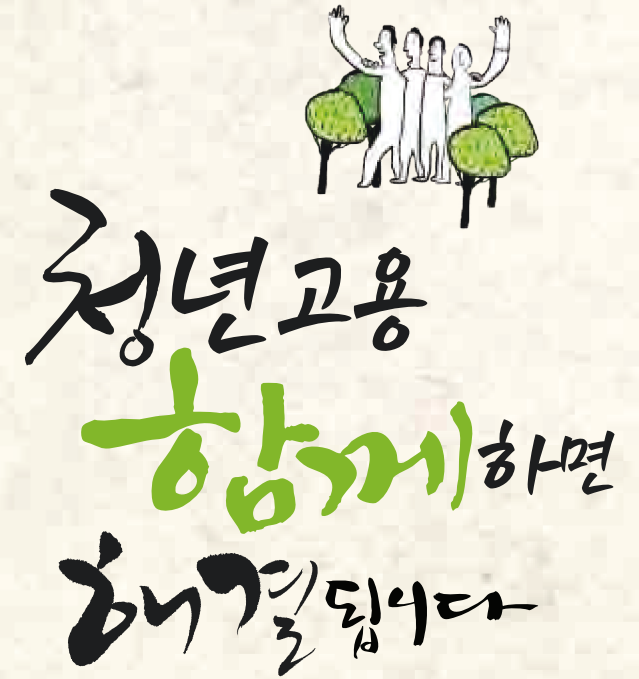




청년고용 함께하면 해결됩니다



고용노동부 한국고용정보원



청년고용  
함께하면  
해결됩니다

대학경영진을 위한

진로·취업지원

전략가이드

대학경영진을 위한 진로·취업지원 전략 가이드

## 청년고용 함께하면 해결됩니다

### 청년고용정책 이제는 실천!

20~30년 전의 우리 청년들은 유례없는 고성장의 수혜자였습니다. 청년이 갈 수 있는 일자리가 많았고, 대학을 졸업하면 곧바로 취업으로 이어질 것이라는 기대가 있었습니다. 그 시대 청년들은 캠퍼스의 낭만을 누리며 열정과 꿈을 마음껏 펼칠 수 있었습니다.

그러나 지금의 상황은 다릅니다. 장래에 대한 불확실성 때문에 졸업을 미루고, 결혼·출산을 포기하는 청년이 늘고 있습니다. 더욱이 대학진학률이 높은 우리나라의 특성 상 고학력 실업자가 크게 증가하고 있어, 대학현장에서 체험하는 일자리 어려움은 더욱 클 것으로 생각합니다.

### 청년고용정책의 핵심은 청년의 체감도를 높이는 것!

정부는 청년취업 지원을 위해 다양한 정책과 서비스를 제공 중입니다만 아쉽게도 정책수요자인 청년은 여전히 정부지원제도를 잘 알지 못하거나 체감하지 못하고 있습니다. 청년의 정책 인지도와 체감도를 높이기 위해서는, 청년의 현실을 가장 잘 알고 많은 시간을 함께하는 대학 측의 관심과 취업 지원 역량 강화 노력이 무엇보다 중요합니다.

이러한 취지에서, 대학에서 진로·취업 기능을 강화하고 전략을 수립·실천해 나가는데 도움이 되도록 구체적인 모범사례와 실천 노하우를 담은 “대학경영진을 위한 진로·취업 전략 가이드”를 발간하였습니다.

### 전략 가이드의 특징은 크게 세 가지입니다.

첫째, 다양성입니다. 각 대학마다 취업지원 조직, 교과과정 등 여건이 상이한 상황을 감안하여 가급적 다양한 우수사례를 담았습니다. △저학년부터 적성과 전공을 고려한 진로지도 강화 사례 △진로·취업 관련 교과목 확대를 통해 취업률을 향상시킨 사례 △산학협력 교과개편을 통해 현장에 맞는 인재 배출 사례 등의 우수사례를 유형별로 수록하여 각 대학 사정에 적합한 사례를 선택하여 활용할 수 있도록 하였습니다.

둘째, CEO 관점입니다. 대학평가에 진로·취업지도가 반영되고 진로교육법 시행으로 법적기반도 마련된 만큼, 향후 대학의 발전방향 모색과 핵심 전략 수립을 위해서는 진로·취업 활동에 대한 최고 경영진의 의지와 리더십이 무엇보다 중요합니다. 전략 가이드는 최고 경영진의 시각으로 제작되어 대학의 비전 마련을 돕는 역할을 할 것입니다.

셋째, 수시활용성입니다. 본 가이드의 독자가 대학 경영진임을 고려하여 기존의 사업 지침이나 매뉴얼과 달리 핵심적인 내용만을 담아 간결하게 서술하였습니다. 대학별 추진 상황을 점검할 수 있는 체크리스트를 포함 시켜, 가까이에 두고 수시로 사업의 구체적인 방향성 정립 등에 참고할 수 있도록 하였습니다.

### 청년은 우리의 미래이자 희망입니다!

청년은 대학에서 도약하며 미래를 꿈꿉니다.

청년들이 'N포세대'의 오명을 벗고 MD(more dream) 세대가 되기 위해서 대학 최고 경영진 여러분의 관심과 지원 바랍니다.

아무쪼록 이 책자가 청년과 교육현장에서 희망의 길라잡이가 되어 청년의 일자리 문제 해결을 위한 마중물이 되기를 희망합니다.



## 목차

<b>I 리더십</b>	9
1. 경영진의 의지와 리더십 .....	12
2. 효율적 조직 운용 .....	14
3. 교원 인식 및 역할 강화 .....	21
<b>II 계획 수립</b>	25
4. 진로·취업 목표 및 방향 설정 .....	28
<b>III 교육과정</b>	37
5. 교과목 운영 .....	40
6. 비교과 프로그램 .....	47
<b>IV 학생서비스</b>	55
7. 전담부서 진로·취업 지도 활동 .....	58
8. 단과대·학과별 진로·취업 지도 활동 .....	67
9. 자기주도적 진로·취업 활동 촉진 .....	71
<b>V 정보시스템</b>	79
10. 진로·취업 정보시스템 운영 .....	82
<b>VI 외부 자원 활용</b>	87
11. 산학협력 강화 .....	90
12. 지역중심 협력 강화 .....	96
13. 청년정책 활용 강화 .....	102
• 대학이 참여하면 좋은 청년고용정책 .....	103
• 대학생에게 추천하면 좋은 청년고용정책 .....	107
<부록>	
▶ 진로·취업지원 강화 추진활동 체크리스트 .....	115

## 표 차례

[표1] 대학별 특성에 맞는 위원회 조직 운영 사례 .....	20
[표2] 체계적인 경력관리를 위한 인재상 도출 사례 (영남대) .....	29
[표3] 체계적인 경력관리를 위한 인재상 도출 사례 (이화여대) .....	30
[표4] 학년별 진로·취업 프로그램 체계도 (숙명여대) .....	31
[표5] 학년별 취업 로드맵 (대진대) .....	32
[표6] 6가지 유형별 취업역량 가이드 큐브 (성신여대) .....	33
[표7] 학년별 전략적 교육과정 로드맵 (상명대) .....	34
[표8] 온라인을 통한 경력계획표 (한국외대) .....	35
[표9] 기업 맞춤형 프로그램 예시 (강원대) .....	42
[표10] 핵심직무 이해 교과목 운영 예시 (이화여대) .....	43
[표11] 학년별 진로·취업 교육과정 체계도 (한국외대) .....	44
[표12] 학년별 취업교과목 운영 (영산대) .....	45
[표13] 기업연계형 장기현장실습(IPP) 학사운영 사례 (한국기술교육대) .....	51
[표14] 취업성공캠프 프로그램 (인덕대) .....	60
[표15] 취업동아리 기반 순환형 교육시스템 운영 사례 (동아대) .....	65
[표16] 단과대별 동기유발 학기 운영 사례 (건양대) .....	68
[표17] Dream PATH 시스템 (동국대) .....	84
[표18] 위너 LINC (원광대) .....	91
[표19] YU IN-MAC 모델 (영남대) .....	92
[표20] 인문사회 산학협력 시스템 (가톨릭대) .....	93
[표21] 맞춤형 기업현장실습 진행도 (계명대) .....	94
[표22] 창의융합대학의 기업연계 교육과정 진행도 (건양대) .....	95
[표23] 지역 청년고용 네트워크 .....	97



# 진로·취업지원 전략 체크리스트

진로·취업 기능 강화와 관련하여 다음에 제시된 실천 항목들을 보시고, 우리 대학은 현재 어떤 것을, 얼마나 잘 추진하고 있는지 자가점검 해보시기 바랍니다.

부문	실천 항목	시행 여부	수준		가이드 내용 보기 page
			보통	우수	
I 리더십	1. 경영진의 의지	경영진의 대학 진로·취업 강화 비전 제시			13
		진로·취업 대외 협업 및 관계형성 활동 강화			13
		진로·취업 교내·외 사업의 적극 지원 및 참여			13
	2. 효율적 조직 운용	진로·취업 관련 보직자 위상 제고			15
		진로·취업 기능을 통합한 전문기관의 설치·운영			16
		산학협력에 기반한 조직 운영			17
		학생서비스 연계 강화 조직 운영			18
		취·창업과 연계한 교과 반영 조직 운영			19
		취·창업 부서내 협력을 위한 위원회 구성·운영			20
	3. 교원 인식 및 역할 강화	진로·취업 전담교수 배치			22
		취업지원 활동 교원 성과에 반영			23
		교수 진로·취업 지도역량 강화			24
II 계획 수립	4. 진로·취업 목표 및 방향 설정	체계적 경력관리를 위한 인재상 도출			29
		학년별 목표 설정			31
		유형별 목표 설정			33
		전공별 목표 설정			34
		진로개발계획서 작성 지원			35
III 교육 과정	5. 교과목 운영	진로·취업 정규 교과목 개설			41
		산학협력을 통한 교과 개편			42
		진로·취업 로드맵에 맞춘 학년별 교과 운영			44
		융·복합 연계 전공 교과 개편			46
	6. 비교과 프로그램	직무능력 검사와 직무능력 진단			48
		직업별·직무별 역량교육			49
		일 경험을 쌓을 수 있는 현장실습			50
		기업연계형 장기현장실습(IPP)			51
		국내·외 인턴십			52
		진로몰입·동기유발 학기 프로그램			53
		진로전환 프로그램			53

IV 학생 서비스	7. 전담부서 진로·취업 지도 활동	진로·취업 기능 강화를 위한 전문인력 배치			59
		단과대학별 취업캠프			60
		전문적인 기업탐색 프로그램			61
		학과별 맞춤형 면접 지도			61
		산학협력을 통한 양질의 일자리와 우수인재 연계			62
		취업을 제고를 위한 집중 취업지원 프로그램			63
		미취업자를 위한 사후지원 서비스			63
		취업역량 향상을 위한 취업동아리 사업			64
		취업처 발굴 및 협력			66
	8. 단과대·학과별 진로·취업 지도 활동	단과대 및 학과주도 프로그램 운영			68
		학과별 특성과 프로그램 개발·운영			69
		단과대별 진로 및 취업상담실 운영			70
V 정보 시스템	9. 자기주도적 진로·취업 활동 촉진	진로역량강화 포인트제			72
		국가장학금 제도와 연계한 포인트제			73
		진로·취업 활동 참여의무제와 찾아가는 서비스			74
		종합경력개발시스템 활용서비스			75
		학생 홍보단 활용			76
	10. 진로·취업 정보시스템 운영	청년친화적 매체 활용 참여 홍보			77
		통합경력관리시스템 구축·운영			83
		학과별 진출분야 제공 및 기업평가 시스템			85
		정보자료에 기반한 맞춤형 진로·취업지원			86
VI 외부 자원 활용	11. 산학협력 강화	산학협력 기반 강화 시스템 구축			91
		산학협력 통한 학생 역량강화 프로그램 운영			94
	12. 지역중심 협력 강화	지역 청년고용 네트워크 협력 강화			97
		지역 청년고용협의회 참여			98
		지역 유관기관과 공동 진로·취업지원			99
		기업 등과 공동 프로그램 개발·운영			100
		타 대학과 정보 공유			101
	13. 청년정책 활용 강화	대학의 청년고용정책 사업 활용과 참여			102
		대학생에 청년정책 서비스 안내·홍보			111

향후 우리 대학은 어떤 활동을 어떻게 추진하면 좋을지 진단하신 뒤, 뒤쪽의 내용과 사례를 참고하시어 대학 경영계획 수립에 적극 참고하여 주시기 바랍니다.

## 전략 추진활동



### 리더십

1. 경영진의 의지와 리더십
2. 효율적 조직 운용
3. 교원 인식 및 역할 강화



리더십이란 비전을 현실로 바꾸는 능력이다  
- 위렌 G. 베니스 -

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

### 리더십

리더십 영역 부문에서 우리 대학은 현재 어떤 활동을 추진하고 있을까요?  
아래의 항목에 해당사항이 있는지 체크해보시기 바랍니다.

I . 리더십		YES	NO
1. 경영진의 의지와 리더십	대학진단 및 발전계획 수립 시 진로·취업에 대해 비중있게 고려한다		
	진로·취업과 관련한 대학경영의 비전을 제시하였다		
	대학 내에서 진로·취업과 관련한 회의를 주재하고 있다		
	진로·취업 관련 외부기관과의 우호적 관계형성에 적극 나서고 있다		
	교내외 진로·취업 관련 사업을 장려하고 적극 지원한다		
2. 효율적 조직 운용	진로·취업 강화를 위해 학내 조직 구성의 효율화를 고려하였다		
	진로·취업 부문을 총괄하는 보직자의 지위를 강화하였다		
	교무위원회에서 진로·취업과 관련한 사항을 다루고 있다		
3. 교원 인식 및 역할 강화	진로·취업을 위한 전문성 있는 전담인력을 확보하였다		
	교수 및 교직원의 인식과 역할 강화를 위한 노력을 하거나 제도화하였다		
	교수 및 교직원의 진로·취업 지도역량 강화 기회를 마련하였다		

## 1

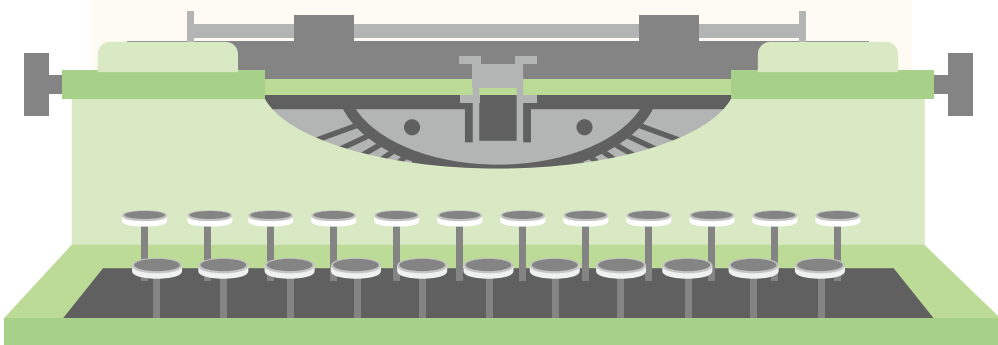
## 경영진의 의지와 리더십



## 대학경영진의 의지와 리더십 실천이 중요합니다

왜? 대학은 진로·취업지원 활동을 강화해야 할까요?

- |                  |   |               |
|------------------|---|---------------|
| ☑ 진로지도 내실화·특성화   | → | 대외 홍보에 도움     |
| ☑ 취업지도와 취업률      | → | 우수 신입생 확보에 영향 |
| ☑ 청년의 역량 강화 지원   | → | 대학의 사회적 책무    |
| ☑ 시대적 요구를 반영한 변화 | → | 대학 발전의 주요 수단  |



학생들이 전공역량 강화를 통해 진로를 찾고, 사회에 필요한 인재로 배출되도록 대학경영진이 의지를 가지고 아래와 같이 비전을 제시하여 진로·취업지원 관련 활동을 적극적으로 실천할 수 있습니다.

	진로·취업 관련 사안을 담은 대학의 경영 비전 제시
	진로·취업 이슈를 반영한 대학 진단 및 발전계획 수립
	진로·취업 기능 강화를 위한 대학의 기틀 마련 ▶ 조직 및 인적자원 구성의 효율화 추진 ▶ 교육과정의 재설계와 비교과 프로그램 확충
	대내·외 우호적 협력관계 형성을 위한 행보 강화
	교내·외 진로·취업 관련 사업 추진의 적극 지원



한국외국어대학교

외대 비전 '2020' 선포

- ▶ '외대 비전 2020' 선포 시 '글로벌 융·복합 선도대학'을 대학경영 목표로 하여 '통섭과 융합에 기반한 창의융합복합학' 패러다임 제시
- ▶ 융·복합전공학과와 프로그램 개설, 글로벌 직무박람회 개최, 글로벌 인턴십 및 해외취업 강화, 대학창조일자리센터 선정·운영



한양대학교

비전 '2020'

- ▶ '비전 2020'을 통해 '재능 발전과 발휘의 장' 등 비전 제시
- ▶ 총장이 대학 강단에서 직접 비전과 창의융합 강의
- ▶ 자기주도적으로 진로를 설계하는 글로벌 융합전공 신설
- ▶ 자유학기제 시행, 청소년 대상 진로 교육기부 등 진로 관련 활동 강화



담당부서와 **보직자의 위상**을 높여  
대학의 **진로·취업 리더십**을 강화합니다



조직을 개편하거나 해당 부문 리더의 위상을 높이고, 교내 진로 개발 위원회나 청년고용협의회 등을 마련하여 실질적인 조직 체계를 갖추는 경우 리더십을 가장 효과적으로 실천할 수 있습니다.

대학조직의 진로·취업 기능 강화를 추진하는 경우 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

- 진로·취업 관련 보직자 위상 제고
- 진로·취업 기능을 통합한 전문기관의 설치·운영
- 산학협력에 기반한 조직 운영
- 학생서비스 연계 강화 조직 운영
- 취·창업과 연계한 교과 반영 조직 운영
- 취·창업과 부서 내 협력을 위한 위원회 구성·운영

## 진로·취업 담당 부문 리더의 위상 강화



### 진로·취업 관련 보직자 위상 제고

- 학생의 역량강화, 취업지원의 효과성 제고를 위해서는 보다 강력한 리더십을 발휘하여 조직을 정비하고 해당 부문 리더의 직급을 격상하는 노력이 필요합니다.
- 총장 직속의 진로개발위원회 또는 진로·취업 협의회, 청년고용협의회 등을 두어 교무처, 학생처, 산학협력처 등이 진로·취업 관련 이슈를 공유하고 내실있는 진로지도와 취업지원 활동을 추진하도록 독려합니다.
- 부총장급 또는 부총장 직속으로 일자리본부, 종합인력개발원 등을 두어 높은 위상을 가진 보직자가 진로·취업에 대해서 종합적으로 이해하고 리더십을 발휘하도록 합니다.
- 최근 대다수의 대학들은 진로·취업 관련 조직의 리더를 처장급으로 두어 대학 내의 여러 업무와 함께 비중있게 다루고 있습니다.
- 진로·취업과 관련한 활동이 특정 직원이나 부서의 일이 아니라, 대학 전체의 협력 사안임을 공론화하고 있습니다.



### 세명대학교

### 총장 직속의 대학창조일자리 지원 조직 신설

- 총장 직속의 대학창조일자리 지원 조직을 신설하여, 대학경영자가 진로·취업 기능 강화에 강한 의지가 있음을 표명
- 대학 내에 흩어져 있는 학생 진로역량 강화 및 취업지원 관련 부서와 기능(취업지원팀, 진로개발팀, 창업지원팀)을 총괄하는 컨트롤 타워
- 교수진을 주요 구성원으로 하는 청년고용협의회를 설치, 발전적 방향 모색

## 학생들의 체감도 제고를 위한 위한 조직 구성

## 진로·취업기능을 통합한 전문기관 설치·운영

- ▶ 학생들의 체감도를 높이기 위해 장소적·기능적 통합이 중요합니다.
- ▶ 진로·취업지원 업무 전담 수행기관을 교무처, 입학처, 학생처 등의 조직과 동등한 처장급 지위의 별도 기관으로 마련하여 체계적으로 지원합니다.
- ▶ 다수의 대학들은 처장급 이상의 전담조직을 별도로 마련하여 전교적 차원에서 진로·취업 기능 강화 노력을 펼칩니다.

