역량과 네트워크를 가진 사람과 이를 필요로 하는 계층을 1:1로 연결하여 정서적 지지와 안내, 지도 등을 통하여 비전 형성을 돕고 역량을 강화할 수 있도록 지원하는 선진화된 사회공헌 프로그램	보건복지부 휴먼네트워크	자기이해, 긍정적 가치관	인적네트워크활용 능력	○	
078 멘토링 프로그램	해당 산업 및 업종에 종사하는 최고경영자 및 전문가들로 구성된 멘토 그룹이 각각 멘티로 선정된 학생들을 대상으로 그룹 별, 개인 별로 장래의 진로와 취업에 대해 조언하는 인적 네트워킹 지원 프로그램	멘토링 프로그램을 운영하는 각 지역 대학교 홈페이지	인적네트워크 활용능력, 구직정보탐색능력	구직희망분야이해		○

〈 취업지원프로그램 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
079 중소기업 청년취업 인턴제도	미취업 청년층을 대상으로 정부지원을 통해 중소기업(비영리법인, 단체도 가능) 등에서 인턴 취업기회를 제공함으로써 경력형성, 직업능력배양, 원활한 인력수급 유도	고용노동부 청년고용대책과, 전국 고용센터	구직희망분야이해, 직무및조직몰입, 현장직무수행능력	도전정신, 문제해결능력, 자원활용능력	○	○
080 창직창업 인턴제도	창직, 창업을 희망하는 청년에게 현장 실무경험과 교육 제공	고용노동부 청년고용대책과, 전국 고용센터	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	문제해결능력, 자원활용능력	○	○
081 플랜트 해외인턴 지원사업	우수 청년인재를 파견하여 플랜트 업계에 경쟁력 있는 신규인력을 공급하고 기업의 니즈에 충족하는 고급인력을 제공함과 동시에 청년취업 확대	한국플랜트산업협회, 월드잡	구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 글로벌마인드	도전정신, 문제해결능력, 자원활용능력		○
082 IT 인턴십	지속적인 1:1맞춤형 멘토링과 현장연수를 수행하여 고용까지 연결되는 기업과 학생 모두 만족할 수 있는 IT인재양성 제도	지식경제부, 정보통신산업진흥원, 한국정보산업연합회	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	문제해결능력, 자원활용능력		○
083 관광산업 청년인턴 채용 사업	관광산업 분야의 일자리 창출을 촉진하고, 청년실업 해소에 기여하고자 2004년도부터 '관광산업청년인턴지원 채용사업'을 추진	문화체육관광부 관광정책과, 한국관광공사 아카데미	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	글로벌마인드, 문제해결능력, 도전정신, 전공지식	○	○
084 해외 항공인턴십	항공분야 우수인재를 양성하여 항공 인력풀(Pool)을 넓히고 우수인력의 항공분야 진출 촉진	한국항공진흥협회	구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 글로벌마인드	구직정보탐색능력, 도전정신, 전공지식, 외국어능력		○
085 미래산업청년리더 10만 양성 프로젝트	성장가능성이 높고 지속적으로 양질의 고용을 창출할 것으로 기대되는 핵심 미래산업을 선정, 해당산업을 이끌어갈 인재를 양성하는 "미래산업 청년리더 10만양성 사업"	기획재정부, 교육과학기술부, 문화체육관광부, 보건복지가족부, 지식경제부, 환경부, 고용노동부, 국토해양부, 금융위원회	글로벌마인드, 도전정신, 현장직무수행능력	전공지식, 구직희망 분야 이해, 구직정보탐색능력	○	○
086 중소기업 인력채용패키지	중소기업에 관련된 정보를 제공하여 미취업자의 중소기업 취업기회 제공과 중소기업 인력난 완화를 위한 청년채용 패키지 사업	중소기업청 인력지원과	구직희망분야이해, 직무 및 조직몰입	구직정보탐색능력, 현장직무수행능력, 자원활용능력	○	○
087 취업성공 패키지	취업성공 패키지 취업에 어려움을 겪는 청년층(만15세~29세이하, 군필자의 경우 만 32세미만)에게 진로지도에서 취업알선까지의 전 과정에 대해 개인별로 특화된 종합취업지원서비스를 제공하여 청년층의 취업성공을 체계적으로 지원하는 프로그램	고용노동부 고용지원실업급여과, 전국 고용센터	구직정보탐색능력, 도전정신	자기이해, 구직일반상식, 구직서류작성, 구직의사소통능력	○	○

〈 취업지원프로그램 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
088 글로벌점프 취업연수 프로그램	해당 분야 실무 교육, 실전적 지식 및 업무 능력 배양을 통해 취업을 연계하는 정부지원 글로벌 청년 리더양성 사업	한국산업인력공단	글로벌마인드, 도전정신, 문제해결능력	구직일반상식	○	○
089 미국연수취업 WEST	어학연수와 인턴십을 연계한 한미 대학생 연수취업 프로그램	교육과학기술부 글로벌인턴지원단	외국어능력, 도전정신, 글로벌마인드, 현장직무수행능력	자기관리 및 개발 능력		○
090 CAP+ 프로그램	진로와 직업을 선택하고 일자리를 구하는데 도움이 되는 청년층 직업지도 프로그램(5일)	고용노동부, 한국고용정보원, 전국 고용센터	구직의사결정, 구직정보탐색능력, 구직서류작성, 구직의사소통	긍정적가치관	○	○
091 취업희망 프로그램	취업에 도움이 필요한 이들이 자신을 돌아보고 이해하며 긍정적인 측면을 찾아도록하여 자신감 회복과 자기성장을 돕는 5일 과정 프로그램	고용노동부, 한국고용정보원, 전국 고용센터	자기이해, 대인관계능력	긍정적가치관, 자기관리 및 개발 능력		○
092 이공계대졸자 취업지원	경력자를 선호하는 채용관행 변화에 맞추어 이공계 취업 준비생에게 전문교육과정과 시험을 거쳐 법정자격인 품질관리담당자 자격과 6시그마 GB(Green Belt) 등 자격을 부여하고, 연구현장연수 등을 통한 능력 개발을 지원하여 적성에 맞는 직업선택의 기회를 제공하며, 직업에 대한 폭 넓은 인식과 적극적인 직업의식을 함양하고자 합니다.	지식경제부	전공지식, 구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 자기관리 및 개발 능력	문제해결능력		○
093 성취 프로그램	실직스트레스에 대처하고 구직기술을 향상시키며 효과적으로 자기 표현을 할 수 있고 취업 자신감을 향상시킬 수 있도록 도움	고용센터	자기이해, 구직의사결정능력	구직정보탐색능력, 문제해결능력, 긍정적 가치관	○	○
094 청년층 역량강화 프로그램(allA)	올라 프로그램은 오랜 실직으로 구직 의욕을 잃은 청년들에게 새로운 희망과 자신감, 진로 좌표 제시	고용센터	구직의사결정능력, 구직의사소통능력	대인관계능력, 문제해결능력		○

〈 창업지원 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
095 청소년 비즈쿨	청소년들의 올바른 기업가 정신 및 비즈니스 스킬 함양을 위한 차세대 경영 체험학습 프로그램	중소기업청 창업진흥과, 창업진흥원	도전정신, 직업윤리, 직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력	자기관리 및 개발 능력	○	
096 아이디어 상업화 지원	성공가능성이 높은 우수 아이디어를 보유하고 있으나 시제품제작 및 상업화 역량이 부족한 아이디어사업자를 발굴하여 전문기관을 통한 시제품제작, 소비자 반응평가, 마케팅 전략수립 및 연계지원을 원스톱 지원하여 창업 성공률을 제고	창업진흥원, 중소기업진흥공단, 한국생산기술연구원	구직희망분야이해, 전공지식, 현장직무수행능력	긍정적 가치관, 도전정신	○	○
097 창업교육검색 (창업넷)	대학생 창업강좌, 창업대학원, 창업동아리 창업캠프, 지역대학생 창업활성화, 선진해외 창업연수, 대학생 창업지원단 지원사업 등 다양한 창업 지원 서비스 제공	중소기업청, 창업진흥원	구직정보탐색능력	구직일반상식		○
098 창업정보방송 소상공인+	예비창업자 및 우리나라 270만 소상공인을 위한 창업정보, 상권분석, 마케팅, 매장·고객관리 등 다양한 최신정보를 방송	중소기업청, 소상공인진흥원	구직정보탐색능력	구직일반상식, 자원활용능력	○	○
099 소상공인 e-러닝센터	생업에 바쁜 소상공인이 사업장을 떠나지 않고 쉽게 인터넷 상으로 교육을 받을 수 있게 정부에서 지원하는 무료 사이트	중소기업청, 소상공인진흥원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 문제해결능력	구직일반상식, 자원활용능력	○	○
100 소상공인교육정보 (예비창업자교육)	소상공인을 위한 무료교육, 성공 창업지원 교육 등	중소기업청, 소상공인진흥원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 문제해결능력	구직일반상식, 자원활용능력	○	○
101 성공창업패키지	예비창업자에게 창업적성진단, 이론교육, 현장실습, 워크샵, 자금지원, 사후관리의 6단계 패키지 지원 실시	중소기업청, 소상공인진흥원	구직정보탐색능력, 현장직무수행능력	전공지식	○	○
102 창업/벤처 지원사업정보	중소기업의 창업과 벤처육성을 지원하는 창업투자/보조금지원, 창업보육, 창업교육, 기술창업, 1인기업, 창업인프라구축으로 분류하여 제공	중소기업청 비즈니스포	구직정보탐색	전공지식, 현장직무수행능력	○	○
103 창업멘토링 프로그램	창의적인 아이디어나 우수기술을 보유한 예비창업자 및 초기창업기업을 대상으로 창업 잉태 단계부터 사업정착 단계까지 체계적인 멘토링 지원과 유관기관의 각종 지원사업을 연계하여 실질적인 창업활성화 및 고용창출을 도모하기 위한 지원 사업	기술보증기금	구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 구직정보탐색능력, 자원활용능력	대인관계능력	○	○

〈 창업지원 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
104 사회적기업 창업준비교육 (사회적기업 아카데미)	사회적기업의 전반에 대한 교육을 통해 사회적기업의 인식 확산 및 저변확대를 목적으로 하는 일반과정과 사회적기업 창업 및 (예비)사회적기업의 경영에 필요한 실질적이고 전문적인 내용을 다루며 창업전문과정/실무전문과정/연구전문과정으로 세분화하여 운영되는 전문과정으로 진행	고용노동부	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력	자원활용능력	○	○
105 신사업아이디어	외국의 새로운 사업 아이디어 정보수집을 통해 우리나라 예비 창업자 및 기존 소상공인의 창업, 경영 및 지원 정책정보를 제공하고 블루오션 개척의 기회 제공	중소기업청, 소상공인진흥원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직일반상식, 자원활용능력	○	○
106 기술창업학교 교육	전국에 위치한 기술창업학교에 대한 정보를 제공함으로써 기술력과 사업성을 가진 잠재적 사업가의 창업 지원	중소기업청, 창업진흥원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 구직일반상식	자원활용능력	○	○
107 사이버창업강좌	창업지원제도, 창업 적성검사, 창업아이템 선정, 사업계획 및 타당성 분석 등의 창업 정보와 경영개선 및 창업 상담을 제공	중소기업청, 소상공인지원센터	구직희망분야이해, 문제해결능력, 자원활용능력	구직일반상식	○	○
108 창업스쿨	일반창업과정, 벤처창업과정, 패셔창업과정, 인터넷창업과정, 디지털콘텐츠창업과정, 경영컨설팅창업과정과 경영전략과정 등의 교육 프로그램 제공	서울특별시, 서울산업통상진흥원	구직 정보탐색능력, 현장직무수행능력	도전정신, 자원활용능력	○	○
109 창업지원지원 (창업지원센터)	중소기업의 경영능력 배양과 정보화, 디지털화 촉진 및 소자본 창업의 활성화를 위한 교육 실시	서울신기술창업센터, 서울시장업지원센터, 강남청년창업센터, 서울지식재산센터	구직정보탐색, 인적네트워크 활용능력, 현장직무수행능력	도전정신, 자원활용능력	○	○
110 1인 창조기업 지원 (아이디어 비즈뱅크)	프로젝트 거래물, 비즈니스센터, 연계형 기술개발(C&D), 프로보노, 전문가 상담, 특허보증, 아이디어 상업화 등의 프로그램을 지원	중소기업청, 중소기업기술정보 진흥원	구직정보탐색능력, 인적네트워크 활용능력, 현장직무수행능력	도전정신	○	○
111 가업승계지원	경영후계자 양성교육, 온라인 정보제공 및 상담, 가업승계 표준 가이드북 발간, 중소기업 우수가업승계 사례집 발간, 가업승계 기업 정부포상, 가업승계 지역순회 설명회 개최 등으로 구성	중소기업청	구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 도전정신	자원활용능력, 현장직무수행능력	○	○

〈 창업지원 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
112 대학 창업강좌 지원사업	외부강사로, 현장견학 및 실습비, 운영비(지원금의 30% 이내)로 신청강좌별 차등지원	중소기업청, 창업진흥원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력, 자원활용능력	도전정신, 자원활용능력		○
113 창업동아리 지원	고등학교 및 대학 내 창업분위기 조성을 통한 사업화 역량을 갖춘 창업동아리의 우수 창업아이템을 발굴·지원하여 청년창업의 촉진 및 미래 성장 가능 사업의 육성·발굴	중소기업청, 창업진흥원	현장직무수행능력, 직무 및 조직몰입, 자원활용능력	자기관리 및 개발 능력	○	○
114 대학생 창업지원단 지원사업	대학이 직접 대학생 창업교육 및 창업동아리 지원사업 등을 자율적으로 선발·운영하고, 이에 소요되는 비용 지원	중소기업청, 창업진흥원	구직정보탐색능력, 도전정신, 현장직무수행능력, 문제해결능력	자원활용능력		○
115 온라인 재택창업시스템	자본금 10억 미만의 주식회사 발기설립 서비스를 제공하고 법원행정처, 행정안전부, 국세청, 금융결제원, 4대사회보험정보연계센터 기관연계 회사설립서비스의 상담시스템을 구축	중소기업청	구직서류작성능력, 현장직무수행능력, 자원활용능력, 인적네트워크 활용능력	구직희망분야이해	○	○
116 학생해외창업연수 프로그램	창업동아리 연구 아이템과 관련된 선진지역 탐구를 통해 연구개발능력 및 사업화 가능성제고와 사업마인드의 국제화 기회 제공	중소기업청	글로벌마인드, 도전정신, 구직정보탐색능력	전공지식, 구직희망분야이해	○	○
117 취업·창업동아리	각 분야별로 취업 및 창업을 희망하는 학생들끼리 동아리를 구성하여 관련 스터디 모임을 갖고, 다양한 교육 및 행사, 멘토링 프로그램 등에 참여할 수 있는 기회를 제공받음으로써 취업을 비롯하여 진로선택에 관한 유용하고 다양한 정보를 얻을 수 있는 기회 제공	취업·창업동아리를 운영하는 각 지역 대 학교	인적네트워크 활용능력, 구직정보탐색능력	구직희망분야이해, 구직의사결정능력		○

〈 인력양성사업 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
118 글로벌인재양성 프로그램	대학의 해외 현장 학습 프로그램 추진을 지원, 대학 교육 과정의 국제화 및 산학연계 강화를 통한 대학 교육의 경쟁력 제고에 기여	한국산업인력공단	구직희망분야이해, 글로벌마인드, 도전정신	현장직무수행능력, 자원활용능력, 외국어능력, 자기관리 및 개발 능력		○
119 신규실업자 등 직업훈련	만 15세 이상의 실업자를 대상으로 직업훈련에 참여하는 경우 훈련비와 교통비·식비를 지원해주는 서비스	고용노동부 인적자원개발과	도전정신, 자기관리 및 개발 능력	구직희망분야이해, 구직일반상식	○	○
120 미래산업 청년리더양성	8개 부처가 공동으로 미래6개 산업 인력 육성을 위한 정보 및 교육제공	기획재정부 외	구직정보탐색능력, 현장직무수행능력	자기관리 및 개발 능력	○	○
121 챌린지 어드벤처	강의식 교육에서 달성하기 어려운 성취목, 팀워크, 도전의식, 리더십, 자신감 배양, 커뮤니케이션, 비전설정 등 다양한 학습 이슈를 각각의 코스와 연결하여 개발 가능	지식경제부	긍정적가치관, 도전정신, 글로벌마인드, 직업윤리	자기관리 및 개발 능력	○	○
122 이공계 전문기술 연수	산업현장 수요와 이공계 교육 사이의 질적, 양적 불균형을 해소하고, 청년실업문제에 적극 대처하기 위한 프로그램으로 현장에 필요한 우수 산업기술인력을 양성하고 공급함	교육과학기술부 학생학부모지원과	구직희망분야이해, 전공지식, 현장직무수행능력	직무 및 조직몰입	○	○
123 중소기업 기술사관 육성 사업	중소기업 기술인력 확충 및 예비장인 양성을 위한 5년 연계 교육 과정(전문계고 3년 + 전문대 2년)	중소기업청	전공지식, 현장직무수행능력	직무 및 조직몰입	○	○
124 산학연계 맞춤형 인력양성	중소기업과 전문계고간의 협약체결을 통한 맞춤형 인력 양성 사업	중소기업청	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	자기개발 및 개발 능력	○	○
125 전문계고 취업지원 가능 확충사업	다양한 진로 및 직업정보 제공 및 관련 프로그램(취업캠프 포함) 운영	고용노동부	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	자기이해, 구직일 반상식	○	
126 특성화 전문계고 육성사업	특성화 전문계고 선정 및 집중 육성을 통한 우수한 중소기업 인력 양성	중소기업청, 농림수산식품부, 문화체육관광부, 특허청	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	자기관리 및 개발 능력	○	
127 기능견습생제	견습생이 연수업체의 우수기능인에게 기술교육 전수받은 후 취업	중소기업청	현장직무수행능력	구직희망분야이해	○	
128 미취업대졸생 교육훈련 지원	미취업 대학 졸업자를 대상으로 대학 내 인턴교과 채용 및 교육훈련을 통한 취업능력 제고	교육과학기술부, 한국연구재단	자원활용능력, 자기관리 및 개발 능력	구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 구직의사소통능력		○

〈 인력양성사업 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
129 선도농가 멘토링 프로그램	선도농가와 청소년간의 멘토멘티 형성을 통해 청소년을 지역 농산 업의 핵심 인력으로 성장하도록 지원	농림수산식품부/ 농업인재개발원	구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 구직의사소통능력	도전정신	○	○
130 중소기업 청년인턴 교육	서울특별시 중소기업 청년인턴의 기본 업무능력 향상을 위한 과정	지식경제부	현장직무수행능력, 구직서류작성능력, 구직의사소통능력, 직무및조직몰입	긍정적 가치관, 도전정신	○	○
131 국제금융전문인력 양성사업 (미래산업 청년리더양성 일환)	외환금융, 국제금융, 파생금융상 품, 자산운용, 금융공학 등의 예 비 전문인력 양성을 지원하여 중 소기업 등이 필요로 하는 맞춤형 인재 공급	기획재정부 / 한국금융연수원	전공지식, 구직희 망분야이해	구직의사결정능력, 구직정보탐색능력		○
132 금융전문인력양성	실무금융전문인력양성을 위해 금 융투자교육원, 보험연수원, 금융 연수원에서 교육 실시	금융위원회	전공지식, 구직희 망분야이해	구직의사결정능력, 구직정보탐색능력		○
133 해양에너지 전문인력 양성사업	해양에너지 인력수요에 맞추어 조 력, 조류, 파력 및 바이오연료의 설계, 건설, 운영을 책임질 해양 에너지산업 전문인력 양성	국토해양부	구직희망분야이해, 전공지식	도전정신, 글로벌마인드, 자원활용능력		○
134 항공인력양성사업	항공인력 양성	국토해양부	현장직무수행능력, 구직희망분야이해	구직정보탐색능력, 도전정신, 글로벌마인드		○
135 특성화농고 인력육성프로그램	농업분야 진로탐색부터 직업정착 까지의 종합적 프로그램 운영	농림수산식품부/ 농업인재개발원	자기이해, 구직희망분야이해, 전공지식	현장직무수행능력, 자원활용능력	○	
136 환경분야 전문인력 양성교육 (하천생태복원 분야)	생태복원공학, 생태조사방법론 이해 및 적용, 경관생태학 개념 이해, 하천생태복원 사례연구, 하 천 수질개선 기술 실무 등의 내용 에 대한 학습	환경부 녹색기술 산업과	구직희망분야이해, 전공지식	현장직무수행능력, 자원활용능력	○	○
137 건설기능인력 교육	현장 실무위주의 특성화, 체계화, 정예화 된 전문 건설기능인력 양성	국토해양부 해외건설과, 건설기술교육원	현장직무수행능력, 구직희망분야이해	구직정보탐색능력	○	○
138 U-City 인력양성 센터 지원사업	U-City분야 취업 희망자(대재, 대졸) 대상 교육프로그램 운영	국토해양부	구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 자기관리 및 개발 능력	도전정신		○
139 이공계 국가장학생	우수 청소년 과학도를 이공계로 적극 유도하여 과학기술 핵심인력 으로 양성하고 과학기술분야 국가 경쟁력의 우위를 확보	한국장학재단	전공지식	자원활용능력		○

〈 직업능력향상프로그램 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
140 영농학생진전대회	대회 개최를 통한 영농의식 함양 및 선도 농가견학을 통한 직업의식 고취	농림수산식품부	구직희망분야이해, 전공지식	현장직무수행능력, 자원활용능력	○	
141 지방 기능경기대회	지역사회의 기능개발 및 보급과 기능수준 향상 도모, 우수 기능인 발굴 표창을 통한 사기진작과 근로의욕 고취	국제기능올림픽 대회 한국위원회 (한국산업인력공단)	현장직무수행능력, 문제해결능력	도전정신	○	○
142 전국 기능경기대회	지역간 기능수준의 평준화 도모, 범 국민적 기능우대풍토 조성, 국제대회 파견을 위한 국가대표선수 선발	국제기능올림픽 대회 한국위원회 (한국산업인력공단)	현장직무수행능력, 문제해결능력	도전정신	○	○
143 국제기능 올림픽대회	회원국 청소년간 기능교류로 기능수준 향상 및 기능개발 촉진, 직업훈련제도 및 방법 등의 정보교환	국제기능올림픽 대회 한국위원회 (한국산업인력공단)	현장직무수행능력, 글로벌마인드, 문제해결능력	도전정신	○	○
144 중소기업이해연수	중소기업에 대한 정보를 제공하여 중소기업에 대한 관심 유도	중소기업청	구직희망분야이해, 구직일반상식, 자기이해	구직의사결정능력, 구직정보탐색능력	○	○
145 학교기업지원사업	특정학과 또는 교육과정과 연계하여 학교 내에 기업적인 환경을 꾸며놓고, 학생들이 물품의 제조, 판매, 수선, 가공 또는 용역을 제공하는 활동에 참여하면서 직업 현장에서 요구되는 지식, 기술 및 태도 등을 습득하는 프로그램	한국기술센터	현장직무수행능력, 자원활용능력	직무및조직몰입, 대인관계능력, 문제해결능력	○	
146 미취업 여성 지원 직업훈련	진로상담사과정, 산업단지 맞춤형 CAD사무원 과정, 산업단지 맞춤형 오피스실무 과정, 기업회계와 경리실무 과정, 전산세무회계과정 (제1기), 전산세무회계과정 (제2기)을 통한 실무처리 능력 향상	시흥여성새로일하기지원본부 http://www.women-work.or.kr/	구직희망분야이해, 구직의사결정능력	자기관리 및 개발 능력		○
147 직업의식교육	직업 흥미, 적성, 직업가치 찾기 (직업심리검사, 직업카드 활용), 취업장애요인 극복, 취업 자신감 갖기, 여성노동시장, 직업정보 바로 알기, 효과적인 구직활동 하기	시흥여성새로일하기지원본부 http://www.women-work.or.kr/	자기이해, 구직희망분야이해, 긍정적가치관, 도전정신	자기관리 및 개발 능력		○
148 국제전문여성 인턴과정	여성의 국제무대 진출 확대와 차세대 여성 국제전문 인력 양성을 위해 선발된 여성 교육(대학원생 대상)	외교안보연구원	전공지식, 구직일반상식, 구직희망분야이해, 외국어능력	도전정신, 글로벌 마인드		○
149 한국무역협회 무역아카데미	무역실무와 관련된 교육(예, 관세 리스크 관리, 수출입 업무 등)을 실시하고 수료증 수여	한국무역협회	전공지식, 구직희망분야이해	구직일반상식, 글로벌마인드, 도전정신	○	○

〈 직업능력향상프로그램 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
150 물품조달업체 기본과정 교육	물품조달을 위한 기본내용을 교육	조달청	전공지식, 구직희망분야이해,	구직일반상식, 도전정신, 자원활용능력	○	○
151 국제개발협력과 ODA	공적개발원조와 국제개발협력의 기본 개념 이해 및 주요이슈 강의	국제협력단 ODA 교육원	전공지식, 구직희망분야이해, 구직일반상식, 구직정보탐색능력	도전정신, 글로벌마인드, 현장직무수행능력	○	○
152 직업분류과정교육	직업분류의 일반원칙과 분류기준 을 이해함으로써 각종 통계조사에 사용하는 직업분류체계에 대해 습 득하고 분류할 수 있는 능력배양	통계교육원	구직희망분야이해		○	○
153 대학생 통계실무연수과정	국가통계작성 실무에 대한 이해증진	한국통계진흥원	구직희망분야이해, 전공지식	현장직무수행능력, 자원활용능력		○
154 광업전문기능 인력 교육	한국광물자원공사에서는 광산 현 대화에 따른 전문기능인력을 양성 하고자 국비 광업전문기능인력양 성 교육 실시. 광산 현대화에 따른 신기술 습득	지식경제부	구직희망분야이해, 전공지식	현장직무수행능력, 자원활용능력		○
155 대학생을 위한 외교통상부 워크숍	대학생의 국제감각과 외교현안에 대한 이해를 높이고자 하는 워크 샵형태의 교육	외교안보연구원	구직희망분야이해, 전공지식, 글로벌마인드, 도전정신	구직 일반 상식, 자기관리 및 개발 능력		○
156 IT 사이버강의 (한이음 콘텐츠)	IT 관련 정보와 자기관리, 리더 십, 마케팅 등의 정보를 제공하여 이를 활용할 수 있도록 함	지식경제부, 정보통신산업진흥원, 한국정보산업연합회	구직희망분야이해, 전공지식	구직정보탐색능력, 자원활용능력, 자기관리 및 개발 능력	○	○
157 한국고용정보원 사이버 진로교육원	직업상담원, 교사, 대학교직원 등 진로지도 전문가를 위한 능력 개 발 과정, 청(소)년들의 자기주도 적 학습이 가능한 사이버 학습 프 로그램 등 진로개발 역할을 강화 하기 위한 교육과정 운영	한국고용정보원	자기이해, 구직희망분야이해, 구직일반상식, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 인적네트워크 활용능력, 구직서류작성, 구직의사소통능력	직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력	○	○
158 신용관리교육	신용에 대한 올바른 가치를 심어 주고 신용관리원칙, 합리적인 부 채관리 등에 대한 내용으로 신용 관리특강을 실시하고 온라인 교육 을 통해 복습할 수 있음	신용회복위원회 신 용관리교육원	구직일반상식, 긍정적 가치관	자기관리 및 개발 능력	○	○
159 금융감독원 일반금융교육	대학생을 위한 금융경제지식 제고	금융감독원	구직희망분야이해, 구직일반상식	구직정보탐색능력	○	○

〈 직업능력향상프로그램 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
160 청년직장체험 프로그램 사전 직무교육과정	‘청년직장체험 프로그램’에 참여하는 청년들을 대상으로 직장 내에서 부딪히게 되는 어려움을 극복하고 회사생활에 잘 적응할 수 있도록 교육프로그램 제공	한국고용정보원	직무 및 조직물입, 대인관계능력, 자기관리 및 개발 능력	문제해결능력		○
161 한국저작권위원회 원격교육연수원	식산업 활성화로 많은 직업적 산물이 다양한 유형의 콘텐츠로 생성되고 있으며, 이에 대한 권리(지적재산권 및 저작권)를 보호하는 것은 직업인의 기본적인 필수적인 직업윤리가 되고 있음.	한국저작권위원회, 문화체육관광부	직업윤리	긍정적 가치관, 도전정신, 전공지식, 구직일반상식	○	○
162 어린이청소년 저작권교실	지식산업 활성화로 많은 직업적 산물이 다양한 유형의 콘텐츠로 생성되고 있으며, 이에 대한 권리(지적재산권 및 저작권)를 보호하는 것은 직업인의 기본적인 필수적인 직업윤리가 되고 있음. 다양한 유형의 저작권에 대해 이해하고 저작권을 등록 및 보호하는 방법에 관련된 교육을 제공함	한국저작권위원회, 문화체육관광부	직업윤리	구직일반 상식, 긍정적 가치관	○	○

〈 자기관리 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
163 사이버체력측정	대중적인 건강체조를 소개하고 건강상태, 식/생활습관, 운동여부 등의 요소들을 종합적으로 평가하여 건강상태를 확인한 후 심폐지구력, 복부근지구력, 비만도, 유연성 등을 측정하여 체력상태에 맞는 운동방법을 제공	체육과학연구원	자기관리 및 개발 능력	자기이해, 자원활용능력	○	○
164 건강증진 교육자료센터	국민건강증진종합계획을 효율적으로 지원하기 위한 주요 인프라로서 보건교육을 강화하고 건강증진교육자료의 통합적 기획, 관리, 교육 및 평가의 환류체계 구축 및 운영	한국보건사회 연구회	자기관리 및 개발 능력	자기이해	○	○
165 업무수행능력 자가진단, 시간관리평가, 수면건강평가 등 자가진단	심리검사를 통해 자신을 돌아보고 발견된 문제에 대하여 유형별 문제해결 전략과 예방법을 알아볼 수 있는 자가진단 서비스 제공	보건복지부	자기이해	자기관리 및 개발 능력	○	○
166 EBS CEO 특강	변화하는 21세기 글로벌 경제 환경 속에서 기업의 역할은 무엇이고, 그 기업이 추구하는 생존전략은 어떠한지를 기업의 CEO를 통해 들어 봄으로써, 세계 경제시민으로서의 민주적 경제관을 얻을 수 있도록 하고, 동시에 CEO를 꿈꾸는 젊은 청년 대학생들에게 미래를 준비할 수 있는 장을 제공	EBS 교육방송 (http://home.ebs.co.kr/ceo/index.html)	긍정적 가치관, 도전정신	대인관계 능력, 자기관리 및 개발 능력	○	○
167 클린소사이어티	반부패 청렴운동과 관련된 국민참여프로그램으로 대학생 청렴홍보단, 고등학생 청렴논술경시대회, 청렴에세이공모전, 청렴춘곡경연대회 및 웅변대회 등의 행사를 실시함	국민권익위원회	직업윤리	긍정적 가치관, 도전정신, 구직일반상식	○	○
168 청렴교육센터	공직자를 대상으로 한 청렴교육기관이나, 자료실 자료들을 통해 청렴 사례 등을 학습할 수 있고 청렴용어사전과 청렴도 자기진단 등을 활용할 수 있음. 또한 직업윤리의 폐해라 할 수 있는 부패에 대한 개념을 이해할 수 있는 자료들이 게시되어 있음	국민권익위원회	직업윤리	긍정적 가치관, 도전정신, 구직일반상식	○	○

〈 자기관리 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
169 각 기업 및 협회 윤리강령	각 기업과 직업인협회 등의 기관에서는 윤리헌장 또는 윤리강령을 제정하여 공포하고 있음. 예를 들어, 연구윤리정보센터에서는 연구자들을 위한 윤리를, 출판간행과 관련하여서는 한국간행물윤리위원회에서 윤리헌장을, 사회복지와 관련해서는 한국사회복지사협회에서 윤리강령을, 간호사의 직업윤리에 대해서는 한국간호협회에서 한국간호사 윤리강령을 제정하여 선포하였음. 또한 개별 기업들은 내부 직원들을 위한 윤리헌장 또는 윤리강령을 배포하고 윤리경영을 시행하고 있음	각 기업 홈페이지, 각종 직업협회, 산업협회 등 직종별 윤리강령 참조	직업윤리	구직일반 상식, 전공지식, 긍정적 가치관	○	○
170 재미있는 금융 길라잡이 - 금융교실	금융관련 정보 및 교육실시	금융감독원	자기관리 및 개발 능력, 구직일반 상식	자기이해	○	○
171 건강길라잡이	건강에 관한 폭넓은 정보 제공	보건복지부, 국립의료원	자기관리 및 개발 능력	자기이해	○	○
172 국민건강체조	국민건강체조의 특징과 종류, 방법에 관하여 소개	국민체육 진흥공단	자기관리 및 개발 능력	자원활용능력	○	○

〈 온라인사이트 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
173 워크넷	채용정보, 구인 및 구직정보, 취업지원, 취업자료, 직업심리검사, 취업 관련 자료 무료로 제공하는 포털사이트	고용노동부, 한국고용정보원	자기이해, 구직희망 분야 이해, 구직정보 탐색 능력	구직서류 작성능력, 구직의사 소통능력, 구직일반 상식	○	○
174 청소년 워크넷	다양한 진로 및 직업정보 제공	한국고용정보원	자기이해, 구직의사결정능력	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	○	○
175 한국직업정보시스템 KNOW	다양한 진학, 진로, 전공 및 직업 정보 제공	한국고용정보원	자기이해, 구직희망 분야 이해, 구직정보 탐색 능력	구직의사결정능력, 구직일반상식	○	○
176 큐넷	각종 자격정보, 원서접수 및 시험 안내, 합격자/답안발표 등을 비롯하여 자격증 발급 신청, 확인증 발급, 자격증 발급안내, 자격취득 조회, 미발급자조회, 자격진위확인, 자격취득자교육훈련 등의 다양한 서비스 제공	고용노동부, 한국산업인력공단	구직희망 분야 이해, 전공지식, 구직정보 탐색 능력,		○	○
177 위민넷	상담실(채팅상담, 전문가상담), 취업클리닉, 채용정보, IT·어학·창업 등 사이버 무료 강의, 사이버 멘토링 제공	여성가족부	구직정보탐색능력	구직희망분야 이해	○	○
178 커리어넷	다양한 진로 및 직업정보 제공	한국직업능력 개발원	자기이해, 구직희망 분야 이해, 구직정보 탐색 능력	구직의사결정능력, 자기관리 및 개발 능력	○	○
179 한국산업인력공단	각종 자격증 관련 정보 제공	한국산업인력공단	구직희망 분야 이해, 구직정보 탐색 능력, 전공지식	자기관리 및 개발 능력, 구직의사결정능력	○	○
180 직업능력지식포털	직업과 직업에 필요한 자격증 등의 정보 제공	고용노동부, 한국산업인력공단	구직희망 분야 이해, 구직정보 탐색 능력, 전공지식	구직의사결정능력, 구직일반상식, 자기관리 및 개발 능력	○	○
181 해피포유	각종 진학자료 및 취업정보 제공	서울시 직업교육 정보센터	자기이해, 구직정보 탐색 능력	구직의사결정능력, 구직서류작성능력, 구직의사소통능력	○	
182 대학알리미	대학별 현황 및 관련 정보 제공	한국교육개발원		구직정보탐색능력	○	
183 한국대학교육협의회	다양한 대입 정보 제공	한국대학교육협의회		구직정보탐색능력	○	
184 한국전문대학 교육협의회	다양한 전문대학 진학 정보 제공	한국전문대학 교육협의회		구직정보탐색능력	○	

