



임금체계 개편.
근로시간유연화사업

한번에 딱!!

Contents

사업주 지원제도 체크리스트 및 신청절차	02
-----------------------	----

PART 1. 임금체계 개편 및 격차완화 지원사업 03

01. 세대간 상생고용 지원	04
02. 임금피크제 지원금	05
03. 정규직 전환지원금	06
04. 사내 근로복지기금 지원	08
05. 공동 근로복지기금 지원	09

PART 2. 근로시간유연화 지원사업 10

01. 시간선택제 전환 지원	11
02. 임신기 근로시간 단축 지원	12
03. 시간선택제 신규창출 지원	13
04. 육아기 근로시간 단축	15
05. 장년 근로시간 단축 지원	16
06. 일가양득 캠페인	17
07. 일·가정 양립 환경개선 지원(일가양득 지원)	19
08. 육아휴직	20
09. 일자리 함께하기 지원	21
10. 대체인력 지원	22
11. 일터혁신 컨설팅	23

한번에 살펴보자! '임금체계개편·근로시간 유연화사업'	25
-------------------------------	----

Tip 우수한 인재확보를 원하시나요? "청년취업인턴제"에 참여하세요	28
--	----



사업주 지원제도 체크리스트

⌚ 근로시간은
줄이고!

⚙️ 생산성은
높이고!

👤 일자리는
늘리고!

제 도	도입	지원금 수령 여부	미도입	신청의사
임금 체계 개편	세대간 상생 고용지원			
	임금 피크제	정년연장 지원 정년퇴직자 재고용		
	사내 근로복지기금 지원			
	공동 근로복지기금 지원			
	정규직 전환 지원	기간제 근로자 전환 파견근로자 전환 안전 · 보건관리자 전환		
	시간 선택제	근로조건 개선 신규채용 전환지원		
근로 시간 유연화	일가양육 지원	유연근무제 재택 · 원격 근무제		
	일가양육 캠페인 참여			
	일자리 함께하기	근로시간 단축 교대제 개편 교육훈련 · 안식휴가 부여		
	장년 근로시간 단축			
	대체인력 채용			
	임신기 근로시간 단축			
기 타	출산 · 육아기 고용안정 지원	여성 육아휴직 남성 육아휴직 육아기 근로시간 단축 기간제 · 파견 근로자 재고용		
	직장 어린이집 지원	운영비 지원 보육교사 지원 설치비 지원		
	고용촉진지원			
	고용유지지원			
	무급 휴업 · 휴직 지원			
	60세 이상 고령자 고용지원			
컨설팅 분야 (희망분야에 ○ 표시)	임금직무체계개선	장시간 근로개선	평생학습체계구축	평가체계구축
	노사파트너십구축	작업조직 · 작업 환경개선	비정규직고용구조 개선	시간선택제일자리

신청절차

☎ 문의사항 1350

- 1 체크리스트 작성 → 2 관할 노동관서 제출 →
- 3 신청사업장별 담당자 배정 → 4 지방관서 통합·안내 →
- 5 사업별 세부 신청절차 진행 → 6 지원금 지급 결정

Part 1.

임금체계 개편 및 격차완화 지원사업



01 세대간 상생고용 지원

어떤 제도인가요?

임금피크제 도입, 임금체계 격차완화 등 노사간 협력을 통해 기업의 채용여력을 확대하여 청년 신규채용을 촉진하는 제도입니다.

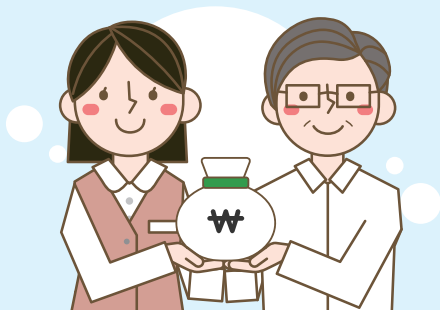
어떤 혜택이 있나요?

- 임금피크제는, 임금피크제 적용 근로자 1인+신규채용 청년1인, 1쌍당 연 1,080만원을 2년간 지원하구요(대기업 · 공공기관은 연540만원)
- 임금 격차완화는, 신규채용하는 청년 인건비 총액의 1/4을 810만원으로 나누어 산출된 인원수 1인당 연 1,080만원을 2년간 지원합니다(대기업 · 공공기관은 연 540만원)

어떤 기업을 지원하나요?

지원대상 근로자 고용 전 3개월부터 고용후 지원금 수급기한까지 해당 근로자를 고용조정으로 이직시키지 아니하여야 하구요.