## 순천향대학교 진로개발처

- ▶ 대학 본부에 진로개발처를 별도로 두고 입학부터 취업까지 취업역량 함양을 위한 교과목 운영 등 관련 업무 추진
- ▶ 진로·취업 프로그램 개발·운영, 진로지도 시스템 구축·운영, 취업통계조사, 직장체험 및 인턴십, 취업캠프 등 진로·취업과 관련된 별도의 서비스를 기획·운영하는 '처' 수준의 전담조직 운영

## 가천대학교 취업진로처

- ▶ 진로지도 및 취업지원 관련 부서를 '취업진로처'로 확대 개편(인력 확충 및 예산증액)
- ▶ 대학 내 진로·취업 교육 및 서비스 총괄 계획, 운영, 평가

## 취업진로처

취업  
지원팀IPP  
(장기현장  
실습센터)진로교육  
상담분과취업지원  
분과취업촉진  
위원회대학평판도  
향상위원회교재개발  
위원회

## 산학협력에 기반한 조직 운영

- ▶ 산업계와의 협력에 비중을 두고 리더십을 발휘하려는 대학들은 산학협력단과 진로·취업 기능을 통합하여 산학취업처와 같은 조직을 마련하는 등 행정체계를 정비하는 경향을 보입니다.
- ▶ 산학취업처 형태로 조직을 구성할 경우 기업협약을 통한 현장실습 및 인턴십 강화와 내실화, 취업처의 발굴과 관리 강화, 산학협력 교육과정 운영 등을 통해 리더십을 더욱 특화시킬 수 있습니다.

## 부산외국어대학교 산학취업처

- ▶ 산학취업처는 산학협력단, 취업진로개발센터(진로지도/국내외 취업지원), 현장실습지원센터(인턴/현장교육 지원), 여대생커리어개발센터, 창업교육센터, 글로벌마케터양성센터(해외 취·창업프로그램 운영)
- ▶ 인문계학생을 위한 비트교육센터(고용부 청년취업아카데미사업) 업무를 총괄하여 진로·취업 기능 강화

## 건양대학교 산학협력단-창의인재개발원

- ▶ 창의인재개발원장이 산학협력단장을 겸직하여 산학협력과 취업의 협업 강화
- ▶ 매주 단과대 산학취업부장 교수회의 개최
  - 산학취업책임교수 간 정보 공유
  - 해당 기업에서 취업처가 나오면 3명의 전문컨설턴트가 취업정보를 분석한 후 적합한 학생을 매칭
- ▶ 산학협력단을 통해 협약한 가족기업 870여 곳에 졸업생의 70% 이상 취업



## 학생서비스 연계 강화 조직 운영

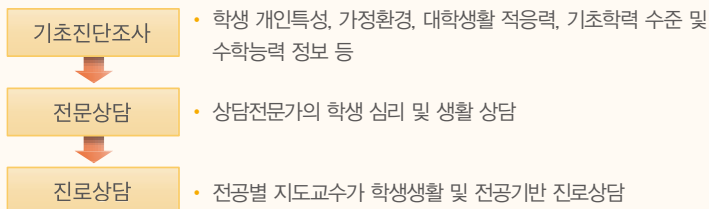
- ▶ 진로·취업지원 강화를 학생지원에 비중을 두는 대학도 있습니다. 학생 생활지도와 심리상담, 장학금 및 복지 지원 등을 중심으로 진로·취업 기능 업무를 조직화하는 것입니다.
- ▶ 학생생활과 심리·전문상담의 통합·연계, 진로·취업 준비를 위한 장학금제도의 유기적인 연계 등 학생지원 업무에 중점을 두고 관련 서비스를 체계화합니다.



### 광주보건대학교

#### 학생취업처

- ▶ 심리상담을 기반으로 하는 학생지원에 진로상담을 결합하여 취·창업프로그램 연계·운영



### 목포대학교

#### 학생취업처

- ▶ 학생회관에 대학창조일자리센터 개설  
→ 진로·취업 서비스, 학생의료지원, 사회봉사, 학생지원과 장학팀의 서비스를 연계·통합 제공
- ▶ 학생 편의공간에 취업정보 및 검색 기능 제공
- ▶ 경력개발과 장학금의 제도적 연계 강화

## 취·창업과 연계한 교과 반영 조직 운영

- ▶ 내실있는 진로·취업지도를 위해 관련 교육과정을 집중 재정비하는 대학들이 있습니다.
- ▶ 이러한 대학들은 진로·취업 관련 부서를 높은 직제의 기관으로 두고 교육과정을 통한 학생 진로 역량 강화에 노력합니다.
- ▶ 교육과정 및 비교과 프로그램의 기획, 전공 조정 및 융합전공의 개설, 다양한 유형의 트랙 설계 등 대학의 특성과 졸업생의 진출가능 분야를 고려한 교육과정을 운영하여 한층 강화된 리더십을 발현할 수 있습니다.



### 인제대학교

#### 교학부총장겸 대학창조일자리센터장

- ▶ 교학부총장이 진로·취업 기능을 연계·통합한 대학창조일자리센터장 겸직
  - 학사 개편, 진로상담 시수 인정, 대학생활·진로 관련 전체 교수 및 학생 대상 교과목 등 강화
- ▶ 학사제도 개선
  - 연계전공, 복수전공, 부전공을 모든 학과에 개방, 인문계 특화과정, 계약학과 등 운영
  - 교과과정 개선, 비교과 활동(INJE Career Up Program) 체계적 운영, 학생역량 개발



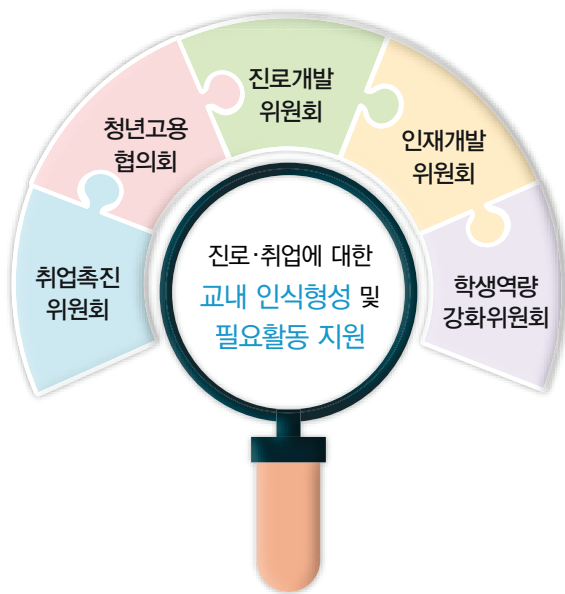
### 중앙대학교

#### 교학부총장 산하 다빈치인재개발원

- ▶ 교학부총장이 단과대, 교양대학, 교무처 및 다빈치인재개발원(진로·취업전담) 등 총괄, 전 대학 차원의 '다빈치형 창의인재' 양성 교과·비교과 개편 추진
- ▶ 학생 진로·취업 경쟁력 강화를 위한 교육시스템 재편
  - Liberal Arts Education 도입으로 융·복합 소양 강화
  - 인문계 공학 기초 소양, 자연계 인문 기초 소양 강화 교육
  - 전공선택제·이중학위제 도입, 복수전공제 강화
  - 산학협력 교육과정 및 맞춤형 인재육성 강화

### 취·창업 부서 내 협력을 위한 위원회 구성·운영

- ▶ 대학 내 학과별 교원 등이 참여하여 학내 진로·취업기능 강화에 협력하도록 독려하는 별도의 조직을 두기도 합니다.
- ▶ 관련 기관 보직자와 단과대학 및 학과의 교수 등으로 구성된 위원회 또는 협의회 등의 유연한 조직을 두어 진로·취업 기능 강화를 도모하고 있습니다.
- ▶ 대학별 특성에 맞는 위원회 조직 운영을 통해 진로·취업에 대한 교내 인식형성과 필요활동을 지원합니다.



[표1] 대학별 특성에 맞는 위원회 조직 운영 사례

## 3

## 교원 인식 및 역할 강화



**교원의 전문역량 함양과  
적극적인 참여가 필요합니다**



학생들의 진로개발과 취업역량 강화를 위해 대학이 다양한 프로그램과 서비스를 제공하여도 교원의 진로·취업 관련 역량과 적극적인 참여가 뒷받침 되지 않으면 효과를 높이기 어렵습니다.

교원의 전문역량 함양 및 적극적인 참여를 통한 취업지원 역할을 강화하기 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

### 교원 참여를 통한 취업지원 강화

진로·취업  
전담교수  
배치

취업지원  
활동  
교원 성과에  
반영

교수  
진로·취업  
지도역량  
강화

## 교원의 진로·취업 전문역량 강화 제도 마련

## 진로·취업 전담교수 배치

- ▶ 교원의 진로·취업 전문역량 강화를 위해 대학들은 평생진로지도 교수, 진로기획교수, 취업전담교수, 반 지도교수 등의 제도를 활용합니다.
- ▶ 진로·취업 전담교수의 배치는 대학별 특성에 따라 기존 교원의 진로 및 취업지원 업무역량을 강화하여 배치하거나 또는 역량 있는 진로·취업 전담교수를 별도로 선발하여 배치하는 방법이 있습니다.

## 원광대학교

## 진로기획교수

- ▶ 학생 진로·취업지원을 위해 학과별로 진로기획교수를 1인씩 위촉
- ▶ 진로·기획교수 주관 학과별 교수 협의를 통해 취업률 관리 및 취업프로그램 개발·운영

## 경운대학교

## 취업전담교수

- ▶ 취업전담교수 23명을 별도로 선발하여 전공별 맞춤형 취업상담, 구직처 발굴 등 산학협력 활동, 기업체 분석 및 정보제공, 취업연계 활동 및 동행면접 등 담당

## 한양여자대학교

## 반 지도교수

- ▶ 전체학과 전임교수를 대상으로 학과별 담당반 (전임)지도교수 배정, 담당반 지도교수 중 졸업반 지도교수를 대상으로 취업지도교수 위촉
- ▶ 입학부터 졸업 후까지 (재학생 및 졸업생 대상) 1:1 밀착 진로상담 실시
- ▶ 상담내용 학생이력관리시스템 입력, 진로상담 DB 구축  
→ 체계적인 지도 관리

## 취업지원 활동 교원 성과에 반영

- ▶ 교원의 진로지도 및 상담 활동, 취업지원 및 산학협력 활동, 청년취업 아카데미 참여실적 및 외부지원 사업 수주 운영실적 등을 교원 업적 평가에 반영하는 대학들도 있습니다.
- ▶ 교원의 참여를 극대화하기 위해서는 상담횟수, 취업률 등 단순한 실적 중심의 업적뿐 아니라 교원역량 향상 정도와 진로·취업 업무의 질 등 정성적 측면을 고려할 필요가 있습니다.



## 대구가톨릭대학교

## 산학특공교수

- ▶ 교수의 취업교육 및 산학협력 역량강화를 위해 산학특공교수를 중심으로 '대가(大家) 산학특공대'를 조직하여 지역 산업체와 연계한 현장 밀착형 취업교육
- ▶ 취업을 향상 위해 전임교수의 산학협력 활동을 교수 업적평가에 반영



## 대구대학교

## 취업실적 반영

- ▶ 지도교수 지정을 통해 취업상담 강화, 교직원의 기업체 방문활동 지원
- ▶ 교원 업적평가 시 취업실적을 반영함으로써 교원의 주도적인 참여 유도



## 건국대학교

## 전공별 취업률 목표관리제

- ▶ 학과별 취업률 목표관리제를 추진하고 교원의 취업상담 실적을 교원의 업적 평가에 반영
- ▶ 학과별로 자체 설정한 목표취업률의 성취도를 평가하여 취업지원 우수학과를 선정·시상하고, 교수의 취업지도에 대한 책임감 부여

## 교수 진로·취업 지도역량 강화

- ▶ 학생들은 학과 교수를 통해 진로상담을 받고자 하는 희망이 크고, 전공에 기반한 멘토링과 경력개발계획 수립 지원에 가장 적합한 사람도 전공 관련 진출직업의 특성을 이해하고 있는 교수 인력입니다.
- ▶ 교수들이 진로·취업 지도에 관심을 갖고 참여할 수 있도록 진로·취업 '지도' 역량 제고를 위한 자료 제공 및 워크숍, 세미나 등 교육 기회를 제공할 수 있습니다.



### 부산여자대학교

#### 전체 교수에 대한 집중 진로교육 실시

- ▶ 전공별 전임교수 전원을 대상으로 2박 3일 진로·취업 지도 역량강화 과정 운영
- ▶ 한국고용정보원의 CDP-C 활용
- ▶ 16주차 학생 지도를 위한 교육계획 수립, 각 주차별 지도 방법 교육



### 가천대학교

#### 취업지도매뉴얼 제작·배포

- ▶ 한국고용정보원의 CDP(대학생 진로지도 프로그램)를 활용하여 가천대에 적합한 '가천CDP' 개발·보급
- ▶ 교수 대상의 '취업지도매뉴얼' 제작·배포



### 건국대학교

#### 진로·취업 교수 워크숍 개최

- ▶ 매년 진로 지도 강화 및 취업지원을 위한 워크숍 개최
- ▶ 취업통계조사 결과 분석자료 등 공유
- ▶ 단과대학 및 학과별 맞춤형 취업 지원 방안 등 논의

## 전략 추진활동



## 계획 수립

### 4. 진로·취업 목표 및 방향 설정



계획 없는 목표는 한낱 꿈에 불과하다  
— 선택쥬페리 —

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

### ☑ 계획 수립

진로·취업 계획 수립 영역 부문에서 우리 대학은 현재 어떤 활동을 추진하고 있을까요? 아래의 항목에 해당사항이 있는지 체크해보시기 바랍니다.

Ⅱ. 진로 · 취업 계획 수립		YES	NO
4. 진로·취업 목표 및 방향 설정	체계적 경력개발과 관리를 위해 우리 대학의 학생을 진단하고 필요한 역량을 규명하였다		
	학생의 진로 역량 강화를 위해 인재상을 정비하였다		
	체계적 진로 · 취업 지도를 위해 로드맵을 마련하였다		

4

## 진로·취업 목표 및 방향 설정



대학의 다양한 지원 서비스가  
체계적으로 제공되어야 합니다



진로개발과 취업 역량 강화를 위해 대학이 다양한 서비스와 교육과정을 제공해도 각각의 지원책이 체계적인 계획 아래 제공되지 않으면 효과를 높이기가 힘듭니다.

학생들에게 진로·취업 활동을 체계적으로 지원하기 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

### 진로·취업 활동 체계적 지원



## 진로역량 함양을 위한 인재상 개발



### 체계적 경력관리를 위한 인재상 도출

- ▶ 대학의 교육목표에 부합하는 인재를 체계적으로 양성하기 위해 우수한 인재들이 가지는 특징을 파악하여 대학이 양성하고자 하는 인재상을 도출합니다.
- ▶ 도출된 인재상을 중심으로 육성전략을 수립하고 그에 맞는 진로·취업 지원 활동들을 적절히 배치합니다.



영남대학교

Y형 인재

- ▶ 영남대가 지향하는 Y형 인재의 핵심역량을 제시하고 그에 따른 육성전략을 수립
- ▶ 교육과정 운영방안, 교육목표, 제공 프로그램, 활용제도 등을 육성전략에 포함하여 구체적으로 제시



- ▶ Y는 영남대학교의 영문이니셜 Y를 표현
- ▶ Y의 이미지는 두 팔 벌려 세계와 미래를 향해 환호하는 천마인(영대인)을 상징. 이는 비전 YU, the Future의 구현을 인재육성 정책에 반영
- ▶ Y형 인재는 인성, 창의성, 진취성, 전문성을 겸비한 인재

교육목표	Y형 인재	핵심역량	육성전략
지도적 인격자 민족역사의 창조자 주체적, 창조적 실천자 능동적 적응자	인성	화합적 인성역량	• 팀빌딩수업 통한 공동체 의식 함양 • 토론 및 글쓰기 통한 의사소통 능력 배양 • 예절교육 실시 및 봉사정신 함양
	창의성	융·복합적 창의역량	• 융·복합적 교양·전공 교육과정 구축 • 문제파악 및 해결능력 증진교육 • 공모전 및 자발적 동아리 활동 지원
	진취성	글로벌 진취역량	• 해외대학 복수학위, 교환학생 확대 • 교양영어 강화 및 전공영어 확대 • 국제학부 운영 • 글로벌리더십 프로그램 실시
	전문성	실용적 전문역량	• 진로 및 전공탐색 지원 • 기초학력 강화(BASE프로그램) • 계약학과, 인턴십 등 현장연계 강화 • 취업담당교수제, 직원취업컨설팅단 운영 • 취업역량 강화 프로그램 운영

[표2] 체계적인 경력관리를 위한 인재상 도출 사례 (영남대)

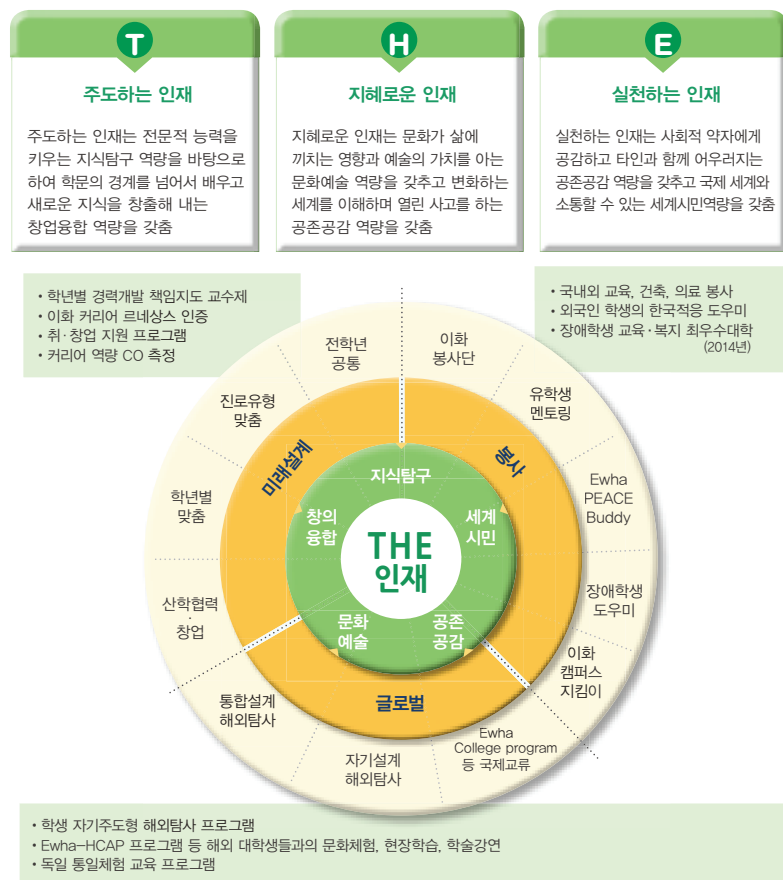




이화여자대학교

THE 인재

- ▶ 학생들의 체계적인 경력관리를 위한 인재상(THE 인재) 도출
- ▶ THE 인재의 핵심역량을 제시하고 그에 따른 관련 진로·취업 지도 활동 실시



[표3] 체계적인 경력관리를 위한 인재상 도출 사례 (이화여대)

## 맞춤형 진로·취업 목표 설정



학년별

목표 설정

- ▶ 학년별 진로발달 및 취업준비 목표를 설정하고, 그에 맞는 진로·취업 서비스와 교육과정을 배치하는 방법입니다.
- ▶ 저학년은 진로 정체성을 확립하고 구체적인 수준별 직업을 선택하고, 고학년은 구직역량을 집중 개발하는 방향으로 목표를 설정합니다.
- ▶ 학년별 목표설정 방법은 기존 학사행정 시스템과의 연계가 용이하여 많은 학교에서 채택하고 있습니다.