〈 온라인사이트 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
185 서울시 진학진로 정보센터	다양한 진학, 진로 및 직업정보 제공	서울시 진학진로정보센터	자기이해	구직정보탐색능력, 자기관리 및 개발 능력	○	
186 창의적 체험활동 종합지원시스템 (에듀팟)	학교내, 외에서 교과 이외의 활 동을 스스로 기록 관리할 수 있는 시스템 제공	교육과학기술부	자기이해, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력	직업윤리	○	
187 사이버 국가고시센터	국가고시에 관한 정보 제공	행정안전부	구직정보탐색능력	구직희망분야이해, 구직의사결정능력	○	○
188 중소기업 기술정보진흥원	지역별, 산업별 중소기업 정보 제공	중소기업기술정보 진흥원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직의사결정능력, 직무 및 조직몰입, 구직서류작성능력	○	○
189 코참비즈	지역별, 산업별 기업 정보 제공	대한상공회의소	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직의사결정능력, 직무 및 조직몰입, 구직서류작성능력	○	○
190 청소년종합 정보서비스	진로가이드, 직장체험프로그램, 직업심리검사, 상담서비스 제공	한국청소년진흥센터	자기이해, 구직희망분야이해	구직일반상식, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력	○	
191 창의체험 통합정보넷	창의적 체험활동 소개, 정보, 커 뮤니티, 창의인성교육 관련 정보 제공	교육과학기술부, 한국과학창의재단	자기이해, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력	직업윤리, 긍정적 가치관, 도전정신, 문제해결능력, 자기관리 및 개발 능력	○	
192 으라차차차	정부에서 시행하는 52가지 청년 취업지원프로그램 소개, 정책경 험과 취업 준비 경험, 채용정보, 취업심리테스트 등 다양한 정보 제공	고용노동부	구직정보탐색능력	자기이해, 구직희망분야이해, 구직일반 상식, 구직서류 작성능력, 구직의사소통능력, 긍정적 가치관, 도전정신	○	○
193 잡영	직업정보 및 취업자료 제공	고용노동부	구직정보탐색능력, 구직희망분야 이해, 구직일반 상식	구직의사결정능력, 자기이해, 구직서류 작성능력, 구직의사소통능력	○	○
194 금융감독원 전자공시시스템	상장법인이 제출하는 공시자료를 인터넷으로 검색할 수 있는 사이 트	금융감독원	구직희망분야 이해, 구직정보탐색능력	구직의사결정능력, 구직 일반 상식	○	○

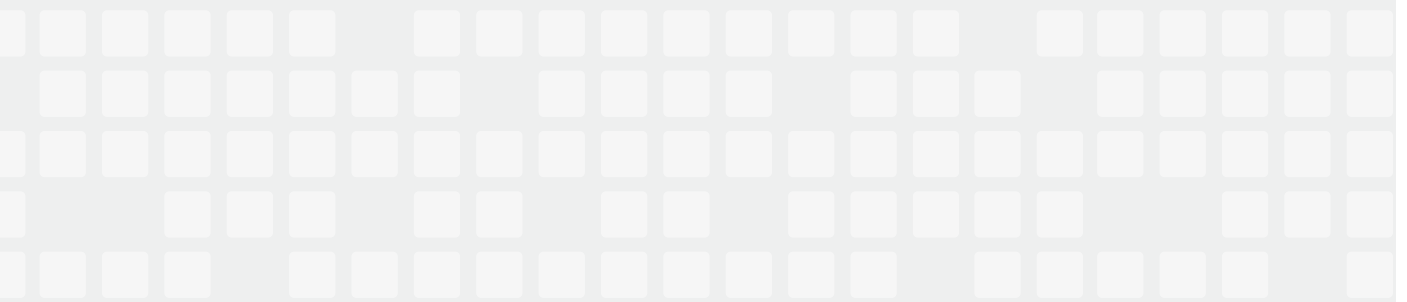
〈 온라인사이트 〉

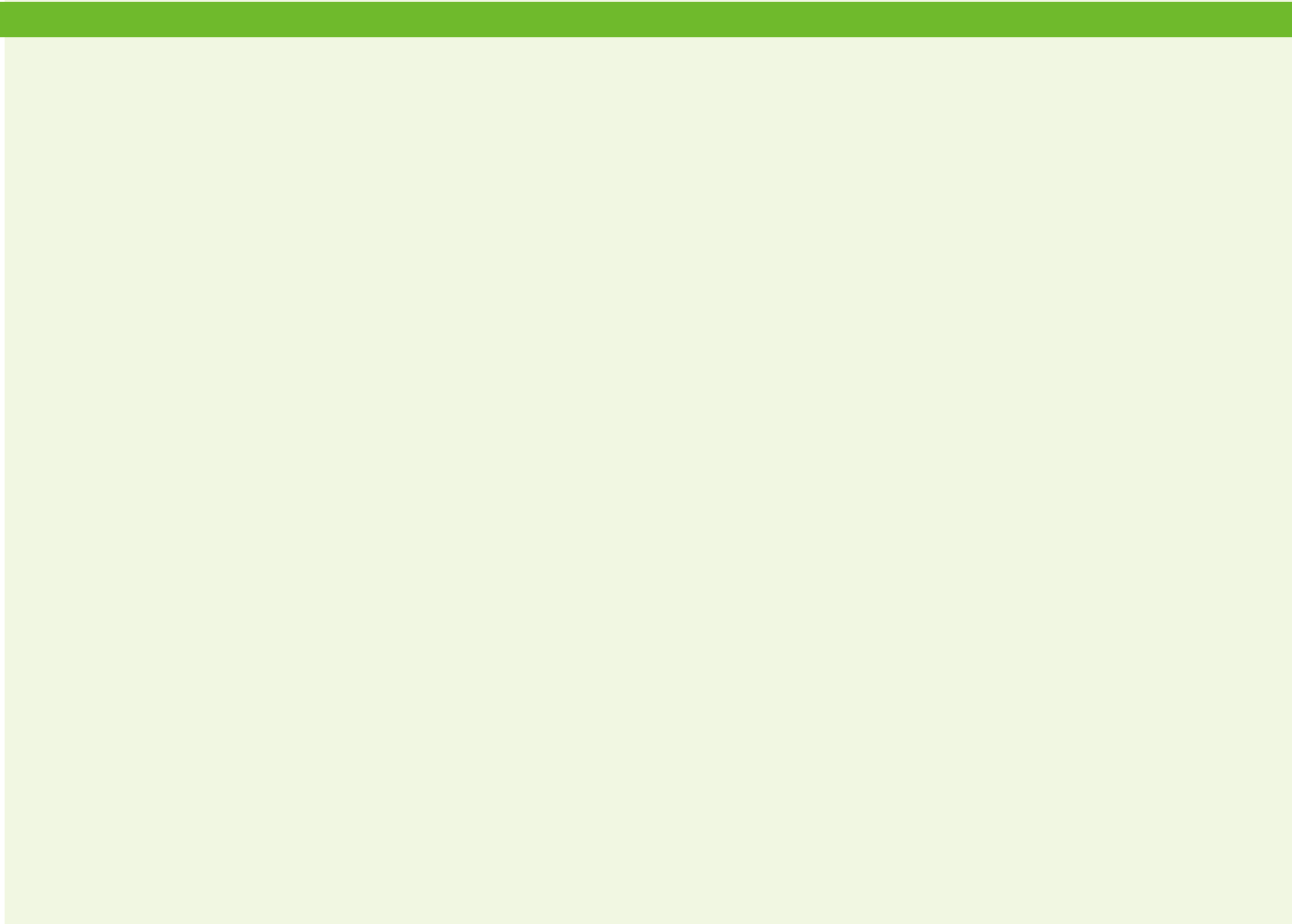
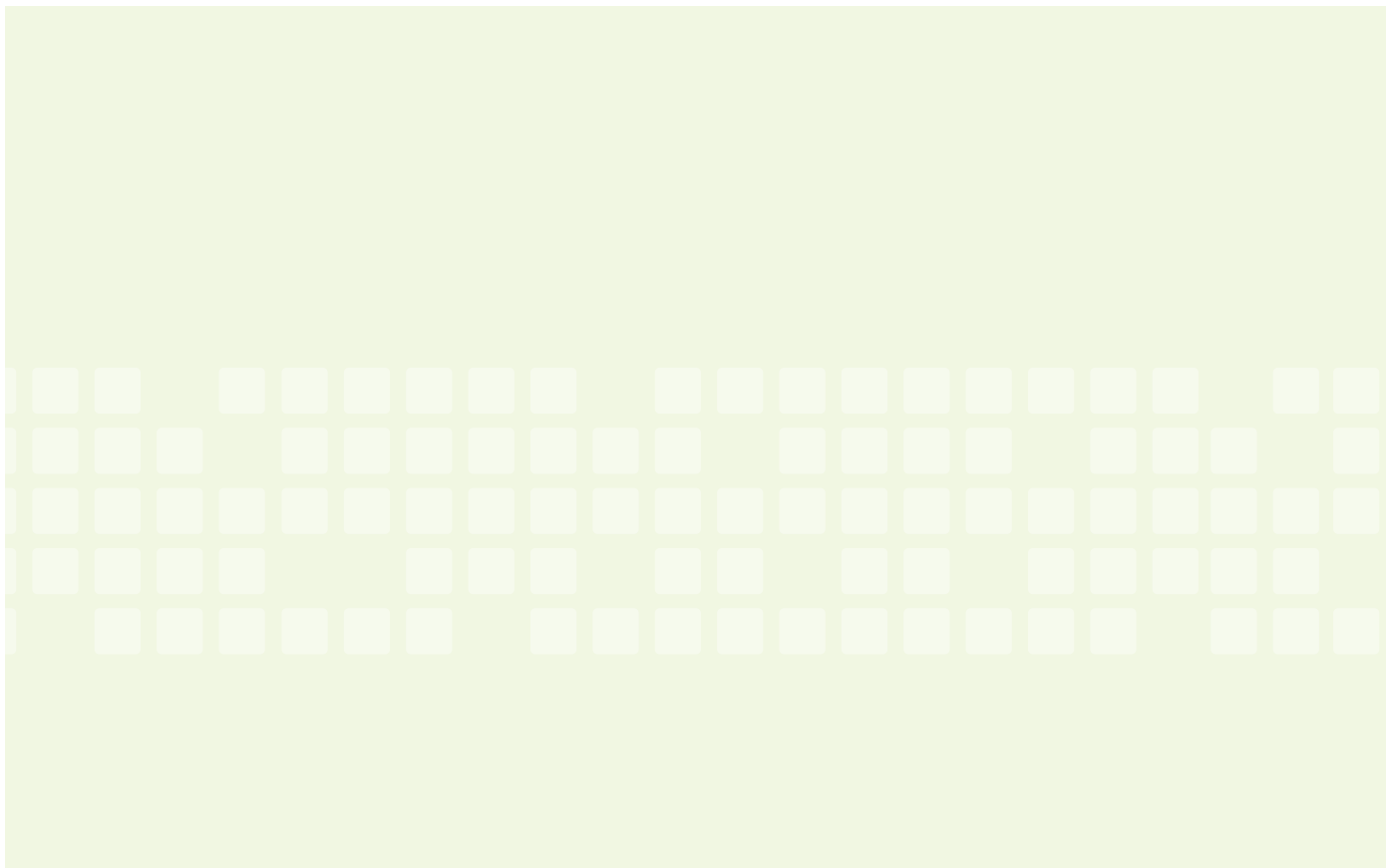
자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
195 ALIO(알리오)	공공기관 경영정보 통합공개 시스템	기획재정부	구직정보탐색능력	구직의사결정능력, 구직희망분야이해, 구직일반상식, 구직서류 작성능력	○	
196 OPNI(오프니)	대규모 기업집단을 소개하는 시스템	공정거래위원회	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직의사결정능력, 구직서류 작성능력	○	○
197 VENTURE-in (벤처인)	벤처기업 및 벤처기업인을 조회할 수 있는 시스템	기술신용보증기금	구직정보탐색능력	구직의사결정능력, 구직희망분야이해, 구직일반상식	○	○
198 신용회복위원회 취업안내센터	금융채무 불이행자를 위한 취업안내 사이트	금융감독위원회	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	도전정신, 문제해결능력	○	○
199 한국표준산업분류	업종 세세 분류를 설명하고 안내	통계청	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력	구직일반상식	○	○
200 새희망네트워크	금융위원회, 금융감독원, 신용회복위원회, 한국자산관리공사의 주관으로 운영되고 있는 서민생활 안정을 위한 종합상담센터	한국자산관리공사	구직정보탐색능력	문제해결능력	○	○
201 국제기구채용정보	외교통상부 국제연합과 운영, 국제기구직원 채용, 진출희망자 등록, 공식정보, JPO제도, 선발시험 안내	외교통상부	글로벌마인드	구직희망분야이해	○	○
202 한국청소년상담원	학업 및 진로, 대인관계를 비롯한 다양한 영역에 대한 상담 제공	한국청소년상담원	자기이해		○	
203 청소년 인턴십센터	청소년들의 진로 활동을 통해 어떻게 살 것인가에 대한 고민과 삶에 대한 열정을 배우는 기회 제공	청소년 인턴십센터	구직희망분야이해, 현장직무수행능력	도전정신, 자원활용능력	○	
204 알바워킹넷	아르바이트에 관한 전반적 정보를 제공하는 사이트로, 알바채용(지역별 알바, 직종별 알바, 급여별 알바, 역세권별 알바 등), 테마알바(주말 알바, 재택 알바, 포토 알바, 대학가 알바 등), 알바인재(지역별 알바인재, 직종별 알바인재, 연령별 알바인재, 급여별 알바인재 등) 등의 콘텐츠 제공과 더불어 아르바이트 관련 법령 소개	고용노동부, 한국고용정보원	구직정보탐색능력	현장직무수행능력	○	○
205 잡넷	일을 찾는 구직자들이 인터넷을 활용하여 여러 취업사이트에 흩어져 있는 일자리 정보를 한곳에서 쉽게 찾을 수 있도록 지원	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력		○	○

〈 온라인사이트 〉

자원 명칭	소개	자원 출처	관련 높은 구직역량	관련 있는 구직역량	활용 가능 학교급	
					고교	대학
206 일모아 (일자리사업통합 정보시스템)	정부에서 추진하고 있는 일자리 지원사업정보(청년실업대책, 사 회적일자리, 취약계층 및 직업훈 련 등)를 한곳에 모아 국민과 기업 이 쉽고 빠르게 정보를 얻고 참여 를 돕기 위해 구축한 사이트로 부 처별, 분야별, 유형별 일자리 사 업을 소개하고 있으며, 전국의 일 자리, 훈련, 직업정보를 제공함	고용노동부, 한국고용정보원	구직희망분야이해, 구직정보탐색능력		○	○
207 국가직무능력표준 NCS	인재양성의 새로운 패러다임을 제 시하고 개인·기업·국가의 경쟁 력을 향상시키는, 고용·교육· 자격을 체계화한 통합적 시스템	한국직업능력 개발원	구직희망분야이해	구직일반상식	○	○
208 국민권익위원회	바람직한 직업윤리에 대해 알기 위해서는 그릇된 직업상의 행위인 부패와 행동강령상의 범위 등을 알 필요가 있는데, 국민권익위원 회 사이트를 이용하면 관련 법령 자료와 부패방지정책, 월간발행 되는 기업윤리자료(기업윤리 브리 프스) 등을 통해 직업인에게 요구 되는 직업윤리를 파악할 수 있음	국민권익위원회	직업윤리	긍정적 가치관, 도전정신, 구직일반상식	○	○
209 국립국어원 배움마당	국립국어원에서 제공하는 국어문 화학교, 한국어 교육 정보 제공	문화체육관광부, 국립국어원	구직의사소통능력, 구직서류 작성능력	구직일반상식, 전공지식, 구직정보탐색능력	○	○

주) 각 자원들은 정책 변화 및 시간이 흐름에 따라 내용이 달라질 수 있으므로 활용 전에 재확인 요망





구직역량 강화를 위한 활용 자원 목록 - 세부내용 안내

03

청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업 지원 로드맵



직업심리검사

001 청소년용 직업흥미검사



자료소개

- 개인 특성 중 흥미(6개 일반 흥미, 13개 기초 흥미) 측정
- 직업적 흥미발견, 진로/직업설계, 직업흥미에 적합한 학과 / 직업정보 제공



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 직업심리검사



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 중학교 1학년에서 고등학교 3학년 및 이에 준하는 연령대



검사시간

- 40분(시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- Holland 흥미이론에 기초하여 제작



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

002 청소년용 적성검사

고



자료소개

- 개인 특성 중 적성(언어력, 수리력 등 10가지 적성요인) 측정
- 여러 직업들의 직무수행에서 요구되는 직업적 능력을 측정하여 청소년들의 적성능력에 적합한 직업을 탐색해주는 검사



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 직업심리검사



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 중학교 2학년부터 고등학교 재학까지의 학생 및 이에 준하는 만13세이상 만 18세 이하 연령의 청소년



검사시간

- 80분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 검사실시에 소요되는 시간은 약 80분이며, 검사의 각 단계에서 실시방법에 대한 설명이 주어지므로 컴퓨터 볼륨을 켜 후 지시사항을 잘 듣고 검사에 응답하여야 함
- 온라인 청소년용 적성검사의 실시는 하루에 한번만 가능하나 검사실시 도중 시스템장애 등으로 인하여 검사가 중단된 경우, 다시 로그인하면 중단된 검사부터 실시할 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

003 청소년용 직업가치관검사

고



자료소개

- 개인 특성 중 가치관(성취, 봉사 등 13개 가치 요인) 측정
- 개인이 중요하게 생각하는 직업가치관에 대해 측정하여 개인의 직업가치를 실현하기 위해 가장 적합한 직업을 안내



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 직업심리검사



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 만 15세 이상 중/고등학생 및 성인



검사시간

- 15분~20분(시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 검사를 통해 자신이 중요시하는 직업가치에 따른 적합한 직업을 추천해 줌으로써 학생들의 진로선택에 도움을 줌
- 관련서적 - 직업가치관검사 연구보고서, 직업가치관검사 실시요람



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직의사결정능력

직업심리검사

004 청소년용 진로발달검사



자료소개

- 개인 특성 중 진로발달 (진로성숙도 및 진로미결정) 측정
- 진로성숙도 수준 / 진로미결정 원인 측정



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 직업심리검사



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 중, 고등학생



검사시간

- 40분(시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 진로상담과 심리상담의 통합적 적용을 통한 보다 효율적인 문제해결
- 관련 자료 - 청소년 진로발달검사 개발 연구보고서, 청소년 진로발달검사 실시요람



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

005 청소년용 직업인성검사



자료소개

- 개인 특성 중 성격(신경증, 외향성 등 성격 5요인) 측정
- 다양한 하위요인의 역동을 고려하여 내담자에게 보다 적절한 상담접근을 결정할 수 있으며 각 사람에게 적절한 상담 접근법에 따라 진로상담을 할 수 있도록 결과해석 자료를 구성



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 직업심리검사



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 중학교 2학년부터 고등학생 및 이에 준하는 연령대



검사시간

- L형(전체) 40분 / S형(단축형) 20분 (시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 본 검사의 결과를 가지고 상담할 때 상담자는 5요인 모델에 대한 용어들을 내담자에게 설명해 줌으로써 내담자와 상담자가 분명하고 간결하게 내담자의 행동에 영향을 미치는 동기에 대해서 토론할 수 있음
- 관련 서적 - 청소년 직업인성검사 개발 연구보고서, 청소년 직업인성검사 실시요람



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

006 청소년용 직업흥미검사

고



자료소개

- 개인 특성 중 흥미(과학분야, 공학분야 등 16개 직업 영역별 흥미) 측정
- 피검사자가 어떤 종류의 일에 얼마나 흥미를 느끼고 있는가를 알아봄으로써, 장래에 자신에게 알맞은 직업을 탐색하는데 도움을 주기 위한 검사



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 중학생 이상의 청소년



검사시간

- 약 30분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사 결과 확인
- 오프라인 검사는 전화 및 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 다양한 직업에서 이루어지는 활동(128문항), 일상생활에서 실제 경험해볼 수 있는 활동(32문항), 유사한 직업(32문항), 총 192문항
- 내가 그 활동을 얼마나 좋아하는가에 따라 응답, 평소에 생각해보지 않았던 활동이 적혀 있더라도 그 활동에 대한 피검사자의 대략적인 느낌에 따라서 응답



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

007 청소년용 직업적성검사



자료소개

- 개인 특성 중 적성(언어능력, 창의력 등 10개 적성요인) 측정
- 직업과 관련된 특정 능력을 어느 정도로 갖추고 있는지 알아 볼 수 있음



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 중학교 2학년부터 고등학생 및 이에 준하는 연령대



검사시간

- 약 20분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사 결과 확인
- 오프라인 검사는 전화 및 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 총 59문항으로 이루어져 있음
- 직업적성검사는 직업과 관련된 다양한 능력을 개인이 어느 정도 가지고 있는가를 스스로 평가하는 도구
- 검사시간에는 제한이 없으니 천천히 생각하면서 응답



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

008 청소년용 직업가치관검사



자료소개

- 개인 특성 중 가치관(성취, 봉사 등 13개 가치 요인) 측정
- 직업과 관련된 다양한 욕구 및 가치들에 대해 상대적으로 무엇을 얼마나 더 중요하게 여기는가를 살펴보고, 그 가치가 충족될 가능성이 높은 직업을 탐색할 수 있도록 도움을 주는 검사



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 중2 이상 (대학생 및 성인도 이용 가능함)



검사시간

- 약 20분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사 결과 확인
- 오프라인 검사는 전화 및 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 중2 미만의 학생이라도 언어이해력이 충분하다면 활용할 수도 있음
- 기본적으로 중·고등학생에 적용될 수 있는 가치들을 중심으로 구성되었으나 대학생 이상의 성인들도 사용할 수 있음. 다만, 성인들의 경우 직업적응과 관련된 보다 구체적인 가치항목들이 포함되지 않음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

009 진로성숙도검사



자료소개

- 개인의 진로성숙도(태도, 능력, 행동) 측정
- 진로 계획 및 준비에 필요한 능력과 태도를 어느 정도 갖추고 있는지 알아보는 검사



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 중2 ~ 고3



검사시간

- 약 30분(총 105문항)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사 결과 확인
- 오프라인 검사는 전화 및 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 각 문항에 대해 자신의 행동과 일치하는 정도에 따라 응답



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

010 성인용 직업선호도검사(L형)



자료소개

- 개인 특성에 따른 직업선호도 측정
- 성인의 직업흥미, 일반성격, 생활경험을 측정하여 수검자의 심리적 특성에 적합한 직업 추천



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 18세 이상의 성인



검사시간

- 60분 (시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- Holland 흥미이론에 기초하여 제작
- 흥미검사, 성격검사, 생활사검사의 3가지 하위검사로 구성
- L형은 내담자가 시간적 여유도 있고 스스로 보다 상세한 정보를 얻고자 할 때 활용



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

011 성인용 직업선호도검사(S형)



자료소개

- 개인 특성에 따른 직업선호도 측정
- 개인이 좋아하는 활동, 자신감을 가지고 있는 분야, 관심 있는 직업 및 학문분야 등을 평가하여 직업탐색 및 직업선택과 같은 직업의사결정을 하는데 도움 제공



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 18세 이상의 성인



검사시간

- 25분 (시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- Holland 흥미이론에 기초하여 제작
- 직업선호도검사 S형은 활동, 유능성, 직업, 선호분야, 일반성향과 같은 5개의 하위영역을 평가하여 6개 흥미유형 특성 제공
- S형은 내담자가 시간이 부족하거나 꼭 필요한 정보만을 원할 때 활용



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

012 성인용 직업적성검사



자료소개

- 개인의 능력과 적성을 파악하여 이에 적합한 직업 추천 측정
- 11개 적성요인에 대한 16개 하위 검사로 구성되어 있으며, 수검자가 어떤 능력에서 뛰어난지 또는 취약한지를 탐색할 수 있도록 돕고, 수검자의 적성타입에 적합한 직업을 안내



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 18세 이상의 성인



검사시간

- 약 90분(시간 제한 있음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 우리나라에 필요한 직업적성요인에 근거하고 있으며, 피검사자의 희망직업과 검사 결과 추천직업과의 비교가 가능
- 하위검사마다 제한시간이 있으므로 답을 모르는 경우에는 다음 문제를 풀도록 함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

013 직업가치관검사



자료소개

- 개인의 직업가치관을 알아보고 자신의 직업가치를 실현하기 위해 적합한 직업을 안내해주는 심리검사
- 총 13개의 하위요인으로 구성되어 있으며, 개인이 중요하게 생각하는 직업가치가 무엇인지, 그리고 개인의 직업가치관에 잘 맞는 직업들은 어떤 것인지 안내해 줌



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 만 15세에서 50세 청소년 및 성인



검사시간

- 약 20분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷(www.work.go.kr) 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터(www.work.go.kr/jobcenter/)로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 성별에 관계없이 만 15세의 청소년에서부터 만 50세까지의 성인이 받아 볼 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

014 직업전환검사



자료소개

- 직업을 전환하여 재취업하고자 하는 현직자나 구직자에게 전환 후 적응성가능성이 가장 높은 직업군을 추천해 주는 검사
- 직업적응과 관련된 성격요인을 2개의 하위 검사(언어검사, 그림검사)로 측정하여 본인의 성격특성에 가장 적합한 2개의 직업군을 제시해 줌



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 만18세 이상 성인



검사시간

- 약 20분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 현 직업에 적응하는데 어려움을 느끼거나 자신의 전공과 다른 직업을 구하고자 하는 구직자를 대상으로 활용



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

015 구직욕구진단검사



자료소개

- 개인의 구직욕구 수준을 검사
- 경제적 어려움, 구직활동의 적극성, 일자리 수용자세의 세 가지 요인을 측정하여 구직자의 구직욕구를 객관적으로 비교, 평가할 수 있도록 함



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 만18세 이상 성인



검사시간

- 5분



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 구직자에 대한 상담 시 세 가지 측정영역에 대한 점수를 참고하여 적절한 취업정보제공에 활용할 수 있음
- 간편형 검사이므로 직업상담 도입단계에서 간단하게 활용 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

016 구직효율성검사



자료소개

- 실직자가 실직충격에서 벗어나 스스로 구직활동이 가능한지를 측정하는 검사
- 실직충격적응도, 구직취약성적응도, 구직동기, 구직기술을 측정하는 하위검사로 구성되어 있으며, 이를 통해



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 만18세 이상 성인



검사시간

- 20분 (시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 검사결과에 따라 고용노동부에서 제공하는 각종 프로그램으로 연계 가능
- 실직자의 특성을 파악하고 면담 프로토콜 구축시 활용 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

017 창업진단검사



자료소개

- 창업을 희망하는 사람들에게 사업가적 적성이 있는지를 진단하고 어떤 업종으로의 창업이 적합한지를 판정해 주는 검사
- 12개 하위 요인을 통해 창업역량을 측정하여, 창업했을 때 성공할 확률이 어느 정도인지, 창업하기에 가장 적합한 업종이 무엇인지를 알려줌



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 만 18세 이상 창업 희망자



검사시간

- 20분 (시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 구체적으로 18개의 하위 창업업종분야 중 성공 가능한 최적의 업종 추천
- 최적인 2개의 업종에 대해서는 그 분야의 성공한 사람들의 역량수준과 본인의 수준을 비교한 프로파일을 제공하여 그 분야에서 내담자의 강약점이 무엇인지 파악



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

018 영업직무 기본역량검사



자료소개

- 영업분야에 종사하고자 하는 사람에게 성공적으로 직무수행을 할 수 있을지에 관한 체계적인 정보를 제공해주는 검사
- 적성과 인성역량을 측정하는 8개 하위검사로 구성되어 있으며, 이러한 역량들에 따라 영업 분야 직군에 따른 적합성을 평가함



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- 영업 분야 종사를 희망하는 대학생 및 성인구직자



검사시간

- 50분(시간 제한 있음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 영업직무에서 성공적으로 적응할 수 있는 역량에 초점을 두고 있음
- 하위검사마다 제한시간이 있으므로 답을 모르는 경우에 다음 문제를 풀도록 함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

019 IT직무 기본역량검사



자료소개

- IT직 분야를 희망하는 구직자에게 그 분야에서 성공적으로 직무수행을 할 수 있을지에 대한 체계적인 정보를 제공해 주는 검사
- 적성과 인성역량을 측정하는 7개 하위검사로 구성되어 있으며, 이러한 역량들에 따라 IT 분야 직군에 따른 적합성을 평가함



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr → 취업상담/지원실 → 직업심리검사 → 직업심리검사 실시



제공기관

- 한국고용정보원



검사대상

- IT분야 종사를 희망하는 대학생 및 성인구직자



검사시간

- 95분(시간제한 있음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 www.work.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인
- 오프라인 검사는 해당 지역 고용센터 www.work.go.kr/jobcenter 로 전화 혹은 인터넷 예약 후 해당 기관 방문하여 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- IT직무에서 성공적으로 적응할 수 있는 역량에 초점
- 하위검사마다 제한시간이 있으므로 답을 모르는 경우에 다음 문제를 풀도록 함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

직업심리검사

020 진로개발준비도검사



자료소개

- 진로목표를 달성하기 위해 필요한 사항들에 대한 준비정도를 알아보는 검사
- 개인이 자신의 진로를 탐색하고 계획하며 준비하고 적응하기 위해서 요구되는 지적·정 의적 특성을 어느 정도 갖추고 있는지 진단하여 자기주도적으로 진로를 개발하기 위하여 어떤 노력을 기울여야 하는가에 대하여 조언을 제공하는 검사



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사 → 대학생·성인



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 대학생, 성인



검사시간

- 약 20분(35문항, 시간제한 없음)



이용방법

- 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 검사를 통해 자기이해, 전공 및 직업에 대한 지식, 진로결정 확신도, 의사결정 자신감, 관계 활용 효능감, 구직기술에 대해 측정함.



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

021 이공계전공적합도검사



자료소개

- 이공계 대학생이 전공을 선택하고자 할 때, 전공군별로 상대적인 적합도를 평가해볼 수 있는 검사
- 11개 전공군(수학, 물리, 생명과학, 지구과학, 건축토목, 기계, 재료금속, 전기전자, 컴퓨터공학, 화학공학, 산업공학)별 교과에 대한 자신감 및 직업에 대한 흥미의 상대적 수준 정보를 기초로 전공군별 적합도를 알려줌



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사 → 대학생 · 성인



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 이공계 대학생



검사시간

- 약30분 (106문항, 시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 검사는 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사 결과 확인



참고 사항

- 검사결과를 통해 각 전공군별 상세정보를 탐색할 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식

직업심리검사

022 주요능력효능감검사



자료소개

- 이공계 대학생들이 이공계열을 넘어서 타 분야 직업에 대한 탐색을 하고 관련 전공을 부전공 등으로 택하고자 할 때의 정보를 제공하는 검사
- 9개 주요 능력과 관련된 활동들에 대한 자신감을 측정함



자료출처

- 커리어넷 www.career.go.kr → 심리검사 → 대학생 · 성인



제공기관

- 한국직업능력개발원



검사대상

- 이공계 계열 학과 재학생



검사시간

- 약 20분(49문항, 시간 제한 없음)



이용방법

- 인터넷 사이트 www.career.go.kr 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 14개 직업군별로 요구되는 능력에 따른 자신의 적합도를 판단할 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식

직업심리검사

023 홀랜드 진로탐색검사



자료소개

- 개인의 직업 성격 유형을 측정하며, 고등학교1~2학년용과 고등학교 3학년용으로 구분되어 있음
- 6개의 직업적 성격유형을 측정하여 자신의 잠재적 적성을 파악할 수 있도록 함



자료출처

- 서울특별시교육청 진학진로정보센터 www.jinhak.or.kr → 진로심리검사



제공기관

- 서울시 진학진로정보센터



검사대상

- 고등학교 1~2학년, 고등학교 3학년



검사시간

- 50분



이용방법

- 인터넷 사이트 접속하여 해당 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 피검사자의 학년에 맞는 검사를 선택하도록 할 것
- 검사 도중 창을 닫으면 결과를 볼 수 없으며, 검사 중단 후 재검사 불가능 하므로 유의할 것



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

직업심리검사

024 간편진로심리검사



자료소개

- 한국가이던스 www.guidance.co.kr 에서 제공하는 무료심리검사
- 주의력결핍 과잉행동장애 진단검사, 학습장애 진단검사, 일반성격검사, 자아존중감 검사, 대인관계능력 검사, 자기신뢰도 성공도 예측검사 등 18개 간편검사 제공



자료출처

- 서울특별시교육청 진학진로정보센터 www.jinhak.or.kr → 진로심리검사 → 간편진로심리검사



제공기관

- 한국 가이던스 www.guidance.co.kr



검사대상

- 초, 중, 고등학생



검사시간

- 시간제한 없음



이용방법

- 인터넷 사이트 www.jinhak.or.kr 에 접속하여 회원 가입 후 이용 가능



참고 사항

- 주의력결핍 과잉행동장애 진단검사, 반항성장애 진단검사 등 18개 검사를 개별적으로 시행
- 온라인에서 바로 각 검사들을 수검하고 결과 확인 가능함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 :

직업심리검사

025 한국청소년상담원 웹심리검사

고



자료소개

- 진로, 학업, 대인관계 문제 등에 대한 심리검사 제공
- 청소년의 대인관계, 진로, 학업, 성/이성, 인터넷/PC사용 등에 대한 고민을 스스로 알아보고 해결책을 찾아가도록 돕기 위한 심리검사



자료출처

- 한국청소년상담원 www.kyci.or.kr → 청소년사이버상담센터 → 종합상담실 → 웹심리검사



제공기관

- 한국청소년상담원



검사대상

- 청소년



검사시간

- 시간제한 없음



이용방법

- 인터넷 사이트 접속하여 회원 가입후 해당 검사 실시 후 검사결과 확인



참고 사항

- 대인관계, 학업, 진로, 인터넷 과다사용, 성/이성 문제에 대한 검사 제공
- 심리검사 완료 후 결과 직접 출력 가능
- 정확한 검사를 위해서는 센터에 내방 요



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 :

진로 탐색 서적

026 선생님! 진로상담이 필요해요!