채용일 이전 1년 이내에 동일 사업주에게 고용되었던 근로자나 사업주의 배우자, 4촌 이내의 혈족 · 인척, 외국인근로자가 아니면 해당됩니다.



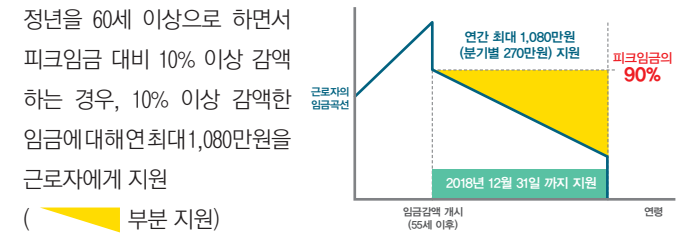
02 임금피크제 지원금

어떤 제도인가요?

근로자 정년을 60세 이상으로 정한 기업이 55세 이후부터 임금을 감액하는 경우 줄어든 임금의 일부를 정부가 직접 근로자에게 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이 있나요?

피크임금과 해당연도 임금을 비교해서 10% 이상 낮아진 금액만큼 지원하며, 연간 1,080만원(분기별 270만원, 월별 90만원) 한도로 지원합니다.



어떤 근로자에게 지원하나요?

- ①사업장에서 정년을 60세 이상으로 운영하면서 임금피크제를 시행
 - ②임금을 감액하는 시점은 55세 이후이며, 피크임금 대비 10% 이상 감액
 - ③다만, 임금 감액 이후 연간소득이 7,250만원 이상인 근로자는 지급 제외
- *소득세법 시행령 제20조제1항에 따른 근로소득(비과세소득 제외) 기준



03 정규직 전환지원금

어떤 제도인가요?

정규직 고용관행이 확산되도록 기업의 자율적 고용구조개선을 지원하는 사업으로 비정규직근로자를 정규직으로 전환하는 기업에 인건비 일부를 지원하여 기업 부담은 덜고, 비정규직근로자는 고용안정과 처우개선을 도와주는 제도입니다

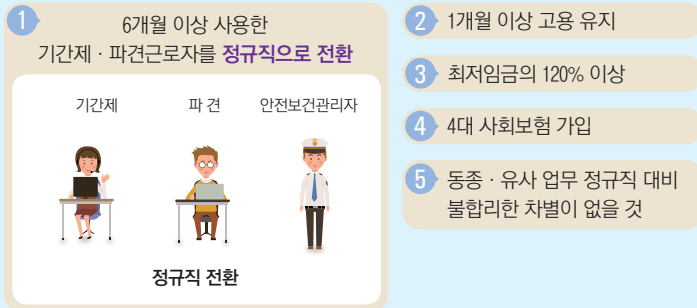
어떤 혜택이 있나요?

6개월 이상 근무 중인 비정규직근로자를 정규직으로 전환한 기업에, 정규직전환 근로자1인당 간접노무비 20만원과 임금상승분의 70%(만 34세 이하 청년은 80%)를 합산한 금액을 월 60만원 한도로 1년간 지원합니다.



어떤 요건을 충족해야 하나요?

지원요건



어떤 기업이 참여할 수 있나요?

비정규직근로자를 정규직으로 전환하고자 하는 계획이 있는 중소·중견기업이면 모두 참여가 가능합니다.

다만, 이 사업은 공모를 통해 기업을 선정하는 방식으로 진행되므로, 먼저 참여 신청을 하고 승인을 받아 정규직전환을 이행하여야 지원금을 받을 수 있습니다.

시행절차: ▲참여 신청(수시, 사업주) → ▲심사·승인(고용센터) → ▲정규직전환 조치(승인 후 3개월 이내) → ▲지원금 신청(매월, 사업주)

사례

B사

업종 및 주요생산 서비스업

근로자수 810여명, 기간제 350여명

- 판촉·교육서비스 등을 제공하는 업체로 기간제근로자(판매·사무·물류직 등) 25명에 대한 정규직전환 계획을 수립, 16명을 정규직으로 전환하고 지원금 수령 중
- 노사발전재단의 중소기업고용구조개선사업 컨설팅을 통해 정규직전환 프로세스를 점검하고 동 사업에 참여하였으며, 향후 재직 중인 다른 기간제 근로자에 대해서도 계약기간 만료 전에 시기를 앞당겨 정규직으로 전환해 나갈 계획임



04 사내 근로복지기금 지원

어떤 제도인가요?