숙명여자대학교

학년별 프로그램 체계도

- ▶ 학년별로 진로·취업 프로그램 체계도를 마련하여 제공

1학년 자기탐색	2학년 자기설계	3학년 역량쌓기	4학년 구직·창업활동	학사 후 과정
<ul style="list-style-type: none"> <li>1:1 전문진로 및 집단상담</li> <li>직업심리검사</li> <li>역량진단검사I</li> <li>진로특강</li> <li>진로탐색 워크숍</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무상담</li> <li>1:1 심리 및 종합상담</li> <li>역량진단검사II</li> <li>직무이해교육</li> <li>눈꽃 멘토링 프로그램</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>자문 멘토 프로그램</li> <li>진로설계세미나</li> <li>직무역량스쿨</li> <li>취업캠프 / 기업탐방</li> <li>창업지원 프로그램</li> <li>창업경진대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업클리닉</li> <li>맞춤취업컨설팅</li> <li>채용설명회</li> <li>취업특강 / 취업준비반</li> <li>취업선배간담회</li> <li>취업동아리</li> <li>취업박람회 / 창업체험</li> <li>창업컨퍼런스 / 창업진단</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>교외인턴</li> <li>온라인솔루션</li> <li>창업지원교육</li> <li>창업가 네트워킹</li> </ul>

[표4] 학년별 진로·취업 프로그램 체계도 (숙명여대)



대진대학교

학년별 상담 로드맵 및 취업 로드맵

- ▶ **(상담 로드맵)** '건강하고 행복한 대학생활'을 위한 학년별 상담 로드맵으로 1학년 '나를 찾아가는 여행'부터 4학년 '더 넓은 세상을 향하여'까지 인생 및 진로개발을 위한 상담목표를 설정하고 그에 따른 상담 프로그램을 추천
- ▶ **(취업 로드맵)** '성공적인 대학생활'을 위한 학년별 취업지원 로드맵으로 1학년 'Personal Identity, 진로에 대한 고민'부터 4학년 '취업실전 및 취업'까지 학년별 준비사항을 안내하고 진로·취업지원 서비스 및 교과목 추천

	1학년	2학년	3학년	4학년	취업
key word	Personal Identity 진로에 대한 고민	진로방향 탐색 취업 로드맵	취업역량 개발	취업실전 및 취업	취업
준비사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>•인성상담</li> <li>•대학생활적응검사</li> <li>•퍼스널 브랜딩</li> <li>•대외활동(동아리 등)</li> <li>•사회봉사</li> <li>•어학향상(초급, 중급)</li> <li>•해외연수, 교환학생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•직업적성검사, 상담</li> <li>•진로탐색                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직업세계 이해</li> <li>- 직무/기업 이해</li> </ul> </li> <li>•셀프리더십</li> <li>•전문상담                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무분석</li> <li>- 기업분석</li> <li>- 산업분석</li> </ul> </li> <li>•진로 로드맵 완성</li> <li>•어학향상(중급)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•실무능력 향상                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격증(전문, IT)</li> <li>- 공모전</li> <li>- 문서실무</li> <li>- 스피치 &amp; 프리젠테이션</li> </ul> </li> <li>•현장실습</li> <li>•취업스킬 향상                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사서류 작성</li> <li>- 면접스킬 향상</li> <li>- 이미지메이킹</li> </ul> </li> <li>•어학향상(중급, 고급)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•4학년 취업준비</li> <li>•공채지원(상·하반기)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 원서 제출</li> <li>- 개별 구직 병행</li> <li>- 기업정규인턴 포함</li> </ul> </li> <li>•채용설명회(Job Fair)</li> </ul>	졸업 지원 및 사후 관리
추천 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> <li>•인성검사, 상담</li> <li>•대학생활적응검사</li> <li>•취업교과목 (퍼스널브랜딩)</li> <li>•대외활동(동아리 등)</li> <li>•교과목(사회봉사)</li> <li>•교양학부(모의토의)</li> <li>•교수학습지원센터 (멘토링프로그램)</li> <li>•국제교류팀(DUCC)</li> <li>•토익, 토익스피킹, 오픽</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•직업적성검사, 상담</li> <li>•취업교과목 (진로설정과 경력관리) (리더십과 성공학)</li> <li>•취업전담교수 상담</li> <li>•취업컨설팅 상담</li> <li>•토익, 토익스피킹, 오픽</li> <li>•교환학생 프로그램</li> <li>•DEC 프로그램</li> <li>•CDP (진로설정 특별과정)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•취업교과목 (스피치&amp;프리젠테이션) (경기청년뉴딜)</li> <li>•자격증취득 프로그램</li> <li>•특강(기획문서작성법)</li> <li>•현장실습 프로그램</li> <li>•DEC 프로그램</li> <li>•취업스킬 향상 프로그램(모의면접 등)</li> <li>•CAP+ (취업준비 특별과정)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•직무별 맞춤형 취업지원 프로그램</li> <li>•취업코칭상담 프로그램</li> <li>•취업·창업동아리</li> <li>•채용설명회(Job Fair)</li> <li>•전문가 상담</li> </ul>	취업 코칭 프로 그램

[표5] 학년별 취업 로드맵 (대진대)



유형별

목표 설정

- ▶ 같은 학년 간에도 진로개발 수준과 진출분야 등에 차이가 있으므로 학생들을 세부적으로 유형화하여 맞춤형 서비스를 제공합니다.
- ▶ 진로·취업 서비스와 교육과정에 대한 학생들의 요구를 정밀하게 분석하고 구체적으로 반영하는 것이 중요합니다.
- ▶ 시간에 쫓기는 학생들이 꼭 필요한 서비스를 선택적으로 활용할 수 있도록 안내하여 진로·취업 준비의 효율성을 높일 수 있는 강점이 있습니다.



성신여자대학교

6가지 유형별 취업역량 가이드 큐브

- ▶ 진로탐구형 / 진로·직무역량구축형 / 직무심화형 / 경로전환형 / 공채집중형 / 취업역량강화형 등 학생들을 진로 및 취업준비 요구에 따라 6가지 유형으로 분류
- ▶ 6가지 유형별로 기초, 입문, 심화 단계를 선택할 수 있도록 안내

	직무심화형			
	기초	입문	심화	
	CAP+(청년층 직업지도 프로그램) JS-5	진로/취업 상담 JS-8	인턴지원자 자소서 클리닉 RS-5	청년강소기업 IN-2
	직무스쿨 CD-2 이력서 사진관 RS-9	채용 및 직무특강 CD-3	자기 이해와 진로탐색 JS-7	산학협동 인턴십 IN-3
	직업의 세계 (선배특강) CD-1	1DAY 진로설정 교내캠프 JS-6	채용 및 직무특강 CD-3	취업실전 전략 EP-9
	채용 설명회 IN-1	외국계기업 & 미국취업캠프 IN-6	청년취업 아카데미 IN-7	뉴욕단기 인턴십 IN-5

[표6] 6가지 유형별 취업역량 가이드 큐브 (성신여대)

## 전공별 목표 설정

- 일부 대학에서는 학과별로 졸업생의 전공진출 분포를 파악하고 진출 직업별 노동시장의 요구사항을 파악하여 진출 희망분야에 적합한 서비스와 교육과정을 제공하고 있습니다.
- 학과의 정규 교육과정도 진로·취업의 목표에 맞게 배치하는 방법으로 노동시장의 요구를 적극 반영할 수 있다는 강점이 있습니다.

### 상명대학교

#### 전공별 CDR(Career Development Roadmap)

- 전공별로 진출 가능 분야를 선정하여 필요 교과목 이수
- 자격증 취득 등 역량개발 방법을 안내하는 전략적 교육과정 로드맵 제공



[표7] 학년별 전략적 교육과정 로드맵 (상명대)

## 진로·취업 목표의 활용성 높이기

## 진로개발계획서 작성 지원

- 대학에 진로·취업을 위한 서비스와 교육과정들이 체계적으로 계획되어 있더라도 학생 스스로 준비 정도를 점검하는 것이 중요합니다.
- 이에, 많은 대학들은 대학 차원뿐만 아니라 학생들이 직접 개인별 로드맵을 만들고 진로개발계획서를 작성하도록 지원합니다.
- 신입생 또는 저학년 시기에 진로개발계획서를 작성해 볼 수 있도록, 온라인을 통해 실시간으로 관리·지원할 수 있습니다.



### 한국외국어대학교

#### 경력계획표

- 경력개발센터 홈페이지에서 전공실무, 취업역량, 자격증 정보, 이수하고자 하는 진로·취업 관련 교과 등의 목표를 입력하고 경력 DB를 통해 목표달성 정도를 실시간으로 체크할 수 있는 시스템 마련



[표8] 온라인을 통한 경력계획표 (한국외대)

## 전략 추진활동



### 교육과정

- 5. 교과목 운영
- 6. 비교과 프로그램



시작이 반이다  
- 속담 -

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

### ☑️ 교육과정

교육과정 영역 부문에서 우리 대학은 현재 어떤 활동을 추진하고 있을까요?  
아래의 항목에 해당사항이 있는지 체크해보시기 바랍니다.

Ⅲ. 교육과정		YES	NO
5. 교과목 운영	진로탐색과 취업준비를 위해 체계화된 교과목이 있다		
	계열·전공별로 진출분야 파악 및 경력설계에 도움이 되는 교과목을 운영하고 있다		
	산학협력, 현장실습 등을 통해 전문분야별 사회수요에 맞는 진로역량을 키울 수 있는 교과목이 있다		
	창업준비, 직장 적응력 향상, 기업 이해, 근로관계법 이해 등 사회진출에 필요한 실질적인 도움을 얻을 수 있는 교과목이 있다		
	융합적 진로역량을 개발할 수 있도록 타 전공 및 연계 전공 이수를 가이드하는 학사를 운영하고 있다		
6. 비교과 프로그램	전공 이해를 기반으로 사회진출 및 경력개발을 계획 하도록 지원하는 프로그램을 운영하고 있다		
	사회진출 시 요구되는 인성 및 실무역량을 강화하기 위한 프로그램을 운영하고 있다		
	학생들이 자기주도적으로 진로역량을 키울 수 있는 프로그램을 운영 또는 지원하고 있다		



## 진로·취업 관련 교과목의 확대·개설이 필요합니다



학생들의 진로·취업 역량을 강화하기 위해 진로·취업 관련 교과를 확대하여 진로에 대한 목표의식과 취업률을 더욱 향상시킬 필요가 있습니다.

학생들의 취업역량을 강화하기 위한 교과목의 개설을 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.



## 정규 교과목으로 개설



### 진로·취업 정규 교과목 개설

- ▶ 진로·취업 지도를 강화하고 있는 대학들은 필수교양, 전공선택, 전공필수 과목 등에도 진로·취업 지도와 관련된 교과목들을 개설하고 있습니다.
- ▶ 전공·분야별 직무탐색과 설계, 산업현장 연계 진로탐색 및 직무교육, 해외취업 및 창업, 근로법률상식 등 실질적인 역량 개발을 위한 교과목 개설이 늘어나는 추세에 있습니다.



### 상명대학교

### 진로·취업 정규 교과목 개설

- ▶ [저학년] 교양필수 교과목으로 개설하여 상대평가 실시
- ▶ [고학년] 취업교과의 분반을 확대하고 면접 등 취업역량별 강화 교과목 운영
- ▶ 통합 학생관리시스템에 진로·취업 이력사항 등록 (필수) → 지도교수 상담에 활용(입학부터 졸업까지) → 학생별 포트폴리오 완성



### 서울시립대학교

### 근로기준법 교양강좌 운영

- ▶ 취업 시 알아야 할 법률상식에 대해 교양과목을 개설하여 운영
  - 근로자의 권리와 부당대우 대처방법, 취업 시 근로계약서 작성 등
- ▶ 임금과 인사 등 취업규칙 제반에 대한 법률 정보 제공



### 동의대학교

### 학과별 전공기반 필수 진로교과목 운영

- ▶ 전공 학과별로 진로 교과목을 전공 필수로 개설·운영
- ▶ 학과별 전공 특성 이해 → 전공별 개발 가능 지식·기술·역량 파악 → 진출 가능 영역 정보 제공, 전공 관련 진출 희망 분야 설계 및 재학 중 경력개발계획 수립



## 기업과의 연계를 통한 교과목 개설

### 산학협력을 통한 교과 개편

- ▶ 대학과 기업 간 산학협력 강화를 통해 실무형 우수인재를 육성할 수 있습니다.
- ▶ 기업이 필요로 하는 직무요건을 충족하도록 관련 교과목을 개설하여 현장에 맞는 인재를 배출할 수 있습니다.
- ▶ 산학협력을 통한 교과개편을 통해 취업 사교육비 감소는 물론 목표 설정을 통한 체계적인 진로 설정 및 진로 지도가 가능해집니다.

### 강원대학교 기업별 맞춤형 역량강화 프로그램

- ▶ 주요 기업과 산학협력을 위한 협약을 체결 (KT, 롯데그룹, 현대그룹, KT&G 등), 해당기업 인재상에 맞는 교과목 개설, 연수 및 교육프로그램 공동 운영
- ▶ 연수기간을 한학기(4개월)로 확대, 기업체 연수프로그램을 통한 학점 이수 (16학점)

주 제	내 용
기업에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업과 경영의 이해</li> <li>• 기업별 채용제도</li> <li>• 대학생활과 자존감</li> </ul>
비즈니스에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 비즈니스 커뮤니케이션</li> <li>• 비즈니스 에티켓</li> <li>• 선배와의 대화 (멘토)</li> </ul>
비전, 꿈, 면접에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 셀프리더십과 주인공정신</li> <li>• 꿈과 비전</li> <li>• 면접 이해</li> </ul>

[표9] 기업 맞춤형 프로그램 예시 (강원대)

### 이화여자대학교 MOU를 통한 핵심직무 이해 교과목 운영

- ▶ 대학과 기업 간 산학협력 강화를 위해 학생 선호기업과 산학협력을 위한 협약을 체결하고 현직 재직자가 직무 주제별로 전문 강의 실시
- ▶ 1학점 교과목 (1.5시간)으로 연간 200여 명 수강

구 분	주 제	내 용
오리엔테이션	교과목 오리엔테이션	경력개발센터
기업활동 이해	기업활동과 직무 이해, 직무기술서 작성법 등	경력개발센터
직무 이해 및 역량 파악	실전직무(1) 영업: Business to Customer	KT&G
	실전직무(2) 영업: Business to Business	하이네켄
	실전직무(3) 마케팅: 기획	KT&G
	실전직무(4) 마케팅: 브랜드 마케팅	KT&G
직무활용	직무와 자기소개서	경력개발센터
업무현장 이해	Field trip (CSR)	KT&G 공장
직무 이해 및 역량 파악	경영지원(1) 인사	타기업담당자
	경영지원(2) 홍보	KT&G
	경영지원(3) 구매	KT&G
	경영지원(4) CSR	KT&G
직무 이해	직무설정 및 방학 중 직무경험 가이드	경력개발센터

[표10] 핵심직무 이해 교과목 운영 예시 (이화여대)

## 체계적인 학년별 지도 활동

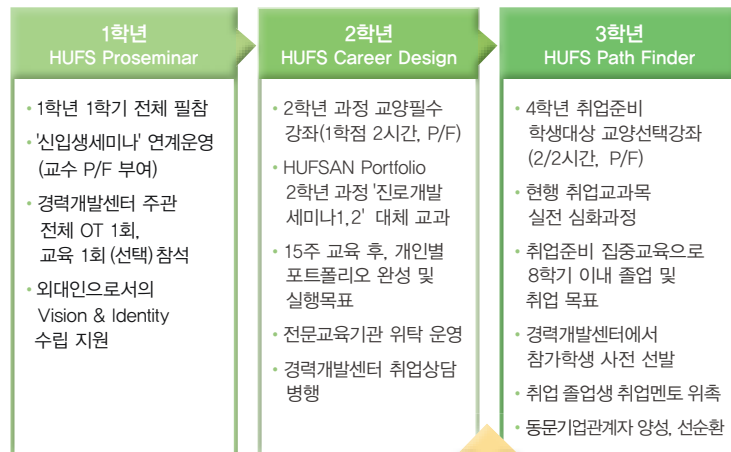
### 진로·취업 로드맵에 맞춘 학년별 교과 운영

- ▶ 대학에서는 진로·취업 로드맵에 맞는 체계적인 학년별 진로·취업 교과를 운영할 수 있습니다.
- ▶ 학년별 특징에 맞는 진로·취업 로드맵으로 교과를 운영한다면 체계적인 지도가 가능해 집니다.

### 한국외국어대학교 학년별 진로·취업 교육과정 체계도

#### ▶ 학년별 특징에 맞는 로드맵 작성 후 교과 운영

- [1~2학년] 진로에 대한 목표의식 제고
- [3~4학년] 본격적인 취업준비를 위한 교과목 운영, 취업을 향상에 긍정적 효과

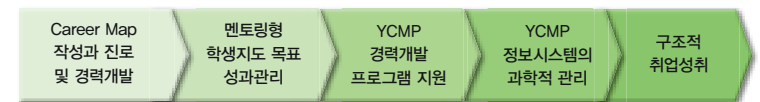
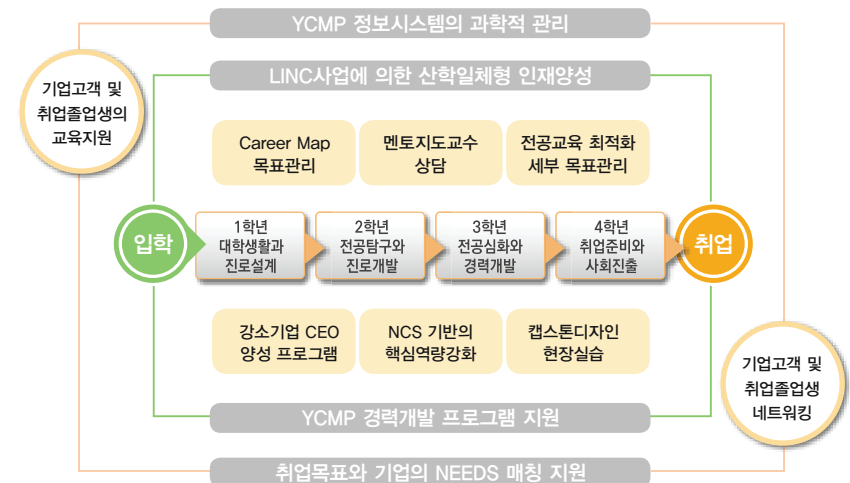


3~4학년  
현장실습(인턴십)  
학점인정 과정

[표11] 학년별 진로·취업 교육과정 체계도 (한국외대)

### YsU 영산대학교 학년별 취업교과목

- ▶ 학년별 진로·취업 활동의 특징에 맞는 로드맵으로 교과를 운영
- ▶ 기업 고객 및 취업 졸업생의 교육지원과 네트워킹을 위해 학년별 취업 교과목 운영, 산학일체형 인재양성



학년	교과목명	학습목표	YCMP 등록 학년별 과제물
1	대학생활과 진로설계 I,II	대학생활적응, 인성함양 및 Vision설정	Career Map 등록 / Vision Tree 제작, 발표
2	전공탐구와 진로개발 I,II	전공학업능력 및 직업기초능력 배양	자격증, 공모전 지원계획 작성, 등록, 발표
3	전공심화와 경력개발 I,II	핵심직무역량 및 기업 현장경험 함양	임사지원서, 경력개발 성공사례 등록, 발표
4	취업준비와 사회진출 I,II	취업준비 및 사회진출 준비완료	이력서, 자기소개서, 구직표 작성 및 등록

[표12] 학년별 취업교과목 운영 (영산대)

## 다른 분야와의 자유로운 융합

### 융·복합 연계 전공 교과 개편

- ▶ 대학은 학생들의 전공과 융·복합 할 수 있는 연계전공 제도를 개설 할 수 있습니다.
- ▶ 학생들은 자신의 전공과 관련된 직업군 외에도 융·복합 연계전공 제도를 이용하여 다양한 분야로 진출할 수 있습니다.
- ▶ 학생은 자신의 전공에 만족하지 않으면 대부분 전과나 복수전공을 생각하게 되므로, 전공과 융·복합 할 수 있는 연계전공 제도가 개설 되면 학생들은 전공 외에 관심 있는 연계 학문을 통해 다양한 경험을 할 수 있게 됩니다.