자료소개

- 청소년 진로상담 관련 도서
- 진로계획 및 선택을 하는데 있어 자기 자신과 직업세계에 대한 이해, 바람직한 진로의 사결정 방법 등에 대한 상담 방법 및 자료 제공



자료출처

- 한국직업정보시스템 know.work.go.kr → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 한국고용정보원



이용 대상

- 청소년(중/고등학생) 및 교사, 학부모



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 청소년들의 진로고민을 자기이해, 직업정보, 학교 및 진학정보, 진로의사결정으로 유형화 하고 진로상담을 위한 다양한 상담가이드 제시



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직의사결정능력

진로 탐색 서적

027 전문계 고교생을 위한 진로상담 가이드



자료소개

- 전문계 고교생 진로상담을 위한 가이드라인 제공
- 다양한 전문계 고교생들의 진로와 관련된 진로상담 및 진로정보 제공, 계열별 진학 및 취업 성공 사례 소개



자료출처

- 한국직업정보시스템 know.work.go.kr → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 한국고용정보원



이용 대상

- 전문계 고교생 및 교사



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 진로상담가이드와 진학 및 취업가이드 등 두 개의 콘텐츠로 나뉘어져 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력

진로 탐색 서적

028 국가기술자격정보



자료소개

- 취업에 유리한 자격을 취득하고자 하는 구직자들에게 도움을 주기 위하여 제작
- 550여개 국가기술자격 중 최근 3년간 응시자수가 평균 1,000명 이상인 자격, 직무를 수행하기 위해 반드시 취득해야 하는 면허성 자격, 최근 신설된 자격 등 160여개의 자격증에 대한 정보 제공



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 학과 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 본서에 소개되지 않은 자격증, 민간자격증 등 자격증에 대한 상세한 정보는 Q-net www.q-net.or.kr 을 참고



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

진로 탐색 서적

029 한국직업사전



자료소개

- 급변하는 노동시장의 여건과 국제적으로 가속화 되어가는 기술혁신 그리고 이에 따른 산업구조의 변화 등으로 인해 변동 및 소멸되는 직업세계를 체계적으로 조사·분석하여 표준직업명을 제정하고, 객관적이며 표준화된 직업정보를 제공
- 학생들의 직업 및 진로선택을 위한 기초 자료로 활용 가능



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 직업 및 진로선택을 하고자 하는 학생 및 일반인



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 출판연도 별 세부내용에 차이가 있으며 2007, 2008, 2009, 2010년도판이 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 글로벌마인드

진로 탐색 서적

030 알고 싶은 직업 만나고 싶은 직업



자료소개

- 직업세계에 대한 이해와 정보가 부족한 중·고등학생들이 직업정보를 보다 흥미롭고 친근하게 접할 수 있도록 [한국직업사전]을 청소년의 눈높이에 맞게 각색하여 발간한 것으로, 청소년의 자기주도적 진로 탐색을 지원하는 정보서에 해당



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 직업세계 관련 정보를 필요로 하는 중고등학생



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 방송/연예, 패션/미용, IT/게임, 공학/기술의 분류



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

진로 탐색 서적

031 한국직업전망



자료소개

- 진로와 직업을 결정하고자 하는 청소년이나 일반구직자들이 다양한 직업정보를 살펴보고 자신에게 맞는 직업을 선택할 수 있도록 도움을 주기 위해 기획되었으며, 우리나라를 대표하는 16개 분야 186개 직업에 대한 상세정보 제공
- 하는 일, 근무환경, 되는 길, 필요한 적성과 흥미 및 향후 5년간 수록, 직업에 대한 전망을 제공함으로써 각 직업에 대한 상세 정보를 얻을 수 있도록 구성되어 있음. 이외에도 청소년이나 일반 구직자들이 관심을 가지는 직업별 종사자 현황, 수입 등 다양한 정보 제공



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 직업전망 관련 정보를 필요로 하는 청소년이나 일반구직자



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해, 직무 및 조직 몰입

진로 탐색 서적

032 신생 및 이색직업



자료소개

- 학생들과 일반인들에게 직업세계의 다양성에 대한 이해를 높이고 진로 및 직업선택에 있어서 시각을 넓히기 위한 목적으로 제공된 것으로, 직업별로 직업탄생의 배경과 주요 업무, 근무환경, 되는 길, 향후 전망과 해당 직업 종사자의 생생한 인터뷰를 함께 소개함으로써 직업에 대한 이해를 도모
- 사회, 문화, 제도적 변화에 따라 새롭게 등장하거나 업무 수행과정이 색다른 직업 소개



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 신생 및 이색직업 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- '경영, 금융 및 기획관련직', '방송, 영화 및 이벤트' 등 5개 영역으로 구분



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

진로 탐색 서적

033 미국직업전망서



자료소개

- 최근 미국의 광범위한 직업의 변화 추이에 대한 정보, 미래에 근로자에게 필요한 기술과 자격, 임금 및 고용현황에 대한 정보 제공
- 미국 직업의 미래 전망 및 직업별 고용변화에 대한 이해를 통해 우리나라의 직업전망 및 고용변화 예측에 현실적인 도움을 제공하는 자료



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 미국직업전망 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 관리, 경영 및 금융직, 전문직 등 11개 영역으로 분류



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 글로벌마인드, 직무 및 조직몰입

진로 탐색 서적

034 고마워요 직업정보



자료소개

- 직업정보를 통한 진로탐색방법, 직업분류 이유, 유망직업 선정기준, 임금조사방법, 고용데이터, 자격취득이나 직업훈련을 위해 고려할 점 등 직업정보와 관련하여 일반인들이 가지고 있는 궁금증 설명
- 직업정보에 대한 상세소개를 통해 이용자들이 직업세계에 보다 가깝고 친숙하게 접근할 수 있도록 기획



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 직업정보에 관련한 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- Q&A 식으로 진행
- 한국고용정보원에서 제공하는 다양한 직업정보의 자료수집방법, 수록내용, 활용방법 등을 상세히 소개



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 직무 및 조직몰입

진로 탐색 서적

035 관광분야 직업전망



자료소개

- 한국고용정보원에서는 여행업, 호텔업 등 취업준비생이나 구직자들이 관심있어 하는 분야의 직업의 전망 소개
- 총 45개의 직업에 대하여 하는 일, 근무환경, 되는 길, 고용현황, 직업전망, 관련 정보처 등의 심층 정보 제공



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 관광분야 직업전망에 관련한 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 여행, 수송, 관광숙박, 관광편의시설 및 식음료 등 분야별로 대표성을 띄거나 청소년 관심직업 등을 고려



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 직무 및 조직몰입

진로 탐색 서적

036 이색학과 이색직업

고



자료소개

- 최근 사회변화 추세에 맞춰 새롭게 등장한 신생 이색학과 정보를 취합하여 총 40개의 이색학과와 진출직업을 자세히 소개
- 학과선택과 진로탐색의 기로에 선 학생들을 비롯하여 학생들의 고민을 상담하는 중·고등학교의 진로지도 교사, 학부모에게 학과선택의 시각을 넓히고 진로지도를 하는데 유용한 정보 제공



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 학과선택 및 진로탐색을 앞 둔 학생과 학부모 및 진로지도 교사



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- '식품, 보건의료 및 웰빙', '정보통신 및 스포츠', '문화예술 및 서비스', '디자인, 방송 및 이벤트', '경영, 금융 및 보안' 등 5개 분야로 분류



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 직무 및 조직몰입

진로 탐색 서적

037 청소년을 위한 한국직업전망



자료소개

- 중 · 고등학생을 대상으로 다양한 직업세계에 대한 정보를 제공함으로써 직업에 대한 흥미와 관심을 유발하고 본인의 적성과 흥미에 맞는 직업과 진로를 선택할 수 있도록 관련 정보 제공
- 우리나라를 대표하는 16개 분야의 직종에 대한 정보를 수록하고 있으며, 청소년의 진로 탐색에 도움을 주고자 [2009 한국직업전망]에 수록된 194개 직업을 대상으로 중 · 고등 학생의 눈높이에 맞추어 정보 제공



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 직업전망 관련 정보를 필요로 하는 청소년



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 각 직업별로 하는 일, 근무환경, 되는 길, 필요한 적성과 흥미 및 향후 5년간 수록 직업에 대한 전망을 함께 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해, 직무 및 조직 몰입

진로 탐색 서적

038 금융분야 취업가이드



자료소개

- 은행, 증권회사, 보험회사, 투자신탁회사 등 관련 기업에 대한 채용과정, 면접유형, 면접사례 등에 대한 각종 채용정보와 금융분야 관련 직업에 대한 직무개요, 적성 및 흥미, 전망 등에 대한 직업정보를 제공하고 있으며, 취업에 도움이 되는 자격증, 공모전, 인턴십 등에 대한 정보 수록



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 금융분야 취업관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- 기업채용정보, 직업정보, 취업준비, 기업리스트 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 직무 및 조직몰입
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사소통능력

진로 탐색 서적

039 색다른 직업 생생한 인터뷰



자료소개

- 사회변화 및 기술발전에 따라 새롭게 생겨난 35개 직업에 종사하는 전문가의 생생한 인터뷰를 수록



자료출처

- 한국직업정보시스템 <http://know.work.go.kr> → 직업자료실 → 직업정보서



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 직업탐색을 원하는 청소년 및 성인



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드
- 직업자료실 메뉴의 하위메뉴인 직업정보서 메뉴에서 PDF파일 다운로드



참고 사항

- It Job, 빛 & 공간디자인, Green 미래지향, 돌봄과 나눔, 문화공감의 주제에 따라 35개 직업정보 및 직업인 인터뷰 수록



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 직무 및 조직몰입

진로 탐색 서적

040 직장생활을 위한 신입사원 가이드북



자료소개

- 신입사원이 직장생활에서 당면하는 어려움 및 해결 방법을 소개하는 책자로서, 비즈니스 매너 · 대인관계 · 경력개발 등의 주제를 다룸



자료출처

- 한국고용정보원 사이버진로교육원 cyber-edu.keis.or.kr → 열린마당 → 진로자료실



제공기관

- 한국고용정보원



자료 대상

- 대학생 및 예비신입사원



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직무 및 조직몰입, 대인관계능력, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력

진로 탐색 서적

041 신입사원 지도를 위한 선배사원 가이드북



자료소개

- 신입사원의 멘토링을 담당하는 선배사원이 효과적으로 멘토링을 수행할 수 있도록 방법을 소개하는 책자로서, 멘토링가이드 · OJT 가이드 등의 주제를 다룸



자료출처

- 한국고용정보원 사이버진로교육원 cyber-edu.keis.or.kr → 열린마당 → 진로자료실



제공기관

- 한국고용정보원



자료 대상

- 대학생 및 신입사원



지원 유형

- 도서 (PDF)



이용방법

- 해당 홈페이지에서 자료 다운로드



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직무 및 조직몰입, 대인관계능력, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력

직업체험 프로그램

042 잡스쿨



자료소개

- 청소년(중/고등학생) 대상 직업현장 체험 프로그램
- 전국 고용센터에서 운영하는 2일 일정의 청소년 대상 직업체험 프로그램, 첫날은 직업 정보 및 진로탐색 강의, 둘째날은 현장 체험 및 관련 학과 방문



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 고등학생



제공기관

- 전국 고용센터 및 특성화 고등학교(위탁)



프로그램 대상

- 중학생 및 고등학생



프로그램 유형

- 직업현장 체험 프로그램



프로그램 구성

- 1일차 : 오리엔테이션, 직업정보 및 진로탐색 강의
- 2일차 : 직업 현장 체험, 체험 분야 관련 학과 안내 및 실습



이용방법

- 해당 지역 고용센터에 문의(1350)



참고 사항

- 원칙적으로 2일 일정으로 진행되지만, 체험분야에 따라 혹은 기업체 및 대학교의 소재지에 따라 일정 조정됨
- 고용노동부 청년고용대책과의 위탁사업을 수행하는 특성화고교 및 대학에서 운영함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

직업체험 프로그램

043 하자센터 일일 직업체험

고



자료소개

- 중·고등학교나 각종 단체의 청소년 대상 하루 2시간, 20여 개의 다양하고 창의적인 직업 세계 체험
- 영상, 보컬, 분장, 그래피티, 뮤지컬, 패션 디자인, 네일아트, 천연염색, 게임 등 20여 가지의 문화 예술 분야 직업군의 체험 프로그램 제공



자료출처

- 하자센터 www.haja.net → 프로젝트 신청



제공기관

- 서울시립청소년직업체험센터 haja center



프로그램 대상

- 중/고등학교, 청소년 단체 및 시설



프로그램 유형

- 최소 10명 이상의 집단이 신청하여 조별 운영



프로그램 구성

- 1회 2시간으로 구성



이용방법

- 하자센터 신청 (02-2677-9200)
- 연중 수시 모집하는 프로젝트 신청



참고 사항

- 참가비 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

직업체험 프로그램

044 스스로넷 체험 프로그램



자료소개

- 미디어의 역사를 알고 미디어의 작동원리를 파악, 체험함으로써 미디어의 제작과정 경험
- 만화 5컷 제작, 스튜디오 체험 등



자료출처

- 스스로넷 www.ssro.net → 미디어교육 → 미디어체험



제공기관

- 서울시립청소년미디어센터



프로그램 대상

- 학교 및 청소년 관련기관 및 단체



프로그램 유형

- 각 체험 당 25명 이내로 순환체험



프로그램 구성

- 미디어 전시관과 체험관을 통하여 강사에게 교육을 받는 프로그램



이용방법

- 서울시립청소년 미디어센터 온라인 단체 신청(10인 이상)
- 이용문의 : 02-795-8000



참고 사항

- 일주일 전 예약해야 하며 1인당 5000원의 참가비



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

직업체험 프로그램

045 대학생 중소기업 체험학습



자료소개

- 대학생 중소기업 현장연수 및 CEO강좌를 통한 중소기업 인식개선 및 취업 유도



자료출처

- 중소기업청 www.smba.go.kr → 인력지원과



제공기관

- 중소기업청



프로그램 대상

- 이·공계 4년제 대학생



프로그램 유형

- 신청한 대학의 학생들이 집단을 이루어 학습



프로그램 구성

- 방학기간에 3주간 혁신형 중소기업에서 연수
- 성공 중소기업CEO 강좌(정규학기)



이용방법

- 전국 11개 지방중소기업청에 신청서류 제출



참고 사항

- 연초에 일괄신청 (50개 대학 10,000명 규모)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 자원활용능력, 전공지식

직업체험 프로그램

046 전문대학생 글로벌 현장실습



자료소개

- 전문대학생들에게 글로벌 현장 실습 제공
- 국제화시대의 산업수요에 대처할 수 있는 국제감각과 능력을 겸비한 중견 산업인력 배출을 통해 창업 및 국내진출 외국기업과 해외진출 국내기업 취업 확대 도모



자료출처

- 한국전문대학교육협의회 www.kcee.or.kr → 주요사업 → 글로벌 현장실습



제공기관

- 한국전문대학교육협의회



프로그램 대상

- 대학 : 최대 20학점 내외 인턴십 학점 인정 등
- 학생 : 1학년 2학기 이상 수료 성적 B이상, 소정의 어학능력자



프로그램 유형

- 선발된 해당 대학의 학생들이 1인 혹은 집단을 이루어 현장실습



프로그램 구성

- 글로벌 현장실습 및 취업연계 가능 국가의 기업에서 현장실습 활동



이용방법

- 신청권자(전문대학 총장)가 관련서류 제출
- 이용 문의 : 02-364-1540



참고 사항

- 파견학생 1인당 최대 1,200만원 내외의 지원금
- 총 700명 내외 모집



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 글로벌마인드, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식, 도전정신, 직무 및 조직몰입, 자원활용능력

직업체험 프로그램

047 청년직장체험프로그램



자료소개

- 청년층에게 더 많은 현장 체험 기회제공, 기업에겐 우수 인재 탐색 기회 제공
- 청소년에게 기업, 공공기관 등의 현장경험을 통하여 직업능력 및 진로 설계의 기회를 가질 수 있도록 함



자료출처

- 청소년 워크넷 www.work.go.kr/youth → 대학/청년 → 청년 직장체험



제공기관

- 고용노동부



프로그램 대상

- 15세 이상 29세 이하의 미취업 청소년(대학 졸업자 제외)
- 대학위탁형 청년직장체험 프로그램의 경우 당해 재학생에 한함



프로그램 유형

- 신청한 개인이 직장체험 참가



프로그램 구성

- 선발 통보를 받은 자는 직장체험약정 체결 후 해당업체에 가서 일정에 맞게 직장체험 실시



이용방법

- 온라인으로 신청 후 3일 이내에 고용센터를 방문하여 본인 인증
- 이용 문의 : 1350



참고 사항

- 대학에서 학칙에 따라 학점 인정 가능
- 연수수료생에게 '연수인증서' 발급, 취업시 경력으로 활용 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력, 자원활용능력

직업체험 프로그램

048 한국국제협력단(KOICA) 해외봉사 사업



자료소개

- 교육, 보건의료, 정보통신, 농어촌개발 등 분야 해외봉사단을 개발도상국으로 파견하는 사업



자료출처

- 한국국제협력단 www.koica.go.kr → 해외봉사단 모집 joinkov.koica.go.kr



제공기관

- 한국국제협력단



프로그램 대상

- 일반 봉사단원 : 만 20세 이상 만 62세 이하 대한민국 국민으로서 해당분야의 전문지식을 보유하고 있는 사람
- 국제협력봉사요원 : 현역병 또는 보충역 입영대상자 중 지원분야 업무수행에 필요한 전문지식, 기술을 보유한 자(총 30개월 복무)
- 국제협력의사 : 전문의자격증 소지자 혹은 당해년 취득예정자로서 병역법 제3조에 의해 국제협력의사로 편입이 가능한 자(총 36개월 복무)



프로그램 유형

- 선발된 개인이 봉사활동



프로그램 구성

- 파견분야 : 교육, 보건의료, 산업 및 에너지, 정보통신, 지역개발, 행정제도, 환경 및 여성 등 7개 분야의 100여 직종
- 파견국가
 - 아시아 : 베트남, 스리랑카, 인도네시아, 캄보디아, 필리핀, 라오스, 몽골, 방글라데시, 네팔, 미얀마, 파키스탄, 피지 등
 - 중남미 : 페루, 파라과이, 에콰도르, 도미니카공화국, 파나마 등
 - 중앙아시아 : 우즈베키스탄, 카자흐스탄 등
 - 중동 : 요르단 등
 - 아프리카 : 에티오피아, 탄자니아, 이집트, 모로코, 세네갈, 튀니지, 르완다



이용방법

- 한국국제협력단 홈페이지에서 모집요강 확인
- 이용 문의 : 1588-0434



참고 사항

- 병역의무자 중에서 소정의 절차를 통해 선발되어 일정기간 해외봉사활동을 할 경우 병역을 필한 것으로 인정(국제협력요원)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량: 글로벌마인드, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량: 자기관리 및 개발능력, 직업윤리, 대인관계능력, 전공지식, 외국어능력, 긍정적 가치관

직업체험 프로그램

049 한국 대학생 단기/중기 해외봉사단



자료소개

- 대학 재학생 대상으로 3주 동안 교육, 의료봉사를 하는 단기과정과, 24주간 현지교육 및 공적개발원조(ODA) 참여 봉사를 하는 중기 과정 운영



자료출처

- 한국대학사회봉사협의회 kucss.or.kr → 활동 참여 → 지원방법 및 절차



제공기관

- 한국대학사회봉사협의회



프로그램 대상

- 대학 재학생



프로그램 유형

- 선발된 개인이 봉사활동



프로그램 구성

- 단기 봉사활동 : 대학생들의 해외봉사활동 프로그램으로 2~3주간 실시
- 중기 봉사활동 : 전공을 살린 전문성 강화 프로그램으로 총 6개월 실시



이용방법

- 홈페이지 온라인 신청
- 이용문의 : 02-6393-5342~5348



참고 사항

- 단기 : 하, 동계 방학기간 중 2~3주간
- 중기 : 총 6개월의 봉사활동(국내교육 1개월, 해외파견 5개월)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량: 글로벌마인드, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량: 전공지식, 대인관계능력, 외국어능력, 긍정적 가치관

직업체험 프로그램

050 해외인터넷청년봉사



자료소개

- 개도국 공공기관, (대)학교 등의 요청에 따른 IT교육 및 전통문화 교류 프로그램
- 전공불문. 개도국에 파견, 현지 대학이나 연구소 등에서 IT 교육 및 공동 프로젝트 수행



자료출처

- 해외인터넷청년봉사단 www.nia.or.kr



제공기관

- 한국정보화진흥원



프로그램 대상

- 초·중·고급 수준의 정보화교육 커리큘럼 구성 및 교육가능자 포함(IT 교육담당)
- 만 18세 이상 대한민국 국적의 신체건강한 자로 해외여행 결격사유가 없는 자



프로그램 유형

- 단기 봉사 프로그램 : 개발도상국에 4주, 6주 파견
- 중기 봉사 프로그램 : 파트너 국가에 3개월 파견



프로그램 구성

- 개도국 공공기관, (대)학교 등의 요청에 따른 IT교육 및 전통문화 교류



이용방법

- 인터넷에서 온라인 신청만 가능 <http://www.nia.or.kr/kiv/>
- 이용 문의 : 02-2131-0537



참고 사항

- 단기 봉사단의 경우 4인 1팀으로 구성
- 체제보조비, 안전관리비, 왕복항공권 지급
- IT 교육기자재 및 활동물품 지급
- 해외여행자보험 가입 및 긴급의료지원서비스 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 글로벌마인드, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력, 대인관계능력, 외국어능력, 구직희망분야 이해, 전공지식, 긍정적 가치관

취업 지원 정보

051 내일을 Job아라 (직업동영상)



자료소개

- 다양한 분야의 직업군에서 실제 종사하고 있는 인물들을 대상으로 현장 업무와 직업의 특성 등에 관한 정보를 동영상으로 제공함으로써 진로 및 직업 선택을 앞둔 학생들에게 보다 구체적이고 생생한 직업 정보 제시



자료출처

- 한국고용정보원 <http://www.keis.or.kr/>
→ 내일을 잡아라 <http://210.95.199.68>



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 다양한 분야의 직업 세계에 대한 생생한 정보를 얻고자 하는 학생 및 일반인



지원 유형

- 동영상



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 2629-7000



참고 사항

- 즐거운 내일을 잡아라, 건강한 내일을 잡아라 등 직업의 특성에 따라 분류



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직무 및 조직몰입

취업 지원 정보

052 Work&Life (취업지원동영상)



자료소개

- 취업과 직장생활을 등의 정보, 면접 관련 정보, 틈새시장 정보, 전공을 살린 직업 소개 등 구직 준비 및 실제 직업 현장에서 필요한 유용하고 실질적인 직업 관련 정보를 광범위하게 제공



자료출처

- 한국고용정보원 <http://www.keis.or.kr/>
→ Work & Life <http://210.95.199.68>



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 취업을 준비하는 청년 및 직업에 관련된 정보를 필요로 하는 일반인



지원 유형

- 동영상



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 2629-7000



참고 사항

- 직업관 확립, 신생 전문직, 면접 등 특수한 분야의 정보 제공
- 직장인의 하루 등 직업 생활을 현장감 있게 소개



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 현장직무수행능력

취업 지원 정보

053 한국직업방송



자료소개

- 구인구직 정보 및 취업전략과 구직자, 근로자의 경력설계를 위한 직업동향 등의 정보 제공
- 방송을 통해 일-직업-고용-평생능력개발 정보를 전달하여 고용안정 및 일자리 창출에 기여



자료출처

- 한국직업방송 <http://www.worktv.or.kr>



제공기관

- 한국산업인력공단



지원 대상

- 직업에 관련된 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 동영상



이용방법

- 온라인 사이트 접속 또는 해당 TV 채널 시청



이용문의

- 02) 3271-9409



참고 사항

- 기능인 우대 풍토조성을 위한 각종 기능장려 프로그램 및 캠페인 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 글로벌마인드

취업 지원 정보

054 국가직업능력표준



자료소개

- 한 개인이 산업현장에서 자신의 업무를 성공적으로 수행하기 위해 요구되는 직업능력 (지식, 기술, 태도)을 과학적이고 체계적으로 도출하여 표준화된 정보인 직업능력표준을 제공. 이를 통해 일과 직업교육훈련 및 자격을 연계하고 직업교육훈련과 자격체제를 능력중심으로 전환하여 인적자원개발의 실효성을 제고하고, 궁극적으로는 인적자원개발 체계를 내실화를 목표로 함



자료출처

- 국가직업능력표준 <http://nos.hrdkorea.or.kr>



제공기관

- 고용노동부, 한국산업인력공단



지원 대상

- 산업분야별 직무기술관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3274-9723



참고 사항

- 키워드, 코드, 분야별 검색 등 원하는 분류에 따라 검색 가능
- 직업 별 표준활용 인증 훈련과정 자료 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 자기관리 및 개발능력

취업 지원 정보

055 해외건설인재정보



자료소개

- 해외건설 유경험자의 인력수급을 원활히 하고 취업 희망자를 지원하기 위한 전문시스템
- 건설업계의 실시간 채용 및 인력 정보제공, 해외건설공사 분야 우수 인력 DB 제공, 해외건설 전문인력 고용 지원, 건설업체로의 맞춤 인력 알선 지원, 교육 및 세미나 정보 제공, 건설업계 정보 나눔의 장 제공, 전문가 인적 네트워크를 통한 상담 연계 서비스 제공



자료출처

- 해외건설인재정보 <http://job.icak.or.kr>



제공기관

- 국토해양부 해외건설과, 해외건설협회



지원 대상

- 해외건설 인재관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3406-1114



참고 사항

- 채용정보 및 취업정보, 교육정보 등 인재 측 필요 콘텐츠 제공
- 인재정보, 맞춤인재요청 등 업계 측 필요 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 글로벌마인드, 도전정신

취업 지원 정보

056 월드잡



자료소개

- 청년실업을 해소하기 위하여 해외취업 서비스 지원
- 해외교류 유관기관의 네트워크 활동과 현지 채용 설명회 등 전사적인 구인업체 발굴, 대상국의 취업절차, 취업비자, 고용동향 등 다양한 취업정보의 수집 제공, 글로벌 인력육성을 위한 IT인력, 항공승무원 등 해외취업 유망직종에 대한 현지어 및 직무교육 실시, 글로벌 인재양성사업 연계를 통한 해외 진출 기회 확대, 청년실업 해소 및 국제적 감각을 갖춘 글로벌 인재 양성 지원



자료출처

- 월드잡 <http://www.worldjob.or.kr>



제공기관

- 고용노동부, 한국산업인력공단



지원 대상

- 해외취업관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 홈페이지 → 월드잡 소개 → 기관별 연락처



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식, 글로벌마인드, 도전정신

취업 지원 정보

057 임금정보시스템



자료소개

- 산업, 직종, 사업체규모, 연령, 학력 등 다양한 검색조건을 설정하여 기업, 노동조합, 근로자, 구직자, 학생 등 여러 일반 사용자들이 다양한 기준으로 임금정보를 탐색하도록 지원
- 매년 약 6,500개 사업체에서 추출된 약 50만명의 임금 근로자에 대한 임금 등 각종 근로조건을 조사하여 제시



자료출처

- 한국노동연구원 임금정보시스 <http://www.wage.go.kr>



제공기관

- 한국노동연구원



지원 대상

- 임금관련 정보를 필요로 하는 학생, 구직자, 근로자 등



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- wage@kli.re.kr



참고 사항

- 원자료는 임금구조기본 통계조사, 매월노동 통계조사에 기반을 두고 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직 일반 상식

취업 지원 정보

058 한국노총 법률상담광장



자료소개

- 청소년 및 성인 대상 노동 법률 및 생활 법률에 대한 상담 제공
- 온라인 사이트 게시판을 이용한 질의응답식 상담과 전화를 이용한 실시간 상담 가능



자료출처

- 한국노동조합총연맹 www.inochong.org → 법률상담광장 → 상담안내



제공기관

- 한국노동조합총연맹



이용대상

- 노동법에 관한 상담이 필요한 청소년 및 노동자, 일반 시민



이용방법

- 온라인 상담은 인터넷 사이트 접속하여 상담 내용 게시 후 상담 내용 확인
- 오프라인 상담은 전국 19개 지역 상담소(홈페이지에서 확인 가능)를 방문하여 이용



이용문의

- 한국노총 중앙법률원 상담 안내 : 1566-2020



참고 사항

- 상담 카테고리를 정확히 하면 빠른 답변을 얻을 수 있음
- 온라인 사이트 게시판 이용 상담 시, 상담자 정보 입력을 정확히 하도록 장려 (상담 내용을 근로조건 개선의 정책자료로 사용할 수 있게 하기 위함)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식

취업 지원 정보

059 청년고용 트위터



자료소개

- 트위터를 통해 취업정보 및 이벤트 정보와 취업정책 등의 정보를 공유함으로써 트위터 사용자들간에 빠르고 손쉽게 유용하고 다양한 정보를 확보할 수 있도록 지원



자료출처

- 고용노동부청년고용 on twitter http://twitter.com/_ChaChaCha



제공기관

- 고용노동부



지원 대상

- 청년 고용 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1350 (으라차차차 힘내라 청년아 대표전화)



참고 사항

- '으라차차차 힘내라 청년아' 웹페이지 <http://www.chachacha.go.kr> 와 연계 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 인적 네트워크 활용능력

취업 지원 정보

060 나라일터



자료소개

- 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관의 모든 채용공고 제공
- 채용정보(공개경쟁 채용정보, 특별채용, 별정직/계약직, 행정지원인력, 개방형직위, 공모직위, 전입공모, 공공기관공모, 대체인력 선발공고, 국제기구 채용정보), 인사교류정보(수시 인사교류 목록, 인사교류 정보 등록 및 신청 내역 확인), 인사 커뮤니티(인사감사, 인사부문 기관역량평가, 인사자료실, 인사채널) 서비스 제공



자료출처

- 나라일터 <http://gojobs.mopas.go.kr>



제공기관

- 행정안전부



지원 대상

- 공공기관의 채용관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 2100-3399



참고 사항

- 구직자는 나라일터에 이력서를 등록해 놓으면 기관 인사담당자들에게 검색이 가능
- 1:1 수시인사교류를 희망하는 공무원들도 나라일터에서 수시인사교류를 원하는 동일조건외 상대방을 보다 쉽게 만날 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 인적 네트워크 활용능력, 구직서류 작성능력

취업 지원 정보

061 국제기구채용정보



자료소개

- 국민의 국제기구 사무국 진출확대를 위해 다각적인 지원을 하고 있으며 이러한 노력의 일환으로 국제기구 진출에 관심 있는 국민들에게 보다 다양한 채용정보를 신속하게 제공
- 채용희망자로 등록한 개인에게는 진출관심 분야 채용정보 입수 시 동 정보를 E-Mail로 수시 제공하여 보다 적극적인 홍보활동을 수행



자료출처

- 국제기구채용정보 <http://www.mofat.go.kr/unrecruit>



제공기관

- 외교통상부 유엔과



지원 대상

- 국제기구 채용관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 2100-7278



참고 사항

- 정부차원의 국제기구 직원 추천 기회가 있을 경우 관련 정보를 제공하여 희망자중 적격자를 추천하는 '인력 Pool 제도' 운영
- 기구, 분야별 공석정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 글로벌마인드
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

취업 지원 정보

062 에코잡(환경취업포탈)



자료소개

- 환경기술 인력과 환경 산업체에게 취업정보 교류의 장을 제공하고 환경인력의 원활한 취업을 지원하기 위한 환경전문 취업포털
- 환경 분야에 특화된 구인, 구직 정보 및 맞춤 일자리, 인재 정보서비스를 제공하며 원하는 조건의 일자리 및 인재에 대한 손쉬운 검색이 가능



자료출처

- 에코잡 <http://ecojob.konetic.or.kr>



제공기관

- 환경부, 국가환경정보센터



지원 대상

- 환경 분야 취업관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3800-365



참고 사항

- 채용정보, 인재정보, 취업/교육 정보 등의 콘텐츠 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 인적 네트워크 활용능력

취업 지원 정보

063 중소기업현황정보시스템



자료소개

- 중소기업 일반현황, 지원내역 등의 정보를 종합적으로 제공
- 업종별, 지역별 기업정보, 지역별, 근로자별, 업종별 통계정보를 비롯하여 우수중소기업에 대한 DB서비스 제공



자료출처

- 중소기업현황정보시스템 <http://sminfo.smba.go.kr>



제공기관

- 중소기업청



지원 대상

- 중소기업 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3215-2549



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

취업 지원 정보

064 DART



자료소개

- 상장법인이 제출하는 공시자료를 인터넷으로 검색할 수 있는 사이트로 일정기간동안 기업의 사업내용, 재무상황 및 경영실적 등 기업내용 전반에 관한 정보 제공
- 최근공시(유가증권시장, 코스닥시장, 기타법인, 펀드공시 등), 공시서류검색(회사별 검색, 정정보고서 검색, 펀드공시상세 검색 등), 기업개황, 공모게시판(지분증권, 채무증권, 파생결합증권 등)에 관한 정보 제공



자료출처

- 전자공시시스템 <http://dart.fss.or.kr>



제공기관

- 금융감독원 전자공시시스템 DART



지원 대상

- 기업공시정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 상장법인 등이 공시서류를 인터넷으로 제출하고, 투자자 등 이용자는 제출 즉시 인터넷을 통해 조회



이용문의

- 1332 (홈페이지 이용 문의 전화)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직일반상식

취업 지원 정보

065 우수중소기업 DB



자료소개

- 청년, 중소기업의 인력수급 미스매치를 해소하기 위하여 구축된 DB
- 구직자가 원하는 기업의 정보를 업종별, 지역별, 기업유형 등 기업조건검색 및 고용 형태, 급여조건, 학력 등 채용조건을 교차 검색하여 원하는 우수기업정보 및 채용 정보를 확인하는 맞춤형 통합정보서비스



자료출처

- 우수중소기업 DB서비스 <http://www.goodcompany.go.kr>



제공기관

- 중소기업청



지원 대상

- 우수중소기업관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3215-2549



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

취업 지원 정보

066 그린넷(녹색경영)



자료소개

- 중소기업의 녹색경영 확산 지원사업을 운영하고 녹색경영과 관련한 사업과 경영기법 등을 소개하는 사이트
- 우수Green-Biz 안내(선정 안내, 선정서 발급 및 연장, 선정기업 정보), 녹색규제대응, 녹색경영기법, 지원사업(사업공고, 녹색경영평가, 단기현장클리닉, 장기 진단·개선 프로그램, 그린SCM, 인벤토리) 등의 콘텐츠 운영을 비롯하여 유해물질과 공급망간 물질정보관리를 손쉽게 측정 및 파악할 수 있는 소프트웨어 제공



자료출처

- 중소기업 그린넷 <http://www.greennet.go.kr>



제공기관

- 중소기업청, 중소기업진흥공단



지원 대상

- 중소기업의 녹색경영관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 031) 496-1031



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력

취업 지원 정보

067 비즈인포



자료소개

- 중소기업 종합지원 대표브랜드로서 복잡하고 찾기 어려운 중소기업 지원사업정보를 한 곳에 모아 서비스 할 뿐만 아니라, 기업에 유용한 경영정보, 행사정보, 기업경영매뉴얼 및 기업은행이 제공하는 채용정보를 함께 제공
- 400여개 기관, 4,700여건의 중소기업 지원사업정보를 분야별검색, 기관별검색, 수요자별검색, 통합검색, 지원사업캘린더 등 다양한 방법의 검색 서비스를 제공