① 사내근로복지기금으로 중소기업협업체 근로자 또는 파견근로자에게도 복지사업 시행 또는 복지시설을 운영하는 경우

* **복지사업** 주택구입 자금, 우리사주구입비, 장학금 및 재난구호품, 모성보호 및 일·가정 양립비용, 체육, 문화활동 및 근로자의 날 행사지원, 생활원조를 위한 지원

* **복지시설** 시설건립비, 시설매입비, 시설 개보수비, 시설 전환비

② 대기업이나 도급업체로부터 중소기업의 사내근로복지기금이 출연금을 지원받는 경우
지원(출연)비용의 일부를 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이 있나요?

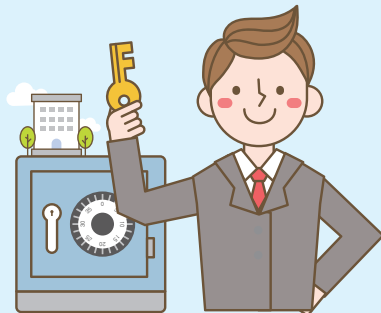
① 사내근로복지기금을 통해 원청이 협력업체 근로자를 대상으로 복지사업을 수행하거나 복지시설을 운영하는 경우에는 원청 사내기금에,

② 협력업체 사내근로복지기금에 출연하는 경우에는 협력업체 사내기금에 지원(출연)비용의 50% 범위 내에서 년 2억원 한도로 지원합니다.

* 출연비용에 대해 법인세 손비(소득금액의 10%범위) 인정 및 기업소득환류세제 과세대상 소득에서 차감

어떤 기업이 참여할 수 있나요?

사내근로복지기금이 설립되어 중소기업협업체 또는 파견근로자에게 복지사업 시행 또는 복지시설을 운영하거나, 대기업이나 도급업체로서 중소기업 사내근로복지기금에 출연한 기금법인에서 근로복지공단(복지계획부 052-704-7304)에 지원신청을 하면 심사하여 지원 결정합니다.



05 공동 근로복지기금 지원

어떤 제도인가요?

대기업-중소기업 간, 원청-하청간, 중소기업 간 등 중소기업을 포함하여 둘 이상의 사업주가 공동으로 기금법인을 설립하여 기금을 출연한 경우 출연금의 일부를 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이 있나요?

기금법인 설립일로부터 3년 이내에 조성한 기금액의 50% 범위내에서 기금법인 당 누적 2억원을 한도로 해당 기금법인에 지원합니다.

* 출연비용에 대해 법인세 손비(소득금액의 10%범위) 인정 및 기업소득환류세제 과세대상 소득에서 차감

어떤 기업이 참여할 수 있나요?

공동기금법인을 설립하여 공동기금을 출연한 기금법인이 근로복지공단(복지계획부 052-704-7304)에 지원신청을 하면 심사하여 지원을 결정합니다.

* 다만 분할되어 분할된 사업장을 포함하여 설립된 공동기금법인, 법인세법시행령 제87조제1항 각호에 해당되는 특수 관계인이 포함된 공동기금법인, 동일기업내 수 개의 공동기금법인이 설립되었을 경우에는 지원이 제한될 수 있습니다.



Part 2.

근로시간유연화 지원사업

온라인에서 제도 알아보기

일가양득 홈페이지

www.worklife.kr 



01 시간선택제 전환 지원

어떤
제도인가요?

전일제 근로자가 필요한 때(자녀보육, 퇴직준비, 학업, 간병 등)에 근로시간을 줄여(주15~30시간) 일할 수 있도록 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이
있나요?

전환장려금

전환 전·후 시간비례임금 차액의 일부를 지원하구요.

-주 15시간 이상 25시간 이하로 전환 시 월 최고 20만원

-주 25시간 초과 30시간 이하로 전환 시 월 최고 12만원

간접노무비

중소 · 중견기업에 한해 전환형 근로자의 인사 · 노무관리에 소요 되는 비용을 1인당 월 20만원(정액)을 1년간 추가 지원합니다.

대체인력
지원금

대체인력 채용시 대체인력 인건비의 50%를 월 60만원 (대규모 기업은 월 30만원) 한도로 1년간 지원합니다.

어떤 기업을
지원하나요?

전환사유가 있는 근로자가 사업주에게 시간선택제 전환을 청구할 수 있도록 제도(취업규칙, 인사규정 등)를 마련하고, 전환사유 해소시 전일제 근로자로 복귀를 보장한 사업주에게 지원합니다.