### 한국외국어대학교 융합학부 운영

- ▶ 융합전공역량 토대 전공융합 과정 개설
  - 언어 + 통상(LT학부)
  - 언어 + 외교(LD학부)
  - 언어 + IT 등

### 부산외국어대학교 전공융합 과정 운영

- ▶ 언어를 기반으로 하는 IT 기술 융합교육을 실시
  - [1~2학년] 언어와 지역문화 중심 교육
  - [3~4학년] 언어 전공 및 경영·IT전공 교수가 프로젝트 실무 중심 교육 실시

## 6

## 비교과 프로그램



### 학생들의 실질적인 진로역량 개발이 핵심입니다



대학이 다양한 프로그램과 서비스를 제공하여도 실질적인 실무역량을 개발해 주지 않으면 학생들의 진로역량 개발 효과를 높이기 어렵습니다.

학생들의 실무능력 개발과 취업역량 강화를 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

### 진로역량 강화 비교과 운영



## 직무 역량 점검 및 개발을 위한 서비스 제공

### ✎ 직무능력 검사와 직무능력 진단

- ▶ 많은 기업과 기관에서 입사 지원자를 대상으로 직무능력검사를 실시하고 있습니다.
- ▶ 특히 최근에는 국가직무능력표준(NCS: National Competency Standards)을 기반으로 하는 채용을 통해 직무능력을 검증하고 있는 추세입니다.
- ▶ 학생들이 자신의 직무능력 수준을 미리 파악하여 부족한 부분을 채워나갈 수 있도록 학생의 개별 직무역량 수준을 진단하여 전략적인 입사 준비가 가능하도록 지원할 수 있습니다.

#### 숭실대학교

#### 모의 직무능력검사

- ▶ 학기별로 약 300명의 지원자를 대상으로 주요 기업체의 직무적성검사에 대한 모의시험을 실시하여 직무역량을 미리 파악할 수 있도록 지원
- ▶ 직무적성검사 모의시험 전문업체와 협업하여 강사진을 집중 교육한 후 모의 시험 진행

#### 전북과학대학교

#### JBSC 역량진단검사

- ▶ 다중지능이론을 기초로 학생역량을 진단하는 JBSC역량진단검사(음악 예술역량, 신체운동역량, 논리수학역량, 자기관리역량, 자연활용역량, 의사소통역량, 글쓰기역량, 대인관계역량, 공간활용역량, 창의역량 등 10개 역량)를 개발
- ▶ 신입생 전체에 역량진단 실시 후, 1대1 전문상담, 강점과 약점 역량을 고려한 진로·대학생활 지도 실시

### ✎ 직업별 · 직무별 역량교육

- ▶ 대학은 학생이 희망하는 직업과 직무에서 요구되는 역량을 집중적으로 배양할 수 있도록 직업·직무에 특화된 역량교육을 시킬 수 있습니다.
- ▶ 최근에는 희망 직업·직무에 관한 최신 현장 정보를 기반으로 직무수행 능력을 개발하고, 직무중심의 교육이 이루어지고 있어 역량점검 및 개발에 실질적인 도움을 줄 수 있습니다.



#### 숙명여자대학교

#### 숙명 NCS 기반 직무역량스쿨

- ▶ 2학년 이상 신청자 대상
- ▶ 경영지원, 해외영업, 비서, 유통MD, 영업마케팅 등 10개 분야의 직무수행 능력에 대한 지식, 기술, 태도(KSA) 개발 교육 실시
- ▶ NCS 전문가 등을 강사로 초빙, 교육 이수 후 학점 인정



#### 선문대학교

#### 취업아카데미

- ▶ 직무별 아카데미를 개설하고 이수 후 자격증 취득과정, 총장 명의 수료증 발급, 취업컨설팅 진행으로 취업까지 연계
- ▶ 경영·회계전문가, 서비스 전문가, 품질·생산·물류 전문가 과정 등 운영



#### 전주대학교

#### 기업 수요를 반영한 인력양성반

- ▶ 기업의 수요를 반영하여 도내 기업의 실무전문가가 직접 교육·지도하여 취업 연계
- ▶ 경영컨설팅과정, 마케팅 전문가과정, 인사관리 전문가 양성과정 등 운영

## 재학 중 일 경험 기회 제공

### 일 경험을 쌓을 수 있는 현장실습

- ▶ 학생이 기관 및 기업체 등 현장에서 일정 기간 일 경험을 쌓을 수 있도록 지원합니다.
- ▶ 학생들은 해당 조직이나 직무 등에 대한 적합성을 스스로 점검해 볼 수 있습니다.
- ▶ 많은 대학에서 현장실습 교과목을 개설하여 학점으로 인정하고 있으며 전공별로 현장실습 교과목을 개설하여 운영하기도 합니다.
- ▶ 학생들이 자신의 진로에 적합한 일 경험을 통해 진로계획을 조기에 보다 구체화시킬 수 있도록 지원합니다.

#### 서강대학교

##### 전공중심 현장실습

- ▶ 취업지원 부서와 학과의 협업을 통해 전공별로 우수기업 발굴
- ▶ 전공 현장실습 교과목을 개설하여 전공에 특화된 현장실습을 제공하고 전공 교수가 참여하여 체계적으로 관리
  - [참여 학생] 연수지원금 또는 정규직 취업을 지원
  - [기업] 연수관리 지원금 지급

#### 가톨릭대학교

##### 인문사회계열 현장실습

- ▶ 인문사회계열 장기현장실습 특화형 'TRI LINC모델' 구축으로 취업연계형 유급 현장실습 유치 확대 및 현장실습생의 전원 취업 성과 달성
- ▶ 21개 산학협력소협의체와 산업체 연구과제 공동수행 및 현장실습 수행
- ▶ 산학협력네트워크 구축 → 현장실습 및 기업공동프로젝트 수행 → 취업연계

### 기업연계형 장기현장실습(IPP)

- ▶ 실무능력을 갖춘 창의적 인재 양성을 위해 현장실습과 학부교육을 병행하는 장기현장실습제도(IPP: Industry Professional Practice)를 활용할 수 있습니다.
- ▶ 대학 교과과정의 일부를 학업 학기와 실습 학기로 지정하여 학기 중에도 일 경험을 쌓을 수 있도록 지원하고, IPP사업단 및 전담교수의 체계적인 관리를 통해 밀착된 피드백을 제공합니다.



#### 한국기술교육대학교

##### IPP제도

- ▶ 3~4학년 대상으로 국내외 협약기업에서 적합 직무별 장기 현장실습 실시 (학점 부여)

사전교육	현장실습	사후교육
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사전교육 필수화</li> <li>• 업무계획 수립</li> <li>• 전담멘토 선정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학생에 대한 정기 방문 및 모니터링 : 수행업무의 적합성, 조직 적응도 등</li> <li>• 기업간부, 멘토와 간담회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사전교육 필수화</li> <li>• 현장실습 경진대회 개최</li> <li>• 우수학생 기업후견인제도 실시</li> </ul>

#### IPP 학사운영

- ▶ 장기현장실습제도 운영을 위한 4학기제 학사 시스템 (4~6개월 / 회, 1~2회 실시)
- ▶ [3학년] 적성·진로 탐색, 전공역량 강화 [4학년] 취업역량 강화, 취업연계

구분	3학년				4학년			
	1학기	여름	2학기	겨울	1학기	여름	2학기	겨울
A-Track		전공 계절학기	4개월	2개월		전공 계절학기	4개월	-
B-Track	4개월	2개월		전공 계절학기	4개월			-

[표13] 기업연계형 장기현장실습(IPP) 학사운영 사례 (한국기술교육대)

### 국내·외 인턴십

- ▶ 경력형성과 함께 직접적인 일 경험을 제공하는 인턴십 프로그램을 적극 활용할 수 있습니다.
- ▶ 기업으로부터 보수를 받는다는 장점과 함께 일반 현장실습과 달리 적극 채용으로 이어지거나 경력으로 인정되는 경향이 높습니다.
- ▶ 학생들은 대학에서 학습한 내용들을 현업에 적용시켜 볼 수 있는 기회를 얻을 수 있고 취업을 위한 경력을 쌓을 수 있습니다.

#### 울산대학교

##### 장기 인턴십

- ▶ 현대중공업, SK에너지, 한일이화 등의 협력기업에서 6개월 단위의 장기 인턴십 프로그램 실시
- ▶ 연간 230여 개 기업에 8백여 명의 학생이 참여
- ▶ 인턴십 참여 학생에게 사전준비 교육과정을 제공하고 기업체별 지도교수 지정 및 현장방문을 통해 관리
- ▶ 대학 내 장기인턴십 개선위원회 운영 → 매학기 인턴십 프로그램 평가 및 개선

#### 서울여자대학교

##### 파견학생 제도

- ▶ 해외대학 학점 취득
- ▶ 6~8주 간의 인턴십 경험 축적
- ▶ 국외 기관에서의 일 경험과 학점취득 가능

### 진로·취업 역량 강화 특성화 프로그램

### 진로몰입·동기유발 학기 프로그램

- ▶ 전체 학생이 저학년부터 자신의 전공과 진로를 생각하고 진로·취업 역량을 강화할 수 있도록 한 학기 동안 필요한 교육 및 프로그램 운영을 집중적으로 제공하는 제도입니다.
- ▶ 리더십, 전공몰입 교육, 멘토 특강, 직무역할 이해 등 다양한 특성화 프로그램을 통해 진로·취업 역량을 강화시킬 수 있습니다.

#### KY 건양대학교

##### 동기유발 학기

- ▶ [신입생] 동기유발 학기
  - 자신감 도약 리더십캠프, 단과대 공동체 프로그램, 멘토 특강 등 특성화 프로그램 제공
- ▶ [2학년] 취·창업 동기유발 학기
  - 직업심리검사, 역량발견, 기업과 직무역할 이해, 전공 멘토링 실무, 현장 교육프로그램 등 제공

### 진로전환 프로그램

- ▶ 흥미, 적성, 환경 등 다양한 이유로 자신의 전공과 다르게 진로를 전환하는 학생을 위해 대학 차원의 진로전환 프로그램을 운영합니다.

#### 성신여자대학교

##### 진로전환 프로그램

- ▶ 전공역량을 살리지 않고 진로를 전환하여 취업을 준비하는 학생들을 지원하는 체계화된 별도 프로그램 운영
  - 전문비서 교육과정, 법률실무전문가 과정, 스튜어디스 스쿨, 비(非) 상경계열 회계직 및 금융권 취업지원 프로그램, 핵심직무 자격증반 등의 교육프로그램 제공



## 전략 추진활동



### 학생서비스

- 7. 전담부서 진로 · 취업 지도 활동
- 8. 단과대 · 학과별 지도 활동
- 9. 자기주도적 진로 · 취업 활동 촉진



할 수 있다고 생각하기 때문에 할 수 있다  
- 베르릴리우스 -

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

### ☑ 학생서비스

학생서비스 영역 부문에서 우리 대학은 현재 어떤 활동을 추진하고 있을까요?  
아래의 항목에 해당사항이 있는지 체크해보시기 바랍니다.

IV. 학생서비스		YES	NO
7. 전담부서 진로·취업 지도 활동	적합도와 만족도가 높은 진로 선택 및 취업을 위해 진로·취업 상담, 취업알선 등을 전문적으로 제공한다		
	학생 입장에서 원스톱으로 진로·취업 서비스를 받을 수 있도록 교내외의 진로·취업 관련 정보와 서비스를 연계·통합하여 제공하고 있다		
	취업처 발굴 및 협력 강화를 위한 활동을 실천하고 있다		
	전담부서의 인력이 진로·취업 지도의 전문성을 갖추고 발휘할 수 있도록 채용 및 배치, 양성을 하고 있다		
8. 단과대·학과별 지도 활동	단과대학 및 전공학과별 교원들이 해당 학생들의 진로·취업에 높은 관심을 가지고 활동하고 있다		
	단과대학 및 학과별로 학생들의 진로역량을 강화하기 위한 활동을 하고 있다		
9. 자기주도적 진로·취업 활동 촉진	학생들이 자기주도적으로 경력개발 활동에 참여하도록 유도 또는 독려하는 제도를 시행하고 있다		
	교내외 진로·취업 관련 프로그램 및 서비스에 학생들이 적극적으로 참여하도록 안내 또는 홍보를 하고 있다		



학생들의 **진로요구를 반영한**  
진로·취업 서비스를 제공해야 합니다



수요자인 학생의 다양한 진로개발 요구를 적극 반영한 서비스를 제공하여 진로·취업 지원 서비스에 대한 체감도를 높여야 합니다.

학생들의 다양한 진로요구를 반영한 실무역량 개발을 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.



### 전담 전문인력 배치·활용



#### 진로·취업 기능 강화를 위한 전문인력 배치

- ▶ 학생들이 다양한 진로요구를 보다 적극적으로 반영할 수 있는 서비스를 제공하지 않으면 학생들이 체감하는 효과를 높이기 어렵습니다.
- ▶ 이에, 진로·취업 기능을 강화하고 내실있게 제공하려는 대학들은 전문성이 있는 인력을 배치하여 지속적이고 안정적인 진로·취업지원 업무를 수행토록 합니다.



#### 고려대학교

#### 전문커리어상담원 배치

- ▶ 1:1 커리어상담, 워크숍, 진로개발 프로그램 등을 직접 개발하여 제공하는 전문가를 현장에 배치
- ▶ 전문역량을 바탕으로 한 양질의 프로그램을 개발하고 단과대 등의 지원(outreach) 사업을 진행
- ▶ 직업상담사 및 국제커리어 관련 자격을 취득한 전문가를 배치하고, 상담전공 인력을 준전문가로 배치하여 전문적인 서비스를 제공
- ▶ 전문커리어 상담원이 지속적으로 전문성을 개발하고 상담 서비스 및 프로그램을 꾸준히 개선하며 국내·외 컨퍼런스 등의 정기적인 참가도 지원



#### 서강대학교

#### 취업지원관 배치

- ▶ 진로상담에 전문성이 있는 취업지원관을 배치, 학생 밀착형 심층 진로상담 제공
- ▶ 졸업생의 75%가 취업지원팀의 밀착형 상담(40분~1시간)을 받고 졸업
- ▶ 진학자 등을 제외하면 대부분의 학생들이 졸업 전에 취업지원프로그램의 도움과 취업지원관 상담을 경험

## 취업지원 특화서비스 제공

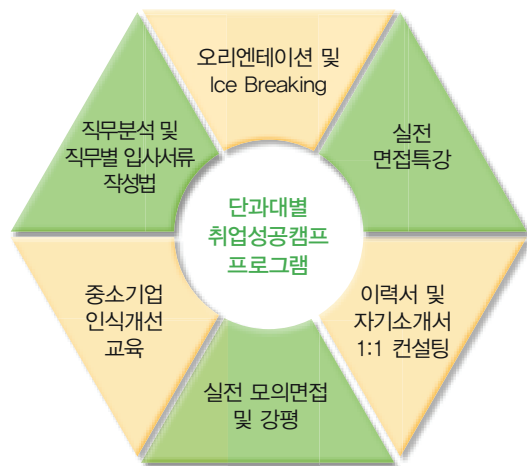
## 단과대학별 취업캠프

- ▶ 전교생 대상 취업캠프는 학생의 진로·취업 요구와 특성을 반영하기 어렵고 일반적인 내용을 다룰 수밖에 없다는 한계가 있습니다.
- ▶ 이에, 일부 대학에서는 단과대학의 교육 내용이나 진로·취업 현황을 반영하여 단과대학별로 맞춤형 취업캠프를 진행합니다.

## 인덕대학교

## 단과대별 취업성공캠프 운영

- ▶ 단과대학별(디자인학부, 어문사회학부, 공학부) 취업성공캠프 실시
- ▶ 중소기업 인식개선 교육 등 대기업 위주의 취업을 준비하는 학생들을 위한 내실있는 프로그램 구성
- ▶ 매년 진행 ('15년 157명 참석), 캠프 후 피드백 제공



[표14] 취업성공캠프 프로그램 (인덕대)

## 전문적인 기업탐색 프로그램

- ▶ 취업전담 부서에서는 학생들의 진로와 취업지원을 위해 전문화되고 특화된 진로·취업 지원 활동을 펼칠 수 있습니다.
- ▶ 학생들이 많이 진출 할수 있는 지역의 중소·중견기업에 대해 올바른 인식을 갖게 하는 인식개선 프로그램을 운영할 수 있습니다.

## 서원대학교

## 충북지역 기업 대장정 (지역 중소기업 바로알기 프로그램)

- ▶ 충북 지역의 우수 중소기업을 걸어서 탐방
- ▶ 인사담당자 특강, 선배 멘토링, 사업체 견학 등의 프로그램 진행

## 학과별 맞춤형 면접 지도

- ▶ 취업전담 부서는 학과별 특징에 맞는 맞춤형 프로그램을 운영할 수 있습니다.
- ▶ 취업준비에 따른 사교육비 감소와 취업률 향상에 긍정적인 효과와 함께 전공과 관련성이 있는 적합한 일자리로의 진출이 활발해질 수 있습니다.

## 을지대학교

## 학과 맞춤형 프로그램 (예시 : 식품영양학과)

- ▶ 식품영양학과 4학년 대상, 식품영양 관련 업종 및 직종 중심으로 맞춤 서비스 제공
- ▶ 취업을 희망하는 기업에 맞춰 단계별 면접준비 및 프로그램 운영
- ▶ 총 1~7차까지 진행되며 초기상담, 동일 기업·동일 직무 지원자 합동 실전 모의면접 진행

### 산학협력을 통한 양질의 일자리와 우수인재 연계

- ▶ 취업전담 부서는 적합한 일자리에 학생들을 연계하는 서비스를 적극 시행합니다. 구인처에서 어떤 인재를 원하는지 파악하고 그 직무에 적합한 역량을 갖춘 학생을 적극 연계합니다.
- ▶ 학생들에게 효과적인 취업알선 서비스를 제공하는 대학은 취업률뿐만 아니라 취업 유지율도 높은 경향을 나타냅니다.
- ▶ 대학이 속한 지역의 양질의 일자리에 준비된 학생들이 취업할 수 있도록 연계할 경우, 대학은 기업의 요구를 수집·반영하여 효과적인 취업알선 서비스 제공과 함께 산학협력의 기회도 가질 수 있습니다.

#### KPU 한국산업기술대학교

#### KPU Job Matching 프로그램

- ▶ 매년 2회(반기별 1회) 실시
- ▶ 국내·외 주요기업의 캠퍼스 현장면접 유치
- ▶ 실제 채용수요 및 계획이 있는 기업을 참여시켜 구직학생에게 실질적인 채용 정보와 기회를 제공
- ▶ KPU Job Matching Festival 운영 후 3개월 간 사후관리 진행
  - 현장면접 결과 추적 관리
  - 인력 미채용 기업에 적격 학생을 추가로 추천하는 등 지속적인 취업알선 서비스 제공

#### 호산대학교

#### 가족회사 협약 및 취업연계

- ▶ 지역 산업체를 가족회사로 발굴하여 협약, 기업-학생 간 멘토-멘티 체계 구축
- ▶ 학과별 평생지도교수-취업부서가 협력하여 가족회사로 취업연계 및 사후관리

### 단기간 집중 프로그램 운영

### 취업률 제고를 위한 집중 취업지원 프로그램

- ▶ 4학년 재학생들의 취업률 제고를 위한 단기간 집중 취업지원 프로그램을 기업 채용 전형 일정에 맞춰 운영할 수 있습니다.