자료출처

- 비즈인포 <http://www.bizinfo.go.kr>



제공기관

- 중소기업청



지원 대상

- 중소기업 지원사업 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1357



참고 사항

- 사용자가 비즈인포시스템에 접속하지 않고도 티커 프로그램을 설치한 해당 기관에서 최신 지원사업정보를 확인할 수 있는 서비스를 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

취업 지원 정보

068 국비장학 등 유학정보



자료소개

- 국가차원의 전략적 학문분야, 자비유학을 기피하는 순수·기초학문 분야 등에 대한 지원을 통하여 학문의 균형적 발전을 도모하고 글로벌시대에 부합하는 종합 인재를 개발하기 위한 유학정보 제공



자료출처

- 국립국제교육원 <http://www.niied.go.kr>



제공기관

- 국립국제교육원



지원 대상

- 4년제 대학교 졸업자



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3668-1300



참고 사항

- 나라별 교육제도, 고교유학, 대학/대학원유학 등의 유학정보를 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 외국어능력, 글로벌마인드

취업 지원 정보

069 해외인턴정보카페(영다방)



자료소개

- 글로벌 청년리더 양성 프로젝트 공식 커뮤니티로써 글로벌 사업 소개(해외 취업/ 연수/ 인턴, 해외 봉사), 글로벌 사업 체험기, 글로벌 사업 FAQ, 글로벌 사업 Q&A, 영다방 도서관(취업자료실, 해외취업 국가정보, 해외 유망직종 정보, 취업 실전 가이드, 해외생활 백서) 등 다양한 정보를 사업별로 소개



자료출처

- Young다방 <http://cafe.naver.com/youngdabang>



제공기관

- 고용노동부



지원 대상

- 해외 취업 및 인턴에 관심을 가지고 있는 청년층



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- nanstar1@naver.com



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 글로벌마인드
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

취업 지원 정보

070 민간자격정보서비스



자료소개

- 정보공시사업의 일환으로 제공되는 서비스로써 국가공인 민간자격 및 순수 민간자격 정보 제공, 민간자격 소개(우리나라 민간자격제도 소개, 민간자격 등록제도 소개, 국가 공인제도 소개), 관련법 소개 및 민간자격등록 신청 등의 정보서비스 제공



자료출처

- 민간자격 정보서비스 <http://www.pqi.or.kr>



제공기관

- 한국직업능력개발원



지원 대상

- 민간자격 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3485-5355, 5363



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

취업 지원 정보

071 평생교육정보



자료소개

- 대학 평생교육 활성화 지원사업, 평생학습 도시사업, 성인문해교육 지원사업, 성인학습자 학력인정체제, 소외계층 평생교육프로그램 지원사업, 평생학습 대상사업, 지역과 함께하는 학교, 평생교육 연수사업 등 평생교육 관련 다양한 사업을 소개하는 한편, 다양한 평생교육강좌를 비롯하여 관련 교육기관을 검색할 수 있는 정보망 제공



자료출처

- 평생교육정보망 <http://www.lll.or.kr/index.php>



제공기관

- 평생교육진흥원



지원 대상

- 평생교육 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3780-9700



참고 사항

- 홈페이지 자체적으로 사이버교육 기능 탑재
- 평생교육상담실 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

취업 지원 정보

072 글로벌 취업지원



자료소개

- 글로벌 인력육성을 위한 IT인력, 항공승무원 등 해외취업 유망직종에 대한 실무 교육, 실전적 지식 및 업무 능력 배양을 통해 취업을 연계하는 정부지원 사업으로 청년실업 해소를 위해 해외구인 수요에 적합한 직종에 대한 해외취업 서비스 지원



자료출처

- 월드잡 <http://www.worldjob.or.kr>



제공기관

- 한국산업인력공단



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1577-9997



참고 사항

- 채용정보, 연수정보, 인재정보 등 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 글로벌마인드, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식

취업 지원 정보

073 취업관련 코칭 서비스



자료소개

- 취업준비를 위한 국문 이력서, 영문 이력서, 이미지메이킹에 대한 맞춤형 코칭서비스 제공



자료출처

- 위민넷 <http://www.women.go.kr> → 사이버멘토링 → 맞춤형커리어코칭활동방



제공기관

- 여성가족부



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 2269-0212



참고 사항

- 전문 컨설턴트가 컨설팅 서비스



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직서류작성능력, 구직의사소통능력, 대인관계능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

취업 지원 정보

074 우선선정 직종훈련



자료소개

- 15세 이상 실업자, 인문계 고교 3학년 재학중인자 중 상급학교 비진학예정자 등 청년실업자를 대상으로 인력이 부족한 직종 중심의 인력 양성, 공급



자료출처

- 직업능력지식포털 <http://portal.hrd.go.kr> → 교육훈련조회 → 정부지원교육훈련



제공기관

- 고용노동부



이용방법

- 가까운 지방노동관서 고용센터에서 훈련상담을 받고 적합한 훈련과정이나 훈련기관을 안내받아 훈련기관을 선택한 후 관련서류를 제출하고 수강등록을 신청한 후 훈련을 이수



이용문의

- 02) 2110-7271



참고 사항

- 전액 국비 지원
- 매월 우선선정직종훈련수당 20만원 지급
- 비진학청소년의 경우 훈련수당 대신 기능장려수당 월 10만원 지급



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 도전정신, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직일반상식

취업 지원 정보

075 기초직업능력검색



자료소개

- 기초직업능력(의사소통능력, 자기개발능력, 정보능력, 직업윤리, 수리능력, 자원관리 능력, 기술능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력) 관련 정보 제공



자료출처

- 국가직업능력표준<http://ncs.hrdkorea.or.kr> → 검색하기 → 기초직업능력검색



제공기관

- 한국산업인력공단



프로그램 대상

- 청소년 및 성인



프로그램 유형

- 개인 활용 프로그램



프로그램 구성

- 10개 분야의 독립된 능력을 활용



이용방법

- 사이트 접속하여 로그인 후 해당 정보 다운로드



이용문의

- 02) 3274-9723



참고 사항

- 해당 자료 활용 시 무료 다운로드 가능
- 교수자용 자료와 학습자용 자료로 구분



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직일반상식, 긍정적가치관, 도전정신, 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 대인관계능력, 문제해결능력

취업 지원 정보

076 국어능력인증시험



자료소개

- 말하기, 듣기, 읽기, 쓰기에 관한 종합적인 국어 사용능력 및 실질적인 국어사용능력 측정 및 평가
- 언어 기능 영역과 함께 사실이해, 추론, 비판, 창의 능력을 통합·평가하는 문항으로 구성되어 있고 서술형 주관식 평가 확대와 다양한 지문을 이용하여 창의적인 언어 사고력을 평가



자료출처

- 국어능력인증시험 <http://www.tokl.or.kr>



제공기관

- 한국언어문화연구원



이용방법

- 응시접수 후 시험에 참여



이용문의

- 02) 1544-0651
- E-mail : tokl@tokl.or.kr



참고 사항

- 연간 6회 시행



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직일반상식
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

취업 지원 정보

077 청소년 멘토링



자료소개

- 개인적 역량과 네트워크를 가진 사람과 이를 필요로 하는 계층을 1:1로 연결하여 정서적 지지와 안내, 지도 등을 통하여 비전 형성을 돕고 역량을 강화할 수 있도록 지원하는 선진화된 사회공헌 프로그램



자료출처

- 보건복지부 휴먼네트워크 <http://www.humannet.or.kr> → 휴먼네트워크 나누기 → 멘토링



제공기관

- 휴먼네트워크협의회



이용방법

- 홈페이지 메인 화면의 멘토, 멘티 신청하기를 통해 참여



이용문의

- 02) 761-0496~7 (Fax : 02) 761-0483)



참고 사항

- 매주 월요일 오후 1시 30분에 KBS에서 '휴먼네트워크 어깨동무' TV프로그램 방영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 긍정적 가치관
- 관련성 있는 구직역량 : 인적네트워크활용능력

취업지원 정보

078 멘토링 프로그램



자료소개

- 다양한 직업 분야에서 성공을 이룬 최고경영자 및 전문가들과의 인적 네트워크 구성을 지원함으로써 학생들이 장래에 대한 조언을 얻을 수 있는 기회 제공
- 해당 산업 및 업종에 종사하는 최고경영자 및 전문가들로 구성된 멘토 그룹이 각각 멘티로 선정된 학생들을 대상으로 그룹 별, 개인 별로 장래의 진로와 취업에 대해 조언하는 인적 네트워킹 지원 프로그램



자료출처

- 멘토링 프로그램을 운영하는 각 지역 대학교 홈페이지



제공기관

- 멘토링 프로그램을 운영하는 각 지역 대학교



이용방법

- 해당 대학교의 멘토링 프로그램에 지원(홈페이지 또는 이메일 접수 등)한 후 정기 모임, 기업체 현장 방문, 비공식 1:1 모임에 참석



이용문의

- 멘토링 프로그램을 운영하는 각 지역 대학교



참고 사항

- 멘토 역할을 담당하는 기업체 인사의 구성은 해당 대학별로 차이가 있으며, 멘토링 프로그램 접수 시 지원서 및 자기소개서를 작성하도록 하는 것이 일반적임



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 인적네트워크활용능력, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

취업지원 프로그램

079 중소기업 청년취업 인턴제도



자료소개

- 미취업 청년층을 대상으로 정부지원을 통해 중소기업(비영리법인, 단체도 가능) 등에서 인턴 취업기회를 제공함으로써 경력형성, 직업능력배양, 원활한 인력수급 유도



자료출처

- 고용노동부 청년고용대책과, 전국 고용센터
- <http://www.work.go.kr/utility/intern/InternProgramInclude.jsp>



제공 기관

- 고용노동부



프로그램 대상

- 인턴 구직 신청일 현재 미취업 상태에 있는 만 15세 이상 만 30세 미만의 자(군필자의 경우 만 32세 미만)



프로그램 유형

- 채용된 개인이 인턴활동



프로그램 구성

- 해당 사업장에서 할당하는 업무 수행



이용방법

- 전국 각 지역별로 가까운 위탁운영기관(161개소)에 신청
- 이용 문의 : 1350



참고 사항

- 사전 직무/역량 교육 전액 무료(교통비, 식사비 지원 포함)
- 졸업직전 방학 중에 있는 자 참여 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 문제해결능력, 자원활용능력

취업지원 프로그램

080 창직창업 인턴제도



자료소개

- 창직, 창업을 희망하는 청년에게 현장 실무경험과 교육 제공



자료출처

- 고용노동부 청년고용대책과, 전국 고용센터
- <http://www.work.go.kr/utility/intern/InternProgramInclude.jsp>



제공기관

- 고용노동부



프로그램 대상

- 15세 이상 29세(군필자는 만 31세) 이하 창직 및 창업을 희망하는 청년들



프로그램 유형

- 선정된 개인이 인턴 근무



프로그램 구성

- 지식 서비스, 문화, 콘텐츠 산업분야 사업장에서 또는 기관에서 인턴 근무 실시



이용방법

- 온라인 신청
- 이용 문의 : 1350



참고 사항

- 창직인턴 요건 : 창직 희망 분야 관련 전공자 및 20시간 이상 교육이수자, 자격증 소지자, 저작권 등의 지식재산권소지자 및 이들 요건에 준하는 자
- 창업인턴 요건 : 국가, 지자체 등 창업경진대회 입상자 및 20시간 이상 교육이수자, 창업동아리경력자 등 이들 요건에 준하는자
- 임금은 월 100만원 이상에서 협의하며 시행자와 인턴 간 협의하에 유급 휴가훈련도 실시



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력, 자원활용능력

취업지원 프로그램

081 플랜트 해외인턴 지원사업



자료소개

- 글로벌 청년리더 양성을 위한 정부의 적극적인 추진사업
- 우수 청년인재를 파견하여 플랜트 업계에 경쟁력 있는 신규인력공급
- 기업의 니즈에 충족하는 고급인력을 제공함과 동시에 청년취업 확대



자료출처

- 한국플랜트산업협회 www.kopia.or.kr → PKC 센터 → 해외인턴과정



제공기관

- 한국플랜트산업협회, 지식경제부



프로그램 대상

- 국내 4년제 대학 졸업(예정)자 및 휴학자
- 평점 B이상이며 토익 750점 이상
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 해외여행 또는 해외 근무에 결격사유가 없는 자



프로그램 유형

- 선발된 개인이 인턴활동



프로그램 구성

- 해당 사업체에서 할당하는 업무 수행



이용방법

- 지원서 접수(인터넷에서 모집 요강 다운로드 가능)
- 이용 문의 : 02-6925-3458



참고 사항

- 확보된 파견지를 지원 순으로 선발하므로 조기 마감될 수 있음
- 연 1회 이상 실시



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 글로벌마인드
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 문제해결능력, 자원활용능력

직업체험 프로그램

082 IT 인턴십



자료소개

- 지속적인 1:1 맞춤형 멘토링과 현장연수를 수행하여 고용까지 연결되는 기업과 학생 모두 만족할 수 있는 IT인재양성 제도



자료출처

- 한이음 www.hanium.or.kr → IT 인턴십



제공기관

- 지식경제부, 정보통신산업진흥원, 한국정보산업연합회



프로그램 대상

- 국내 IT학과(전공) 4학년 재학생 (휴학생 제외)



프로그램 유형

- 선발된 개인이 인턴활동



프로그램 구성

- IT멘토링 워크숍을 통한 기초소양교육
- 멘토와 1:1 멘토링 진행
- 실무중심의 현장연수 및 멘티 현장연수보조금 50만원/월, 2개월~최대 6개월 지원



이용방법

- 온라인 접수
- 이용문의(한국정보산업연합회 산학협력팀) : 02-2132-0712/0715



참고 사항

- 현장연수 수행결과에 따라 연수기업 조기 취업가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력, 자원활용능력

취업지원 프로그램

083 관광산업 청년인턴 채용 사업



자료소개

- 관광산업 분야의 일자리 창출을 촉진하고, 청년실업 해소에 기여하고자 2004년도부터 '관광산업 청년인턴사원 채용사업'을 추진



자료출처

- 한국관광협회중앙회 www.koreatravel.or.kr → 주요사업 → 청년인턴채용사업



제공기관

- 문화체육관광부 관광정책과, 한국관광공사 아카데미



프로그램 대상

- 청년실업자 중 만 18세 이상 ~ 33세 이하



프로그램 유형

- 선발된 개인이 인턴활동



프로그램 구성

- 인턴사원(6개월) : 사업체는 해당 인턴사원에게 정부보조금 외에 최저 월 40만원 이상의 인건비를 합산하여 매월 지급
- 정규직 전환 후(6개월) : 사업체는 해당 사원에게 정부보조금 외에 해당 업체 정규직 직원의 급여에 상응하는 인건비를 합산하여 매월 지급



이용방법

- 홈페이지 개인신청 접수를 통한 온라인 지원가능
- 이용문의 : 02-729-9658



참고 사항

- 2년제 대학 이상 관광관련학과 출신자(복지전공자 포함), 관광통역안내사, 국내여행안내사, 호텔경영사, 호텔관리사, 호텔서비스사 자격증 소지자 및 국외여행인솔자 자격 인정증 소지자 우대



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망 분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 글로벌마인드, 문제해결능력, 도전정신, 전공지식

취업지원 프로그램

084 해외 항공인턴십



자료소개

- 항공분야 우수인재를 양성하여 항공 인력풀(Pool)을 넓히고 우수인력의 항공분야 진출 촉진
- 항공분야 실무지식과 현장경험을 습득한 항공분야의 선도인력을 양성하여 산업현장에 공급



자료출처

- 한국항공진흥협회 www.airtransport.or.kr → 공지사항 → 하반기 해외 항공인턴십 인턴참여자 모집 공고



제공기관

- 한국항공진흥협회



프로그램 대상

- 항공분야 관심자(전공불문) 중 인턴십 참여를 희망하는 자



프로그램 유형

- 선발된 개인이 인턴활동



프로그램 구성

- 파견 전 사전직무교육 실시
- 무급을 원칙으로 하며, 인턴참여자에게 왕복항공료 및 체재비(보험료 포함)를 지급
- 3개월의 국내 파견, 6개월의 해외 파견 및 인턴 업무 수행



이용방법

- 인터넷(이메일) 접수
- 이용 문의 : 02-2669-8700



참고 사항

- 어학능력우수자, 기초생활보장수급자(가족) 등 저소득층 우대
- 2010~2013년 4년간 총 400여명 지원 예정(매년 선발)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망 분야이해, 현장직무수행능력, 글로벌마인드
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력, 도전정신, 전공지식, 외국어능력

취업지원 프로그램

085 미래산업청년리더 10만 양성 프로젝트



자료소개

- 성장가능성이 높고 지속적으로 양질의 고용을 창출할 것으로 기대되는 핵심 미래산업을 선정, 해당산업을 이끌어갈 인재를 양성하는 “미래산업 청년리더 10만양성 사업”



자료출처

- 미래산업청년리더 10만양성 프로젝트 <http://www.gofuture.go.kr>



제공기관

- 해당 관련 부처
 기획재정부 <http://www.most.go.kr>
 교육과학기술부 <http://www.mest.go.kr>
 문화체육관광부 <http://www.mcst.go.kr>
 지식경제부 <http://www.mke.go.kr>
 보건복지가족부 <http://www.mw.go.kr>
 환경부 <http://www.me.go.kr>
 고용노동부 <http://www.moel.go.kr>
 국토해양부 <http://www.mltm.go.kr>
 금융위원회 <http://www.fsc.go.kr>



활용 대상

- 취업을 원하는 청년



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 소관부처 담당자



참고 사항

- 녹색산업, 첨단산업, 문화콘텐츠 산업, IT융합산업, 첨단의료, 지식 서비스산업 등 6대 미래산업 분야에서의 인재육성 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 글로벌마인드, 도전정신, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식, 구직희망 분야 이해, 구직정보탐색능력

취업지원 프로그램

086 중소기업 인력채용패키지



자료소개

- 중소기업에 관련된 정보를 제공하여 미취업자의 중소기업 취업기회 제공과 중소기업 인력난 완화를 위한 청년채용 패키지 사업



자료출처

- 인터넷 사이트 : <http://job.kbiz.or.kr/>



제공기관

- 중소기업청 인력지원과



활용 대상

- 중소기업에 취업하고자 하는 미취업자



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용 문의 : 02-2124-3382, 3383, 3389



참고 사항

- 중소기업 관련 연수정보, 사업자현황, 취업관련정보 등을 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 직무 및 조직몰입
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력, 자원활용능력

취업지원 프로그램

087 취업성공 패키지



자료소개

- 취업성공 패키지는 취업에 특히 어려움을 겪는 청년층에게 진로지도에서 취업알선까지의 전 과정에 대해 개인별로 특화된 종합취업지원서비스를 제공하여 청년층의 취업성공을 체계적으로 지원하는 프로그램
- 취업에 성공할 때까지 최장 약 1년 동안 각종 채용박람회, 동행면접 등을 통해 취업에 필요한 구직능력, 정보제공 및 상시 취업알선을 지원



자료출처

- <http://www.moel.go.kr/policyinfo/bizpack>



제공기관

- 고용노동부, 전국 고용센터



이용문의

- 전국고용센터 1350



참고 사항

- 직장체험프로그램 연수수당, 직업능력개발 계좌제 발급 등의 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해, 구직일반상식, 구직서류작성, 구직의사소통능력

취업지원 프로그램

088 글로벌점프 취업연수 프로그램



자료소개

- 글로벌 인력육성을 위한 IT인력, 항공승무원 등 해외취업 유망직종에 대한 현지어 및 직무교육, 실무 교육, 실전적 지식 및 업무 능력 배양을 통해 취업을 연계하는 정부지원 글로벌 청년 리더양성 사업으로 국가, 직종 별 해외연수정보 제공



자료출처

- 글로벌리더 종합정보망 <http://www.globaljump.go.kr> → 글로벌인재양성사업 프로그램



제공기관

- 한국산업인력공단



이용방법

- 온라인 접수 후 서류심사와 면접을 통한 선발



이용문의

- 032) 460-0266



참고 사항

- 취업을 전제로 하는지 여부에 따른 연수 검색 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 글로벌마인드, 도전정신, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식

취업지원 프로그램

089 미국연수취업 WEST



자료소개

- 어학연수와 인턴십을 연계한 한미 대학생 연수취업 프로그램으로, 어학연수 5개월, 인턴취업 최장 12개월, 여행 1개월로 구성되어 언어 및 미국의 기업문화와 실무적인 경험을 동시에 쌓을 수 있는 유익한 해외연수 기회 제공



자료출처

- WEST 프로그램 <http://west.mest.go.kr>



제공기관

- 교육과학기술부 글로벌인턴지원단



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 732-6405



참고 사항

- 인턴취업이 가능한 WJ1비자의 발급으로 기존 어학연수의 단점 보완



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 외국어능력, 도전정신, 글로벌마인드, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

취업지원 프로그램

090 CAP+ 청년층 직업지도 프로그램



자료소개

- 청년층이 자신의 직업가치관과 흥미, 선호도를 충분히 이해하고 이를 기반으로 꿈을 설계해 나가는 가운데, 합리적인 진로 및 직업 선택과 취업을 돕기 위해 개발된 직업지도 프로그램
- 진로와 직업을 선택하고 일자리를 구하는데 도움이 되는 구체적이고 실제적인 방법을 익히고 및 경험을 거듭해 나가는 4일 프로그램으로 이루어져 있음



자료출처

- 워크넷 <http://www.work.go.kr> → 취업상담/지원실 → 취업지원 프로그램



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



이용방법

- 전국 고용센터 또는 개설된 대학에서 운영
- 진행자 양성교육 참여 문의 : 한국고용정보원 진로교육센터 02)2629-7114



이용문의

- 전국고용센터 1350



참고 사항

- 고교생 이하(15~19세) 청소년용과 대학생 이상 청년층용(20세~29세)으로 구분



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직의사결정, 구직정보탐색능력, 구직서류작성, 구직의사소통
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적가치관

취업지원 프로그램

091 취업희망 프로그램



자료소개

- 취업에 도움이 필요한 이들이 자신을 돌아보고 이해하며 긍정적인 측면을 찾도록하여 자신감 회복과 자기성장을 돕는 4일 과정 프로그램
- 인간관계 향상과 취업 및 원만한 사회생활 적응을 돕는 프로그램



자료출처

- 워크넷 <http://www.work.go.kr> → 취업상담/지원실 → 취업지원 프로그램



제공기관

- 고용노동부 전국 고용센터, 한국고용정보원



이용방법

- 워크넷에서 일정 확인 후 신청(전국 고용센터 및 대학에서 진행)



이용문의

- 1350



참고 사항

- 고용센터에 직접 방문참가 요함
- 프로그램을 진행하는 기관 별 일정 및 세부 내용이 다름



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 대인관계능력
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적가치관, 자기관리 및 개발능력

취업지원 프로그램

092 이공계대졸자 취업지원



자료소개

- 직업에 대한 폭 넓은 인식과 적극적인 직업의식을 함양하는 것을 목적으로 함
- 경력자를 선호하는 채용관행 변화에 맞추어 이공계 취업 준비생에게 전문교육과정과 시험을 거쳐 법정자격인 품질관리담당자 자격과 6시그마 GB(Green Belt) 등 자격을 부여하고, 연구현장연수 등을 통한 능력 개발을 지원하여 적성에 맞는 직업선택의 기회를 제공



자료출처

- 한국표준협회 www.ksa.or.kr → 교육훈련 → 정부지원사업 → 이공계대졸자 취업지원



제공기관

- 지식경제부



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 6009-4114



참고 사항

- '03년~'09년 연수생 평균취업률 : 80%



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력

취업지원 프로그램

093 성취 프로그램



자료소개

- 실직스트레스 대처
- 구직기술 향상
- 효과적인 자기표현법 향상
- 취업자신감 향상



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



프로그램 대상

- 성공적인 취업을 희망하는 모든 구직자, 고졸이상, 나이무관



프로그램 유형

- 취업지원 프로그램



프로그램 내용

- 나를 만나는 날 : 특파원 게임 및 레크레이션, 역경 속에서 발견한 나의 힘, 교류분석, 자랑스러운 나, 새롭게 알게된 나: 자아의 외침
- 너를 만나는 날 : 우리는 한운명, 건강한 만남의 조건-자신감, 내 마음을 헤아리고 전달하기, 방해요소 인지하고 극복하기, 상대방 마음을 헤아리고 전달하기, 신체언어 인지하고 표현하기
- 직업을 만나는 날 : 내 삶의 버팀목, 나의 특성 살펴보기, 동영상 시청 및 감상 나누기, 안성맞춤 직업 찾기, 직업정보 찾기
- 희망으로 가는 날 : 꿈을 현실로 : 계획세우기, 프로그램 마무리
- 다시 만나는 날(희망을 확인하는 날) : 실천계획 되돌아보기, 개별상담 및 수정계획 세우기, 취업희망 소원 빌어주기



이용방법

- 고용센터의 교육내용 확인, 접수상담 후 참가가능



참고 사항

- 참가인원이 8~12명 내외임



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직의사결정능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력, 문제해결능력, 긍정적 가치관

취업지원 프로그램

094 청년층 역량강화 프로그램(allA)



자료소개

- 청년 중 특히 오랜 실직이나 취업 실패로 인해 취업 의욕이 꺾이고 자신감이 낮아진 청년들을 위해 개발
- 올라 프로그램은 오랜 실직으로 구직 의욕을 잃은 청년들에게 새로운 희망과 자신감, 진로 좌표 제시



자료출처

- 워크넷 www.work.go.kr



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



프로그램 대상

- 청년층



프로그램 유형

- 취업지원 프로그램



이용방법

- 고용센터의 교육내용 확인, 접수상담 후 참가가능



프로그램 내용

- 만나면 Happy : 만나서 반가워요, 새로운 시작, 나-너 알기, 생존을 위한 협력
- 대화하면 Open : 다른 생각, 다른 감정, 마음을 여는 경청, 의견 주장하기
- 당당하게 Cool : 일과 나를 보여주는 네 개의 창, 우린 진짜 멋지다
- 나는 OK : 셀카로 표현한 나, 내 인생 영화 속 명장면, 내 행복의 가방
- 맘 먹으면 Do it : 비전 수립의 중요성, 비전의 의미, 비전으로 가는 길, 다짐하기/격려하기



참고 사항

- 10~15명의 소그룹으로 구성되어 1회 4일간 하루 5~6시간씩 진행(총 23시간)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직의사소통능력
- 관련성 있는 구직역량 : 대인관계능력, 문제해결능력

창업 지원

095 청소년 비즈쿨



자료소개

- 청소년들의 올바른 기업가 정신 및 비즈니스 스킬 함양을 위한 차세대 경영 체험학습 프로그램
- 주요 교육내용으로는 중학교의 경우 청소년 비즈니스 마인드 함양을 위한 중급이론 교육 및 올바른 경제관 학립을 위한 인식전환 교육을 실시하며, 고등학교의 경우 비즈니스 마인드 함양을 위한 고급 이론 교육 및 실전 창업체험 학습을 통한 실무능력 배양 교육을 실시함
- 주요 지원내용으로는 비즈쿨 학교 선정, 비즈쿨 표준교재 개발사업, 비즈쿨 전문교사 양성교육 사업, 비즈쿨 페스티벌, 청소년 비즈쿨 캠프, 비즈쿨 정책포럼, 비즈쿨 온라인 지원 등이 있음



자료출처

- 청소년비즈쿨 <http://www.bizcool.go.kr>



제공기관

- 중소기업청 창업진흥과, 창업진흥원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 042)480-4335



참고 사항

- 중소기업청 자율학교 및 시도교육청 지정 연구학교를 비즈쿨 학교로 선정하여 프로그램 진행



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 도전정신, 직업윤리, 직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

창업 지원

096 아이디어 상업화 지원



자료소개

- 성공가능성이 높은 우수 아이디어를 보유하고 있으나 시제품제작 및 상업화 역량이 부족한 아이디어사업자를 발굴하여 전문기관을 통한 시제품제작, 소비자 반응평가, 마케팅 전략수립 및 연계지원 을 원스톱 지원하여 창업 성공률을 제고



자료출처

- 창업넷 <http://www.changupnet.go.kr> → 창업지원 → 사업화지원



제공기관

- 창업진흥원, 중소기업진흥공단, 한국생산기술연구원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1357



참고 사항

- 정부출연금은 전체 사업비의 70% 범위내에서 아이디어사업자당 50백만원 이내를 지원하고 30% 이상은 아이디어사업자가 현금과 현물로 부담



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신

창업 지원

097 창업교육검색(창업넷)



자료소개

- 공공기관 및 단체별 모집중인 창업교육을 검색할 수 있는 서비스
- 대학생 창업강좌, 창업대학원, 창업동아리 창업캠프, 지역대학생 창업활성화, 선진해외 창업연수, 대학생 창업지원단 지원사업 등 다양한 창업 지원 서비스 제공



자료출처

- 창업넷 <http://www.changupnet.go.kr> → 교육지원



제공기관

- 중소기업청, 창업진흥원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1357



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식

창업 지원

098 창업정보방송 소상공인+



자료소개

- 정보습득 및 교육참여에 상대적으로 소외된 영세소상공인에게 접근성이 용이한 방송을 통해 창업정보, 경영마인드, 점포관리, 구조개선, 사업정보 등의 정보를 제공하여 서민 생활 안정에 기여를 목적으로 함
- 예비창업자 및 우리나라 270만 소상공인을 위한 창업정보, 상권분석, 마케팅, 매장 · 고객관리 등 다양한 최신정보를 방송



자료출처

- 소상공인플러스 <http://www.sosang.tv>



제공기관

- 중소기업청, 소상공인지원원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 042) 363-7700



참고 사항

- 케이블방송 신청을 통한 시청 가능하며 온라인을 통한 다시보기 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 자원활용능력

창업 지원

099 소상공인 e-러닝센터



자료소개

- 소상공인의 눈높이에 맞춘 교육기회 제공으로 창업 및 점포경영에 실질적인 도움을 주는 것을 목적으로 함
- 생업에 바쁜 소상공인이 사업장을 떠나지 않고 쉽게 인터넷 상으로 교육을 받을 수 있게 정부에서 지원하는 무료 사이트



자료출처

- 소상공인 e-러닝센터 <https://edu.seda.or.kr>



제공기관

- 중소기업청, 소상공인지원원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1577-5302



참고 사항

- 창업교육과 점포운영 과정으로 구분



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 자원활용능력

창업 지원

100 소상공인교육정보(예비창업자교육)



자료소개

- 전국적으로 이루어지고 있는 소상공인을 위한 창업교육, 경영개선 교육, e-러닝 교육, 외부교육 등에 대한 정보 제공을 통해 성공창업을 지원하는 한편 소상공인 전용교육장 지원



자료출처

- 소상공인 교육정보시스템 <http://eduinfo.seda.or.kr>



제공기관

- 중소기업청, 소상공인지원원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 042) 363-7762~4



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 자원활용능력

창업 지원

101 성공창업패키지



자료소개

- 무분별한 창업에 의한 사회적 자원 낭비 및 서민생활 안정을 위해 준비된 창업을 유도하고 창업성공률제고를 도모하고 건전한 예비창업자를 발굴, 창업 전과정에 걸친 철저한 준비를 지원하고, 자영업 창업의 성공모델로 제시하여 성공창업을 지원하는 것을 목적으로 함
- 예비창업자에게 창업적성진단, 이론교육, 현장실습, 워크샵, 자금지원, 사후관리의 6단계 패키지형 지원 실시



자료출처

- 소상공인진흥원 <http://www.sbdc.or.kr> → 사업소개 → 교육



제공기관

- 중소기업청, 소상공인진흥원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 042) 363-7761~2



참고 사항

- 창업교육 수료자에 대하여 우선지원 대상으로 선정(교육수료 후 2년까지 유효)
- 교육수료 후 창업한 업체에 대한 지속적 사후관리 및 지원 실시



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식

창업 지원

102 창업/벤처 지원사업정보



자료소개

- 중소기업의 창업과 벤처육성을 지원하는 창업투자/보조금지원, 창업보육, 창업교육, 기술창업, 1인기업, 창업인프라구축으로 분류하여 제공



자료출처

- 비즈인포 <http://www.bizinfo.go.kr> → 지원사업정보



제공기관

- 중소기업청 비즈인포



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1357



참고 사항

- 전국에 위치한 기관에서 진행 및 모집 중인 사업을 소개



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식, 현장직무수행능력

창업 지원

103 창업멘토링 프로그램



자료소개

- 창의적인 아이디어나 우수기술을 보유한 예비창업자 및 초기창업기업을 대상으로 창업 인태 단계부터 사업정착 단계까지 체계적인 멘토링 지원과 유관기관의 각종 지원사업을 연계하여 실질적인 창업활성화 및 고용창출을 도모하기 위한 지원 사업



자료출처

- 기술보증기금 <http://www.kibo.or.kr> → 창업지원



제공기관

- 기술보증기금



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1544-1120



참고 사항

- 창업전 멘토링 프로그램, 창업멘토링 특례보증 지원, 창업후 멘토링 프로그램 등의 단계 별 프로그램 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 구직정보탐색능력, 자원 활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 대인관계능력

창업 지원

104 사회적기업 창업준비교육(사회적기업 아카데미)



자료소개

- 사회적기업에 관심을 갖고 설립을 준비하거나 참여하고 있는 예비 사회적기업가를 대상으로 사회적기업의 핵심가치를 이해하고 실천하는 전문 경영인으로 육성하기 위한 교육 프로그램
- 사회적기업의 전반에 대한 교육을 통해 사회적기업의 인식 확산 및 저변확대를 목적으로 하는 일반과정과 사회적기업 창업 및 (예비)사회적기업의 경영에 필요한 실질적이고 전문적인 내용을 다루며 창업전문과정/실무전문과정/연구전문과정으로 세분화하여 운영되는 전문과정으로 진행



자료출처

- 사회적기업 <http://www.socialenterprise.go.kr> → 사회적기업 지원 → 아카데미 지원



제공기관

- 고용노동부



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1350



참고 사항

- 일반과정과 전문과정 외 대학(원)과정 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력

창업 지원

105 신사업아이디어



자료소개

- 외국의 새로운 사업 아이디어 정보수집을 통해 우리나라 예비 창업자 및 기존 소상공인의 창업, 경영 및 지원 정책정보를 제공하고 블루오션 개척의 기회 제공



자료출처

- 소상공인진흥원 <http://www.sbdc.or.kr> → 사업소개 → 혁신모델 개발



제공기관

- 중소기업청, 소상공인진흥원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1588-5302



참고 사항

- 다양한 주제를 이용한 틈새형 아이디어 사례를 모은 전자책 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 자원활용능력

창업 지원

106 기술창업학교 교육



자료소개

- 전국에 위치한 기술창업학교에 대한 정보를 제공함으로써 기술력과 사업성을 가진 잠재적 사업가의 창업 지원



자료출처

- BI-Net 창업보육네트워크시스템 <http://www.bi.go.kr> → 기술창업학교



제공기관

- 중소기업청, 창업진흥원



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 041) 532-2314



참고 사항

- 주중/주말학교로 구분



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 구직일반상식
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력