사례

F사

업종 및 주요생산
항공여객운송
서비스업

도입배경 피크타임대의 인력부족 해소 및 육아기 근로자 이직방지

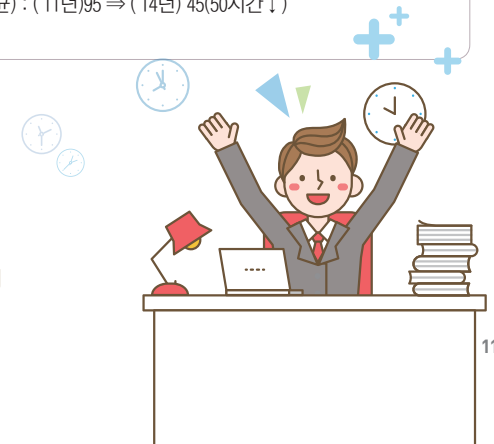
도입효과 일·가정 양립, 업무과부하 감소 등으로 이직률 감소 → 서비스품질 향상, 기업 경영 효율화

근로자수
1,450명
(여: 1,137명)

① 이직률(월평균): ('11년) 3.2% ⇒ ('14년) 2.3%(0.9%p ↓)

② 초과근로시간(1인당 연평균): ('11년) 95 ⇒ ('14년) 45(50시간 ↓)

온라인 신청 [고용보험 홈페이지 www.ei.go.kr](http://www.ei.go.kr) 



02 임신기 근로시간 단축 지원

어떤 제도인가요?

임신 중인 전일제 근로자를 시간선택제로 근로시간을 단축하여 근무할 수 있도록 전환한 사업주를 지원하여 임신 근로자의 건강 및 모성을 보호하는 제도입니다. (임신 12주 이내, 36주 이후의 근로시간 단축은 법으로 보장되어 있습니다.)

어떤 혜택이 있나요?

전환장려금 주 15~30시간 근무 시: 월 최고 20만원 지원하며,

간접노무비 중소·중견기업에 한해 전환형 근로자의 인사·노무관리에 소요되는 비용을 1인당 월 20만원(정액)을 1년간 추가 지원하구요.

대체인력 지원금 대체인력 채용시 대체인력 인건비의 50%를 월 60만원 (대규모 기업은 월 30만원) 한도로 1년간 지원합니다.

어떤 기업을 지원하나요?

임신 중인 전일제 근로자가 근로시간을 단축할 수 있도록 제도(취업규칙, 인사 규정 등)를 마련하고, 전환사유 해소시 전일제 근로자로 복귀를 보장한 사업주에게 지원합니다.



03 시간선택제 신규창출 지원

어떤 제도인가요?

근무체계 개편 또는 새로운 직무 개발 등을 통해 고용이 안정된 시간선택제 일자리를 창출한 기업을 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이 있나요?

임금의 50%를 월 80만원 한도 지원합니다.

- 대기업은 월 60만원 한도, 최저임금 120%~130%미만 우선지원 대상기업은 월 40만원 한도

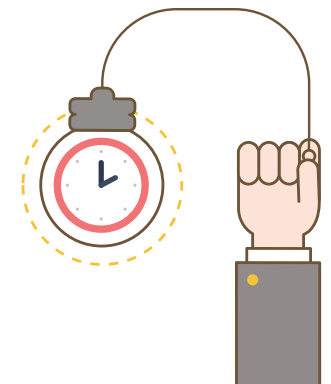
- 우선지원 대상기업은 1인당 월 10만원 추가 지원

구 분	지원요건		지원내용		
	공통요건	차등요건	지원수준(한도)	기간	
대기업	① 무기계약직 신규 고용 후 3개월 이상 고용유지 ② 주 15~30시간 근로 ③ 4대 사회보험 가입 ④ 통상근로자와 차별 금지 등	최저임금 130% 이상 지급한 경우	임금의 50% (월 60만원)	-	1년
중소기업 (우선지원 대상기업)		최저임금 130% 이상 지급한 경우	임금의 50% (월 80만원)	월 10만원 추가지원	
		최저임금 120~130% 지급한 경우	임금의 50% (월 40만원)		

어떤 기업을 지원하나요?

지원요건을 충족하며 시간선택제 근로자를 채용한 사업주에게 지원합니다.