#### 이화여자대학교

#### 방학 취업마스터 클래스

- ▶ 4학년 학생들의 채용준비를 돕기 위한 집중 취업지원 프로그램 개설
- ▶ 여름방학 9주 간 집중 진행
  - 취업 전반의 이해, 지원자 직무와 업종 이해, 서류작성법, 면접 지도, 인·적성 문제풀이 등을 진행

### 미취업자를 위한 사후지원 서비스

- ▶ 재학생뿐만 아니라 미취업 졸업자의 취업을 위해 지속적인 취업지원 서비스를 제공합니다.
- ▶ 직무상담, 맞춤형 취업정보, 면접 지도까지 학생들이 특별히 원하는 부분을 맞춤형으로 제공하여 관리할 수 있습니다.



#### 서강대학교

#### 미취업자 컨설팅

- ▶ 미취업 졸업생이 취업에 성공하기까지 4개월 동안 집중 관리하는 프로그램
- ▶ 실무경험 및 지원분야에 필요한 이론교육 및 자격증 취득, 현장체험, 취업알선 등 단계별 서비스 제공

## 학생들의 자발적인 진로·취업 준비 유도

### 취업역량 향상을 위한 취업동아리 사업

- ▶ 취업전담 부서는 취업동아리 사업을 운영하여 학생의 자발적인 진로·취업 준비를 유도해 나갈 수 있습니다.
- ▶ 취업동아리 활동을 통해 학생 스스로 자체 프로그램을 계획·운영하면서 진로 목표의식을 높이는 등 취업역량을 향상시킬 수 있게 됩니다.

### 건국대학교 취업동아리 사업

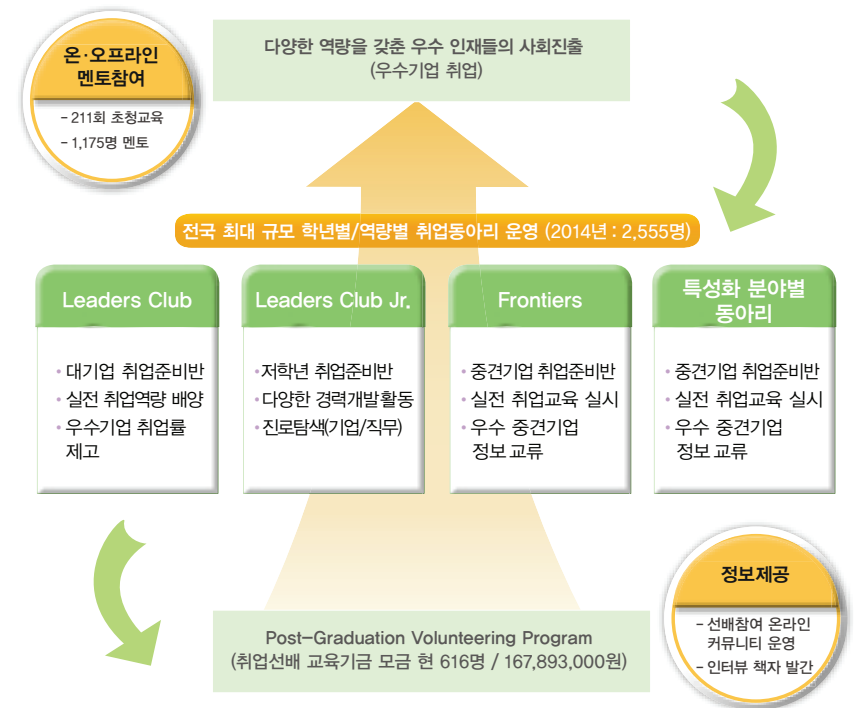
- ▶ 학생들의 자발적인 진로·취업 활동을 유도하기 위해 취업동아리 사업 실시
- ▶ 학생들의 월별 보고서 활동을 직접 평가하고 순위에 맞는 지원금 지원
- ▶ 우수 동아리 매년 6월 별도 지정
- ▶ 동아리 운영에 필요한 각종 교육·상담 제공

### 송실대학교 취업동아리 코칭

- ▶ 취업 희망직무 및 희망기업을 중심으로 구성된 6개의 동아리를 대상으로 취업 동아리 활동 지원·지도
- ▶ 전담 컨설턴트의 코칭 및 교육 지원
- ▶ 취업준비 활동 활성화

### 동아대학교 취업동아리 기반 순환형교육 시스템 운영

- ▶ 다양한 역량을 갖춘 우수인재들의 우수기업 취업을 위해 학년별·역량별 취업 동아리 운영
- ▶ 전국 최대 규모 ('14년 2,555명 참여)
  - 취업선배 교육기금 모금, 초청교육 211회, 1,175명 멘토 참여
- ▶ 선배참여 온라인 커뮤니티 운영, 인터뷰 책자 발간



[표15] 취업동아리 기반 순환형 교육시스템 운영 사례 (동아대)

## 지역 우수기업 발굴 등 취업알선 노력 강화

## 취업처 발굴 및 협력

- ▶ 취업역량을 키운 학생들이 좋은 일자리로 진출할 수 있도록 학생들의 눈높이에 맞는 취업처 발굴과 관리를 강화해야 합니다.

- ✓ 전공학과 교수를 중심으로 한 신규 취업처 발굴 (오산대)
- ✓ 가족회사 초청행사 등을 통한 취업처 발굴 (창원 문성대)
- ✓ 가족회사로의 취업 연계 (건양대)
- ✓ 지역기업체 및 현장실습 업체 방문조사 (건양대)
- ✓ 현장실습과 연계한 가족회사 DB구축 (명지전문대)
- ✓ 취업전담 부서에 기업출신 담당자 배치 (서강대)

- ▶ 취업 전담부서에 기업출신 담당자를 배치하여 대학 자체적으로 양질의 취업처를 발굴하고 관리합니다.



## 아주대학교

## 아주 하든챔피언 발굴단 운영

- ▶ 우수 강소·중소기업을 발굴하여 취업영역 확대

- 1 사회진출센터가 '아주 하든챔피언 학생발굴단' 모집
- 2 기업탐색 방법 등 교육
- 3 학생들이 우수 중소기업 취업처를 조사·발굴



## 가천대학교

## 협약기업에 대한 무료 공연서비스

- ▶ 교수와 취업진로처가 직접 기업체 방문 협약체결 등 유기적인 관계를 맺기 위해 노력
- ▶ 음대생으로 구성된 '가천오케스트라'가 협약 기업체에 방문하여 무료 클래식 공연

## 8

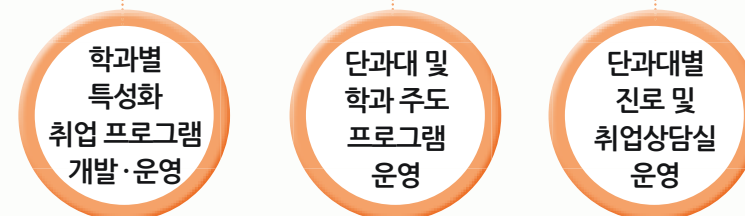
## 단과대·학과별 지도 활동

단과대·학과별로  
진로·취업 활동을 지원해야 합니다

취업관련 부서들은 진로개발과 취업역량 강화를 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있으나 취업담당 부서가 아닌 곳에서는 진로·취업 지도가 원활히 이루어지지 않으므로 학생들의 접근과 지도가 비교적 용이한 단과대·학과별 지도 활동이 필요합니다.

학생에 대한 접근과 지도가 용이한 단과대·학과별 단위의 진로·취업 활동 지도를 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

## 단과대·학과별 진로·취업 활동 지도





## 대학별 학과 특성에 맞는 프로그램 개발

## 단과대 및 학과주도 프로그램 운영

- ▶ 신입생을 대상으로 단과대학과 학과주도로 동기유발 학기를 운영하면 전공과 관련된 직업군과 적성을 확인할 수 있는 좋은 기회를 제공하게 됩니다.
- ▶ 재학생 대상으로 취·창업 동기유발 학기를 운영함으로써 진로결정과 취업에 대한 중요성을 부각시켜 취업률 향상에 긍정적인 효과를 기대할 수 있습니다.

## 건양대학교

## 단과대학과 학과 주도 동기유발 학기

- ▶ 동기유발 및 전공몰입 교육 시 공통 프로그램은 본부 주도, 단과대학 및 전공 학과별 특화가 필요한 사항은 단과대학과 학과가 주도하여 계획·운영
  - [신입생] 1학년 입학 후 3주 간 진행, [재학생] 2학년 2학기 개강 전 1주 간 진행
- ▶ 단과대·학과별로 구체적 진로설계를 위한 직업적성검사, 직무특강, 진로계획 수립, 졸업생 특강 실시
- ▶ 전공 특성에 따라 창업단계 간접경험을 위한 비즈니스 모델 캔버스 활용, 실습형 단계습득을 위한 프로그램 진행

구 분	운영 프로그램
단과대학 주도 프로그램	단과대학 공동체 프로그램
	단과대학 동기유발 경진대회
학과 주도 프로그램	전공몰입 교육
	미래직장 방문
	멘토 특강
	Life planner
	학과 특성화 프로그램

[표16] 단과대별 동기유발 학기 운영 사례 (건양대)

## 학과별 특성화 프로그램 개발·운영

- ▶ 각 대학별로 진로·취업 프로그램을 지속적으로 개발·운영하고 있으나 학과별 특성을 고려하지 않은 경우가 있습니다.
- ▶ 학과별 특성화된 프로그램을 운영하게 되면 학생들은 전공에 대한 이해가 깊어지고 전공에 맞는 직업군과 적성을 찾는데 도움을 얻을 수 있습니다.
- ▶ 전공진출 분야별로 취업에 성공한 졸업생을 초청하여 특강을 진행한다면 학생들은 취업역량 강화에 대해 공감하며 필요한 노력을 기울일 수 있습니다.

## 원광대학교

## 취업진로 전략 프로그램

- ▶ 각 학과별 특성에 맞는 프로그램 구성함으로써 타 학과들과의 경쟁력 강화
- ▶ [전자공학과] 전자공학 분야의 실무중심 교육 프로그램 운영
  - '전자인의 날'을 통해 졸업작품 및 논문 발표
  - 산업체 전문가를 심사위원으로 위촉하여 현장채용의 장이 될 수 있도록 환경 조성

## 숙명여자대학교

## 글로벌서비스학부 커리어멘토링

- ▶ 전공적합 진출 직무영역에 대한 로드맵 제시 후, 학생들이 필요 교과 이수 및 역량 함양하도록 100% 커리어멘토링 제공
- ▶ 전공역량 강화 위한 특화프로그램 SM-PAIR(하버드대학 교류활동), 통역봉사단, 해외인턴, 해외대학 프로그램 파견 등 추진

## 청년 친화적 진로·취업 서비스 제공

## 단과대별 진로 및 취업상담실 운영

- ▶ 대학의 취업관련 부서는 진로·취업 지도를 원활히 지원 할 수 있도록 비교적 접근성이 용이하고 출입이 자유로운 곳에 취업상담실을 마련할 필요가 있습니다.
- ▶ 학생 접근이 용이하고 출입이 자유로운 단과대·학과별 취업상담실을 운영한다면 학생들에게 더 많은 상담 기회를 제공할 수 있습니다.
- ▶ 이를 통해 진로·취업에 대한 관심도와 목표의식 및 취업률 향상에 긍정적인 변화가 생길 것으로 기대됩니다.



## 대구대학교

## 취업상담실 운영

- ▶ 각 단과대·학과별 취업상담실을 운영함으로써 학생들의 접근이 용이해짐
- ▶ 진로설계를 위한 직업성적검사, 진로계획 수립 등 다양한 진로상담 프로그램 운영



## 고려대학교

## 경영대학 전담 경력개발센터 운영

- ▶ 단과대학 특성에 맞는 경력개발프로그램과 진로·취업서비스를 맞춤형으로 제공하기 위해 별도 경력개발센터를 경영대 내에 설치하여 운영
- ▶ 경영대학 특성에 맞는 1:1 커리어코칭 및 구직기술클리닉, 경력개발 정보 제공, 역량강화교육 및 네트워크 기회 제공, 특강 등 전담 추진

## 9

## 자기주도적 진로·취업 활동 촉진



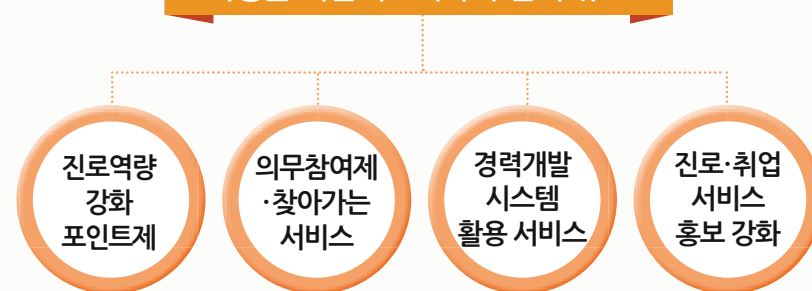
학생들의 자발적·적극적 참여가  
진로·취업 활동을 촉진합니다



진로개발과 취업역량 강화를 지원하기 위해 대학이 다양한 프로그램과 서비스를 제공해도 학생들이 적극적으로 참여하지 않으면 효과를 높이기 어렵습니다.

대학의 다양한 진로·취업지원 프로그램과 서비스에 학생들의 자발적이고 적극적인 활동참여를 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

## 학생들 자발적·적극적 참여 유도

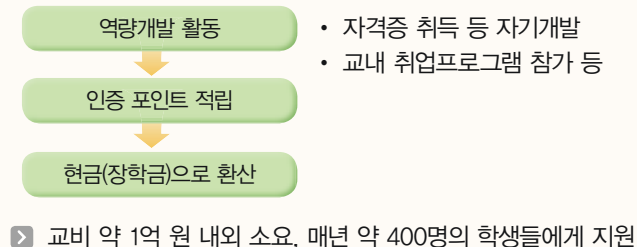


## 자기주도적 참여 촉진 제도 마련

## 진로역량강화 포인트제

- ▶ 진로·취업 준비활동에 자발적으로 참여를 유인하는 인센티브 정책으로 인증포인트 또는 마일리지 등의 제도를 활용할 수 있습니다. 진로·취업 역량 개발 또는 취업과 연계한 장학금 제도에 해당합니다.
- ▶ 대학이 목표로 하는 인재상에 부합하며 사회 요구에 맞는 필요 역량을 키울 수 있도록 인증 포인트를 부여하고, 누적 포인트에 따라 장학금을 지급하는 방법입니다.
- ▶ 진로역량 강화 포인트 제도에 진로지도 및 역량강화 프로그램 참여 등을 포함시켜 학생의 자발적인 참여를 촉진할 수 있습니다.

## 한신대학교 인재육성 포인트 장학금



## 인제대학교 INJE STAR Program

- ▶ 진로, 학력, 실력, 경력, 인성 등 총 5개의 마일리지 영역 (67개의 소분류 영역)에서 학부(과) 전공별, 학년별 최상위 마일리지 획득자에게 장학금 지급
- ▶ 교비 약 3억 원 내외 소요, 매년 약 280명의 학생들에게 지원

## 국가장학금 제도와 연계한 포인트제

- ▶ 국가장학금제도 등 외부 자원을 연계하여 진로지도 및 취·창업 지도에 활용하는 사례도 있습니다.

## 홍익대학교 국가장학금 신청과 진로·취업 지도 연계

- ▶ [한국장학재단의 국가장학금제도]를 활용하여 장학금 수혜 대상에게 장학금과 진로·취업 지도 연계 실시
- ▶ [국가근로장학금]과 단기간 일 경험 축적을 통한 진로 연계
  - 진로희망분야와 관련 있는 곳으로 국가장학생을 배치하여 관련 일 경험을 쌓으며 장학금을 받는 기회로 연계 활용
- ▶ [희망사다리장학금]과 취·창업 연계
  - 희망 진로·취업 분야를 탐색한 뒤 취업 또는 창업희망 분야로 안착을 지원

## 부산가톨릭대학교 근로장학금-취업 연계 기업발굴 관리

- ▶ 국가근로장학금 수혜자들이 근로한 기업에 취업연계가 될 수 있도록 'CUP-CORE 가족회사'를 별도 발굴관리
- ▶ 근로장학생-기업-대학의 애로사항을 SNS 통해 실시간 점검 및 해결

## 국민대학교 담당조직 협업 통한 장학생 취업연계 강화

- ▶ 장학을 전담하는 학생지원팀과 취업연계를 전담하는 경력개발센터 업무를 유기적으로 결합해 기업발굴, 근로장학생 관리 및 근무환경 점검, 근로장학생의 취업연계 강화

## 진로·취업 활동 의무 참여제도 마련

## 진로·취업 활동 참여의무제와 찾아가는 서비스

- ▶ 학생이 재학 중 적어도 1회 이상은 진로상담을 받고, 진로·취업센터를 방문하여 필요한 정보를 제공받을 수 있도록 '의무 참여제도'를 실시하는 대학들이 있습니다.
- ▶ 저학년을 대상으로 진로·취업과 관련된 필수 상담 또는 교육을 공통으로 제공하여 진로·취업 서비스에 노출되도록 하고, 입학 직전 또는 직후에 학과별로 진로유발 학기 또는 전공몰입 학기제도 등을 운영하기도 합니다.
- ▶ 찾아가는 서비스를 통해 학생들의 진로·취업 서비스 노출을 확대하는 것도 효과적인 방법입니다.

## 부산외국어대학교 취업진로활동 참여의무제도

- ▶ 3~4학년 대상 취업커뮤니티 운영
- ▶ 학기당 10시간 이상 의무적으로 이수
  - 취업상담
  - 취업마인드 교육
  - 취업캠프 등의 취업지원 프로그램

## 한양대학교 인턴십 의무제

- ▶ 기업 등에서 인턴십을 1회 이상 참여해야 졸업할 수 있는 제도
- ▶ 취업, 창업, 리더십교육, 진로상담을 한 곳에서 받을 수 있는 종합서비스 제공
- ▶ 인턴십 의무제도를 통해 한양인재개발원의 서비스를 반드시 받도록 하는 구조 마련

## 종합경력개발시스템 활용서비스

- ▶ 종합경력개발시스템을 구축하여 학생이 학교시스템에 접속하거나 E-메일을 사용할 때에 진로·취업지원 서비스에 필수 연계 되도록 운영할 수 있습니다.
- ▶ 입학하면서 대학이 실시하는 학생 진단에 의무적으로 참여하고 경력 관련한 사항들을 해당 시스템에 입력하게 합니다.
- ▶ 이후 학생이 이용할 수 있는 서비스나 참가할 수 있는 프로그램 등을 지속적으로 노출시키고 맞춤형 유용 정보 메일을 발송하여 진로·취업 서비스에 참여하게 합니다.

## 영남대학교 YU-CRM 운영

- ▶ 저학년부터 모든 학생의 진로목표를 설정하고 직무수행에 필요한 요구능력을 파악할 수 있도록 교과목을 제공
- ▶ 관련 사항을 학생 경력관리시스템에 입력하여 지속적으로 진로·취업 상담 및 지도

## 영산대학교 YCMP 시스템

- ▶ 학생의 진로·취업 관리 시스템 구축
- ▶ 상담 및 취업지원, 경력관리, 프로그램 및 채용정보 등의 콘텐츠에 학생들이 지속적으로 노출되도록 서비스



[YCMP 시스템 초기 화면]

진로·취업 서비스 참여 촉진 **홍보 강화****학생 홍보단 활용**

- ▶ 홍보 관련 분야 진출을 희망하는 학생들에게 홍보 관련 교내활동은 역량 개발에 의미있는 경험이 될 수 있습니다.
- ▶ 학생홍보단을 활용하여 대학의 진로·취업 서비스와 정부의 청년 고용지원 서비스를 안내하고 학생들의 참여를 촉진시킬 수 있습니다.
- ▶ 진로·취업 서비스에 참가했던 학생을 홍보단으로 선발하여 역량 개발의 내용과 필요성 등을 생생하게 전달할 수 있습니다.