창업 지원

107 사이버창업강좌



자료소개

- 창업 필수사항, 업종별 창업에 대한 내용을 인터넷상으로 전문상담사가 음성과 텍스트로 제공
- 창업지원제도, 창업 적성검사, 창업아이템 선정, 사업계획 및 타당성 분석 등의 창업 정보와 경영개선 및 창업 상담을 제공



자료출처

- 중소기업청 사이버 창업강좌 <http://www.realseminar.com/forwarding/smba/smba>



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 홈페이지의 프로그램을 선택하여 'start'버튼을 클릭



이용문의

- 1357 (Fax : 042-472-6083)



참고 사항

- 소상공인지원센터를 통해 오프라인에서도 지원받을 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 문제해결능력, 자원활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식

창업 지원

108 창업스쿨



자료소개

- 창업교육과 수료 후 창업을 준비하는 사람들에게 창업컨설팅, 자금, 경영지도에 이르는 창업을 위한 종합서비스를 제공하는 창업지원프로그램
- 일반창업과정, 벤처창업과정, 패션창업과정, 인터넷창업과정, 디지털콘텐츠창업과정, 경영컨설팅창업과정과 경영전략과정 등의 교육 프로그램 제공



자료출처

- Hi Seoul 창업스쿨 <http://school.sba.seoul.kr>



제공기관

- 서울산업통상진흥원



이용방법

- 홈페이지 <http://school.seoul.kr> 회원가입 후 해당과정 수강신청



이용문의

- 02) 2657-5881



참고 사항

- 경영전략과정의 경우 수강료가 무료(이외 과정은 수강료 15만원)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직 정보탐색능력, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 자원활용능력

창업 지원

109 창업자원지원(창업지원센터)



자료소개

- 중소 벤처기업의 창업보육센터 기능과 소상공인 창업과 육성의 요람, 창업스쿨 운영기술 경영전문가와 중소기업가와 중소기업간 가교역할을 수행
- 중소기업의 경영능력 배양과 정보화, 디지털화 촉진 및 소자본 창업의 활성화를 위한 교육 실시



자료출처

- 서울산업통상진흥원 <http://www.sba.seoul.kr/kr/shvc/main.jsp>



제공기관

- 서울산업통상진흥원



이용방법

- 홈페이지의 배너와 메뉴를 클릭하여 이용



이용문의

- 02) 2657-5726 (Fax : 2657-5729)



참고 사항

- 서울신기술창업센터, 서울시창업지원센터, 강남청년창업센터, 서울지식재산센터 등을 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색, 인적네트워크 활용능력, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 자원활용능력

창업 지원

110 1인 창조기업 지원 (아이디어 비즈뱅크)



자료소개

- 개인이 사장이면서 직원인, 자신의 지식·기술·경험 등을 이용하여 보다 창조적인 서비스를 제공함으로써 이윤을 창출하는 1인 창조기업을 지원
- 프로젝트 거래물, 비즈니스센터, 연계형 기술개발(C&D), 프로보노, 전문가 상담, 특례보증, 아이디어 상업화 등의 프로그램을 지원



자료출처

- 아이디어비즈뱅크 <http://www.ideabiz.or.kr>



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 홈페이지의 지원사업 메뉴에서 원하는 프로그램을 선택하여 신청



이용문의

- 02) 3787-0542



참고 사항

- 1인 창조기업 지원대상 업종(제조업, 지식서비스업)을 분류



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 인적네트워크 활용능력, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

창업 지원

111 가업승계지원



자료소개

- 컨설팅, 후계자 양성, 인식개선 및 정보제공 등 원활한 가업승계를 통해 장수기업으로 성장할 수 있는 토대 마련
- 경영후계자 양성교육, 온라인 정보제공 및 상담, 가업승계 표준 가이드북 발간, 중소기업 우수 가업승계 사례집 발간, 가업승계기업 정부포상, 가업승계 지역순회 설명회 개최 등으로 구성



자료출처

- 가업승계지원센터 <http://www.successbiz.or.kr>



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 온라인 <http://www.successbiz.or.kr> 을 통해 신청



이용문의

- 042) 481-4549(중소기업청 벤처정책과)
- 02) 2124-3186(중소기업중앙회 가업승계지원센터)



참고 사항

- 경영후계자 양성교육은 2박 3일의 단기교육과정과 장기교육과정(추후 신설 도입)으로 나뉨



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력, 현장직무수행능력

창업 지원

112 대학 창업강좌 지원사업



자료소개

- 대학생들의 기업가정신 함양과 중소기업에 대한 인식을 제고하고, 창업교육을 통한 기술 사업화를 유도하기 위해 대학내 정규 창업강좌 개설을 지원
- 외부강사료, 현장견학 및 실습비, 운영비(지원금의 30% 이내)로 신청강좌별 차등지원



자료출처

- 창업넷 <http://www.changupnet.go.kr> → 창업지원 → 교육지원



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 온라인을 통해 신청



이용문의

- 042) 480-4332(창업진흥원)
- 042) 480-3968(중소기업청 창업진흥과)



참고 사항

- 공예, 디자인, 영상, 문화콘텐츠 등 특화강좌, 상경계와 이공계 강좌를 동시에 개최하는 융합강좌, 실습형 강좌, 이공계 강좌 개설 대학은 우대



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력, 자원 활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 자원활용능력

창업 지원

113 창업동아리 지원



자료소개

- 고등학교 및 대학 내 창업분위기 조성을 통한 사업화 역량을 갖춘 창업동아리의 우수 창업아이템을 발굴·지원하여 청년창업의 촉진 및 미래 성장 가능 사업의 육성·발굴
- 기술창업아이템을 활용하여 사업하고자 하는 동아리 및 우수 아이템을 보유한 일반 대학(원)생



자료출처

- 창업넷 <http://www.changupnet.go.kr> → 창업지원 → 창업지원 홈



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 온라인을 통한 신청



이용문의

- 042) 480-4332, 4335(창업진흥원)
- 042) 480-3968(중소기업청 창업진흥과)



참고 사항

- 창업교육, 멘토, 시제품제작, 아이템개발비 및 운영비(30% 이내) 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 직무 및 조직몰입, 자원활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

창업 지원

114 대학생 창업지원단 지원사업



자료소개

- 대학이 직접 대학생 창업교육 및 창업동아리 지원사업 등을 자율적으로 선발·운영하고, 이에 소요되는 비용 지원
- 대학 창업강좌 운영비, 창업동아리 운영비, 학내 창업경진대회 개최비, 창업지원 네트워크 구축비, 특허출원비, 홍보비, 운영비 등 기관당 7000만원~8000만원 차등 지급



자료출처

- 창업넷 <http://www.changupnet.go.kr> → 창업지원 → 창업지원 홈



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 온라인을 통한 신청



이용문의

- 042) 480-4332, 4335(창업진흥원)
- 042) 480-3968(중소기업청 창업진흥과)



참고 사항

- 대학이 본 사업과 창업강좌 지원사업의 신청은 가능하나 본 사업에 선정되는 경우 창업강좌 지원사업은 지원이 불가
- 본 사업 신청대학은 '대학 취업지원센터 창업전담인력 지원사업'의 창업전담인력채용 의무를 준수하여야 함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 도전정신, 현장직무수행능력, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력

창업 지원

115 온라인 재택창업시스템



자료소개

- 회사설립을 위해 30개 이상의 구비서류를 작성하여 7개 기관을 방문해 처리하던 회사 설립 업무를 온라인으로 쉽고 빠르게 처리할 수 있는 회사설립 시스템
- 자본금 10억 미만의 주식회사 발기설립 서비스를 제공하고 법원행정처, 행정안전부, 국세청, 금융결제원, 4대사회보험정보연계센터 기관연계 회사설립서비스의 상담시스템을 구축



자료출처

- 온라인원스톱 재택창업시스템 <http://www.startbiz.go.kr>



제공기관

- 중소기업청
- 중소기업정보진흥원



이용방법

- 홈페이지 메인화면의 '회사설립신청하기'를 클릭



이용문의

- 1577-5475



참고 사항

- 차후 주식회사 모집설립, 유한회사, 합명회사, 합자회사의 회사설립 서비스를 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직서류작성능력, 현장직무수행능력, 자원활용능력, 인적네트워크 활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

창업 지원

116 학생해외창업연수 프로그램



자료소개

- 대(고등)학생 창업동아리 연구 아이템과 관련된 선진지역을 집중 탐구함으로써 해외 연구개발수준 및 마케팅의 사전점검에 의한 연구개발능력 및 사업화 가능성제고와 사업 마인드의 국제화 기회 제공



자료출처

- 창업넷 <http://www.changupnet.go.kr> → 교육지원 → 대학생창업교육



제공기관

- 중소기업청



프로그램 대상

- 고등학생 및 대학생 창업동아리 및 교사



프로그램 유형

- 집단 참여 프로그램



프로그램 구성

- 9월~11월중 10일 동안 2개국 4개 기관 이내로 방문한 후 12월에 전체발표회 개최



이용방법

- 소정의 양식에 따라 지원신청서, 창업동아리활동 내역서, 신청서류 제출



이용문의

- 042) 480-4335, 4332



참고 사항

- 선정된 팀을 대상으로 벤처창업교육 실시
- 연수결과보고서 제출 의무화(연수기간 종료 후 15일 이내)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 글로벌마인드, 도전정신, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해

창업 지원

117 취업 · 창업동아리



자료소개

- 각 분야별로 취업 및 창업을 희망하는 학생들끼리 동아리를 구성하여 관련 스터디 모임을 갖고, 다양한 교육 및 행사, 멘토링 프로그램 등에 참여할 수 있는 기회를 제공 받음으로써 취업을 비롯하여 진로선택에 관한 유용하고 다양한 정보를 얻을 수 있는 기회 제공



자료출처

- 취업 · 창업동아리를 운영하는 각 지역 대학교



제공기관

- 취업 · 창업동아리를 운영하는 각 지역 대학교



이용방법

- 해당 대학교의 취업 · 창업 동아리에 지원한 후 스터디 모임, 교육 및 행사, 멘토와의 비공식 1:1 모임에 참석



이용문의

- 취업 · 창업동아리를 운영하는 각 지역 대학교



참고 사항

- 취업 · 창업동아리는 일반적으로 매년 초 선발을 통해 이루어지며, 지원 규모는 대학교에 따라 상이함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 인적네트워크활용능력, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직의사결정능력

인력양성사업

118 글로벌인재양성 프로그램



자료소개

- 대학생들에게 다양한 해외 현장 학습의 기회를 제공함으로써 진로 및 경력 설계를 돕고 이들을 글로벌 감각을 갖춘 국가 핵심인재로 양성
- 대학의 해외 현장 학습 프로그램 추진을 지원, 대학 교육 과정의 국제화 및 산학연계 강화를 통한 대학 교육의 경쟁력 제고에 기여



자료출처

- 글로벌점프 프로그램 www.globaljump.go.kr



프로그램 대상

- 한국산업인력공단



검사대상

- 대학생, 청년층 구직자



프로그램 유형

- 청년층 해외 취업 지원 프로그램



프로그램 내용

- 해외취업/연수 프로그램 : 국내 취업애로 청년 대상 해외연수 및 취업지원
- 해외인턴/WEST 프로그램 : 대학 재학생 중심 글로벌 직장체험 및 취업지원
- 해외봉사 프로그램 : 해외 자원봉사 경험기회 제공



이용방법

- 홈페이지 www.globaljump.go.kr 고객지원 내용 참조



참고 사항

- 2013년까지 글로벌 청년리더 10만명 양성 계획



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 글로벌마인드, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력, 외국어능력, 자기관리 및 개발능력

인력양성사업

119 신규실업자 등 직업훈련



자료소개

- 만 15세 이상의 실업자를 대상으로 직업훈련에 참여하는 경우 훈련비와 교통비·식비를 지원해주는 서비스
- 신규실업자훈련, 전직실업자훈련, 여성가장훈련, 우선선정직종훈련, 지역실업자훈련 등으로 구성



자료출처

- 희망길잡이넷 <http://www.hope4u.go.kr>



제공기관

- 고용노동부



이용방법

- 가까운 지방노동관서(고용노동부 고용센터)에 구직등록 후, 고용노동부에서 실업자훈련으로 과정 승인된 훈련기관에 관련서류를 제출·선발되어 수강등록 신청 후 훈련수강



이용문의

- 전국고용센터 1350



참고 사항

- 훈련비용은 전액 국비지원이나 정부지원 훈련비(고시단가)를 초과하는 훈련비는 훈련생 납부
- 훈련수당은 1개월 단위 출석률 80% 이상인 경우 지급
- 훈련수강 중 중도에 포기한 경우는 중도탈락일로부터 3개월간 모든 실업자훈련에 참여할 수 없음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 도전정신, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직일반상식

인력양성사업

120 미래산업 청년리더양성



자료소개

- 성장가능성이 높고 지속적으로 양질의 고용을 창출할 것으로 기대되는 핵심 미래산업을 선정, 해당 산업을 이끌어 갈 인재를 양성
- 녹색산업, 첨단산업, 문화컨텐츠 산업, IT융합산업, 첨단의료·지식 서비스 산업 등을 6대 미래산업으로 선정



자료출처

- 미래산업 청년리더 10만 양성 프로젝트 <http://www.gofuture.go.kr>



제공기관

- 미래산업 청년리더 10만 양성



이용방법

- 각 산업별로 추진하는 프로젝트에 지원



이용문의

- 각 산업별, 분야별 연락처는 홈페이지의 '문의'메뉴 이용



참고 사항

- 전 과정 국비 지원(교재비, 숙박비가 제외되는 프로그램이 있음)
- 교육훈련비 지원(일부 프로그램에서 미지원)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

인력양성사업

121 챌린지 어드벤처



자료소개

- 활동을 통해 학습할 수 있도록 지원하는 프로그램
- 강의식 교육에서 달성하기 어려운 성취욕, 팀워크, 도전의식, 리더십, 자신감 배양, 커뮤니케이션, 비전설정 등 다양한 학습 이슈를 각각의 코스와 연결하여 개발 가능



자료출처

- 한국표준협회 <http://www.ksa.or.kr> → KSA 인재개발원



제공기관

- 한국표준협회



이용방법

- 전화나 팩스로 프로그램에 지원한 후 코스가 설치된 곳에서 체험



이용문의

- 031) 655-6597~8 (Fax : 031) 655-7570)



참고 사항

- Low Course와 High Course로 난이도가 나뉘어있음
- 설치된 기구를 이용하여 활동을 하는 것이므로 안전사고에 유의(약 0.6%의 사고율)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 긍정적가치관, 도전정신, 글로벌마인드, 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

인력양성사업

122 이공계 전문기술 연수



자료소개

- 미취업 상태인 이공계 졸업생을 대상으로 전문기술연수 실시
- 산업현장 수요와 이공계 교육 사이의 질적·양적 불균형을 해소하고, 청년실업문제에 적극 대처하기 위한 프로그램으로 현장에 필요한 우수 산업기술인력을 양성하고 공급함



자료출처

- 한국산업기술진흥원 <http://pms1.kotef.or.kr> → 사업소개



제공기관

- 한국산업기술진흥원



이용방법

- 선정된 교육연수기관별로 서류, 면접 및 평가를 통해 지원



이용문의

- 02) 6009-3795



참고 사항

- 우대인원(원호대상자, 장애인, 기초생활수급자, 2년 이상 장기실업자, 여성인력 등) 선발시 가산점 부여
- 연수생 연수수당 지원(1인당 월 50만원)
- 전문연수와 기업연수로 분류



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직무 및 조직몰입

인력양성사업

123 중소기업 기술사관 육성 사업



자료소개

- 중소기업 기술인력 확충 및 예비 장인 양성을 위한 전문대와 공업고등학교간 5~6년제 연계 교육과정 운영을 지원
- 공업고등학교는 실습 및 기본교육, 전문대는 이론 및 기술심화 교육 담당



자료출처

- 중소기업기술정보진흥원 <http://www.tipa.or.kr> → 사업소개 → 산학인력지원 → 산학연계 맞춤형 인력양성 사업



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 사업계획서를 중소기업기술정보진흥원 산학인력지원부에 접수



이용문의

- 02) 3787-0601
- 042) 481-4394



참고 사항

- 공고는 마이스터 지정학교 또는 맞춤형인력양성사업 참여 학과 제외



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직무 및 조직몰입

인력양성사업

124 산학연계 맞춤형 인력양성



자료소개

- 정부, 기업, 학교가 서로 힘을 합쳐 전문계고 3학년생/대학 2학년생(또는 4학년생)을 기업에서 원하는 인력으로 교육시키고 졸업과 동시에 협약기업에 취직할 수 있게 하는 제도



자료출처

- 중소기업기술정보진흥원 <http://www.tipa.or.kr> → 사업소개 → 산학인력지원 → 산학연계 맞춤형 인력양성 사업



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 홈페이지에서 회원가입 로그인 접속 후 해당연도 협약체결관리 메뉴에서 참가신청(학교는 사업계획서를 해당 지방중소기업청에 제출)



이용문의

- 02) 3787-0602



참고 사항

- 맞춤형 훈련수당 등 지원
- 맞춤형 교육과정 및 프로그램 개발비 지원
- 병역지정업체 선정 및 소요인원 배정 시 우대



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기개발 및 개발능력

인력양성사업

125 전문계고 취업지원가능 확충사업



자료소개

- 고교 재학생 및 졸업생에 대한 직업 진로지도 및 취업지원 관련 사업
- 직업진로지도, 취업활동지원, 사업인프라 구축 프로그램 등이 제공



자료출처

- 고용노동부 <http://www.moel.go.kr> → 청년고용대책과



제공기관

- 고용노동부 청년고용대책과



이용방법

- 신청기간 내 신청서 및 첨부서류를 시·군·구 교육청을 통해 관할관서에 제출



이용문의

- 02) 2110-7183



참고 사항

- 사업추진실적 보고 제출
- 3년 이내 일반계 고등학교로 전환이 예정된 경우 지원 대상에서 제외



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해, 구직일반상식

인력양성사업

126 특성화 전문계고 육성사업

고



자료소개

- 전문계고를 통한 중소기업 인력난 및 혁신역량 제고를 위해 현장수요를 반영한 교육과정 개편, 교재 개발·보급 등 맞춤형 직업훈련 지원
- 산업체 현장체험학습 등을 통한 올바른 직업관 확립, 졸업과 동시에 취업 연계를 통한 체계적인 경력 관리, 우수 학생 장학금 지원 등을 제공



자료출처

- 특성화 전문계고 육성사업 <http://specialedu.smba.go.kr>



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 중소기업청과 교과부에서 학교를 선정(지역 특성과 지역 산업계의 수요를 반영)하여 운영
- 선정된 전문계고 고등학생의 참여



이용문의

- 042) 481-4392
- 02) 3787-0611



참고 사항

- 교육과학기술부 정부부처 특성화고 육성계획에 의거 6년간 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

인력양성사업

127 기능견습생제

고



자료소개

- 전문계고 재학 또는 졸업생 중 미취업자에게 우수기능인 보유기술을 견습시키고 해당 기업에 취업이 연계될 수 있도록 함
- 견습생이 연수업체의 우수기능인으로부터 2개월 이상 교육 후 취업과 연계



자료출처

- 중소기업기술정보진흥원 <http://www.tipa.or.kr> → 사업소개 → 산학인력지원 → 사내멘토링지원사업



제공기관

- 중소기업청



이용방법

- 신청서, 자기소개서 작성 후 관할지역 중소기업청에 제출



이용문의

- 02) 3787-0400



참고 사항

- 1개월 기준 견습생 30만원, 연수업체 30만원 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

인력양성사업

128 미취업대졸생 교육훈련 지원



자료소개

- 미취업 대학 졸업자를 대상으로 대학 내 인턴조교 채용 및 교육훈련을 통한 취업능력 제고
- 학교 내 채용지원 사업과 교육훈련지원으로 나뉘어 추진



자료출처

- 미취업대졸생 프로그램 <http://sis.nrf.go.kr>



제공기관

- 한국연구재단



이용방법

- 사업에 참여한 대학에 지원



이용문의

- 042) 869-6401 (Fax : 042) 869-6777)



참고 사항

- 대상 선정 대학마다 채용방식이 다를 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자원활용능력, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 구직의사소통능력

인력양성사업

129 선도농가 멘토링 프로그램



자료소개

- 선도농가와 청소년간의 멘토-멘티 형성을 통해 청소년을 지역 농산업의 핵심 인력으로 성장하도록 지원



자료출처

- 농업교육포털서비스 <http://www.agriedu.net>



제공기관

- 농업인재개발원



이용방법

- 개별신청



이용문의

- 031) 460-8922, 8923



참고 사항

- 멘토에 대해서 소요비용 및 서비스 대가로 자금 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 인적네트워크활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

인력양성사업

130 중소기업 청년인턴 교육



자료소개

- 기업형 인재 만들기과 중소기업 현장에 적합한 인재선발을 지원
- 청년인턴을 대상으로 취업능력 향상과 현장 적응형 업무스킬 향상과정을 제공하고 핵심 인재 채용 스킬과 효과적인 관리방안을 전달하는 교육과정을 집합과정과 사이버 연수로 제공



자료출처

- 중소기업 청년취업인턴제 교육훈련 <http://hrd.kpc.or.kr>



제공기관

- 한국생산성본부



이용방법

- 집합교육은 교육 시작 2일전까지 홈페이지를 통해 지원 가능
- 사이버교육은 홈페이지에서 수시신청 가능함



이용문의

- 02) 724-1114



참고 사항

- 교육비 전액 고용노동부 지원(교재 제공)
- 집합교육에 한해 교통비 및 중식비(1일 1만원) 지급



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 구직서류작성능력, 구직의사소통능력, 직무 및 조직몰입
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신

인력양성사업

131 국제금융전문인력 양성사업 (미래산업청년리더양성 일환)



자료소개

- 중소기업의 환위험 관리능력 향상을 지원하고 차세대 국제금융 전문인력 양성을 촉진하기 위해 도입
- 국제금융시장의 동향 파악 및 분석 등 국제금융시장에 대한 포괄적 이해와 새로운 금융기법의 습득을 통해 외환자금의 효율적인 조달 및 운영 능력 배양



자료출처

- 한국금융연수원 <http://www.kbi.or.kr> → 집합연수



제공기관

- 기획재정부



이용방법

- 한국금융연수원 홈페이지에서 신청



이용문의

- 02) 3700-1619



참고 사항

- 식비 및 교통비 지원
- 일부 과정의 경우 연수에 참가하기 위해 지방에서 상경하는 학생들을 대상으로 하숙비 일부 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력

인력양성사업

132 금융전문인력양성



자료소개

- 금융전문인력을 체계적이고 효율적으로 양성, 관리할 수 있는 토대를 마련하여 금융허브 구축에 기여하기 위한
- 각 업역별 회원사의 초임, 중견사원 및 초급관리자를 대상으로 집합연수, 사이버연수, 통신연수 과정을 운영



자료출처

- 한국금융연수원 <http://www.kbi.or.kr>



제공기관

- 한국금융연수원



이용방법

- 홈페이지의 상단 메뉴에서 연수신청을 클릭하여 신청



이용문의

- 02) 3700-1500



참고 사항

- KAIST 금융전문대학원에서 '금융NBA과정'과 '금융전문가과정'의 석사 과정 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력

인력양성사업

133 해양에너지 전문인력 양성사업



자료소개

- 대표적 녹색기술인 해양에너지 산업의 신성장동력화는 향후 가속적으로 발전할 것으로 예상됨에 따른 학술적 지원 및 인력양성
- 해양에너지 분야 정책, 기초·원천, 실용화 등에 대한 대학원의 학술적 활동 지원을 통해 고급인력을 육성하여 해양 에너지분야 신규 연구 인력 확보



자료출처

- 한국해양수산기술진흥원 <http://www.kimst.re.kr> → 알림마당 → 사업공고



제공기관

- 한국해양수산기술진흥원



이용방법

- 사업계획서, 발표용 자료(파워포인트 형식) 등 모든 구비서류를 온라인 혹은 우편으로 접수



이용문의

- 02) 3460-4043



참고 사항

- 신청과제가 공고된 사업내용에 부합하지 않은 경우나 국토해양부 해양에너지 전문인력 양성사업 참여 대학은 신청자격이 제한



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 글로벌마인드, 자원활용능력

인력양성사업

134 항공인력양성사업



자료소개

- 창의적이고 능력을 갖춘 항공우주기술인력 및 국제항공전문가를 확보
- 첨단항공기술개발인력을 지원하고 국제무대에서 활동할 인력을 확대하여 항공 선진국으로 도약할 기반을 조성하고자 하는 사업임



자료출처

- 국토해양부 <http://www.mltm.go.kr> → 정책마당 → 항공정책 → 항공정책과



제공기관

- 국토해양부



이용방법

- 위탁교육기관에 입학하여 참여



이용문의

- 1599-0001



참고 사항

- 국내 · 외 인턴십 과정 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력, 도전정신, 글로벌마인드

인력양성사업

135 특성화농고 인력육성프로그램



자료소개

- 농업분야 진로탐색부터 직업 정착까지의 종합적 프로그램 운영
- 농업계 고등학생들을 대상으로 자신에 대해 이해하고 이를 바탕으로 자신에게 맞는 진로를 탐색하여 안정적인 직업을 가질 수 있도록 함



자료출처

- 농업교육포털서비스 <http://www.agriedu.net>



제공기관

- 농업인재개발원



이용방법

- 학교별 지원에 따른 선정



이용문의

- 031) 460-8922, 8923



참고 사항

- 온라인 교육도 시행



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

인력양성사업

136 환경분야 전문인력 양성교육 (하천생태복원 분야)



자료소개

- 잠재적 환경인력을 대상으로 교육프로그램을 운영하여 새로운 환경수요에 대한 전문인력 양성
- 생태복원공학, 생태조사방법론 이해 및 적용, 경관생태학 개념 이해, 하천생태복원 사례연구, 하천 수질개선 기술 실무 등의 내용에 대한 학습



자료출처

- 환경전문인력 양성교육 <http://www.eduet.or.kr> → 교육과정 안내



제공기관

- 한국환경산업기술원



교육 대상

- 환경, 토목, 생물, 조경, 도시공학 등 학사 및 전문학사 졸업(예정)자



교육 유형

- 8주의 집체교육과 4주의 현장교육(인턴십)



이용방법

- 인력양성전용 홈페이지 www.eduet.or.kr 회원가입 후 해당 교육과정 클릭하여 수강 신청



이용문의

- 02) 380-0216 (Fax : 02) 380-0240)



참고 사항

- 교육과정 수료에 대한 기술원장 명의의 수료증 수여
- 우수 수료생에 대해 기술원에서 직접 기업에 추천



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

인력양성사업

137 건설기능인력 교육



자료소개

- 현장 실무위주의 특성화, 체계화, 정예화된 전문 건설기능인력 양성
- 건축인테리어과, 실내인테리어과, 건축환경설비과, 특수용접과로 이루어져 있고 우선 선정직종과 실업자과정으로 나뉘어 있음



자료출처

- 건설기술교육원 건설기능인력양성 <http://fpr.kicte.or.kr>



제공기관

- 건설기술교육원



교육 대상

- 만 15세 이상으로 단체생활에 지장이 없으며 구직등록을 한 사람



교육 유형

- 집단형 집체교육



이용방법

- 홈페이지의 온라인 원서접수를 통해 참여



이용문의

- 032) 460-0273, 0274 (Fax : 032) 460-0270)



참고 사항

- 계좌제를 통한 교육을 받을 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

인력양성사업

138 U-city 인력양성센터 지원사업



자료소개

- 산업계에서 실제 필요로 하는 인력을 양성하기 위해 재직자 및 취업희망자를 대상으로 현장에서 바로 활용 가능한 실무지식을 교육하는 과정
- 취업인력 양성과정, 재직자 일반과정, 재직자 전문과정, 활성화 과정 등의 과정으로 구성



자료출처

- U-City 인력양성센터 <http://edu.ucta.or.kr>



제공기관

- 한국유비쿼터스도시협회



교육 대상

- 재직자 및 취업희망자



교육 유형

- 집체교육



이용방법

- 홈페이지 중앙의 수강생 모집을 클릭하여 원하는 과정을 선택하여 수강신청하기 클릭



이용문의

- 02) 3667-3114



참고 사항

- 국비지원교육으로 교재비와 식비는 본인부담



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

인력양성사업

139 이공계 국가장학생



자료소개

- 우수 청소년 과학도를 이공계로 적극 유도하여 과학기술 핵심인력으로 양성하고 과학 기술분야 국가경쟁력의 우위를 확보
- 국내 4년제 대학교 이공계열(자연계열, 공학계열) 학과(부)에 입학한 신입생을 대상으로 대학 4년간 학비 전액을 지급



자료출처

- 한국장학재단 국가과학기술 장학사업 http://scholarship.kosaf.go.kr/portal/main_graduation.jsp



제공기관

- 한국장학재단



이용방법

- 수도권대학은 수능 성적이 수리영역 '가'형이 1등급이고 과학탐구영역이 1등급, 1등급, 4등급이상(또는 과학Ⅱ 1등급, 4등급이상, 4등급이상)일 때 지원 가능
- 비수도권대학은 수리영역 '가'형 3등급이상, 과학탐구영역이 2등급이상, 2등급이상, 4등급이상(또는 과학Ⅱ 2등급이상, 4등급이상, 4등급이상)일 때 지원 가능
- 광주과학기술원, 울산과학기술원, 포항공대, 한국과학기술원 4개교를 대상으로 소속 대학 총장이 추천하는 입학성적 우수자를 선발



이용문의

- 1666-5114 (평일 9:00~18:00)



참고 사항

- 매 학기별 계속지원기준 및 2+2제도 기준 충족시 지원
- 기초생활수급자는 생활비 추가 지원(학기당 180만원)
- 교육과학기술부 장관 명의를 장학증서 수여



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력

직업능력 향상 프로그램

140 영농학생진진대회



자료소개

- 한국 영농 학생위원의 리더십 배양을 통한 창조 농업인 육성
- 한국의 농업과 중등 농업교육에 대한 발전적인 모델을 제시하고 농업계 고등학교에 재학 중인 학생의 진로를 지속적으로 개발하며 농업분야에서 한국의 우수한 농업인력 양성에 공헌 할 수 있도록 함



자료출처

- 한국영농학생연합회 <http://www.ffk.or.kr>



제공기관

- 한국농업교육협회



프로그램 대상

- 농업계 고등학생과 교사



프로그램 유형

- 집단 참여 프로그램



프로그램 구성

- 개인활용 프로그램



이용방법

- 우편을 통해 대회참가신청서를 작성하여 송부



이용문의

- 031) 244-8203 (Fax : 031) 244-8202)



참고 사항

- 참가 학생의 복장은 남·여 모두 상하의는 교복을 착용하고 대회 출전시 유니폼으로 FFK 조끼를 착용



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

직업능력 향상 프로그램

141 지방 기능경기대회



자료소개

- 우수한 기능인을 발굴, 표창함으로써 사기진작과 근로의욕 고취
- 지역사회 기능개발 및 보급과 기능수준의 향상 도모



자료출처

- 국제기능올림픽대회 한국위원회 <http://skill.hrdkorea.or.kr> → 기능경기대회



제공기관

- 한국산업인력공단



프로그램 대상

- 14세 이상인자로서 전국대회, 국제대회에 참가하여 입상한 사실이 없는 사람



프로그램 유형

- 개인(혹은 2인 1조) 참여 프로그램



프로그램 구성

- 2010년 4월 7일~4월 12일 6일간 16개 시·도 기능경기위원회 소재지에서 폴리메카닉스 등 56개 직종을 대상으로 개최



이용방법

- 참가원서 1매와 소속단체의 추천서(소속단체가 있는 경우), 개인자격참가자는 주민등록초본을 제출



이용문의

- 02) 3271-9316, 9317



참고 사항

- 입상자는 2010년도 전국기능경기대회 참가자격 부여
- 해당직종 국가기술자격 기능사 시험면제



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

직업능력 향상 프로그램

142 전국 기능경기대회



자료소개

- 지역간 기능수준의 평준화 도모
- 기능우대풍토 조성
- 국제대회 파견을 위한 국가대표선수 선발



자료출처

- 국제기능올림픽대회 한국위원회 <http://skill.hrdkorea.or.kr> → 기능경기대회



제공기관

- 한국산업인력공단



프로그램 대상

- 지방 기능경기대회 입상자



프로그램 유형

- 개인(혹은 2인 1조) 참여 프로그램



프로그램 구성

- 2010년 9월 7일~2010년 9월 13일 7일간 인천광역시에서 컴퓨터정보통신 등 56개 직종을 대상으로 개최



이용방법

- 지방 기능경기대회 입상자가 지원



이용문의

- 02) 3271-9316, 9317



참고 사항

- 입상자는 2011년 국제기능올림픽대회 대표선수 선발을 위한 평가전 출전기회 부여
- 해당직종 국가기술자격 산업기사 실기시험면제



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

직업능력 향상 프로그램

143 국제기능 올림픽대회



자료소개

- 회원국 청소년간 기능 교류로 기능수준 향상 및 기능개발 촉진
- 직업훈련제도 및 방법 등의 정보교환



자료출처

- 국제기능올림픽대회 한국위원회 <http://skill.hrdkorea.or.kr> → 기능경기대회



제공기관

- 한국산업인력공단



프로그램 대상

- 전국 기능경기대회 입상자



프로그램 유형

- 개인 참여 프로그램



프로그램 구성

- 2011년 9월 25일~2011년 10월 11일(예정)동안 영국 런던에서 개최



이용방법

- 국제기능올림픽에 한국 대표로 참여



이용문의

- 02) 3271-9316, 9317



참고 사항

- 해당분야 입상자는 국가기술자격 산업기사 자격시험 면제
- 산업기능요원으로 병역대체복무 가능
- 1위 입상자로 4년제 대학 입학자는 장학금 지급



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 글로벌마인드, 문제해결능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신

직업능력 향상 프로그램

144 중소기업이해연수



자료소개

- 중소기업이 우리나라 경제에서 차지하는 위상과 역할 등 중소기업의 인식 제고를 위한 연수 프로그램
- 중소기업 역할과 중요성 및 기업가 정신 등의 중소기업 이해강좌, 중소기업 도전 골든벨, 내가 만드는 중소기업, 나의 10년 설계 및 분임 토의 등의 과정으로 구성



자료출처

- 중소기업인력개발원 <http://www.sbhrdc.re.kr> → 마이캠퍼스



제공기관

- 중소기업중앙회



프로그램 대상

- 중학생 및 공업고등학생



프로그램 유형

- 집단 참여 프로그램



프로그램 구성

- 4월 11일~11월 11일 7개월 동안 중소기업 인력개발원에서 실시



이용방법

- 프로그램 담당자와 연락 후 신청



이용문의

- 02) 2124-3114



참고 사항

- 2박3일 연수



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직일반상식, 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력