**학생진로·취업홍보단 잡마케터**

- ▶ 학생의 마케팅 역량 증진과 취업프로그램 홍보를 연계한 잡마케터 운영
- ▶ 마케팅 기법 실무교육 제공 후 잡마케터로 활동하는 학생을 선발하고 이들이 대학의 진로·취업과 관련된 콘텐츠를 발굴하여 UCC, 팟캐스트, 블로그, SNS 등에 홍보하도록 유도

**진로주간 등 집중 홍보 기간**

- ▶ 진로·취업과 관련된 특정 주간 등을 마련하여 집중 홍보·안내하는 기회를 마련할 수 있습니다.
- ▶ 진로의 날(career day), 진로주간(career week), 진로탐색 학기, 진로·취업박람회 등 특정기간을 지정하여 대학에서 실시하고 있는 진로·취업 서비스와 청년고용정책에 대해 소개합니다.

**청년친화적 매체 활용 참여 홍보**

- ▶ 학생들이 자주 접속하는 학교전산시스템에 관련 내용을 공지하거나 배너를 두어 지속적으로 안내하는 방법이 있습니다.
- ▶ 학생 이동이 많은 공간에 상설 배너를 설치하고 리플릿을 배부하는 등의 방식으로 진로·취업 서비스에 대해 안내할 수 있습니다.
- ▶ 교내 학생신문·소식지 등 학생에게 제공되는 정보지에 관련 내용을 지속적으로 게재하거나, 진로·취업 부서에서 학생 진로·취업수첩, 취업성공수기 책자 등의 자료집을 제작하여 안내하기도 합니다.
- ▶ 많은 학생들이 지속적인 메일과 문자서비스, SNS 등을 통해 진로상담 및 취업프로그램 등을 안내하는 방법을 활용하고 있습니다.

**커리어웹진 JOB談(잡담)**

- ▶ 진로·취업과 관련된 정보에 지속적으로 노출될 수 있도록 웹진을 제작하여 배포
- ▶ 취업프로그램 참가 안내 및 후기, 진로·취업 관련 뉴스와 취업성공수기, 강소기업 안내, 진로·취업지원 서비스 안내 등의 내용을 주기적으로 제공



[커리어웹진 JOB談(잡담) 초기 화면]

## 전략 추진활동



### 정보시스템

10. 진로 · 취업 정보시스템 운영



힘은 희망을 가지는 사람들에게 있고  
용기는 속에 있는 의지에서 일어나는 것이다  
— 펄벅 —

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

### ☑ 정보시스템

정보시스템 영역 부문에서 우리 대학은 현재 어떤 활동을 추진하고 있을까요?  
아래의 항목에 해당사항이 있는지 체크해보시기 바랍니다.

V. 정보시스템		YES	NO
10. 진로·취업 정보시스템 운영	학생 종합경력관리를 위한 전산시스템을 구축하거나 운영하고 있다		
	종합경력관리시스템의 개별 학생 정보에 기초하여 맞춤형 진로·취업 서비스를 추진하고 있다		
	정보시스템의 자료에 기반하여 대학 및 학과의 진로·취업지원 계획을 수립하고 있다		



## 10 진로·취업 정보시스템 운영



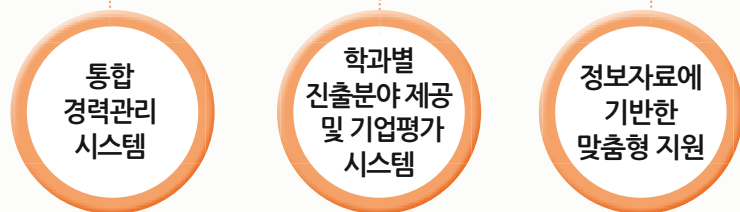
## 진로·취업 역량 강화를 위한 정보시스템을 도입·운영합니다



체계적인 진로역량 강화와 졸업 후 진출 분야 및 취업정보 제공을 위해 진로·취업 정보시스템을 도입하여 운영할 수 있습니다.

학생들의 진로역량 강화와 취업정보 제공 활동을 체계적으로 지원하기 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.

### 효과적인 정보시스템 마련



## 진로·취업 정보시스템 마련



### 통합 경력관리시스템

- ▶ 온라인 통합경력관리시스템을 구축하여 운영하는 경우, 학생은 다양한 진로·취업 정보를 탐색하며 자기주도적으로 경력설계가 가능하고, 대학 및 교직원들은 학생의 진로·취업 관련 활동을 체계적으로 관리하여 맞춤형 진로상담 및 프로그램 제공에 활용할 수 있습니다.
- ▶ 통합경력관리시스템에는 학생별 포트폴리오, 교내·외 경력 통합정보, 맞춤형 채용정보, 진로·취업 상담, 진로설계, 경력개발 등의 콘텐츠가 포함됩니다.
- ▶ 통합경력관리시스템 모바일 앱 서비스를 함께 제공한다면 이용자의 편리성을 더욱 증진시켜 학생 참여를 촉진할 수 있습니다.



성균관대학교

My Career 시스템

- ▶ 입학부터 졸업까지 학생 경력을 관리하는 시스템으로 개인별 포트폴리오를 점검·분석·지원하는 시스템을 구축하여 운영
- ▶ 자격증, 어학점수, 대외경험을 비롯하여 진로·취업 상담 및 취업교육 프로그램 참여 등을 포괄적으로 관리하여 추천 채용 등에 활용

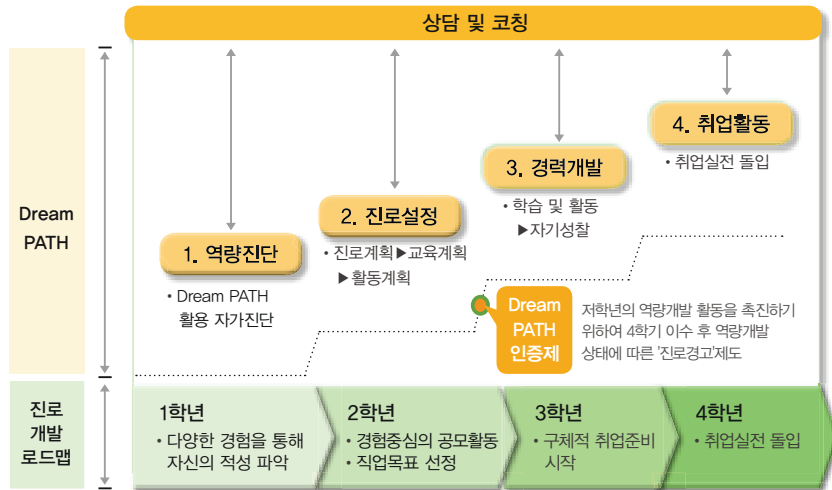


인하공업전문대학

취업정보 시스템

- ▶ 학생 경력개발 및 취업 통합지원 시스템 구축, 학생별 진로·취업 관련 활동 내용을 체계적으로 관리
- ▶ 온라인 진로적성검사, 목표 직업 및 기업탐색 서비스, 학생 개인별 교내·외 경력(학점, 어학점수, 취득 자격증 등), 맞춤형 채용정보, 학과 교수 및 상담 전문가(심리, 취업진로지도)의 온·오프라인 상담 서비스 제공

- 기존의 학생지도 및 상담시스템과 연계하여 재학생의 학습, 진로, 역량개발활동 등 교과수업을 제외한 대학생활 전반에 대한 기록, 코칭, 상담 지원
- ①역량진단 → ②역량 성과분석 → ③포트폴리오 → ④상담까지 확장된 통합적 학생 역량 제고 시스템



[표17] Dream PATH 시스템 (동국대)

- 진로상담, 진로설계, 경력개발, 취업정보 등을 하나의 정보시스템 내에서 통합적으로 관리·제공
- 모바일 앱 서비스 제공을 통해 이용자의 편리성을 증진

- 진로·취업 정보시스템에 학과별 진출분야 정보와 졸업생의 참여를 통한 기업평가 정보시스템의 도입을 고려할 수 있습니다.
- 학과별 진출분야는 각 단과대학 또는 학과별로 파악하고 있는 졸업생 진출 경로를 체계적으로 수집·분석하여 제공할 수 있습니다.
- 졸업 후 진출 가능 기관 및 기업체 관련 정보는 졸업생 대상 기업평가 시스템 도입과 데이터 축적을 통해 보다 상세한 정보를 제공할 수 있습니다.
- 일반적인 진로·취업 정보가 아닌 해당 학교 및 학생들의 특성을 반영한 맞춤형 상세정보를 제공할 수 있다는 장점이 있습니다.

- NCS 기반 역량진단, 스마트러닝, 취업포털 기능이 결합된 HY-CDP를 구축하여 학생의 경력개발에 대한 종합정보를 기록하고 축적된 자료를 활용

1학년 (진로설계 단계)	핵심역량 진단, 진로적성검사를 통해 목표직업 및 기업을 정하고 선배들의 경력로드맵을 참고하여 경력계획 수립
2,3학년 (경력개발 단계)	경력계획에 맞춰 스마트러닝으로 역량을 강화하고 경력 마일리지를 쌓으며 취업 포트폴리오를 작성
4학년 (실전취업 단계)	채용정보와 목표기업 정보를 활용하여 자기소개서 작성

- 졸업생의 전공별 취업처, 취업후기, 취업처 분석정보 등 빅데이터 구축을 겨냥한 자료를 축적하고 있어 재학생에게 진로·취업에 대한 풍부한 정보를 제공

### 정보자료에 기반한 맞춤형 진로·취업지원

- ▶ 통합경력관리시스템 등을 구축하여 진로·취업과 관련한 데이터를 축적함으로써 학생별 특성에 맞는 서비스를 제공할 수 있습니다.
- ▶ 학생 개별 맞춤형 진로·취업 지도, 학과별 맞춤형 진로·취업 지도, 대학 맞춤형 진로·취업지원 업무 계획 수립 등에 활용하여 일자리 취업지원 성과 향상을 기대할 수 있습니다.

#### 인천재능대학교

#### EWE 시스템

- ▶ EWE (Early Warning Education) 시스템을 통해 축적된 학생의 특성을 진단하여 필요한 시기에, 필요한 학생에게 서비스를 제공
- ▶ 학과별 특징과 정보를 토대로 진로·취업 강화를 위한 활동계획을 수립하고 '입학부터 졸업 이후 2년 시점'까지 성공적인 학과적응, 진로설계, 학생상담 및 취업지도
- ▶ 취업 후 조기퇴사를 막기 위해 학과적응 및 진로결정, 직장적응 등에 어려움이 예상되는 학생들을 위해 맞춤형 밀착 상담 제공

#### 영남대학교

#### 개별 맞춤형 진로·취업상담

- ▶ YU Career Road Map(학생경력관리체계도)에 따라 학생들이 개별 진로정보를 YU CAN(학생 종합경력관리 전산시스템)에 입력 관리
  - 진로목표, 교육 이수사항, 진로활동 항목별 실행 및 달성사항 등의 역량강화 및 취업활동 계획
- ▶ 정보 시스템을 통해 개인별 '진로 설정 및 취업역량 강화'를 위한 YU CAN 학생 포트폴리오를 생성하여 교수 및 진로·취업 담당자가 학생의 현재 상황 및 요구에 따라 개별 맞춤형 진로·취업 상담

## 전략 추진활동



### 외부 자원 활용

11. 산학협력 강화
12. 지역중심 협력 강화
13. 청년정책 활용 강화



같이 모이는 것은 시작을 의미하고  
같이 협력해서 일하는 것은 성공을 의미한다  
— 핸리포드 —

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

### ☑ 외부 자원 활용

외부 자원 활용 영역 부문에서 우리 대학은 현재 어떤 활동을 추진하고 있을까요?  
아래의 항목에 해당사항이 있는지 체크해보시기 바랍니다.

VI. 외부 자원 활용		YES	NO
11. 산학협력 강화	산업계의 수요를 반영하고 협업하기 위한 기반 시스템을 구축하였다		
	지역 기업과의 협력을 통해 산업수요 맞춤형 학생역량강화 프로그램을 운영하고 있다		
12. 지역중심 협력 강화	진로·취업지원을 위해 지역의 유관기관과 실질적인 협의 및 협력체계를 갖추고 있다		
	지역의 유관기관과 공동으로 학생 진로·취업 활동을 지원하고 있다		
13. 청년정책 활용 강화	정부의 청년고용정책 및 고등교육정책 동향을 파악하고 있다		
	청년고용정책 및 고등교육정책 사업을 활용하여 대학생들의 진로·취업지원을 강화하고 있다		
	학생들의 진로·취업지원을 위해 활용하거나 안내할 수 있는 정책사업을 파악하고 적극 참여하도록 안내하거나 직접 연계하고 있다		

## 11

## 산학협력 강화

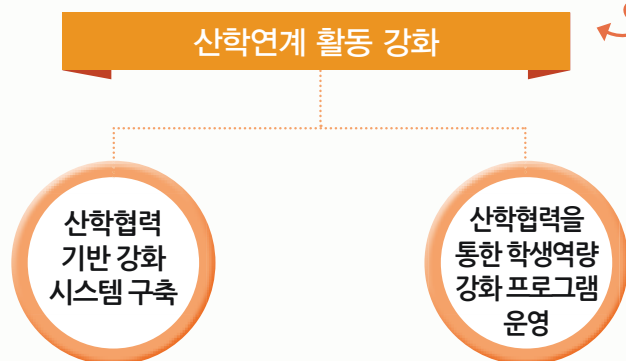


### 산학협력 기반을 시스템화 하고 산학연계 활동을 강화해야 합니다



지역 기업의 의견과 요구를 수렴하여 사회수요에 맞는 인재를 양성하여 공급하고, 지역의 우수기업에 대학의 인재들이 진입할 수 있는 관계를 지속적으로 형성할 수 있도록 산학협력 기반을 시스템화하고 산학연계 활동을 강화하는 것이 중요합니다.

지역 기업의 의견과 요구를 수렴하여 사회 수요에 맞는 진로·취업 지원을 강화하기 위해 대학은 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.



## 산학협력 시스템의 구축과 활용

### 산학협력 기반 강화 시스템 구축

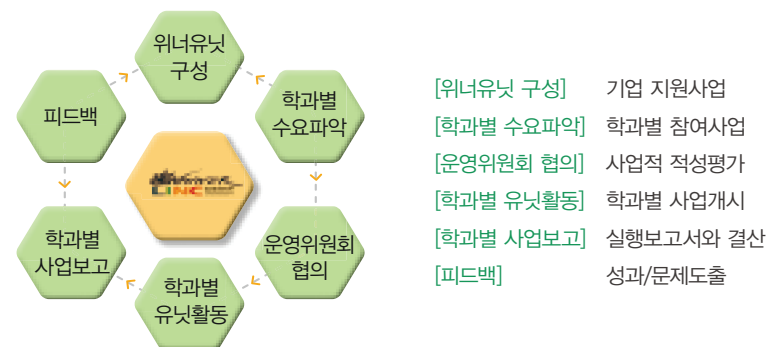
- 지역 기업과의 네트워크를 통해 대학-학생-기업 간 상생을 강화해 나가는 대학이 늘고 있습니다.
- 단순 MOU 체결 수준을 넘어 지속적·체계적·전교적 협력이 가능한 산학협력 모델 및 시스템을 구축합니다.
- 협력가족회사, 산학협력 중점교수 등 중요 요소들이 체계화된 '산학협력 시스템' 내에서 작동하여 대학과 기업이 모두 발전하는 선순환구조를 만들어 운영하는 것입니다.



원광대학교

전공별 산학협력협의체 구축·운영

- '교수+학생+가족회사'로 구성된 전공별 산학협력협의체 구축
- 산학협력 활동 메뉴의 지침과 양식을 구비한 산학협력 종합플랫폼 'Winner Unit'을 구축, 학과별 특성에 맞게 운영토록 시스템화
  - 기업체 수요조사
  - 산학협력협의회 운영
  - 산학공동기술개발과제 수행
  - 캡스톤디자인 및 융·복합 교육프로그램 기획과 운영
  - 전공현장실습, 기술지도 등



[표18] 위너 LINC (원광대)



## 영남대학교

## 기업지원센터와 산학협력시스템 운영

▶ YU IN-MAC<sup>®</sup>(Industry Needs Matching and Creation) 모델 구축

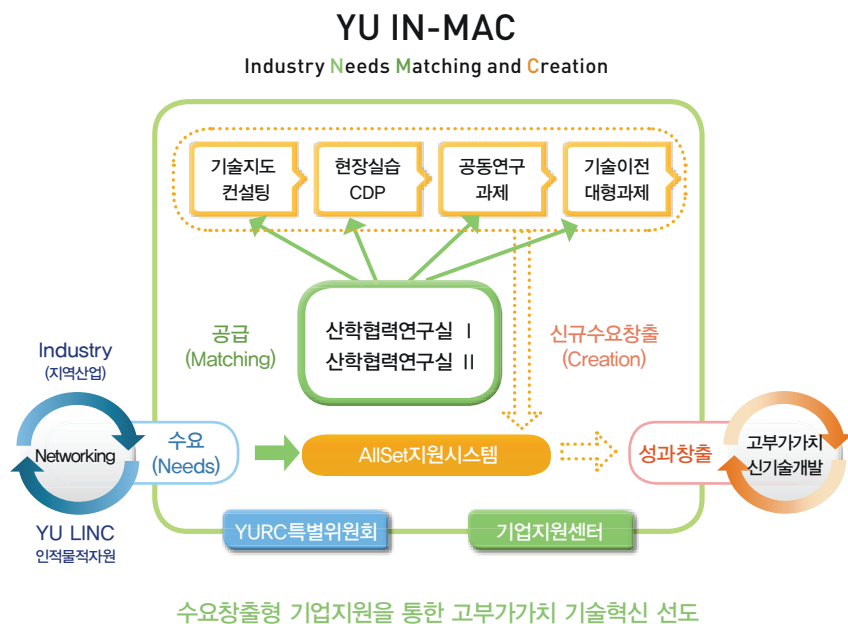
산학공동 연구와 현장실습 강화

기업의 기술혁신 선도

## ▶ '기업지원센터'와 'AllSet지원시스템' 통해 기업수요 발굴

현장실습, 공동연구, 기술지도컨설팅

산학협력 성과 창출



[표19] YU IN-MAC 모델 (영남대)



## 가톨릭대학교

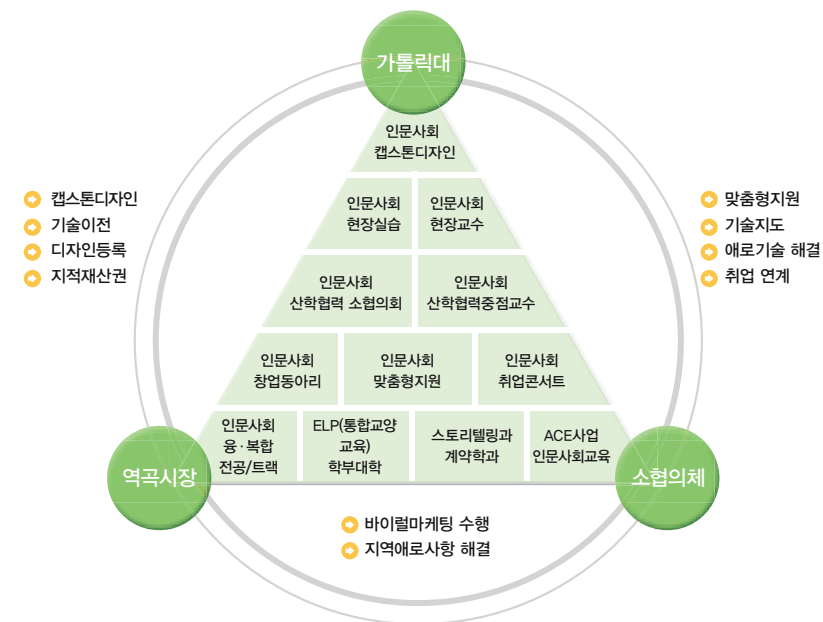
## 인문사회 산학협력시스템 구축 · 운영

## ▶ 인문사회계열 대학교수 및 대학생과 디지털콘텐츠분야 업체와 산학협력을 통해 학생역량강화 및 산업체 발전에 기여

기업 요구 기반, 기획단계에 인문학교수와 문화콘텐츠분야 교수 참여

현장실습생이 캡스톤 디자인과정을 통해 영화콘텐츠 제작, 디지털마케팅 콘텐츠 제작 등에 참여

전통시장 디지털마케팅 사업, 영화콘텐츠 기획·제작에 기여 및 문화콘텐츠 분야 취업 연계 성공



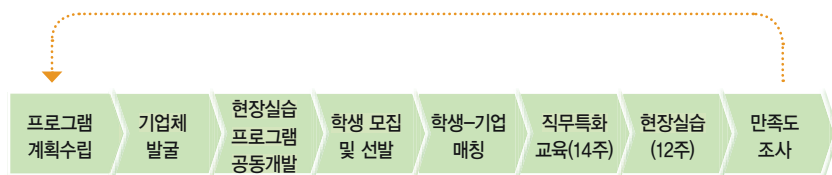
[표20] 인문사회 산학협력 시스템 (가톨릭대)

## 산학협력 통한 학생 역량강화 프로그램 운영

- ▶ 역량있는 학생을 양성하기 위해 대학은 기업의 요구를 반영하거나 기업이 직접 교육과정의 설계와 운영에 참여하도록 협력할 수 있습니다.
- ▶ 정규 교과목은 물론 현장실습, 다양한 비교과 성격의 프로그램을 통해 실무 역량을 갖추도록 진로지도와 취업연계를 강화할 수 있습니다.
- ▶ 기업이 보유한 인적·물적 자원을 대학생의 진로역량 강화에 활용하여 실용성 높은 직무특화교육을 제공할 수 있다는 장점이 있습니다.
- ▶ 기업은 직무능력이 뛰어난 인재를 추천받을 수 있고 학생은 대학의 여러 전공과 현장실무에 적합한 역량을 키울 수 있습니다.