직업능력 향상 프로그램

145 학교기업지원사업



자료소개

- 실제 상황의 기업 운영 활동과 학교 교육과정의 연계
- 특정학과 또는 교육과정과 연계하여 학교 내에 기업적인 환경을 꾸며놓고, 학생들이 물품의 제조, 판매, 수선, 가공 또는 용역을 제공하는 활동에 참여하면서 직업현장에서 요구되는 지식, 기술 및 태도 등을 습득하는 프로그램



자료출처

- 학교기업지원사업 <http://www.sbe.or.kr>



제공기관

- 한국기술센터



프로그램 대상

- 학교기업이 운영되고 있는 학교의 학생



프로그램 유형

- 반별 프로그램



프로그램 구성

- 학교기업에 참여하여 직접 직업현장을 체험



이용방법

- 학교별 지원에 따른 선정



이용문의

- 학교기업 담당자 문의



참고 사항

- '산업교육진흥 및 산학협력 촉진에 관한 법률'과 '학교기업의 설치, 운영에 관한 규정'의 법령에 설립 근거를 두고 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직무및조직몰입, 대인관계능력, 문제해결능력

직업능력 향상 프로그램

146 미취업 여성 지원 직업훈련



자료소개

- 경력단절 여성이나 취업준비 여성의 경력개발 교육 제공
- 진로상담사 과정, 산업단지 맞춤형 CAD 사무원 과정, 산업단지 맞춤형 오피스 실무 과정, 기업회계와 경리실무 과정, 전산세무회계과정 등으로 구성



자료출처

- 시흥여성 새로일하기지원본부 <http://www.womenwork.or.kr> → 직업교육 → 직업교육훈련



제공기관

- 여성가족부



교육 대상

- 취업준비여성 및 경력단절여성



교육 유형

- 집체교육



이용방법

- 해당교육기간에 기관을 방문하여 수강



이용문의

- 031)310-6021 (FAX 031)310-6039)



참고 사항

- 교육참가비 전액을 국가에서 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직의사결정능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

직업능력향상 프로그램

147 직업의식교육



자료소개

- 경력단절 여성들 또는 미취업 여성들에게 직업생활, 노동시장에 대한 이해와 취업자신감을 고취
- 직업심리검사나 직업카드를 활용하여 직업 흥미·적성·직업가치 찾기, 취업장애요인 극복, 취업자신감 갖기, 여성노동시장 알기 등의 내용으로 구성



자료출처

- 시흥여성 새로일하기지원본부 <http://www.womenwork.or.kr> → 직업교육



제공기관

- 여성가족부



교육 대상

- 전업주부 및 경력단절여성



교육 유형

- 집체교육



이용방법

- 해당교육기간에 기관을 방문하여 수강



이용문의

- 031)310-6021 (FAX 031)310-6039)



참고 사항

- 교육 참가비 전액을 국가에서 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 긍정적가치관, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

직업능력향상 프로그램

148 국제전문여성인턴과정



자료소개

- 여성의 국제무대 진출 확대와 차세대 여성 국제전문 인력 양성 과정
- 한국의 다자외교, 국제회의 실무, 국제회의 영어에 대한 내용을 학습하고 기타 특강 및 세미나에 참여하는 과정으로 구성



자료출처

- 외교안보연구원 <http://www.ifans.go.kr> → 교육활동 → 행사/공지



제공기관

- 외교안보연구원



교육 대상

- 국제전문여성인턴으로 선발된 대학생



교육 유형

- 2주간 집체교육



이용방법

- 공인영어성적표사본, 국문 및 영문이력서 각 1부, 국문 및 영문 자기소개서 각 1부를 별도파일로 첨부하여 www.globaljump.go.kr에 신청서 작성



이용문의

- 02) 3497-7600



참고 사항

- 여성부에서 선발한 국제전문여성인턴을 대상으로 실시되는 과정
- 국제전문여성인턴의 경우 대학원생 이상 지원 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직일반상식, 구직희망분야이해, 외국어능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 글로벌마인드

직업능력향상 프로그램

149 한국무역협회 무역아카데미



자료소개

- 4개 부문의 단기연수와 장기연수를 통해 수출입국을 선도할 무역전문인력을 양성
- 무역실무, 국제마케팅, 외환금융, Biz외국어 등의 단기연수와 무역마스타과정, IT 마스터과정, 글로벌리더십프로그램(GLP), 글로벌 물류비즈니스 최고경영자과정(GLMP) 등의 장기연수로 구성



자료출처

- 무역아카데미 <http://www.tradecampus.com>



제공기관

- 한국무역협회



교육 대상

- 무역 관련 직종 종사자



교육 유형

- 집체교육



이용방법

- 홈페이지 우측의 'Quick menu'에서 수강신청을 클릭하여 원하는 과정을 수강



이용문의

- 1566-5114 (Fax : 02) 6000-5500)



참고 사항

- 무역협회 회원사와 일반수강자의 수강료 차이가 있음
- 고용보험환급대상강좌가 존재



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 글로벌마인드, 도전정신

직업능력향상 프로그램

150 물품조달업체 기본과정 교육



자료소개

- 업체심사기준 및 제출서류에 대한 교육을 통해 관련 업무 능력 배양
- 국가계약법, 전문기관 검사제도, 물품구매적격심사, 계약관련 조달청 제도, 나라장터 이용방법, 다수공급자 계약 등에 대해 학습



자료출처

- 조달인력개발센터 <http://www.pps.go.kr/hrd> → 교육안내/교육신청



제공기관

- 조달청



교육 대상

- 물품조달업체



교육 유형

- 1박 2일 집체교육



이용방법

- Fax나 E-mail을 통해 홈페이지에 있는 교육대상자 추천양식, 훈련위탁계약서를 작성하여 신청



이용문의

- 042) 870-9013, 9014, 9018, 9019 (Fax : 042) 870-9090)



참고 사항

- 교육훈련비 50,000원(식비제외)
- 교육비 환급제도 지원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해,
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 도전정신, 자원활용능력

직업능력향상 프로그램

151 국제협력개발과 ODA



자료소개

- 공적개발원조와 국제개발협력의 기본 개념을 이해하고 우리나라와 협력단의 원조수행 체계에 대한 지식 습득
- 국제개발협력과 ODA(Official Development Assistance)의 정의와 필요성, 한국의 ODA 시스템과 KOICA 조직 및 사업수행 방식 등에 대하여 학습



자료출처

- KOICA ODA 교육원 <http://oda.koica.go.kr> → 교육과정/수강안내



제공기관

- 한국국제협력단



교육 대상

- 개발협력과 공적개발원조에 관심 있는 일반인, 관련실무자 등



교육 유형

- 단내집체교육



이용방법

- 홈페이지의 교육과정 리스트 홈페이지에서 수강신청을 클릭하고 수강료를 결제



이용문의

- 031) 740-0500 (Fax : 031) 740-0518)



참고 사항

- 수강료 20,000원
- 마감일 기준 10명 미만일 경우 폐강



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 전공지식, 구직희망분야이해, 구직일반상식, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 글로벌마인드, 현장직무수행능력

직업능력향상 프로그램

152 직업분류과정교육



자료소개

- 직업분류의 일반원칙과 분류기준을 이해함으로써 각종 통계조사에서 사용하고 있는 직업분류체계직업분해 습득하고 분류할 수 있는 능력을 배양
- 한국표준직업분류 총설, 직업분류 해설, 직업분류 연구사례, 신생직업 연구 및 분석 등에 대한 학습



자료출처

- 통계교육원 <http://sti.nso.go.kr> → 교육안내 → 통계전문교육(집합)



제공기관

- 통계교육원



교육 대상

- 대한민국 국민



교육 유형

- 21시간의 집체교육



이용방법

- 각급 기관 및 단체는 공문서로 신청
- 일반인의 경우 교육과정의 운영담당자에게 전화문의 후 신청



이용문의

- 042) 366-6222



참고 사항

- 교육비 60,000원(숙박비, 식비 별도)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해

직업능력향상 프로그램

153 대학생 통계실무워크숍



자료소개

- 관련대학생을 대상으로 국가통계작성 실무에 대한 이해증진
- 우리나라의 통계제도와 통계청 홈페이지 및 통계 DB 이용방법 소개, 표본실무 및 실습, 주요실무지표 등의 내용에 대한 학습



자료출처

- 통계교육원 <http://sti.nso.go.kr> → 교육안내 → 통계전문교육(집합)



제공기관

- 통계교육원



교육 대상

- 대학생



교육 유형

- 22시간의 집체교육



이용방법

- Fax나 통계교육원 홈페이지를 통해 인적사항을 송부한 후 연수비 입금이 확인되면 접수 완료



이용문의

- 042) 601-4423



참고 사항

- 교육비 15,000원



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

직업능력향상 프로그램

154 광업전문기능인력양성 교육



자료소개

- 광업전문기능인력 양성과 생산성 제고, 재해예방을 통한 광물자원산업의 합리적 육성을 위한 광업기능 4개분야(탐사, 개발, 굴착 및 발파, 유압장비) 교육과정



자료출처

- 한국광물자원공사 <http://www.kores.or.kr> → 사업안내 → 교육훈련



제공기관

- 한국광물자원공사



교육 대상

- 20세 이상의 광산 취업 희망자나 광산 위탁자



교육 유형

- 8주 동안의 집체교육



이용방법

- 홈페이지의 입교신청서와 주민등록등본을 Fax나 우편을 통해 접수



이용문의

- 063) 862-0041 (Fax : 063) 862-4674)



참고 사항

- 전 과정 무상교육
- 교육수료 후 광산취업 연계 및 알선



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력, 자원활용능력

직업능력향상 프로그램

155 대학생을 위한 외교통상부 워크숍



자료소개

- 전국 대학교에서 선발된 대학(원)생에게 여름 및 겨울방학 중 각각 2회씩(총 200여명) 2주간 동안 실시하는 교육프로그램으로, 한국 외교의 주요 현안과 관련된 정책방향을 소개하고 국제관계의 주요 이슈 등을 통해 대학생의 국제 감각을 키우고 외교에 대한 이해를 높일 수 있도록 지원하는 워크숍 형태의 교육 프로그램



자료출처

- 외교안보연구원 <http://www.ifans.go.kr> → 교육활동



제공기관

- 외교통상부



교육 대상

- 대학 2, 3, 4학년(전공제한 없음)



교육 유형

- 워크숍 형식의 집체교육



이용방법

- 하계나 동계 워크숍에 대학 학교장 명의의 공문에 첨부된 참가신청서로 남/여 1명씩 2명 지원(추첨을 통해 40명을 선발하여 홈페이지에 공지)



이용문의

- 02) 3497-7766, 3497-7753



참고 사항

- 참가비 5만원
- 과정 이수자에게는 외교안보연구원장 명의 수료증 부여



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 글로벌마인드, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 구직 일반 상식, 자기관리 및 개발능력

직업능력향상 프로그램

156 IT 사이버강의(한이음 콘텐츠)



자료소개

- IT 관련 정보와 자기관리, 리더십, 마케팅 등의 정보를 제공하여 이를 활용할 수 있도록 함
- 정보통신부품, 소프트웨어, 멀티미디어콘텐츠, 프로그램언어, 정보통신일반, 정보보호, 통신/네트워크 등의 내용으로 구성



자료출처

- 한이음 <http://www.hanium.or.kr/> → 한이음 콘텐츠



제공기관

- 정보통신산업진흥원



교육 대상

- IT관련 산업 종사자



교육 유형

- 온라인 동영상 강의



이용방법

- 홈페이지의 한이음 콘텐츠 메뉴의 사이버강의에서 원하는 강좌를 선택하여 수강



이용문의

- 042) 710-1376



참고 사항

- 프로그램을 수강할 때 회원가입이 필요
- 리스트 아래 사이버강의 수강을 위한 프로그램이 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력, 자원활용능력, 자기관리 및 개발능력

직업능력향상 프로그램

157 한국고용정보원 사이버 진로교육원 프로그램



자료소개

- 직업상담원, 교사, 대학교직원 등 진로지도 전문가를 위한 능력 개발 과정, 청(소)년들의 자기주도적 학습이 가능한 사이버 학습 프로그램 등 진로개발 역량을 강화하기 위한 교육과정 운영
- 대학생 진로지도프로그램(CDP-C), 대학생 진로지도프로그램 교수용 e-메뉴얼, 대학생 진로·취업지도 입문과정, 대학생활과 진로, 직무 이해와 취업준비, 서류전형 준비, 면접역량 강화, 인턴십 이해와 활용, 대학생 진로지도를 위한 교육 콘텐츠, 청년 직장체험 프로그램 등 다양한 프로그램 제공



자료출처

- 한국고용정보원 사이버진로교육원 <http://cyber-edu.keis.or.kr>



제공기관

- 한국고용정보원



교육 대상

- 청(소)년, 대학(원)생, 진로지도 전문가



교육 유형

- 사이버 교육 프로그램



이용방법

- 회원가입 후 해당 프로그램 신청



이용문의

- 1350/1544-1350 (고용노동부 고객상담센터)
- 02) 2629-7114 (한국고용정보원 대표전화)



참고 사항

- 교육프로그램을 수강할 시 회원가입이 필요
- 전 과정 무료
- 요청시 LMS 자체 구축 대학 등에 콘텐츠 양도 가능(문의: 한국고용정보원 진로교육센터)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야이해, 구직일반상식, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 인적네트워크활용능력, 구직서류작성, 구직의사소통능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직무 및 조직몰입, 현장직무수행능력

직업능력 향상 프로그램

158 신용관리교육



자료소개

- 아동 및 청소년과 일반인을 대상으로 신용관리교육 제공
- 신용에 대한 올바른 가치를 심어주고 신용관리원칙, 합리적인 부채관리 등에 대한 내용으로 신용관리특강을 실시하고 온라인 교육을 통해 복습할 수 있음



자료출처

- 신용관리교육원 <http://edu.ccrs.or.kr>



제공기관

- 신용회복위원회



교육 대상

- 초·중·고등 및 대학교와 일반기업체를 포함한 각종 기관 등 신용관리에 대한 교육이 필요한 대상



교육 유형

- 특강 형식의 집체교육과 온라인 강좌



이용방법

- 홈페이지를 통해 온라인으로 특강 신청



이용문의

- 02) 6362-0192, 2041, 2027 (Fax : 02) 6362-2025)
- E-mail : edu@ccrs.or.kr



참고 사항

- 신용관리특강은 별도 비용 없이 무료로 진행
- 온라인 강좌의 경우 공개강좌와 회원강좌로 이루어짐



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직일반상식, 긍정적 가치관
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

직업능력 향상 프로그램

159 금융감독원 일반금융교육



자료소개

- 국민의 국민이해력 및 합리적인 선택능력 향상을 위해 다양한 계층을 대상으로 교육을 실시
- 은행·증권·보험·신용카드 등 일반 소비자들이 알아야 할 금융거래시 유의사항과 민원상담 및 분쟁사례 해설, 상속인 금융거래 조회서비스 등 유용한제도 안내



자료출처

- 금융감독원 금융교실 <http://edu.fss.or.kr> → 금융교육 신청



제공기관

- 금융감독원



교육 대상

- 학생 및 청소년, 일반인, 군장병, 가정주부



교육 유형

- 2시간 과정의 집체교육



이용방법

- 홈페이지 회원 가입 후 신청일로부터 1개월 이후 일자에 대해 교육 신청



이용문의

- 02) 3145-5114



참고 사항

- 평일 18시 이후, 토요일 및 공휴일에는 교육을 제공하지 않음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직일반상식
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

직업능력 향상 프로그램

160 청년직장체험프로그램 사전 직무교육과정



자료소개

- ‘청년직장체험 프로그램’에 참여하는 청년들을 대상으로 직장 내에서 부딪히게 되는 어려움을 극복하고 회사생활에 잘 적응할 수 있도록 교육프로그램 제공



자료출처

- 한국고용정보원 사이버진로교육원 cyber-edu.keis.or.kr



제공기관

- 한국고용정보원



자료대상

- 대학생 및 일반인



자료 유형

- 교육프로그램



이용방법

- 한국고용정보원 사이버진로교육원에 접속 후 사용



참고 사항

- 청년직장체험안내, 행복한 삶과 직업, 직장인의 기본 매너, 직장인의 대인관계 등의 주제로 구성되어 있음.



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직무 및 조직몰입, 대인관계능력, 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력

직업능력 향상 프로그램

161 한국저작권위원회 원격교육연수원



자료소개

- 식산업 활성화로 많은 직업적 산물이 다양한 유형의 콘텐츠로 생성되고 있으며, 이에 대한 권리(지적재산권 및 저작권)을 보호하는 것은 직업인의 기본적이며 필수적인 직업 윤리가 되고 있음
- 대학생 및 일반인을 위한 저작권이해 교육은 물론, 직종별(출판산업, 인터넷산업, 음악산업, 교원) 저작권 교육 콘텐츠도 제공하고 있음



자료출처

- 한국저작권위원회 원격교육연수원 <http://www.edu-copyright.or.kr>



제공기관

- 한국저작권위원회
- 문화체육관광부



활용 대상

- 교원, 청소년, 대학생 및 일반인



검사시간

- 약 60분(시간제한 없음)



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 한국저작권위원회 원격교육연수원 02-2669-0055



참고 사항

- 해당 사이트의 자료실에는 저작권법 시행령, 저작권 아카데미 표준교재(출판과 저작권) 등을 제공하고 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신, 전공지식, 구직일반상식

직업능력 향상 프로그램

162 어린이청소년 저작권교실



자료소개

- 지식산업 활성화로 많은 직업적 산물이 다양한 유형의 콘텐츠로 생성되고 있으며, 이에 대한 권리(지적재산권 및 저작권)을 보호하는 것은 직업인의 기본적이며 필수적인 직업 윤리가 되고 있음
- 다양한 유형의 저작권에 대해 이해하고 저작권을 등록 및 보호하는 방법에 관련된 교육을 제공함



자료출처

- 한국저작권위원회 어린이청소년저작권교실 <http://1318.copyright.or.kr/>



제공기관

- 한국저작권위원회
- 문화체육관광부



활용 대상

- 청소년, 교사



검사시간

- 약 30분(총 105문항)



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 한국저작권위원회 저작권교육원 02-2669-0010



참고 사항

- 연구학교를 통해 저작권교육을 시행하고 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반 상식, 긍정적 가치관

자기 관리

163 사이버체력측정



자료소개

- 건강상태를 확인하여 알맞은 체력관리와 운동방법을 제공하는 프로그램
- 대중적인 건강체조를 소개하고 건강상태, 식/생활습관, 운동여부 등의 요소들을 종합적으로 평가하여 건강상태를 확인한 후 심폐지구력, 복부근지구력, 비만도, 유연성 등을 측정하여 체력상태에 맞는 운동방법을 제공



자료출처

- 스포츠코리아 <http://www.sportskorea.net/> → 생활체육 → 사이버체력측정



제공기관

- 체육과학연구원



이용방법

- 사이버체력측정 메뉴에서 '건강문진 바로가기'를 클릭



이용문의

- 02) 970-9652 (Fax : 02) 970-9651)



참고 사항

- 홈페이지 가입 후 사용 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해, 자원활용능력

자기 관리

164 건강증진교육자료센터



자료소개

- 건강증진사업 추진 및 목표달성을 위한 보건교육 정보 제공
- 국민건강증진종합계획을 효율적으로 지원하기 위한 주요 인프라로서 보건교육을 강화하고 건강증진교육자료의 통합적 기획, 관리, 교육 및 평가의 환류체계 구축 및 운영



자료출처

- 건강증진교육자료센터 <http://herc.hp.go.kr>



제공기관

- 한국보건사회연구원



이용방법

- 사이트 접속 후 해당 메뉴 이용



이용문의

- 02) 3418-0996 (Fax : 02) 3418-0998)



참고 사항

- 해당 자료는 자료 저작권의 보호를 받으므로 이를 활용할 때 비영리로 사용하여야 하고 저작자를 표시하여야 함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기관리 및 개발 능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해

자기 관리



165 업무수행능력 자가진단, 시간관리평가, 수면건강평가 등 자가진단



자료소개

- 심리검사를 통해 자신을 돌아보고 발견된 문제에 대하여 유형별 문제해결 전략과 예방법을 알아볼 수 있는 자가진단 서비스 제공



자료출처

- 보건복지부 국가복지정보포털 <http://www.e-welfare.go.kr> → 이용자별사이트 → 청소년 → 자가진단



제공기관

- 보건복지부



이용방법

- 자가진단 리스트 항목의 바로가기를 클릭하여 검사를 수행



이용문의

- 02) 6360-6137



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력

자기 관리

166 EBS CEO 특강



자료소개

- 변화하는 21세기 글로벌 경제 환경 속에서 기업의 역할은 무엇이고, 그 기업이 추구하는 생존전략은 어떠한지를 기업의 CEO를 통해 들어 봄으로써, 세계 경제시민으로서의 민주적 경제관을 얻을 수 있도록 하고, 동시에 CEO를 꿈꾸는 젊은 청년 대학생들에게 미래를 준비할 수 있는 장을 제공



자료출처

- EBS → 교양 → 지식특강 → EBS CEO 특강 - 선택



제공 기관

- EBS 교육방송 <http://home.ebs.co.kr/ceo/index.html>



지원 대상

- 미래전망 관련 정보를 필요로 하는 도전적이고 긍정적인 청소년



지원 유형

- 방송 (EBS 다시보기)



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- EBS 방송 인터넷 사이트 가입 후 해당 방송을 찾아 시청



참고 사항

- 스스로 변화하라! 스스로 창조하라! 스스로 행동하라!



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신
- 관련성 있는 구직역량 : 대인관계 능력, 자기관리 및 개발능력

자기 관리

167 클린소사이어티



자료소개

- 반부패 청렴운동과 관련된 국민참여프로그램으로 대학생 청렴홍보단, 고등학생 청렴논술경시대회, 청렴에세이공모전, 청렴존극경연대회 및 웅변대회 등의 행사를 실시함



자료출처

- 클린소사이어티 청렴한 세상 <http://www.cleansociety.kr>



제공기관

- 국민권익위원회



활용 대상

- 고등학생, 대학생 및 일반 성인



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 국민권익위원회 02-6939-7034



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신, 구직일반상식

자기 관리

168 청렴교육센터



자료소개

- 공직자를 대상으로 한 청렴교육기관이나, 자료실 자료들을 통해 청렴 사례 등을 학습할 수 있고 청렴용어사전과 청렴도 자기진단 등을 활용할 수 있음. 또한 직업윤리의 폐해라 할 수 있는 부패에 대한 개념을 이해할 수 있는 자료들이 게시되어 있음



자료출처

- 청렴교육센터 <http://www.acrc.go.kr/edu/index.jsp>



제공기관

- 국민권익위원회



활용 대상

- 청소년, 청년 및 일반 성인



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 국민권익위원회 02-6939-7034



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신, 구직일반상식

자기 관리

169 각 기업 및 협회 윤리강령



자료소개

- 각 기업과 직업인협회 등의 기관에서는 윤리헌장 또는 윤리강령을 제정하여 공포하고 있음. 예를 들어, 연구윤리정보센터에서는 연구자들을 위한 윤리를, 출판간행과 관련하여서는 한국간행물윤리위원회에서 윤리헌장을, 사회복지와 관련해서는 한국사회복지사협회에서 윤리강령을, 간호사의 직업윤리에 대해서는 한국간호협회에서 한국간호사 윤리강령을 제정하여 선포하였음. 또한 개별 기업들은 내부 직원들을 위한 윤리헌장 또는 윤리강령을 배포하고 윤리경영을 시행하고 있음



자료출처

- 각 기업 홈페이지
- 각종 직업협회, 산업협회 등 직종별 윤리강령 참조



활용 대상

- 직업윤리에 대한 이해가 필요한 청년 등



이용방법

- 각 기업 홈페이지의 윤리헌장 또는 윤리강령 확인(국민권익위원회에서 월간 발행하는 기업윤리자료 '기업윤리 브리프스'도 참조 가능)
- 각종 직업협회, 산업협회 등 직종별 윤리강령 또는 윤리지침 등 확인



참고 사항

- 직업 및 기업별로 선언한 세부적인 윤리강령 외에도 일반적으로 근로윤리(근면성, 정직성, 성실성), 공동체윤리(봉사정신, 책임의식, 준법성, 직장예절) 등을 포함함. 이와 관련된 교육자료는 국가직업능력표준 사이트<http://nos.hrdkorea.or.kr>의 '기초직업능력 → 직업윤리' 부분을 확인하여 다운로드 할 수 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반 상식, 전공지식, 긍정적 가치관

자기 관리

170 재미있는 금융 길라잡이 - 금융교실



자료소개

- 금융관련 정보 및 교육실시



자료출처

- 사이트 주소 <http://edu.fss.or.kr>



제공기관

- 금융감독원 <http://www.fss.or.kr>



활용 대상

- 금융 관련 정보를 필요로 하는 국민



이용 방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1332



참고 사항

- 금융교육신청, 종합 정보센터, 온라인금융학교 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기관리 및 개발능력, 구직일반 상식
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해

자기 관리

171 건강길라잡이



자료소개

- 건강에 관한 폭넓은 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.hp.go.kr>



제공기관

- 보건복지부, 국립의료원



활용 대상

- 건강에 관한 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02) 3418-0996



참고 사항

- 건강한 생활, 질병과 사고, 연구자료 등의 정보 제공
- 건강다이어리 및 매거진 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해

자기 관리

172 국민건강체조



자료소개

- 국민건강체조의 특징과 종류, 방법에 관하여 소개



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.kspo.or.kr/nmh/main>



제공기관

- 국민체육진흥공단



활용대상

- 국민건강체조에 관한 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02) 410-1114



참고 사항

- 종류별 체조 소개 및 홍보동영상 탑재
- 강습신청 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기관리 및 개발능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자원활용능력

온라인 사이트

173 워크넷



자료소개

- 이용대상자별 진로 및 취업 맞춤 정보 제공 포털 사이트
- 채용정보, 구인 및 구직정보, 취업지원, 취업자료, 직업심리검사, 취업 관련 자료 무료 제공
- 청소년, 고령자, 기업, 여성, 알바, 잡영 등 대상별 사이트 연동



자료출처

- 사이트 주소 www.work.go.kr



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



활용 대상

- 초, 중, 고, 대학생 및 청년, 구인 및 구직자



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



참고 사항

- 각 연령층별 심리검사 및 직업정보 제공
- 직종별, 분야별, 지역별 채용정보 제공 및 검색 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직서류 작성능력, 구직의사 소통능력, 구직일반 상식

온라인 사이트

174 청소년 워크넷



자료소개

- 초등학생, 중학생, 고등학생, 대학 및 청년층 대상별 진로정보 제공
- 다양한 진로 및 직업정보, 직업심리검사, 진로프로그램, 온라인 상담 등 무료 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.work.go.kr/youth



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



활용 대상

- 초, 중, 고, 대학생 및 청년



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



참고 사항

- 학교급에 따른 맞춤형 정보 제공
- 진로탐색 자료, 동영상, 관련 기관 및 정보 연계 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직의사결정능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력

온라인 사이트

175 한국직업정보시스템 KNOW



자료소개

- 한국고용정보원에서 운영하는 직업 및 학과 관련 정보 제공 포털 사이트
- 직업정보 및 학과정보 검색, 직업자료, 직업동영상, 진로상담, 직업인 인터뷰 내용 등 무료제공



자료출처

- 사이트 주소 know.work.go.kr



제공기관

- 한국고용정보원



활용 대상

- 직업 및 학과정보를 필요로 하는 청소년 및 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용 문의 : 1577-7114



참고 사항

- 직업정보 및 학과정보가 상호 연동되어 있음
- 직업탐색자료, 직업인 동영상 등 다양한 정보 무료 다운로드 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직일반상식

온라인 사이트

176 큐넷



자료소개

- 국가자격, 민간자격, 외국자격을 종목별 상세정보를 제공하는 국내의 대표적인 자격 정보 온라인 사이트
- 각종 자격정보, 원서접수 및 시험안내, 합격자/답안발표 등을 비롯하여 자격증 발급 신청, 확인증 발급, 자격증 발급안내, 자격취득조회, 미발급자조회, 자격진위확인, 자격취득자교육훈련 등의 다양한 서비스 제공



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.q-net.or.kr>



제공기관

- 한국산업인력공단



지원 대상

- 자격 관련 정보를 필요로 하는 모든 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1644-8000 (큐넷 대표전화)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 전공지식, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

온라인 사이트

177 위민넷



자료소개

- 여성가족부에서 운영하는 여성 관련 정책 및 정보, 취업지원, 실시간 상담, 보육 및 자녀교육과 관련된 서비스 제공 포털 사이트
- 상담실(채팅상담, 전문가상담), 취업클리닉, 채용정보, IT·어학·창업 등 사이버 무료 강의, 사이버 멘토링 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.women.go.kr



제공기관

- 여성가족부



활용 대상

- 구직을 원하는 여성



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 이용



참고 사항

- 여성에 특화된 정보 및 상담, 온라인 교육 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야 이해

온라인 사이트

178 커리어넷



자료소개

- 초등학생, 중학생, 고등학생, 대학생 및 성인, 교사 및 연구자 대상 진로정보 제공 온라인 사이트
- 다양한 진로 및 직업정보, 직업심리검사, 진로탐색 프로그램, 진로상담, 직업인 인터뷰 등 무료 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.career.go.kr



제공기관

- 한국직업능력개발원 www.krivet.re.kr



활용 대상

- 진로 및 직업정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02-3485-5000/5100



참고 사항

- 한국직업능력개발원 직업진로정보센터에서 운영



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망 분야 이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 자기관리 및 개발능력

온라인 사이트

179 한국산업인력공단



자료소개

- 평생능력개발, 자격시험정보, 해외취업 등에 대한 정보제공 포털 사이트
- 한국직업방송, 국가직업능력표준, 전문기능인력풀 등 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.hrdkorea.or.kr



제공기관

- 한국산업인력공단



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02-3271-9519



참고 사항

- 평생능력개발, 자격시험, 외국인고용지원, 해외취업지원, 국제교류협력, 기능장려 등의 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 자기관리 및 개발능력, 구직의사결정능력

온라인 사이트

180 직업능력지식포탈



자료소개

- 직업과 직업에 필요한 자격증 등의 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 <http://portal.hrdkorea.or.kr>



제공기관

- 고용노동부, 한국산업인력공단



활용 대상

- 직업에 관한 전반적 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 1644-8000



참고 사항

- 교육훈련, 자격증, 일자리 등에 관한 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력, 전공지식
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직일반상식, 자기관리 및 개발능력

온라인 사이트

181 해피포유



자료소개

- 서울특별시교육청에서 운영하는 직업교육정보센터
- 서울시교육청 직업진로교육정책, 진학정보, 취업정보, 각종 교수학습자료 정보제공



자료출처

- 사이트 주소 www.happy-4u.net



제공기관

- 서울특별시 교육청



활용 대상

- 직업교육 및 관련 정보를 필요로 하는 청소년 및 교사



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용안내 : 02-3999-619



참고 사항

- 특성화 고등학교(전문계고) 관련 정보 제공에 초점



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직서류작성능력, 구직의사소통능력

온라인 사이트

182 대학알리미



자료소개

- 대학별 현황 및 관련 정보 제공 사이트
- 지역별 대학 검색, 통합비교 검색, 주요 지표 검색, 대학경쟁력 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.academyinfo.go.kr



제공기관

- 한국교육개발원



활용 대상

- 대학의 공시정보를 필요로 하는 학생, 학부모, 기업, 정부, 대학



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02-3460-0180~4



참고 사항

- 대학정보 공시서비스 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 :
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

온라인 사이트

183 한국대학교육협의회



자료소개

- 다양한 대입 정보 제공 사이트
- 대학입학상담센터, 대학입학정보박람회, 대입설명회 관련 자료 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.kcue.or.kr



제공기관

- 한국대학교육협의회



활용 대상

- 대학 진학정보를 필요로 하는 모든 국민
- 전국 4년제 대학의 학사, 재정, 시설 등의 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02-6393-5210



참고 사항

- 대학입학관련 자료, 고등교육정보, 대학교육소식 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 :
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

온라인 사이트

184 한국전문대학교육협의회



자료소개

- 다양한 전문대학 진학 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.kcce.or.kr



제공기관

- 한국전문대학교육협의회



활용 대상

- 전문대학에 관한 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02) 364-1540



참고 사항

- 전문대학 현황, 역할과 전망, 변천과정, 고등교육 현황 등의 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 :
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력

온라인 사이트

185 서울시 진학진로 정보센터

고



자료소개

- 서울특별시교육청 교육연구정보원에서 운영하는 진로정보, 대학진학정보, 진로심리검사 제공 사이트
- 진로정보, 대학진학정보, 진로심리검사, 진로진학상담실, 각종 자료 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.jinhak.or.kr



제공기관

- 서울시특별시 진학진로정보센터



활용 대상

- 진로선택을 하려는 청소년과 진학 진로지도를 하려는 교사



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02-3111-260,273



참고 사항

- 진학진로상담실에서 방문상담도 가능함



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직정보탐색능력, 자기관리 및 개발능력

온라인 사이트

186 창의적 체험활동 종합지원시스템(에듀팟)



자료소개

- 학교내, 외에서 교과 이외의 활동을 스스로 기록 관리할 수 있는 시스템 제공



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.edupot.go.kr>



제공기관

- 교육과학기술부



활용 대상

- 학교생활 포트폴리오 기록 희망하는 학생, 승인 및 보완하는 교사



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 1544-4409



참고 사항

- 중, 고등학생으로 구분하여 필요한 정보 구성 및 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직업윤리

온라인 사이트

187 사이버 국가고시센터



자료소개

- 국가고시에 관한 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.gosi.go.kr>



제공기관

- 행정안전부 <http://www.mopas.go.kr>



활용 대상

- 국가고시에 관한 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용문의 : 02-2100-3399



참고 사항

- 고등고시, 7,9급 공채, 견습직원, 기술직 특채, 특채, 전직, 승진 관련 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의망분야 이해, 구직의사결정능력

온라인 사이트

188 중소기업기술정보진흥원



자료소개

- 지역별, 산업별 중소기업 정보 제공



자료출처

- www.tipa.or.kr
- 중소기업청 <http://www.smba.go.kr>



제공기관

- 중소기업기술정보진흥원



활용 대상

- 국가지원에 관한 정보를 필요로 하는 중소기업



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3787-0400



참고 사항

- R&D, 정보화, 경영혁신, 산학인력지원 등의 사업 소개



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야 이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 직무 및 조직몰입, 구직서류작성능력

온라인 사이트

189 코참비즈



자료소개

- 33만개의 기업정보, 170만개의 상품정보를 비롯해 비즈니스서비스(BS)정보, 재무정보, 거래정보, 채용정보 등 제공
- 지역별, 산업별 기업 정보 제공



자료출처

- www.korchambiz.net
- 대한상공회의소 <http://www.korcham.net>



제공기관

- 대한상공회의소



활용 대상

- 비즈니스 관련 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 6050-3680



참고 사항

- 기업정보, 상품/거래, 기업분석, 채용정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야 이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 직무 및 조직몰입, 구직서류작성능력

온라인 사이트

190 청소년종합정보서비스



자료소개

- 진로가이드, 직장체험프로그램, 직업심리검사, 상담서비스 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.all4youth.net



제공기관

- 한국청소년진흥센터



활용 대상

- 청소년활동, 복지, 보호 등의 정보를 필요로 하는 청소년



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 330-2800



참고 사항

- 인증수련, 봉사, 자치활동, 취업, 장학 등 폭넓은 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력, 현장직무 수행능력

온라인 사이트

191 창의체험 통합정보넷

고



자료소개

- 창의적 체험활동과 관련된 활용 자원 정보 제공 사이트
- 창의적 체험활동 소개, 정보, 커뮤니티, 창의인성교육 관련 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.crezone.net



제공기관

- 교육과학기술부, 한국과학창의재단



활용 대상

- 창의적 체험활동 관련 학생, 교사, 학부모, 학교 및 관련 기관



이용방법

- 인터넷 사이트 접속 후 이용



참고 사항

- 지역별, 자원형태별 검색 가능
- 창의적 체험활동 종합지원시스템(에듀팟)과 연동되어 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해, 구직의사결정능력, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 직업윤리, 긍정적 가치관, 도전정신, 문제해결능력, 자기관리 및 개발능력

온라인 사이트

192 으라차차차



자료소개

- 정부에서 시행하는 52가지 청년취업지원프로그램 소개, 정책경험과 취업 준비 경험, 채용정보, 취업심리테스트 등 다양한 정보 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.chachacha.go.kr



제공기관

- 고용노동부



활용 대상

- 취업에 관련한 정보를 필요로 하는 청년



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1350



참고 사항

- 정책 트위터, 청년 취업정보, 취업성공 노하우 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 자기이해, 구직희망분야 이해, 구직일반 상식, 구직서류 작성능력, 구직의사소통능력, 긍정적 가치관, 도전정신

온라인 사이트

193 잡영



자료소개

- 직업정보 및 취업자료 제공



자료출처

- 사이트 주소 <http://jobyoung.work.go.kr>



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



활용 대상

- 채용 및 직업 관련 정보를 필요로 하는 청년층



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1577-7114



참고 사항

- 직업심리무료검사, 취업지원프로그램, 채용정보, 취업자료, 직업정보 및 인재정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 구직희망분야 이해, 구직일반 상식
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 자기이해, 구직서류 작성능력, 구직의사소통능력

온라인 사이트

194 금융감독원 전자공시시스템



자료소개

- 일정기간동안 기업의 사업내용, 재무상황 및 경영실적 등 기업내용 전반에 관한 정보를 제공하는 기업공시시스템
- 상장법인이 제출하는 공시자료를 인터넷으로 검색할 수 있는 사이트



자료출처

- 사이트 주소 <http://dart.fss.or.kr>



제공기관

- 금융감독원



활용 대상

- 금융 관련 공시정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 상호출자제한기업집단 소속 회사별로 상품/용역거래관계, 비상장회사의 중요사항 등 조회 가능



이용문의

- 1332



참고 사항

- 유가증권시장, 코스닥시장, 기타법인에 관한 공시, 정정보고서, 삭제보고서 등의 정보 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망 분야 이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직일반 상식

온라인 사이트

195 ALIO(알리오)



자료소개

- 공공기관 경영정보 통합공개 시스템



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.alio.go.kr>



제공기관

- 기획재정부, 금융감독원



활용 대상

- 공공기관 경영정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 공공기관 일반현황, 출자구조, 임원관련 정보, 거래내역 등 조회 가능



이용문의

- 02) 2150-2150



참고 사항

- 공공기관의 경영공시정보 및 채용정보, 입찰정보, 연구보고서 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직희망 분야 이해, 구직일반상식, 구직서류 작성능력

온라인 사이트

196 OPNI(오프니)



자료소개

- 대규모 기업집단을 소개하는 시스템



자료출처

- 사이트 주소 <http://groupopni.ftc.go.kr>



제공기관

- 공정거래위원회



활용 대상

- 대규모 기업집단 공개 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 상호출자제한기업집단, 채무보증제한기업집단 및 지주회사의 소속회사 등 각 기업에서 제출한 소속 회사현황, 주주현황, 출자현황, 채무보증현황, 지주회사현황 등의 각종 현황 자료 조회 가능



이용문의

- 02) 2023-4274



참고 사항

- 대규모기업집단정보, 소유지분구조, 지배구조관련, 지주회사, 경영성과정보, 공시현황 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야 이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직서류 작성능력

온라인 사이트

197 VENTURE-in(벤처인)



자료소개

- 벤처기업 및 벤처기업인을 조회할 수 있는 시스템



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.venturein.or.kr>



제공기관

- 기술신용보증기금



활용 대상

- 벤처기업관련 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 벤처기업 공시 및 투자내용, 관련 뉴스에 대한 정보이용 가능



이용문의

- 02) 2023-4274



참고 사항

- 벤처확인, 벤처공시정보, 벤처투자, 벤처지원 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직의사결정능력, 구직희망분야 이해, 구직일반상식

온라인 사이트

198 신용회복위원회 취업안내센터



자료소개

- 금융채무 불이행자를 위한 취업안내 사이트



자료출처

- 사이트 주소 <http://job.ccrs.or.kr>



제공기관

- 금융감독위원회



활용 대상

- 신용 회복을 위한 취업에 관련한 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 상담을 통해 채무자의 부채관리문제에 대한 해결방안을 모색하고 취업을 위한 구인내용 공지



참고 사항

- 잡월드채용정보, 회원사채용정보, 일반채용정보 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야 이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 문제해결능력

온라인 사이트

199 한국표준산업분류



자료소개

- 업종 세세 분류를 설명하고 안내



자료출처

- 사이트 주소 <http://kostat.go.kr>



제공기관

- 통계청



활용 대상

- 산업관련 통계자료에 관련한 정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 세부적인 업종을 정리하여 관련 내용을 개관할 수 있도록 정리한 통계청 사이트 내 설명 페이지



이용문의

- 02) 2012-9114



참고 사항

- UN 국제표준산업분류를 기초로 작성
- 2007년 12월 28일 제 9차 개정



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반 상식

온라인 사이트

200 새희망네트웍



자료소개

- 금융위원회, 금융감독원, 신용회복위원회, 한국자산관리공사의 주관으로 운영되고 있는 서민생활 안정을 위한 종합상담센터



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.hopenet.or.kr>



제공기관

- 한국자산관리공사 <http://www.kamco.or.kr>



활용 대상

- 개인회복지원정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 3420-5000



참고 사항

- 신용관리&서민금융컨설팅, 신용정보조회, 채무조정정보, 금융지원정보, 취업 및 창업 정보, 복지정보 등의 컨텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 문제해결능력

온라인 사이트

201 국제기구채용정보



자료소개

- 외교통상부 국제연합과 운영, 국제기구직원 채용, 진출희망자 등록, 공식정보, JPO 제도, 선발시험 안내



자료출처

- 사이트 주소 <http://www.mofat.go.kr/unrecruit/index.jsp>



제공기관

- 외교통상부 <http://www.mofat.go.kr>



활용 대상

- 국제기구 채용 관련정보를 필요로 하는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 02) 2100-7278



참고 사항

- 국제기구 진출가이드, 인력 Pool 등록 및 수정, 공식정보, JPO 관련정보 등의 콘텐츠 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력, 글로벌마인드
- 관련성 있는 구직역량 : 구직희망분야이해

온라인 사이트

202 한국청소년상담원



자료소개

- 학업 및 진로, 대인관계를 비롯한 다양한 영역에 대한 상담 제공
- 비밀상담, 공개상담, 채팅상담, 또래상담 등의 콘텐츠 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.kyci.or.kr



제공기관

- 한국청소년상담원



상담 대상

- 청소년 및 학부모



이용방법

- 인터넷 사이트 접속하여 상담 내용 게시 후 상담 내용 확인
- 홈페이지 내 사이버 상담센터 메뉴 이용



이용문의

- 02) 730-2000



참고 사항

- 고민해결 메뉴를 이용하여 실제 상담사례 검색 가능



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 자기이해
- 관련성 있는 구직역량 :

온라인 사이트

203 청소년 인턴십센터



자료소개

- 1주 2회, 3개월 직업체험 프로그램 제공
- 청소년들의 진로 활동을 통해 어떻게 살 것인가에 대한 고민과 삶에 대한 열정을 배우는 기회 제공



자료출처

- 사이트 주소 www.yintern.or.kr



제공기관

- 청소년 인턴십센터



프로그램 대상

- 만13세 - 18세까지의 진로탐색 및 체험에 대한 높은 관심과 인턴십 활동에 적극적으로 참여하고자 하는 청소년



프로그램 유형

- 신청한 개인이 직업체험 활동



프로그램 구성

- 프로젝트 별 지정 코스를 캠프 형식으로 체험



이용방법

- 이메일 및 팩스를 이용한 신청



참고 사항

- 캠프 활동 이외 직업인 인터뷰 등의 활동 기회 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 현장직무수행능력
- 관련성 있는 구직역량 : 도전정신, 자원활용능력

온라인 사이트

204 알바워크넷



자료소개

- 아르바이트에 관한 전반적 정보를 제공하는 사이트로, 알바채용(지역별 알바, 직종별 알바, 급여별 알바, 역세권별 알바 등), 테마알바(주말 알바, 재택 알바, 포토 알바, 대학가 알바 등), 알바인재(지역별 알바인재, 직종별 알바인재, 연령별 알바인재, 급여별 알바인재 등) 등의 콘텐츠 제공과 더불어 아르바이트 관련 법령 소개



자료출처

- 알바워크넷 <http://www.work.go.kr/alba>



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 아르바이트 관련 정보를 필요로 하는 청소년 및 일반인



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1577-7114 (워크넷 대표전화)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 : 현장직무수행능력

온라인 사이트

205 잡넷



자료소개

- 국내 모든 취업정보를 제공하는 취업검색포털
- 일을 찾는 구직자들이 인터넷을 활용하여 여러 취업사이트에 흩어져 있는 일자리 정보를 한곳에서 쉽게 찾을 수 있도록 지원



자료출처

- 잡넷 <http://www.work.go.kr/jobnet>



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 일자리 관련 정보를 필요로 하는 국민



지원 유형

- 인터넷 정보



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1577-7114 (워크넷 대표전화)



참고 사항

- 직업에 관련된 정보를 검색포털 형식으로 제공



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

온라인 사이트

206 일모아 (일자리사업통합정보시스템)



자료소개

- 정부가 지원하는 모든 일자리사업과 관련된 정보 수록
- 정부에서 추진하고 있는 일자리 지원사업정보(청년실업대책, 사회적일자리, 취약계층 및 직업훈련 등)를 한곳에 모아 국민과 기업이 쉽고 빠르게 정보를 얻고 참여를 돕기 위해 구축한 사이트로 부처별, 분야별, 유형별 일자리 사업을 소개하고 있으며, 전국의 일자리, 훈련, 직업정보를 제공함



자료출처

- 일자리사업 통합정보시스템 <http://www.ilmoa.go.kr>



제공기관

- 고용노동부, 한국고용정보원



지원 대상

- 취업을 희망하는 구직자



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 1577-7114



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해, 구직정보탐색능력
- 관련성 있는 구직역량 :

온라인 사이트

207 국가직무능력표준 NCS



자료소개

- 산업현장에서 직무를 수행하기 위하여 요구되는 지식, 기술, 소양 등의 내용을 국가가 산업부문별, 수준별로 체계화하여 제시
- 인재양성의 새로운 패러다임을 제시하고 개인 · 기업 · 국가의 경쟁력을 향상시키는, 고용 · 교육 · 자격을 체계화한 통합적 시스템



자료출처

- 국가직무능력표준 <http://www.kssnet.or.kr>



제공기관

- 한국직업능력개발원



이용방법

- 'KSS 정보 검색' 메뉴를 통해 자료를 찾아 필요한 직업능력을 확인하고 진단한다.



이용문의

- 02) 3485-5000/5100 (Fax : 02)3485-5200)



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직희망분야이해
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식

온라인 사이트

208 국민권익위원회



자료소개

- 바람직한 직업윤리에 대해 알기 위해서는 그릇된 직업상의 행위인 부패와 행동강령상의 범위 등을 알 필요가 있는데, 국민권익위원회 사이트를 이용하면 관련 법령자료와 부패 방지정책, 월간발행되는 기업윤리자료(기업윤리 브리프스) 등을 통해 직업인에게 요구되는 직업윤리를 파악할 수 있음



자료출처

- 국민권익위원회 <http://www.acrc.go.kr>



제공기관

- 국민권익위원회



활용 대상

- 청소년, 청년 및 일반 성인



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용



이용문의

- 국민권익위원회 02-6939-7034



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 직업윤리
- 관련성 있는 구직역량 : 긍정적 가치관, 도전정신, 구직일반상식

온라인 사이트

209 국립국어원 배움마당



자료소개

- 국립국어원에서 제공하는 국어문화학교, 한국어 교육 정보 제공
- 온라인 강의, 한국어 교육 관련 정보 제공



자료출처

- 국립국어원 www.korean.go.kr → 배움 마당



제공기관

- 국립국어원



활용 대상

- 올바른 한국어 사용에 관심이 있는 국민



이용방법

- 온라인 사이트 접속 후 관련 정보 이용
- 이용 문의 : 02-2669-9775



참고 사항

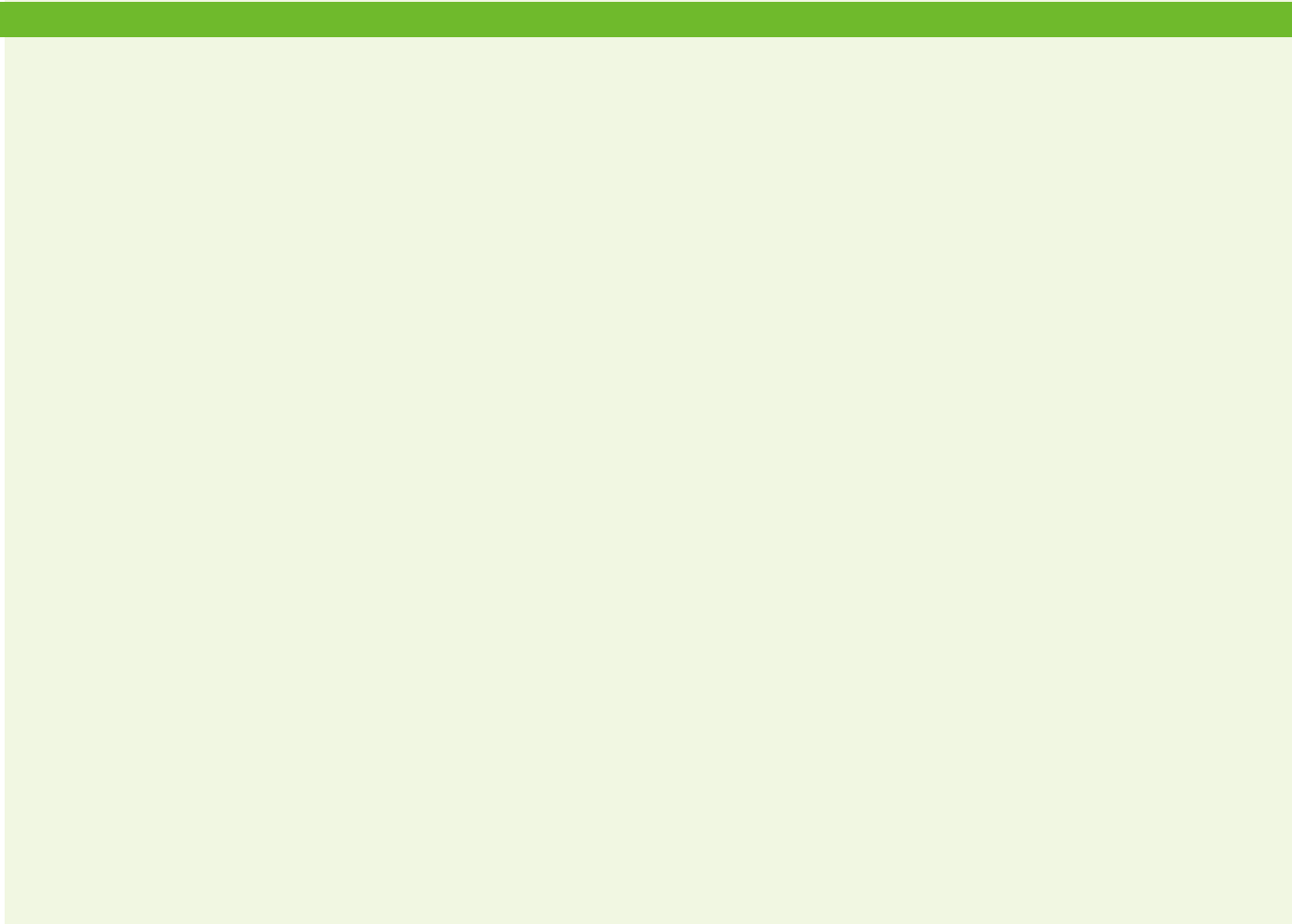
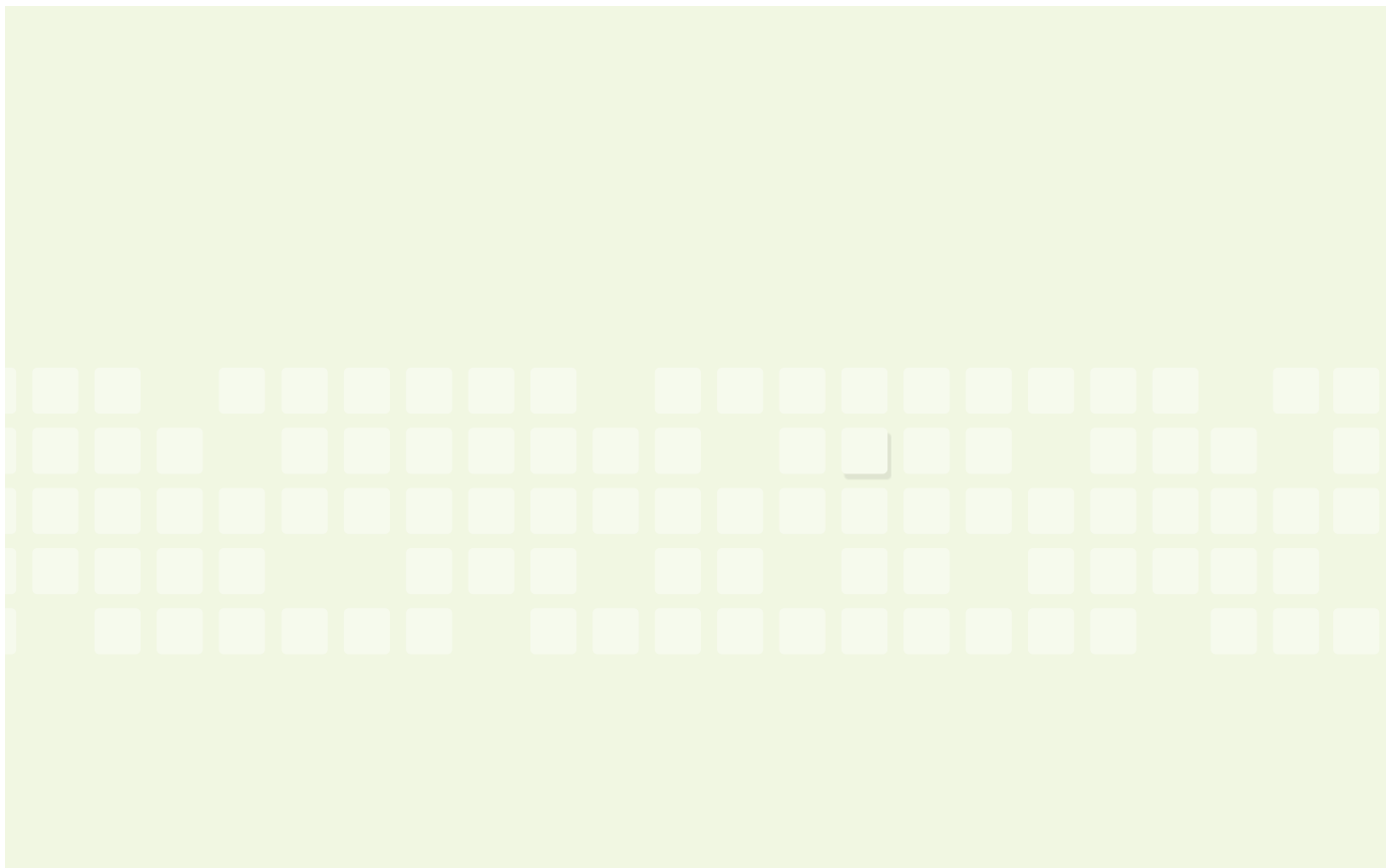
- 국어문화학교와 한국어 교육 콘텐츠로 나누어져 있음



관련 구직역량

- 관련성 높은 구직역량 : 구직의사소통능력, 구직서류 작성능력
- 관련성 있는 구직역량 : 구직일반상식, 전공지식, 구직정보탐색능력



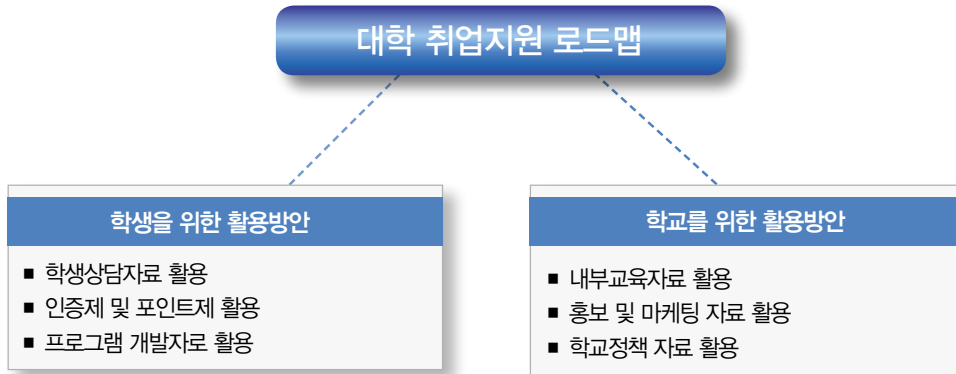


대학교 취업지원 로드맵 활용 방법 05

청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업지원 로드맵



구직지식군, 구직기술군, 구직태도군, 직무적응군의 구직역량을 기준으로 도출된 대학교 취업지원 로드맵 활용방안은 총 6가지로 제시 될 수 있으며 이를 도식화 하면 [그림 1]과 같습니다.



[그림 1] 대학교 취업지원 로드맵 활용방안

- 취업지원 로드맵은 학생을 위한 경우와 학교를 위한 경우로 대별하여 세부적인 활용방안으로 구분해 볼 수 있습니다.

- 학생을 위한 경우: 학생상담자료, 인증제 및 포인트제, 프로그램 개발자료 활용
- 학교를 위한 경우: 내부교육자료, 홍보 및 마케팅 자료, 학교 정책 자료 활용



학생상담을 위한 자료 활용

- 학생들은 취업을 준비하면서 취업전문가와 상담을 통해 진로를 탐색하고 결정하고 싶은 욕구가 강해 취업전문가의 면대면 1:1상담을 통해 대학생활 동안 쌓아온 역량(예, 실질적인 어학활용 능력, 의사소통 능력 등)과 스펙(예, 학업성취도, 공인영어성적, 재학 중 인턴십 경험 등)을 객관적으로 검증받고 보완 부분에 대한 조언을 기대합니다. 이에 취업담당자는 유용한 정보 제공과 효율적인 상담을 위한 근거자료를 필요로 하게 되는데 이 때 대학 재학생의 역량과 활동프로그램을 일목요연하게 정리한 로드맵을 활용하여 상담을 효과적으로 진행할 수 있습니다. 즉, 재학생의 현재 상황(as-is)에 따른 역량을 파악하게 하고 이에 따른 구체적인 프로그램을 제시할 수 있다는 의미가 있습니다.

1) 학년별 취업지원 로드맵을 활용한 상담

- 학년별 취업지원 로드맵은 진로단계발달(학년)에 따라 필요한 역량을 구분하여 제시하였기 때문에 학생 뿐만 아니라 취업담당자도 접근하기 쉬운 로드맵입니다. 진로발달단계(학년)에 맞추어 개발해야 하는 역량을 상세히 기술하고 역량개발 및 보강을 위한 활동 및 프로그램을 구체적으로 제시하고 있습니다.

구체적인 활용의 예시

- 각 단계에 제시되어 있는 관련지표의 개수(1단계 총 10개, 2단계 4개, 3단계 30개, 4단계 8개)와 내용을 확인함. 이때 의미있는 정보는 개수보다는 내용임. 개수의 정확성 보다는 단계의 따른 개수의 의미성을 이해하는 것이 중요함. 상대적으로 2단계 보다는 1단계에서 해야할 일이 많으며 4단계보다는 3단계에서 갖추어야 할 역량이 많은 것을 인지하고 이의 내용을 학생에게 알려주어야 함
- 단계별 이동은 불가능한 것은 아니며, 미리 취득하거나 후에 습득하는 것도 가능함
- 로드맵에 따라 1단계(1학년) 수준에 있는 상담자에게 권고할 수 있는 내용은 다음과 같음
 - ① 총 10개의 역량 중 직무적응군에 해당하는 내용이 6개로 주요내용을 차지하고 구직지식군이 2개, 구직태도군이 1개, 구직기술군이 1개인 것을 확인한 후, 1단계(1학년)에서 직무에 적용할 수 있는 역량을 배양한다는 것이 가장 중요하며, 구직을 위한 지식쌓기를 게을리 하지 말 것을 권고함. 앞선 2가지 내용이 이 단계에서 가장 중요하게 습득해야 하는 역량의 포괄적인 내용이며 나아가 태도와 기술 역량에 있어서 준비가 필요하다는 것을 알려줌
 - ② 주요 역량에 대한 이야기를 학생에게 제시한 후, 역량에 대한 자세한 내용을 상담할 수 있음. “하위역량” 부분을 참조하여, 직무에 적용하기 위한 내용은 곧 현장직무수행능력의 감각을 갖는 것이고 설명하고, 대인관계능력 및 자기개발능력을 함양하는 것이라고 풀이해 줌
 - ③ 전체적인 내용을 상담의 도입부분에서 제시한 후, 상세한 활동사항을 설명해야 상담의 소기의 목적을 달성할 수 있음. 직무적응을 위해 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여가 필요하며, 관심과 참여를 현실화하기 위해 사회봉사활동을 다녀오고, 전공지식을 활용할 수 있는 현장실습 공간을 찾아보는 일이 의미는 활동이라고 제시함. 또한 이외 일이 기간 중에 가능하기 위해 건강관리에 힘쓰는 일도 중요하다고 상담할 수 있음. 나아가 1단계 기간 중 다른 사람과 작업하고 어울리는 팀웍에 대해 느끼고 공감하는 것이 필수적이라고 상담할 수 있음. 그 밖에 직업심리검사를 권유하며, 일정정도 이상의 성적을 유지해야 기업지원에 있어 선택의 폭이 제한받지 않게 될 것이라고 설명함
- 이상과 같이 상담을 진행한 후, 역량에서 추출된 핵심적인 요건을 실제 경험으로 연결시키기 위해 어디서-무엇을-어떻게 활용하거나 실행할 수 있는 구체적인 정보를 로드맵 자원목록을 활용하여 사이트 명 및 담당 신청하여 참여할 수 있는 공공기관의 프로그램을 실질적으로 제공함

2) 역량군별 취업지원 로드맵을 활용한 상담

- 역량군별 취업지원 로드맵은 재학생에게 반드시 요구되는 필요역량을 기준으로 제시된 로드맵이기 때문에 재학생 상담자가 역량(competency)의 개념을 이해하고 있거나 특정 부분에 주력하여 자신을 개발하고자 하는 욕구가 강할 때 활용하기가 용이한 형태로 구성되어 있습니다. 취업담당자도 재학생의 구직을 위한 다양한 활동을 지식(Knowledge), 기술(skill), 태도(attitude), 적응(apptitude)의 역량으로 제시할 수 있을 때 상담의 효과는 배가될 것으로 예상됩니다.
- 역량군별 취업지원 로드맵에서는 구직지식군, 구직기술군, 구직태도군, 직무적응군에 역량군에 배치되는 각각의 하위역량을 파악하기 손쉽게 배치하고 있기 때문에 피상적인 수준이 아닌 구체적인 수준으로 상담의 내용을 제시할 수 있습니다. 학생들이 궁금해 하는 “무엇을”이라는 내용에 대해 취업담당자는 자세히 언급할 수 있다는 장점이 있습니다.

구체적인 활용의 예시

- 일례로, 인턴십을 통해 학생이 배워야 하는 내용이 무엇인지 상담할 경우, 4가지 상위역량군(구직지식군, 구직기술군, 구직태도군, 직무적응군) 중에서 인턴십 내용을 반영할 수 있는 역량군을 지적함
- 상담자는 각각 하위역량 및 관련지표 내용을 참조하여 관련요목을 찾을 수 있음. 이때 상담자의 주관적인 판단이 어느정도 개입될 수 있음
- 인턴십의 경우 구직지식군, 구직태도군, 직무적응군에서 관련 내용을 추출할 수 있음
- 구직지식군의 하위역량을 활용하여 인턴십은 구직희망분야를 이해할 수 있는 것으로 상담함. 나아가 관련지표 내용을 참조하여 인턴십을 통하면 취업희망 직업 및 산업분야에 대한 탐색이 가능하고, 취업 희망 직업 및 산업분야의 특성 및 직무를 이해할 수 있다고 상세히 상담할 수 있음
- 구직태도군의 하위역량을 활용하여 인턴십은 긍정적 가치관과 도전정신을 배양하고 직업윤리에 관한 가치를 직접 경험해 볼 수 있는 소중한 기회라고 상담할 수 있음. 관련지표를 준거치로 하여 인턴십을 경험하면서 긍정적인 언어습관과 업무태도를 함양할 것을 권고해 줌. 또한 업무에 대해 적극적이고 자신감 있는 태도에 대해 배우고 올 것을 지도할 수 있음. 그리고 일을 함에 있어서 솔선수범하고, 성실하고, 책임감 있는 조직구성원의 업무스타일을 배우고 이의 내용을 기를 것을 권유해 봄
- 직무적응군의 하위역량을 활용하여 인턴십은 직무 및 조직에 대한 몰입(commitment)을 경험하게 하고, 현장직무수행능력을 달성할 수 있는 부분이라고 상담할 수 있음. 관련지표를 준거치로 하여 직무 및 조직에 몰입한다는 것은 하고 있는 일에 대한 확신과 자부심을 느끼는 기회이며, 학교가 아닌 기업의 특성을 이해하고, 자신이 하고 있는 업무가 기업의 발전과 어떠한 연관성이 있는지 의미를 되새길 수 있는 기회라고 설명함. 특히 현장직무를 통해 취업희망분야에 대한 직접적인 노하우 및 정보를 습득하고 전공지식이 업무를 진행하는데 있어서 어떻게 일조하는지 살펴볼 것을 권유함

- 한편, 로드맵 상에서 <직무적응군(역량군)-직무 및 조직몰입(하위역량군)>을 확인하여 '취업지원 직무(일)에 대한 확신과 자부심을 가질 것', '조직(기업)의 특성을 이해할 것', '조직(기업)의 발전을 위해 헌신해 볼 것'과 같은 상담을 진행할 경우, <로드맵 자원목록>을 참조하여 "work-life 동영상(한국고용정보원, 2008)"을 시청해 볼 것을 권유하거나, 상담자가 기업의 특성을 이해하는데 도움을 주기 위해 중소기업현황정보시스템(<http://sminfo.smba.go.kr>), 상장정보기업시스템(<http://www.kocoinfo.com>), 우수중소기업DB시스템(<http://www.goodcompany.go.kr>), 비즈인포(<http://www.bizinfo.go.kr>) 등의 리스트를 학생에게 제공할 수 있음

3) 기업체 요구 순위별 취업지원 로드맵을 활용한 상담

- 취업담당자는 학생들이 필요로 하는 역량에 대한 학습기회를 제공하고 상담을 진행하는 역할을 담당할 때, 인력을 채용하는 수요자가 필요로 하는 역량과 인력을 배출하는 공급자가 제공하려는 역량사이의 균형을 이루려는 통찰력이 필요합니다. 하지만, 이에 대한 내용이 중요함에도 불구하고 그간 기업에서 학생들을 바라보는 시각에 대해 취업담당자의 주관적인 견해가 존재했을 뿐, 객관적으로 수요자와 공급자의 견해 차이가 어디서 발생하는지, 얼마나 차이 나는지에 대한 자료는 부족한 실정이었습니다.

- 이와 같이 수요자와 공급자의 견해에 차이가 있다는 현실을 반영하여, 기업체 요구 순위별 로드맵은 기업체 인사담당자가 학생들의 필요역량으로 인식하는 수준(A)과 재학생 스스로가 필요로 하는 역량(B)의 인식 수준을 객관적인 수치로 제시하고, 이의 차이(A-B)도 제공하였습니다.

- 인사담당자가 인식하는 역량 필요수준과 재학생이 인식하는 역량 필요수준의 차이가 크면 클수록 A-B의 절대값은 큰 수치를 나타냄. 특히, 인사담당자의 인식하는 필요역량수준 보다 재학생의 인식 필요역량 수준이 클 경우(A>B), 이의 차이는 음(-)의 값을 가지게 됨

- 취업담당자는 음(-)의 값을 나타내는 역량에 유의하여, 재학생 상담자에게 기업인사담당자의 시각에서 상담자가 신경쓰고 있는 역량이 상대적으로 중요한 역량으로 받아들여지고 있는지 또는 다른 역량을 개발해야 할 것인지 상세하게 지적해 줄 수 있는 장점이 있습니다.

- 즉, 재학생들은 인적네트워크(인맥)를 활용한 정보획득이 구직역량으로 중요하다고 생각(4.08점/5점)하지만, 인사담당자들은 인적네트워크의 역량 보다(3.14점/5점)는 성실성과 책임감이라는 직업윤리 역량을 획득하는 것(4.39점/5점)을 한층 중요한 것으로 인식하고 있다는 것을 확인시켜 줌



취업인증제 및 포인트제 가이드라인을 위한 자료 활용

- 대학의 취업담당자는 학생들의 진로 및 취업준비가 일련의 목적과 일정한 방향을 가지고 있기를 희망합니다. 이를 위해 학생 개개인의 상황과 능력을 고려하여 커리어패스(career path)를 제공해 줄 수도 있지만, 많은 학생들이 효율적으로 취업준비를 할 수 있도록 인증제 및 포인트 제도를 통해 일정한 수준을 갖추어 올바른 방향으로 나아갈 수 있도록 지원하고 있습니다.
- 각 로드맵은 대학의 인증제 및 포인트 제도를 실행하기 위한 준거자료로 활용될 수 있습니다. 인증제 및 포인트를 학년(또는 단계)에 따라 부여할 것인지 또는 역량을 습득한 것에 대해 부여할 것인지에 따라 활용할 로드맵이 결정될 수 있습니다.