## 계명대학교 산학협력 통한 현장실습 강화

- ▶ 기업 요구에 맞춰 현장실습 프로그램을 공동개발하고, 이론-실무 결합 직무특화 교육 선이수 후 현장실습에 참여
- ▶ 실습 참가학생 71.4%가 취업에 성공



[표21] 맞춤형 기업현장실습 진행도 (계명대)

## KY 건양대학교 기업연계 프로젝트 전공몰입 교육

- ▶ '창의융합대학'을 설립하여 교육과정 구성 및 수업운영, 취업까지 대학과 기업이 협력하고 기업후원으로 학생 등록금도 일부 지원
- ▶ 융합IT학부, 의약바이오, 글로벌 프론티어, 융합디자인 분야의 융합역량을 갖춘 인재 양성을 위해 1학년 때는 인문소양 및 공통전공 역량을 함양하고, 2학년 부터는 자율 선택한 자기전공과정으로 2개 전공학위를 취득
- ▶ CLD(Creative Learning by Doing)교육시스템 도입을 통해 학생이 프리클래스에서 사전학습을 한 후 인클래스에서 팀기반 현장형 과제를 수행\*하여 자기 주도적으로 학습하고 문제해결 역량을 키우도록 지도

\* 사전학습 → 문제제시 → 자료조사 → 팀토론 → 문제해결 위한 팀활동 → 문제해결안 발표 → 핵심요약 강의

- ▶ 교육협력 기업과 함께하는 4년 교육과정 운영

창의융합대학

- 산업체 수요 교육과정, 교실 현장 연계학습, 산학 공동 학생지도

교육협력기업

- 기업 프로젝트, 현장수업, 인턴십

	1	2	3	4		5	6	7	8	
	3월	4월	5월	6월	7월	9월	10월	11월	12월	1월
1학년	리버럴아츠				기업연계 프로젝트 전공몰입 교육	리버럴아츠				영어몰입 교육
2학년						전공				전공
3학년										
4학년	기업연계 캡스톤디자인					기업프로젝트형 현장실습				

[표22] 창의융합대학의 기업연계 교육과정 진행도 (건양대)



## 12 지역중심 협력 강화

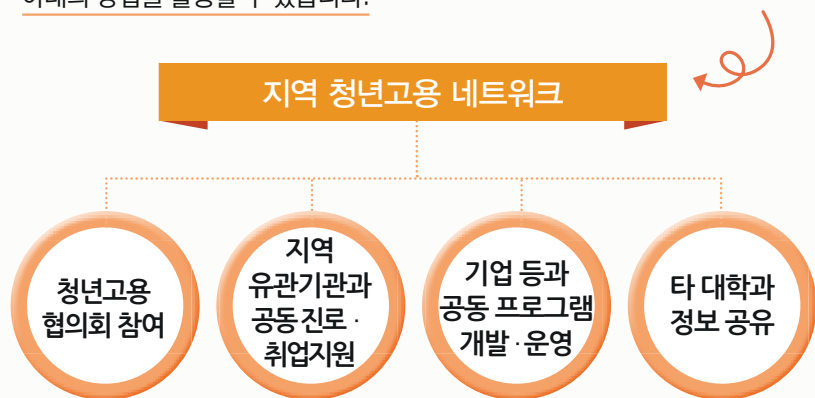


### 지역 사회를 기반으로 협력을 강화해야 합니다



지역중심의 외부 네트워크를 적극 활용하면 '대학 홍보, 학생의 지역 우수 기업 취업, 지역 청년고용 문제 해결'이라는 일석삼조의 효과를 거둘 수 있습니다.

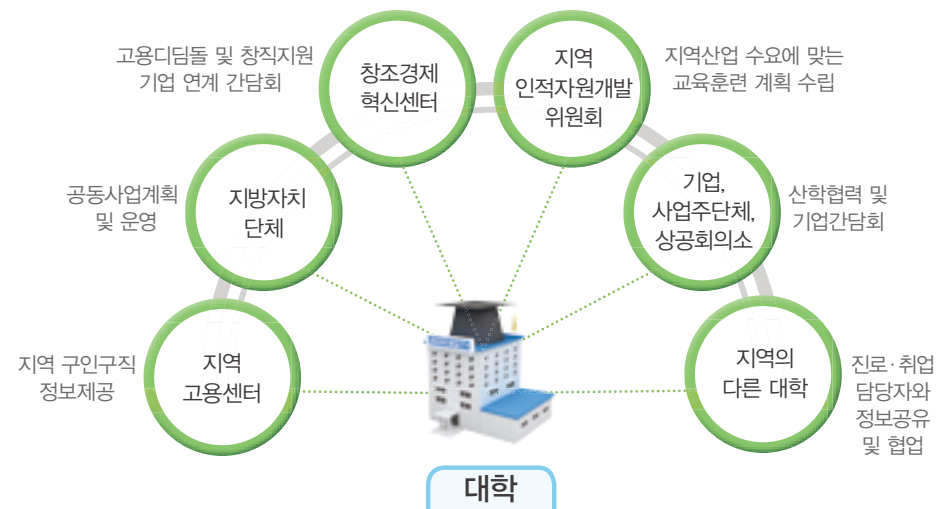
지역사회를 기반으로 사회 수요에 맞는 인력 양성 등의 협력을 강화하기 위해 아래의 방법을 활용할 수 있습니다.



## 지역 유관기관과 협업체계 구축

## 지역 청년고용 네트워크 협력 강화

- ▶ 학생의 진로·취업 지도를 강화하기 위해 지역사회를 기반으로 협력하거나 지원받을 수 있는 기관과의 협의체계를 탄탄히 하여 한정된 자원으로 더 효과적인 진로·취업 기능을 강화할 필요가 있습니다.
- ▶ 대학 외부의 정부, 지역사회, 산업계의 자원 활용과 협력에 기반하여 효과적인 진로·취업지원이 가능합니다.



[표23] 지역 청년고용 네트워크

## 청년고용협의회 참여

- ▶ 관할 고용노동청에서 운영하는 (가칭)지역 청년고용협의회에 참여하여 지역 산업과 기업 수요에 맞는 인재 양성을 협의하고 대학 운영에 반영할 필요가 있습니다.
- ▶ 지방자치단체, 고용센터, 기업 및 사업주단체, 상공회의소, 창조경제 혁신센터, 테크노파크 등과 연계하여 산학협동프로그램을 개설하고 공동으로 진로·취업 박람회를 개최합니다.

## 목포 지역 지역 대학 및 유관기관 간 협업체계 구축

- ▶ 인근 지역의 청년취업 활성화를 위해 목포고용노동지청, 목포시, 무안군, 영암군, 산업인력공단과 지역의 대학들이 상호 협의를 통해 정보를 공유·협력
  - 대학
    - 재학생에 고용센터와 지자체의 취업지원 서비스 내용을 적극 홍보, 구직자 발굴·연계
  - 지방자치단체
    - 지역 내 산생기업 및 조선업 선도기업 등 우수기업을 발굴하여 청년취업 지원
  - 한국산업인력공단
    - 기업 수요에 맞는 교육프로그램 개발 및 학습지원컨설팅
      - ▶ 인재양성 인프라 구축 지원
  - 고용센터
    - 청년채용 희망기업에 컨설팅과 채용대행, 대학생 진로·취업 서비스 제공
- ▶ 목포대학교의 대학창조일자리센터가 지역 청년고용 거버넌스의 역할을 할 수 있도록 지역 지원위원회 구축을 주도
- ▶ 전라남도, 전남인적자원개발위원회, 목포고용지청, 목포시의회, 목포상공회의소, 대한전문건설협회, 광주테크노파크, 목포과학대, 세한대, 초당대 등으로 구성

## 지역 유관기관과 공동 진로·취업지원

- ▶ 채용박람회, 기업설명회, 직무설명회, 해외취업박람회, 창직 및 창업 박람회 등 지역이 협력하여 보다 규모 있고 내실있게 운영할 수 있습니다.
- ▶ 또한, 지역 특성에 맞게 특화된 일자리 사업 등에 대학이 파트너가 되어 함께 추진할 수 있는 기회를 만들어 나갈 수 있습니다.

## 대전지역 청년 20만+ 창조일자리박람회

- ▶ 대전, 세종, 충청 지역의 유관기관들이 대전월드컵경기장에서 대규모 청년일자리 박람회 공동 개최
- ▶ 청년구직자 8천여 명에게 상담·채용면접 기회 제공
- ▶ 한화, SK, LG 등 대기업 계열사와 협력업체, 지역 중견·강소기업 2백여 곳이 기업설명과 채용에 참여

## 인하대학교 산업통상자원부와 인천시 지원 무역전문가 양성

- ▶ 산업통상자원부와 인천시가 지원하는 글로벌 무역전문가 양성사업단(GTEP 사업단) 과정 활용
- ▶ 인하대 학생들에게 무역 전문교육 및 해외 인턴십 실시
- ▶ 참여학생 100% 취업성공

## 기업 등과 공동 프로그램 개발 · 운영

- 지역 인적자원개발위원회의 인력수요 분석 자료 등을 활용함으로써 지역수요에 맞는 내실있는 프로그램 운영과 현실적이고 실질적인 지역의 기업정보와 직무정보를 제공합니다.

### 부산지역 인적자원개발위원회 기업수요 조사

- 지역 5대 전략산업 및 지역 기업체 821곳의 인사부서·기술부서장 대상 인력 수요·훈련요구사항 조사
- 라운테이블을 통한 상시 수요조사와 훈련과정 개설
- 인력수요 보고서를 대학에 배포

### 동의대학교 「지역 기업탐색과 취업전략」 교과목 개설

- 3~4학년생 대상 지역 기업 및 직무 이해 교육 후, 취업전략보고서 수립
- 부산 지역의 기업 대표, 인사담당자 및 실무진이 14주차 동안 릴레이 강연
- 산업통상자원부 '지역 기술인재의 지역 기업 취업 촉진을 위한 인력양성사업' 지원을 받아 기업과의 협력을 통한 공동 교과목 개설 실시

### 영진전문대 산업체 공동 교육과정 개발 · 운영

- 대구경북지역 545개 업체, 해외 10개국 140개 업체와 공동교육과정 개발에 의한 주문식 교육 추진
- 산학협력심화교육자문위원회를 통해 산업체와 공동교육과정 개발 지원으로 실시

## 타 대학과 정보 공유

- 다른 대학의 진로·취업 지도활동과 관련한 사례들은 유용한 정보가 됩니다. 진로·취업 전담 부서 인력 간 네트워크를 구성하여 주기적으로 간담회 등 정보를 교류합니다.
- 대학 간 공동박람회 개최, 공동 직무교육 프로그램의 제공 등을 통해 상호 보완하게 되면 시너지를 발휘할 수 있습니다.
- 전국 대학의 취업부서장협의회, 서울지역대학교 취업협의회, 서울지역 전문대학 취업협의회 등 지역별·유형별 대학 간 상호 정보교류와 협업 활동이 이루어지고 있습니다.

### 중부권 취업담당관협의회

- 대전, 충남, 충북지역의 16개 전문대학으로 구성된 취업실무자협의회

주기적으로 정기총회와 워크숍 개최

각 대학의 취업을 현황 진단

진로·취업 프로그램 운영 현황과 사례 공유

진로·취업 관련 정부정책 변화 상황 공유

진로·취업 관련 협업과 활성화 방안 등을 논의

13

청년정책 활용  
강화대학이 참여하면 좋은  
청년고용정책

## 1 대학형 일학습병행제

## 2 대학창조일자리센터

## 3 청년취업아카데미

## 4 청해진대학

## 대학형 일학습병행제

학생이 학교와 기업을 오가며 **이론교육과 체계적인 현장훈련을 병행**, 대학과 기업 간의 **고용 미스매치 해소** 및 **청년취업 제고** 기대

지원내용

▶ 최대 20억원 대학 지원

공모기간

▶ '16. 2월 15개 내외 추가 선정 예정

※ IPP, 재학생 일학습병행제 필수 운영, 재직자 계약학과형 포함 시 가점 부여

## IPP (장기현장실습형)

- ▶ 3~4학년 재학생 대상
- ▶ 대학 학기와 4~10개월 현장훈련 병행
  - ('15년) 13개교 시범 → ('16년) 25개교 → ('17년) 60개교
  - 지원기간: 5년 (2+3년)

## 고교 · 전문대 통합 (Uni-Tech)

- ▶ 고등학교(학년) + 전문대학(2년) 통합 일학습병행 교육과정 운영
  - '16년 16개 사업단 운영
  - 사업기간: 계속사업 (1기: '15~'19년)

## 재직자 계약학과

- ▶ 중소기업과 협약 ▶ (기업)현장훈련, (대학)현장 외 훈련
- ▶ 교육 · 훈련 이수 후 학위 · 자격 부여
  - '15년 17개 대학형 듀얼공동훈련센터 운영

## 재학생 일학습병행제

- ▶ NCS기반 대학 교육과정 개편
  - ⇒ 학교 · 기업에서 이론 · 현장훈련 병행
    - 계약학과 → 재학생 단계로 확대 지원

문의처

HRD-Net([www.hrd.go.kr](http://www.hrd.go.kr)), 한국산업인력공단 고객센터(☎1644-8000)

## 대학창조일자리센터

청년들이 고용센터 등 여러 기관을 방문할 필요 없이  
한 곳에서 진로·취업 지원서비스를 받을 수 있는  
원스톱 고용서비스 전달체계 구축

사업규모 ▶ '16년 40여 개교 운영 예정

지원내용 ▶ 1개교당 평균 5억 원 (정부 50%, 자지단체·대학 50% 매칭)

컨설턴트 인건비 총 사업비의 40~60%

프로그램비 총 사업비의 35~55%

운영비 총 사업비의 5%

▶ 지원기간: 5년 (2년 평가 후 3년 지속 지원 여부 결정)

공모기간 ▶ 매년 12월~1월

주요기능 ▶ 대학 내 취·창업지원 인프라 구축 ▶ 진로지도 강화  
▶ 지역 청년고용 거버넌스 구축·운영 ▶ 취업지원서비스 강화

## 캠퍼스 내에서 청년 고용정책을 만나세요!

대학창조일자리센터 한 곳만 방문하면  
정부지원 청년고용정책을 안내 받고 참여 가능

문의처 청년워크넷([work.go.kr/jobyoung](http://work.go.kr/jobyoung)), 고용노동부 고객센터(☎1350)

## 청년취업아카데미

산업수요에 적합한 교육과정을 대학과 협력 제공  
기업이 필요로 하는 취업역량 제고 등 취업지원

사업규모 ▶ '16년 목표인원 12,000명

▶ 일반과정(전공연계) 8,000명, 인문계 특화(장단기)과정 4,000명

사업대상 ▶ 수료 후 6개월 이내에 취업이 가능한 졸업예정자 또는 졸업자

▶ 인문계 특화(단기)과정은 재학생으로, (4년제) 2~3학년,  
(2년제) 1학년 2학기부터 참여 가능

지원내용 ▶ 분야별 현장 전문가로 구성된 강사진으로 부터 실무교육  
무료 수강

▶ 학점인정, 교육비 전액지원 (정부지원 80%, 운영기관 20%)  
- 1인당 교육비: (일반단기과정) 347만원, (장기과정) 530만원

▶ 연수 후 협약기업 등으로 취업연계 지원

## 취업률 90% 이상 우수 과정 예

수출입 국제통상 실무자과정, 자바실무개발자양성과정,  
안드로이드 개발자 양성과정, 중소기업 맞춤형 ERP 실무전문가  
양성과정, 차세대 디스플레이 장비 기술교육과정 등

문의처 청년취업아카데미([www.myjobacademy.or.kr](http://www.myjobacademy.or.kr)), 한국산업인력공단 고객센터(☎1644-8000)

## 청해진대학

해외취업을 목적으로 하는 대학(학과)을 선정하여  
(가칭)청해진 대학으로 지정, **중장기적인 맞춤형  
통합 프로그램**을 운영하도록 지원

- 사업규모** ▶ '16년 10개 학과 내외, 200여 명  
▶ IT, 건축, 의료, 금융 등 전문 직종 중심의 학교 또는 과정 선정
- 지원내용** ▶ 1인당 800만 원, 학과당 최대 3억 원 검토  
▶ 지원기간: 최대 2년 (2년마다 성과평가 후 지속 지원 여부 결정, 최대 5년)
- 공모기간** ▶ 매년 12월 ~ 1월



**문의처** 월드잡([www.worldjob.or.kr](http://www.worldjob.or.kr)), K-MOVE 해외진출 고객센터(☎1577-9997)

13

청년정책 활용  
강화

대학생에게 추천하면 좋은  
청년고용정책

- 1 청년내일찾기 패키지
- 2 청년취업인턴제
- 3 해외취업 (K-MOVE)

## 청년내일찾기 패키지

취업에 어려움을 겪고 있는 청년에게  
개인별 취업활동 계획에 따라  
**단계적·통합적 취업지원 서비스 원스톱 제공**

**사업대상** ▶ 대학 졸업(예정)자는 물론, 대학 마지막 학년 재학생도 참여 가능

1단계	취업상담	2단계	직업훈련	3단계	취업알선
① 구직등록 ② 초기상담 ③ 직업심리검사 ④ 집단상담 프로그램 • 개인별 취업활동 계획을 수립한 참여자에게 최대 20만원 지급		① 직업훈련 ② 중소기업 청년인턴 ③ 창업지원 • 직업능력개발 지원 • 훈련비(200~300만원) 지원 - 훈련비의 70~90% • 훈련 참여수당 지원 - 월 최대 40만원 (6개월 간)		① 자기소개서 클리닉 ② 직업정보 제공 ③ 동행면접 실시 • 3개월 간 집중 취업알선 (3개월 연장 가능)	