1) 학년(또는 단계)에 따른 인증제 및 포인트 제도를 운영할 경우: 학년별 취업

지원 로드맵 활용

- 학년(또는 단계)별로 중요한 역량을 확인함
- 역량에 따른 지원목록을 확인하여 관련프로그램을 확인함
- 기존의 프로그램을 벤치마킹하여 학년(또는 단계)에 따른 효과적인 로드맵을 제시함

2) 역량에 따른 인증제 및 포인트 제도를 운영할 경우: 역량별 취업지원 로드맵 활용

역량에 따른 인증제 및 포인트 제도를 운영할 경우: 역량별 취업지원 로드맵 활용

- 학생에게 중요한 역량을 확인함
- 각 대학의 현황에 따라 필요한 역량을 배치하고, 강화시켜야 하는 역량과 유지시켜야 하는 역량을 구분하여 제시함

프로그램(교육과정) 개발을 위한 자료 활용

- 고용노동부의 “대학 취업지원 기능 확충사업”의 효과성을 검증한 임연 외(2006) 및 이영대(2007)의 연구에 따르면 대학은 일반적으로 11개~14개의 세부사업 또는 프로그램을 진행하고 있다. 각 대학이 취업지원을 위해 진해하고 있는 세부사업 및 프로그램 내용은 취업특강, 취업관련 교과, 취업박람회, 취업캠프, 진로·취업DB구축, 취업준비 프로그램, 직업체험 프로그램, 진로·취업 인적성 및 심리검사, 진로·취업 상담프로그램, 취업동아리, 멘토링 등입니다.
- 대학의 취업담당자는 소속대학의 비전 및 재학생의 수준을 바탕으로 각 대학의 실정에 맞는 프로그램을 기획하기 위해 노력하였는데 이 과정에서 취업지원 분야에 특화된 고유한 정보를 바탕으로 프로그램을 기획하기 어려운 실정이었습니다. 각 대학의 취업담당자는 정기적으로 재학생 수요도 조사(필요한 교육과정에 대한 설문 진행)를 진행하였지만, 재학생의 요구가 높은 경우를 제외하고 새롭게 제공프로그램에 대한 근거기준을 찾기는 어려워 외부컨설팅 회사의 전문가 도움을 청하거나 또는 기업교육 자료를 원용하여 도입한 경우가 빈번하였습니다.

1) 신규 프로그램을 기획할 경우 : 기업체 요구 순위별 취업지원 로드맵 활용

- 기업체 요구 순위별 로드맵을 통해 기업인사담당자가 재학생에게 필요로 하는 역량을 상세히 파악할 수 있습니다. 기업 또는 사회가 필요로 하는 인재양성에 부합할 수 있는 교육과정(프로그램)을 개설하는데 필요한 근거내용을 취업지원기관 부서장 및 상급자에게 객관적으로 제공하여 프로그램을 실시 할 수 있을 것으로 예상됩니다.

- 기업체 요구 순위별 취업지원 로드맵에 따르면 기업 인사담당자가 1순위로 요구하고 있는 역량은 직무적응군임(직무적응군 9개, 구직기술군 2개, 구직태도군 1개, 구직지식군 0개)
- 이의 내용을 반영하여 대학에서 “구직의사소통능력”을 위해 개설하고 있는 <면접능력향상을 위한 PR 및 프레젠테이션 능력>과 관련된 프로그램은 유지하고, ‘문제해결능력’향상을 위한 신규 프로그램을 도입할 필요가 있음. 이를 근거자료로 도입 취지 및 교육과정에 개설 목적을 도출한 견재자료를 기안함
- 문제해결능력 향상을 위한 구체적인 프로그램을 벤치마킹하기 위해 로드맵 자원목록을 활용함.

2) 기존 프로그램을 보완할 경우 : 학년별 및 역량군별 취업지원 로드맵 활용

- 각 대학에서 실시하고 있는 프로그램의 경우, 프로그램의 역사와 전통 그리고 만족도, 요구수준 등에 따라 유지되고 있는 것으로 보입니다. 하지만 외부세계가 변화함에 따라 프로그램 구성 내용 및 대상도 변화되어야 할 필요가 있을 것입니다.

구체적인 활용의 예시

- 학년별 취업지원 로드맵을 활용할 경우, 2학년(또는 2단계)에서 주력해 할 교육과정을 3학년(또는 3단계)에서 실시하고 있는 것으로 확인될 경우, 학년 및 수준을 고려하여 기존의 프로그램을 재편성할 수 있을 것임
- 역량군별 취업지원 로드맵 활용 경우, 각 대학 학생들의 특성을 좀 더 면밀히 반영할 수 있다는 장점을 지님. 학교에 따라 지역의 특성에 따라 역량개발 정도에 차이가 있을 수 있는데 이의 내용을 파악하여 각 대학의 실정에 부합한 역량군에 가중치를 부여하고 이를 집중적으로 육성할 수 프로그램을 계획할 수 있겠음



취업담당자 직무역량향상을 위한 자료 활용

- 대학 취업담당자의 전문성은 (1)대학생을 이해할 수 있는 능력과 자질을 지닐 것, (2)개인 진로상담 능력이 있어야 할 것, (3)진로지도 능력이 있어야 할 것, (4)진로정보의 수집과 제공에 능해야 할 것이 제시되고 있습니다(김봉환, 2002).
- 대학 취업담당자의 전문성의 제고 및 자기발전을 위해 자기계발을 통한 상담능력 향상 및 양질의 정보 제공, 신규 프로그램 기획과 발굴을 위해 실무자 교육을 이수하고 있습니다.
- 담당자 대부분은 한국고용정보원의 정규교육에서 직무역량에 관한 훈련 및 정보를 제공받고 있으며, 필요에 따라 검증된 외부기관 정규프로그램 이수를 통해 자격증을 취득합니다.
- 그러나 전문성 향상을 위해 외부교육에만 의존할 수는 없으며, 각 대학의 분위기와 학생 진로 발달 정도에 따라 취업담당자가 전문적 소양을 갖추어야 할 내용은 천차만별인 것이 대학의 현실임

니다. 각 대학의 취업지원기구의 규모와 필요성에 따라 직무교육 및 내부교육을 실시하거나 실시할 계획을 가지고 있는 대학이 있는 것으로 파악되고 있습니다.

- 취업지원로드맵을 활용하여 직무교육을 실시할 경우,
 - 첫째 취업과 관련된 역량을 파악하여 응용할 수 있다는 점
 - 둘째 파악한 역량을 강화하기 위한 정보 및 프로그램을 확인하고 이를 기안할 수 있는 안목을 기를 수 있다는 점
 - 셋째 위의 두 가지 내용을 바탕으로 신규 프로그램 기획에 대한 브레인스토밍을 진행할 수 있다는 이점이 있음
- 재학생의 역량은 학년별 취업지원 로드맵 활용 경우 가장 쉽고 빠르게 파악할 수 있으며, 세부적인 역량을 파악하고자 할 경우 역량군별 취업지원 로드맵을 참조하면 됨.

취업지원기구 마케팅 및 홍보를 위한 자료 활용

- 취업지원기구의 주요 서비스 대상은 취업 및 진로정보를 취득하고자 하는 학생입니다. 따라서 취업지원기구의 홍보는 학생에 국한되어 진행되었습니다. 학생의 프로그램 인식향상을 위한 포스터 및 리플릿 제작 홍보, 대학학보를 통해 프로그램 수혜자의 만족내용을 인터뷰하여 제공하였습니다.

- 학생을 대상으로 한 홍보에서는 프로그램의 상세 일정 및 강사 등의 일반적인 정보가 중요함

- 그러나 취업지원기구의 위상이 높아짐에 따라 마케팅 및 홍보대상은 학생 뿐만 아니라 대학 내 교수, 기업의 인사담당자, 대학생 자녀를 둔 학부모를 포함하고 나아가 청년실업 및 대책에 관심을 두고 있는 대외적인 기관을 아우르게 되었습니다.

- 학생범주를 넘어서는 홍보는 취업지원기구 프로그램의 개설목적 및 내용, 그에 따른 효과성을 제시하는 홍보방안이 필요할 것으로 예상됨

- 즉, 취업지원기구가 제공하는 프로그램의 내용적인 측면을 다른 대학과 차별적으로 부각시키는 방안이 대두될 것입니다.

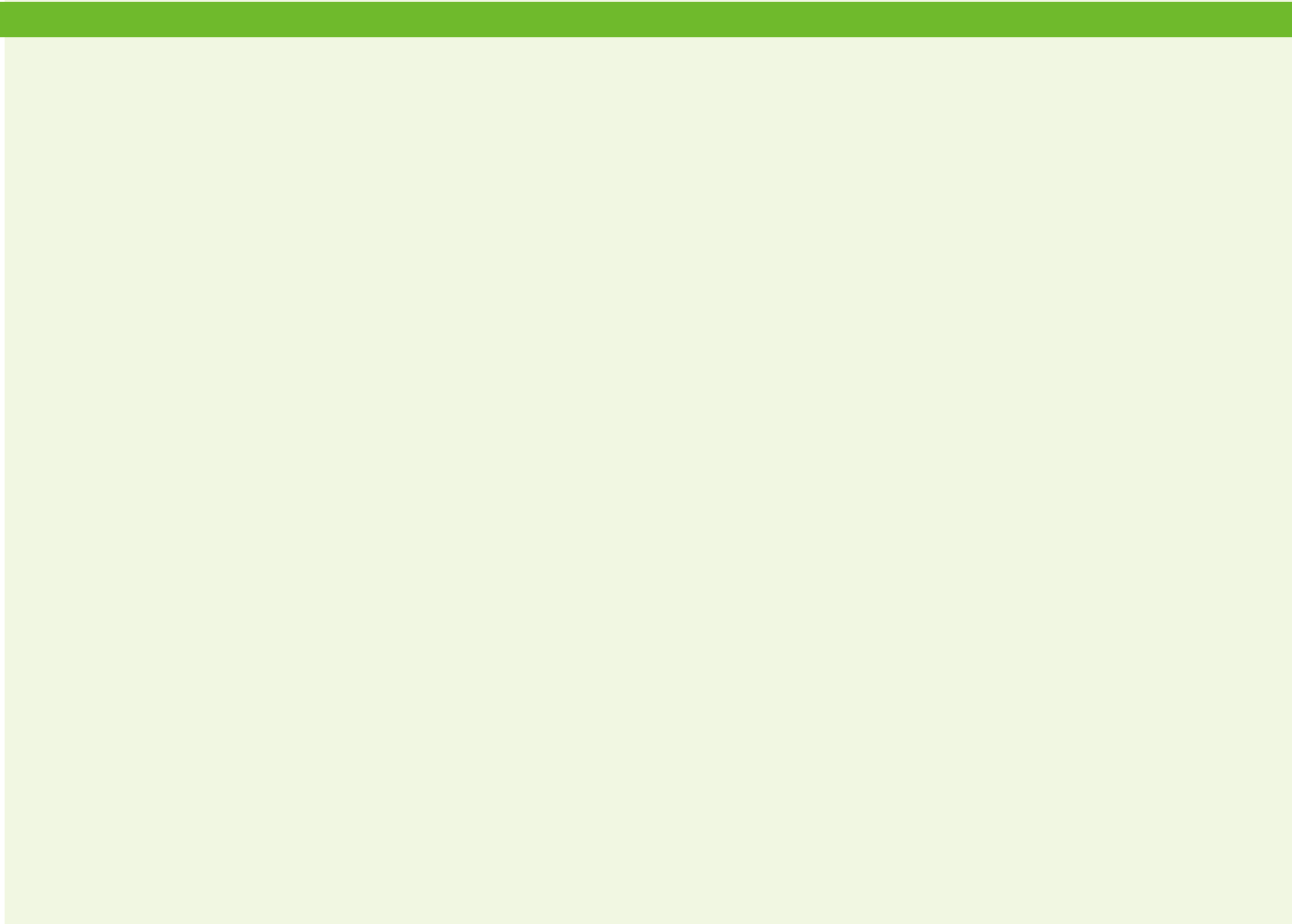
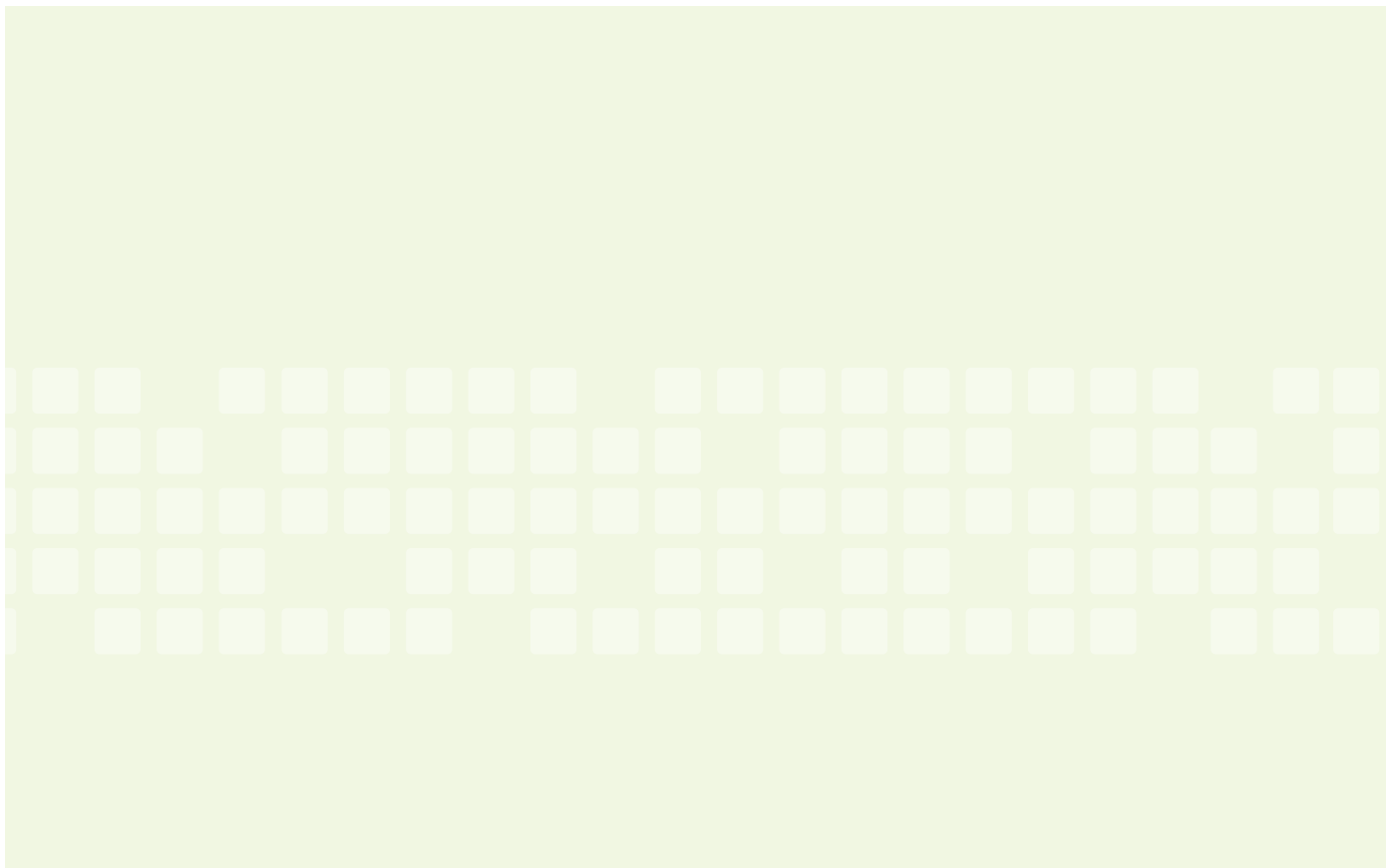
- 각 대학의 프로그램이 분석적인 자료를 바탕으로 전문적인 내용을 제공하고 있다는 근거는 취업지원 로드맵에서 찾을 수 있다. 취업지원기구가 재학생의 역량을 분석하고 이를 근거로 학년별 또는 진로 단계별 맵을 작성하여 취업 및 진로지도를 실시한다는 사실 자체만으로 취업지원기구가 전문 교육기관으로서의 위상을 갖게 하는데 충분한 근거가 될 것임
- 취업지원기구는 과거 취업 기관 매칭이라는 단순 서비스 제공 부서에서 탈피하여 재학 중 취업 역량 향상을 위한 교육기관으로서 진화하고 있기 때문에 각 대학의 특성에 부합한 교육목표와 비전 그리고 교육내용을 마련하는 것이 관건임
- 대학 내 취업지원기관이 취업교육 및 진로교육의 핵심역량을 갖추고 객관적인 정보와 누적된 데이터를 활용하여 교육프로그램을 설계하고 상담을 진행한다는 근거자료로써 취업지원 로드맵을 활용하여 취업지원기구의 전문성 및 차별화된 핵심역량을 홍보할 수 있음



학교 정책을 위한 기본자료 활용

- 대학은 취업률 뿐만 아니라 취업의 질에 관심을 가지고 대학 교육에 투자한 사람들에게 알맞은 일자리를 찾아주기 위해 대학이 본격적인 노력을 해야하는 시점입니다(한상근, 2010).
- 대학생이 걸맞는 괜찮은 일자리(decent job)로 이행하기 위한 도움을 주기 위해 대학이 취업지원 조직에 대한 투자와 역할을 정립하고자 할 때 취업지원 로드맵을 활용할 수 있습니다.





부록 06

청년층 구직역량 강화를 위한 대학교 취업 지원 로드맵





구직역량 하위역량과 관련 지표 목록




역량군	하위역량	관련 지표	비고
구직 지식군 (5)	자기이해	1-1. 직업심리검사 수검 및 활용하기	지식1-1
		1-2. 나의 신체적 특성, 가정상황, 경제적 수준 등에 대한 객관적 인식	지식1-2
	구직 희망 분야 이해	2-1. 취업 희망 직업 및 산업 분야에 대한 탐색	지식2-1
		2-2. 취업 희망 직업 및 산업 분야의 특성 및 직무 이해	지식2-2
	전공지식	3-1. 전공 분야의 성적(학점)	지식3-1
		3-2. 전공 및 업무 공통 관련 자격취득	지식3-2
	외국어능력	4-1. 취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기	지식4-1
		4-2. 취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 듣기, 말하기	지식4-2
구직 일반 상식	5-1. 시사 및 일반 상식	지식5-1	
	5-2. 경영 및 경제 상식	지식5-2	
구직 기술군 (5)	구직의사결정능력	1-1. 구체적인 취업목표 설정하기	기술1-1
		1-2. 취업목표 달성을 위한 대안(방법) 탐색	기술1-2
		1-3. 취업목표에 따라 대안(방법)을 평가하고 선택하기	기술1-3
	구직정보탐색능력	2-1. 취업 관련 정보 탐색 및 획득	기술2-1
		2-2. 획득한 취업정보의 신뢰성, 적합성 등에 대한 평가 및 활용	기술2-2
	인적 네트워크 활용 능력	3-1. 취업정보를 획득할 수 있는 교사(혹은 교수), 선배, 기업체 인사담당자, 친척 등과의 네트워크 구성	기술3-1
		3-2. 구성된 인적 네트워크(인맥)를 활용한 정보 획득 및 도움받기	기술3-2
	구직서류 작성능력	4-1. 이력서, 자기소개서 작성하기	기술4-1
		4-2. 나의 경력, 실력, 경험 등을 객관적으로 보여주기 위해 만든 자료(커리어 포트폴리오)작성하기	기술4-2
	구직의사소통능력	5-1. 면접관의 질문을 잘 이해하고 논리적으로 답하기	기술5-1
5-2. 면접시 자기PR 및 프레젠테이션 능력		기술5-2	
5-3. 다양한 상황에서 효과적으로 표현하고, 발표하기		기술5-3	
구직 태도군 (4)	긍정적 가치관	1-1. 긍정적 언어습관	태도1-1
		1-2. 긍정적 업무 태도	태도1-2
	도전정신	2-1. 업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도	태도2-1
		2-2. 끈기, 인내심	태도2-2
	글로벌마인드	3-1. 취업 분야의 국제적 흐름에 대한 관심	태도3-1
		3-2. 취업 분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응	태도3-2
	직업윤리	4-1. 솔선수범, 준법정신	태도4-1
		4-2. 정직성, 신뢰성	태도4-2
4-3. 성실성, 책임감		태도4-3	
직무 적응군 (6)	직무 및 조직 몰입	1-1. 취업 지원 직무(일)에 대한 확신 및 자부심	적응1-1
		1-2. 조직(회사)의 특성 이해	적응1-2
		1-3. 조직(회사)발전을 위한 헌신 및 몰입	적응1-3
	현장직무수행능력	2-1. 동아리 활동/공모전 참여하기	적응2-1
		2-2. 현장실습/인턴십 경험하기	적응2-2
		2-3. 사회봉사활동 참여하기	적응2-3
		2-4. 취업 희망 분야의 현장직무 이해	적응2-4
		2-5. 전공지식을 활용한 현장 직무 수행	적응2-5
	대인관계능력	3-1. 기본 예절(비즈니스 매너)	적응3-1
		3-2. 팀워크, 협동심	적응3-2
		3-3. 협상기법	적응3-3
		3-4. 상황에 맞는 리더십 발휘	적응3-4
		3-5. 회사내부(동료, 상사) 및 외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응	적응3-5
	문제해결능력	4-1. 문제 원인에 대한 정확한 분석	적응4-1
		4-2. 문제해결을 위한 창조적 대안(방법)의 탐색 및 제시	적응4-2
		4-3. 문제 해결을 위한 합리적 대안(방법)의 선택과 활용	적응4-3
	자원활용능력	5-1. 컴퓨터 활용 능력	적응5-1
5-2. 직무(일)관련 기자재 및 도구 활용 능력		적응5-2	
자기관리 및 개발능력	6-1. 건강 관리	적응6-1	
	6-2. 시간 관리	적응6-2	
	6-3. 학습, 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여	적응6-3	

대학생의 구직역량 개발 요구 우선순위

대학생 우선순위별 구직역량 개발 요구 (1순위)

요구우선순위		관련 지표	학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
대학생	기업채용 담당자		1학년	2학년	3학년	4학년		
1순위	1순위	면접시 자기PR 및 프레젠테이션 능력					구직의사 소통능력	구직 기술군
1순위	1순위	다양한 상황에서 효과적으로 표현하고, 발표하기(이미지 메이킹, 제스처 등)					구직의사 소통능력	구직 기술군
1순위	1순위	취업 희망 분야의 현장직무 이해					현장직무 수행능력	직무 적응군
1순위	2순위	이력서, 자기소개서 작성하기					구직서류 작성능력	구직 기술군
1순위	2순위	면접관의 질문을 잘 이해하고 논리적으로 답하기					구직의사 소통능력	구직 기술군
1순위	3순위	취업 희망 직업 및 산업 분야의 특성 및 직무 이해					구직 희망 분야 이해	구직 지식군
1순위	3순위	구체적인 취업목표 설정하기					구직의사 결정능력	구직 기술군
1순위	4순위	취업 희망 직업 및 산업 분야에 대한 탐색					구직 희망 분야 이해	구직 지식군
1순위	4순위	나의 경력, 실력, 경험 등을 객관적으로 보여주기 위해 만든 자료(커리어 포트폴리오)작성하기					구직서류 작성능력	구직 기술군

주) * 우선순위: 1순위(필요+, 현재-), 2순위(필요+, 현재+), 3순위(필요-, 현재-), 4순위(필요-, 현재+)

*  평균 4.3이상,  평균 4.0~4.3점,  평균 3.5~4.0점 / 5점척도

대학생 우선순위별 구직역량 개발 요구 (2순위)

요구우선순위		관련 지표	학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
대학생	기업채용 담당자		1학년	2학년	3학년	4학년		
2순위	1순위	끈기, 인내심					도전정신	구직 태도군
2순위	1순위	취업 지원 직무(일)에 대한 확신 및 자부심					직무 및 조직 몰입	직무 적응군
2순위	1순위	조직(회사)의 특성 이해					직무 및 조직 몰입	직무 적응군
2순위	1순위	협상기법					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	1순위	상황에 맞는 리더십 발휘					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	1순위	문제 원인에 대한 정확한 분석					문제해결 능력	직무 적응군
2순위	1순위	문제해결을 위한 창조적 대안(방법)의 탐색 및 제시					문제해결 능력	직무 적응군
2순위	1순위	문제 해결을 위한 합리적 대안(방법)의 선택과 활용					문제해결 능력	직무 적응군
2순위	2순위	긍정적 언어습관					긍정적 가치관	구직 태도군
2순위	2순위	긍정적 업무 태도					긍정적 가치관	구직 태도군
2순위	2순위	업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도					도전정신	구직 태도군
2순위	2순위	솔선수범, 준법정신					직업윤리	구직 태도군
2순위	2순위	정직성, 신뢰성					직업윤리	구직 태도군
2순위	2순위	성실성, 책임감					직업윤리	구직 태도군
2순위	2순위	기본 예절(비즈니스 매너)					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	2순위	팀워크, 협동심					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	2순위	회사내부(동료, 상사) 및 외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응					대인관계 능력	직무 적응군
2순위	2순위	건강 관리					자기관리 및 개발능력	직무 적응군
2순위	2순위	시간 관리					자기관리 및 개발능력	직무 적응군
2순위	2순위	학습, 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여					자기관리 및 개발능력	직무 적응군

대학생 우선순위별 구직역량 개발 요구 (3순위)

요구우선순위		관련 지표	학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
대학생	기업채용 담당자		1학년	2학년	3학년	4학년		
3순위	3순위	직업심리검사 수검 및 활용하기					자기이해	구직 지식군
3순위	3순위	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기					외국어능력	구직 지식군
3순위	3순위	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 듣기, 말하기					외국어능력	구직 지식군
3순위	3순위	시사 및 일반 상식					구직 일반 상식	구직 지식군
3순위	3순위	경영 및 경제 상식					구직 일반 상식	구직 지식군
3순위	3순위	취업목표 달성을 위한 대안(방법) 탐색					구직의사 결정능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업목표에 따라 대안(방법)을 평가하고 선택하기					구직의사 결정능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업정보를 획득할 수 있는 교사(혹은 교수), 선배, 기업체 인사담당자, 친척 등과의 네트워크 구성					인적 네트워크 활용 능력	구직 기술군
3순위	3순위	구성된 인적 네트워크(인맥)를 활용한 정보 획득 및 도움받기					인적 네트워크 활용 능력	구직 기술군
3순위	3순위	취업 분야의 국제적 흐름에 대한 관심					글로벌마인드	구직 태도군
3순위	3순위	취업 분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응					글로벌마인드	구직 태도군
3순위	3순위	동아리 활동/공모전 참여하기					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	3순위	현장실습/인턴십 경험하기					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	3순위	사회봉사활동 참여하기					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	3순위	전공지식을 활용한 현장 직무 수행					현장직무 수행능력	직무 적응군
3순위	4순위	전공 및 업무 공통 관련 자격취득					전공지식	구직 지식군
3순위	4순위	취업 관련 정보 탐색 및 획득					구직정보 탐색능력	구직 기술군
3순위	4순위	획득한 취업정보의 신뢰성, 적합성 등에 대한 평가 및 활용					구직정보 탐색능력	구직 기술군

대학생 우선순위별 구직역량 개발 요구 (4순위)

요구우선순위		관련 지표	학년별 개발 필요수준				하위역량	역량군
대학생	기업채용 담당자		1학년	2학년	3학년	4학년		
4순위	1순위	조직(회사)발전을 위한 헌신 및 몰입					직무 및 조직 몰입	직무 적응군
4순위	2순위	컴퓨터 활용 능력					자원활용능력	직무 적응군
4순위	2순위	직무(일)관련 기자재 및 도구 활용 능력					자원활용능력	직무 적응군
4순위	4순위	나의 신체적 특성, 가정상황, 경제적 수준 등에 대한 객관적 인식					자기이해	구직 지식군
4순위	4순위	전공 분야의 성적(학점)					전공지식	구직 지식군



기업 채용 담당자와 대학생의 구직역량별 필요수준 인식의 차이

역량군	하위역량	관련 지표	채용담당자가 인식하는 필요수준(A)	대학생이 인식하는 필요수준(B)	차이 (A-B)
구직 태도군	직업윤리	성실성, 책임감	4.39	4.42	-0.03
구직 태도군	직업윤리	정직성, 신뢰성	4.33	4.27	0.06
구직 태도군	도전정신	끈기, 인내심	4.26	4.39	-0.13
구직 태도군	긍정적 가치관	긍정적 업무 태도	4.24	4.35	-0.11
구직 태도군	도전정신	업무에 대한 적극적이고 자신감 있는 태도	4.22	4.39	-0.17
직무 적응군	대인관계능력	팀워크, 협동심	4.21	4.32	-0.11
직무 적응군	대인관계능력	회사내부(동료, 상사) 및 외부 고객의 요구에 대한 신속한 대응	4.19	4.30	-0.11
구직 태도군	직업윤리	솔선수범, 준법정신	4.16	4.13	0.03
직무 적응군	대인관계능력	기본 예절(비즈니스 매너)	4.14	4.25	-0.11
직무 적응군	자기관리 및 개발능력	건강 관리	4.13	4.30	-0.17
구직 태도군	긍정적 가치관	긍정적 언어습관	4.10	4.26	-0.16
직무 적응군	자기관리 및 개발능력	시간 관리	4.08	4.37	-0.29
직무 적응군	문제해결능력	문제 원인에 대한 정확한 분석	4.01	4.20	-0.19
직무 적응군	자기관리 및 개발능력	학습, 능력개발에 대한 지속적인 관심과 참여	4.00	4.28	-0.28
구직 기술군	구직의사소통능력	면접관의 질문을 잘 이해하고 논리적으로 답하기	3.95	4.38	-0.43
직무 적응군	직무 및 조직 몰입	조직(회사)발전을 위한 헌신 및 몰입	3.95	4.09	-0.14
직무 적응군	문제해결능력	문제 해결을 위한 합리적 대안(방법)의 선택과 활용	3.94	4.23	-0.29
직무 적응군	문제해결능력	문제해결을 위한 창조적 대안(방법)의 탐색 및 제시	3.93	4.21	-0.28
직무 적응군	자원활용능력	직무(일)관련 기자재 및 도구 활용 능력	3.93	4.06	-0.13

역량군	하위역량	관련 지표	채용담당자가 인식하는 필요수준(A)	대학생이 인식하는 필요수준(B)	차이 (A-B)
직무 적응군	대인관계능력	상황에 맞는 리더십 발휘	3.89	4.26	-0.37
직무 적응군	직무 및 조직 몰입	취업 지원 직무(일)에 대한 확신 및 자부심	3.88	4.15	-0.27
직무 적응군	자원활용능력	컴퓨터 활용 능력	3.86	4.09	-0.23
직무 적응군	직무 및 조직 몰입	조직(회사)의 특성 이해	3.79	4.13	-0.34
구직 기술군	구직서류 작성능력	이력서, 자기소개서 작성하기	3.77	4.25	-0.48
직무 적응군	대인관계능력	협상기법	3.74	4.14	-0.40
구직 기술군	구직의사소통능력	면접시 자기PR 및 프레젠테이션 능력	3.72	4.35	-0.63
구직 기술군	구직의사소통능력	다양한 상황에서 효과적으로 표현하고, 발표하기(이미지 메이킹, 제스처 등)	3.71	4.30	-0.59
직무 적응군	현장직무수행능력	취업 희망 분야의 현장직무 이해	3.70	4.17	-0.47
구직 지식군	구직 희망 분야 이해	취업 희망 직업 및 산업 분야의 특성 및 직무 이해	3.65	4.29	-0.64
직무 적응군	현장직무수행능력	전공지식을 활용한 현장 직무 수행	3.60	4.02	-0.42
구직 지식군	구직 희망 분야 이해	취업 희망 직업 및 산업 분야에 대한 탐색	3.59	4.22	-0.63
구직 지식군	전공지식	전공 및 업무 공통 관련 자격취득	3.55	4.00	-0.45
구직 기술군	구직서류 작성능력	나의 경력, 실력, 경험 등을 객관적으로 보여주기 위해 만든 자료(커리어 포트폴리오)작성하기	3.55	4.15	-0.60
구직 기술군	구직의사결정능력	구체적인 취업목표 설정하기	3.50	4.13	-0.63
구직 기술군	구직의사결정능력	취업목표 달성을 위한 대안(방법) 탐색	3.44	4.03	-0.59
구직 기술군	구직의사결정능력	취업목표에 따라 대안(방법)을 평가하고 선택하기	3.37	3.97	-0.60
구직 기술군	구직정보탐색능력	획득한 취업정보의 신뢰성, 적합성 등에 대한 평가 및 활용	3.33	3.97	-0.64
직무 적응군	현장직무수행능력	현장실습/인턴십 경험하기	3.33	4.09	-0.76

역량군	하위역량	관련 지표	채용담당자가 인식하는 필요수준(A)	대학생이 인식하는 필요수준(B)	차이 (A-B)
구직 지식군	자기이해	나의 신체적 특성, 가정상황, 경제적 수준 등에 대한 객관적 인식	3.30	3.58	-0.28
구직 태도군	글로벌마인드	취업 분야의 국제적 흐름에 대한 관심	3.30	3.99	-0.69
구직 지식군	전공지식	전공 분야의 성적(학점)	3.29	3.67	-0.38
구직 기술군	구직정보탐색능력	취업 관련 정보 탐색 및 획득	3.28	4.04	-0.76
구직 지식군	자기이해	직업심리검사 수검 및 활용하기	3.25	3.80	-0.55
구직 태도군	글로벌마인드	취업 분야의 국제적 변화에 대한 이해와 적극적 대응	3.24	4.02	-0.78
구직 지식군	외국어능력	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 3외국어 듣기, 말하기	3.21	4.07	-0.86
구직 지식군	외국어능력	취업 희망 직무(일) 수준에 맞는 외국어 읽기, 쓰기	3.17	4.01	-0.84
구직 기술군	인적 네트워크 활용 능력	구성된 인적 네트워크(인맥)를 활용한 정보 획득 및 도움받기	3.14	4.08	-0.94
구직 지식군	구직 일반 상식	경영 및 경제 상식	3.13	3.79	-0.66
직무 적응군	현장직무수행능력	사회봉사활동 참여하기	3.13	3.76	-0.63
구직 지식군	구직 일반 상식	시사 및 일반 상식	3.11	3.81	-0.70
구직 기술군	인적 네트워크 활용 능력	취업정보를 획득할 수 있는 교사(혹은 교수), 선배, 기업체 인사담당자, 친척 등과의 네트워크 구성	3.06	4.11	-1.05
직무 적응군	현장직무수행능력	동아리 활동/공모전 참여하기	3.03	3.64	-0.61

청년층 구직역량 강화를 위한
대학교 취업지원 로드맵

연구책임자 고재성(한국고용정보원)

공동연구자 장서영(한국고용정보원)

변정현(한국고용정보원)

이건남(한국대학교육협의회)

채영병(에듀자인 코리아)

김은석(서울대학교)

민현정(이화여대 경력개발센터)

발행일 2010.12.31

발행인 정인수

발행처 한국고용정보원

디자인·인쇄 리드릭

ISBN 978-89-6331-282-8 93330