**이수자 10명중 6명은 취업 성공**

연도별 취업률

'12년) 55.3% '13년) 62.3% '14년) 65.2%

문의처

취업성공패키지([www.work.go.kr/pkg](http://www.work.go.kr/pkg)), 고용노동부 고객상담센터(☎1350)

## 청년취업인턴제

기업에서의 인턴 근무 기회 제공을 통해  
**직무능력 향상과 정규직 채용 지원**

**사업대상**

청년	▶ 15세 이상 34세 이하 청년(휴학자, 졸업예정자 가능)
기업	▶ 상시근로자수 5인 이상 중소기업 및 중견기업 ▶ 벤처기업 등 일부 업종은 상시근로자수 5인 미만도 가능

**지원내용**

청년	▶ 정규직 전환 후 최대 12개월 근무 시 취업지원금 제조업 생산직 최대 300만원, 그외 180만원
기업	▶ 인턴기간(3개월)중 50~60만원 인건비 지원 ▶ 정규직 전환 후 최대 12개월 고용유지 시 정규직 전환금 지원 ※ 정규직 전환 후 6개월 고용유지 시 195만원, 12개월 150만원 각각 지원

**정규직 전환율 90% 수준 (수료자 기준)**

일 경험과 정규직 취업을 한번에,  
강소·중견기업 참여로 양질의 일자리 확대

문의처

청년취업인턴제([www.work.go.kr/intern](http://www.work.go.kr/intern)), 고용노동부 고객상담센터(☎1350)



## 해외취업 (K-MOVE)

멘토링 및 맞춤형 교육 등을 통해 **글로벌 구인수요에  
맞는 인재로 양성**하여 **해외취업으로 연계**

### K-Move 스쿨

일자리 발굴 후, 맞춤형 교육  
⇒ 취업연계

### 청해진대학

대학(학과 또는 과정)에  
해외취업 통합프로그램 지원

### 민간 해외취업 알선

전문기관을 활용,  
양질의 일자리 발굴 및 취업 지원

### 해외취업 성공장려금

근속 유도를 위해  
취업 후 인센티브 제공

### K-Move 멘토단

해외취업 필요 역량 · 준비사항 등  
상담, 인적 네트워크 소개,  
현지 생활정보 제공 등

### K-Move 센터

재외공관, 진출기업, 한인회 등  
네트워크 활용, 해외일자리 발굴,  
취 · 창업 지원, 취업자 관리

### K-Move 스쿨 취업을 85% 과정 예

중국 비즈니스 전문가 양성과정, 일본 네트워크 관리자 과정,  
미국 자동차 공학 전문가 과정

문의처

월드잡([www.worldjob.or.kr](http://www.worldjob.or.kr)), K-MOVE 해외진출 고객센터(☎1577-9997)

## 더 많은 청년고용정책을 알고 싶다면?

### ➤ 진로지도 컨설팅

고용부	직업적성, 직업가치관 검사	<a href="http://work.go.kr">work.go.kr</a>
고용부	CAP+ 등 집단상담프로그램	<a href="http://work.go.kr/jobcenter">work.go.kr/jobcenter</a>
고용부	대학창조일자리센터, 대학청년고용센터, 취업지원관	<a href="http://work.go.kr/jobyoung">work.go.kr/jobyoung</a>
여가부	사이버멘토링	<a href="http://women.go.kr">women.go.kr</a>
청년위	찾아가는 청년버스	<a href="http://Pcyg.young.go.kr">Pcyg.young.go.kr</a>

### ➤ 실무능력 키우기

고용부	일학습병행제	<a href="http://bizhrd.net">bizhrd.net</a>
고용부	기술·기능인력 양성	<a href="http://kopo.ac.kr">kopo.ac.kr</a>
고용부	국가기간·전략산업직종훈련	<a href="http://hrd.go.kr">hrd.go.kr</a>
고용부	내일배움카드	<a href="http://hrd.go.kr">hrd.go.kr</a>
고용부	청년취업아카데미	<a href="http://myjobacademy.kr">myjobacademy.kr</a>
미래부	이공계 전문기술 연수사업	<a href="http://snejob.or.kr">snejob.or.kr</a>
미래부	고용계약형 정보보호 석사과정	<a href="http://kisa.or.kr">kisa.or.kr</a>
산자부	이러닝 인력양성	<a href="http://edu.kelia.org">edu.kelia.org</a>
환경부	물산업 프로젝트매니저(PM) 양성	<a href="http://waterpm.kwwa.or.kr">waterpm.kwwa.or.kr</a>
국토부	물류 전문인력 양성지원	<a href="http://molit.go.kr">molit.go.kr</a>
해수부	청년일자리 '오션폴리텍' 양성과정	<a href="http://oceanpolytech.or.kr">oceanpolytech.or.kr</a>
농진청	글로벌 농업인재 양성	<a href="http://rda.go.kr">rda.go.kr</a>
중기청	취업연계 R&D 교육센터 운영	<a href="http://rndacademy.or.kr">rndacademy.or.kr</a>

## 더 많은 청년고용정책을 알고 싶다면?

### ▶ 재학중 일 경험

고용부	청년인턴제	work.go.kr/intern
기재부	공공기관 채용형 인턴제	각 공공기관 홈페이지
미래부	이공계 인턴십	msip.go.kr
문체부	문화예술기관 연구단원 지원	arko.or.kr
농진청	이공계대 인턴십	rda.or.kr
산림청	해외산림인턴	forest.go.kr/kgpa.or.kr

### ▶ 취업성공

취업 지원	고용부	청년내일찾기 패키지	work.go.kr/pkg
	교육부	희망사다리 장학금	kosaf.go.kr
창업 지원	중기청	창업인턴제	changupnet.go.kr
	중기청	대학생 창업아카데미	startup.go.kr
	중기청	청년창업사관학교	start.sbc.or.kr
	중기청	창업보육센터	bi.go.kr
	고용부	사회적기업 아카데미	socialenterprise.or.kr
	미래부	창조경제혁신센터	ccei.creativekorea.or.kr
해외 취업	고용부	해외취업 지원 (K-Move)	worldjob.or.kr
	기재부	청년인턴 등 해외진출 사업	recruit.koreaexim.go.kr
	기재부	국제금융기구취업	ifi.koreaexim.go.kr
	외교부	국제기구인사센터	unrecruit.go.kr
	외교부	월드프렌즈코리아	worldfriendskorea.or.kr
	외교부	ODA 청년인턴	koica.go.kr

## 2015년 대학창조일자리센터 운영대학

지방청	센터명	대학명	소재지	연락처
서울청	서울	상명대학교	서울 종로구 홍지문2길 20	02-2287-7163~4
	서울서부	숙명여자대학교	서울 용산구 청파로 47길 100	02-2077-7131
	서울	한국외국어대학교	서울 동대문구 이문로 107	02-2173-3273~4
중부청	인천	인하대학교	인천 남구 인하로 100	032-860-8290
	성남	가천대학교	경기 성남시 수정구 성남대로 1342	031-750-5992
	수원	경기대학교	경기 수원시 영통구 광교산로 154-42	031-255-7890
	수원	아주대학교	경기 수원시 영통구 월드컵로 206	031-219-2043
	강릉	가톨릭관동대학교	강릉 강릉시 범일로 579번길 24	033-649-7159
부산청	부산	동인대학교	부산 부산진구 염광로 176	051-890-2958
	부산동부	부산외국어대학교	부산 금정구 금생로 485번길 65	051-509-5190
	울산	울산대학교	울산 남구 대학로 93	052-220-5749
	김해	인제대학교	경남 김해시 인제로 197	055-320-3058
대구청	대구서부	계명대학교	대구 달서구 달구벌대로 1095	053-580-8872
	구미	구미대학교	경북 구미시 아은로 37	054-440-1446
	대구	영진전문대학	대구 북구 복현로 35	053-940-5661~4
광주청	목포	목포대학교	전남 무안군 청계면 영산로 1666	061-280-0530
	광주	전남대학교	광주 북구 용봉로 77	062-530-4131~3
	전주	전주대학교	전북 전주시 완산구 천장로 3030	063-220-4655
대전청	제천	세명대학교	충북 제천시 세명로 65	043-649-7387~8
	보령	충남도립대학교	충남 청양군 청양읍 학사길 55	041-635-6603
	대전	한남대학교	대전 대덕구 한남로 70	042-629-7171

## 청년이라면 꼭 들어가봐야할 사이트

<b>워크넷</b>  <a href="http://www.work.go.kr">www.work.go.kr</a> 진로 및 취업 정보 포털사이트	<b>잡영</b>  <a href="http://Jobyoung.work.go.kr">Jobyoung.work.go.kr</a> 청년 대상 채용정보 및 청년고용정책 가이드	<b>HRD-NET</b>  <a href="http://www.hrd.go.kr">www.hrd.go.kr</a> 내일배움카드, 직업능력개발, 각종 훈련 과정
<b>월드잡</b>  <a href="http://www.worldjob.or.kr">www.worldjob.or.kr</a> 해외취업, 해외연수, 해외봉사, 해외창업	<b>사이버진로교육센터</b>  <a href="http://www.work.go.kr/cyberedu">www.work.go.kr/cyberedu</a> 온라인 진로교육 및 직업·취업 동영상	<b>NCS</b>  <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 국가직무능력표준
<b>큐넷</b>  <a href="http://www.q-net.or.kr">www.q-net.or.kr</a> 국가자격, 민간자격, 외국자격 등 자격포털	<b>K-Startup</b>  <a href="http://www.k-startup.go.kr">www.k-startup.go.kr</a> 창업교육, 창업지원 포털사이트	<b>대통령직속청년위</b>  <a href="http://www.young.go.kr">www.young.go.kr</a> 장학금, 신용, 복지, 생활법률 등 청년 포털

대학경영진을 위한 진로·취업지원 전략 가이드



**진로·취업지원 강화  
추진활동  
체크리스트**

## 진로·취업지원 전략 체크리스트

부문	실천 항목	시행 여부	수준		가이드 내용 보기 page
			보통	우수	
I 리더십	1. 경영진의 의지	경영진의 대학 진로·취업 강화 비전 제시			13
		진로·취업 대외 협업 및 관계형성 활동 강화			13
		진로·취업 교내·외 사업의 적극 지원 및 참여			13
	2. 효율적 조직 운용	진로·취업 관련 보직자 위상 제고			15
		진로·취업 기능을 통합한 전문기관의 설치·운영			16
		산학협력에 기반한 조직 운영			17
		학생서비스 연계 강화 조직 운영			18
		취·창업과 연계한 교과 반영 조직 운영			19
		취·창업 부서내 협력을 위한 위원회 구성·운영			20
	3. 교원 인식 및 역할 강화	진로·취업 전담교수 배치			22
		취업지원 활동 교원 성과에 반영			23
		교수 진로·취업 지도역량 강화			24
II 계획 수립	4. 진로·취업 목표 및 방향 설정	체계적 경력관리를 위한 인재상 도출			29
		학년별 목표 설정			31
		유형별 목표 설정			33
		전공별 목표 설정			34
		진로개발계획서 작성 지원			35
III 교육 과정	5. 교과목 운영	진로·취업 정규 교과목 개설			41
		산학협력을 통한 교과 개편			42
		진로·취업 로드맵에 맞춘 학년별 교과 운영			44
		융·복합 연계 전공 교과 개편			46
	6. 비교과 프로그램	직무능력 검사와 직무능력 진단			48
		직업별·직무별 역량교육			49
		일 경험을 쌓을 수 있는 현장실습			50
		기업연계형 장기현장실습(IPP)			51
		국내·외 인턴십			52
		진로몰입·동기유발 학기 프로그램			53
		진로전환 프로그램			53

IV 학생 서비스	7. 전담부서 진로·취업 지도 활동	진로·취업 기능 강화를 위한 전문인력 배치			59
		단과대학별 취업캠프			60
		전문적인 기업탐색 프로그램			61
		학과별 맞춤형 면접 지도			61
		산학협력을 통한 양질의 일자리와 우수인재 연계			62
		취업을 제고를 위한 집중 취업지원 프로그램			63
		미취업자를 위한 사후지원 서비스			63
		취업역량 향상을 위한 취업동아리 사업			64
		취업처 발굴 및 협력			66
	8. 단과대·학과별 진로·취업 지도 활동	단과대 및 학과주도 프로그램 운영			68
		학과별 특성화 프로그램 개발·운영			69
		단과대별 진로 및 취업상담실 운영			70
V 정보 시스템	9. 자기주도적 진로·취업 활동 촉진	진로역량강화 포인트제			72
		국가장학금 제도와 연계한 포인트제			73
		진로·취업 활동 참여의무제와 찾아가는 서비스			74
		종합경력개발시스템 활용서비스			75
		학생 홍보단 활용			76
	10. 진로·취업 정보시스템 운영	청년친화적 매체 활용 참여 홍보			77
		통합경력관리시스템 구축·운영			83
		학과별 진출분야 제공 및 기업평가 시스템			85
		정보자료에 기반한 맞춤형 진로·취업지원			86
VI 외부 자원 활용	11. 산학협력 강화	산학협력 기반 강화 시스템 구축			91
		산학협력 통한 학생 역량강화 프로그램 운영			94
	12. 지역중심 협력 강화	지역 청년고용 네트워크 협력 강화			97
		지역 청년고용협의회 참여			98
		지역 유관기관과 공동 진로·취업지원			99
		기업 등과 공동 프로그램 개발·운영			100
		타 대학과 정보 공유			101
	13. 청년정책 활용 강화	대학의 청년고용정책 사업 활용과 참여			102
		대학생에 청년정책 서비스 안내·홍보			111

향후 우리 대학은 어떤 활동을 어떻게 추진하면 좋을지 진단하신 뒤, 뒤쪽의 내용과 사례를 참고하시어 대학 경영계획 수립에 적극 참고하여 주시기 바랍니다.

## 리더십

I. 리더십		YES	NO
1. 경영진의 의지와 리더십	대학진단 및 발전계획 수립 시 진로·취업에 대해 비중있게 고려한다		
	진로·취업과 관련한 대학경영의 비전을 제시하였다		
	대학 내에서 진로·취업과 관련한 회의를 주재하고 있다		
	진로·취업 관련 외부기관과의 우호적 관계형성에 적극 나서고 있다		
	교내외 진로·취업 관련 사업을 장려하고 적극 지원한다		
2. 효율적 조직 운용	진로·취업 강화를 위해 학내 조직 구성의 효율화를 고려하였다		
	진로·취업 부문을 총괄하는 보직자의 지위를 강화하였다		
	교무위원회에서 진로·취업과 관련한 사항을 다루고 있다		
3. 교원 인식 및 역할 강화	진로·취업을 위한 전문성 있는 전담인력을 확보하였다		
	교수 및 교직원의 인식과 역할 강화를 위한 노력을 하거나 제도화하였다		
	교수 및 교직원의 진로·취업 지도역량 강화 기회를 마련하였다		

## 진로·취업 계획 수립

II. 진로·취업 계획 수립		YES	NO
4. 진로·취업 목표 및 방향 설정	체계적 경력개발과 관리를 위해 우리 대학의 학생을 진단하고 필요한 역량을 규명하였다		
	학생의 진로 역량 강화를 위해 인재상을 정비하였다		
	체계적 진로·취업 지도를 위해 로드맵을 마련하였다		

## 교육과정

III. 교육과정		YES	NO
5. 교과목 운영	진로탐색과 취업준비를 위해 체계화된 교과목이 있다		
	계열·전공별로 진출분야 파악 및 경력설계에 도움이 되는 교과목을 운영하고 있다		
	산학협력, 현장실습 등을 통해 전문분야별 사회수요에 맞는 진로역량을 키울 수 있는 교과목이 있다		
	창업준비, 직장 적응력 향상, 기업 이해, 근로관계법 이해 등 사회진출에 필요한 실질적인 도움을 얻을 수 있는 교과목이 있다		
	융합적 진로역량을 개발할 수 있도록 타 전공 및 연계 전공 이수를 가이드하는 학사를 운영하고 있다		
6. 비교과 프로그램	전공 이해를 기반으로 사회진출 및 경력개발을 계획 하도록 지원하는 프로그램을 운영하고 있다		
	사회진출 시 요구되는 인성 및 실무역량을 강화하기 위한 프로그램을 운영하고 있다		
	학생들이 자기주도적으로 진로역량을 키울 수 있는 프로그램을 운영 또는 지원하고 있다		

## ☑ 학생서비스

IV. 학생서비스		YES	NO
7. 전담부서 진로·취업 지도 활동	적합도와 만족도가 높은 진로 선택 및 취업을 위해 진로·취업 상담, 취업알선 등을 전문적으로 제공한다		
	학생 입장에서 원스톱으로 진로·취업 서비스를 받을 수 있도록 교내외의 진로·취업 관련 정보와 서비스를 연계·통합하여 제공하고 있다		
	취업처 발굴 및 협력 강화를 위한 활동을 실천하고 있다		
	전담부서의 인력이 진로·취업 지도의 전문성을 갖추고 발휘할 수 있도록 채용 및 배치, 양성을 하고 있다		
8. 단과대·학과별 지도 활동	단과대학 및 전공학과별 교원들이 해당 학생들의 진로·취업에 높은 관심을 가지고 활동하고 있다		
	단과대학 및 학과별로 학생들의 진로역량을 강화하기 위한 활동을 하고 있다		
9. 자기주도적 진로·취업 활동 촉진	학생들이 자기주도적으로 경력개발 활동에 참여하도록 유도 또는 독려하는 제도를 시행하고 있다		
	교내외 진로·취업 관련 프로그램 및 서비스에 학생들이 적극적으로 참여하도록 안내 또는 홍보를 하고 있다		

## ☑ 외부 자원 활용

VI. 외부 자원 활용		YES	NO
11. 산학협력 강화	산업계의 수요를 반영하고 협업하기 위한 기반 시스템을 구축하였다		
	지역 기업과의 협력을 통해 산업수요 맞춤형 학생역량강화 프로그램을 운영하고 있다		
12. 지역중심 협력 강화	진로·취업지원을 위해 지역의 유관기관과 실질적인 협의 및 협력체계를 갖추고 있다		
	지역의 유관기관과 공동으로 학생 진로·취업 활동을 지원하고 있다		
13. 청년정책 활용 강화	정부의 청년고용정책 및 고등교육정책 동향을 파악하고 있다		
	청년고용정책 및 고등교육정책 사업을 활용하여 대학생들의 진로·취업지원을 강화하고 있다		
	학생들의 진로·취업지원을 위해 활용하거나 안내할 수 있는 정책사업을 파악하고 적극 참여하도록 안내하거나 직접 연계하고 있다		

## ☑ 정보시스템

V. 정보시스템		YES	NO
10. 진로·취업 정보시스템 운영	학생 종합경력관리를 위한 전산시스템을 구축하거나 운영하고 있다		
	종합경력관리시스템의 개별 학생 정보에 기초하여 맞춤형 진로·취업 서비스를 추진하고 있다		
	정보시스템의 자료에 기반하여 대학 및 학과의 진로·취업지원 계획을 수립하고 있다		

**발행일** 2016년 1월  
**발행처** 고용노동부 청년취업지원과  
세종특별자치시 한누리대로 422  
한국고용정보원 청년고용지원TF팀  
충청북도 음성군 맹동면 태정로6

**디자인·제작** 초이스커뮤니케이션 070-4245-9599



고용노동부 청년취업지원과

044-202-7495

한국고용정보원 청년고용지원TF팀

043-870-8309