- 지원요건**
- ① 무기계약
 - ② 최저임금 130%(중소기업은 120%) 이상 임금 지급
 - ③ 주 15시간 이상 30시간 이하 근로
 - ④ 사회보험 가입 등 기본적 근로조건 보장
 - ⑤ 전일제 근로자와 균등대우(근로시간비례 원칙 적용)



사례

R사

업종 및 주요생산
제조업
(자동차 부품 제조)

근로자수
136명

도입 배경 생산라인 작업자의 외국인 및 일용직 비율이 높아 품질, 생산성 저하

문제(외국인 64%, 일용직 18%, 정규직 18%)

- 외국인: 의사소통 문제로 품질 저하

- 일용직: 애사심 부족, 숙련도 저하, 생산성 저하

도입효과

① 생산성 향상

생산 라인당 작업 인원수 6.5 → 4명으로 축소

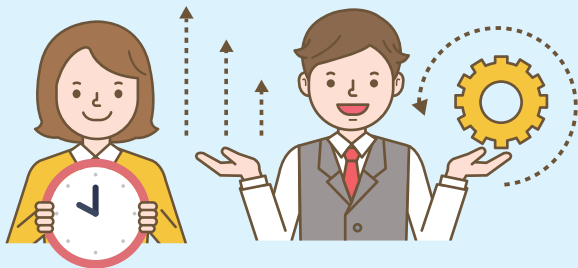
근로자 1인의 시간당 생산량 22대 → 37대로 증가

② 관리직에도 시간선택제 도입(시간선택제 일자리의 질 향상)

(전일제 10명 → 전일제 2명, 시간선택제 8명이 담당)

③ 시간선택제 근로자의 전문성 향상

뿌리업종의 숙련도와 전문성을 요하는 금형세팅직무에 여성 시간선택제 근로자를 채용(전체 고용인원은 20여명 확대) → 뿌리산업 여성인력 활용방안에 관심있는 기업·기관 대상 설명회 개최



04 육아기 근로시간 단축



어떤
제도인가요?

육아를 해야하는 근로자가 육아휴직 대신 근로시간을 일부 단축할 수 있는 제도입니다.

어떤 혜택이
있나요?

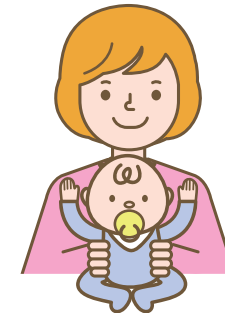
근로자 사업주로부터 근로에 따라 지급받는 임금과 별도로 고용보험에서 통상 임금의 60%를 단축된 근로시간에 비례하여 지급하구요.

$$\text{급여} = \text{육아휴직급여(통상임금 60\%)} \times \frac{\text{단축 전 근로시간} - \text{단축 후 근로시간}}{\text{단축 전 근로시간}}$$

사업주 고용보험에서 사업주에 대해 육아기 근로시간 단축 사용 근로자 1인당 월 30만원(대규모 기업 20만원) 간접 노무비를 지원합니다.

어떤 기업이
참여할 수
있나요?

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 근로자가 육아휴직 대신 주당 15~30시간 근무할 수 있도록 허용한 사업주입니다.



05 장년 근로시간 단축 지원

어떤 제도인가요?

만 50세 이상 근로자의 근로시간 단축을 통해 장년 고용안정, 장시간 근로관행 개선, 인생 이모작 준비 등을 할 수 있도록 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이 있나요?

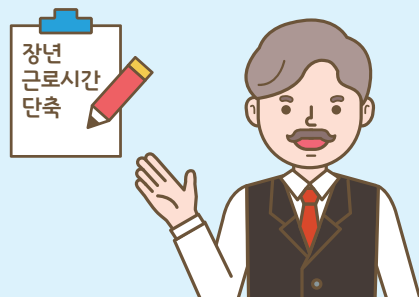
근로자 근로시간 단축 이후 감소된 임금의 1/2, 연간 1,080만원 한도로 최대 2년간 지원(분기별 270만원, 월별 90만원)하구요.

사업주 근로시간을 단축한 근로자 1인당 월 30만원 최대 2년간 지원합니다.

* 다만, 세대간 상생고용지원금과 동일한 근로자로 인해 지급요건에 동시에 해당하는 경우는 사업주가 선택한 하나의 지원금 지급

어떤 기업이 참여할 수 있나요?

해당 기업에서 18개월 이상 계속 근무한 만 50세 이상 근로자의 주당 소정근로 시간을 32시간 이하로 단축한 사업주입니다.



온라인 신청 [일가양득 홈페이지 www.worklife.kr](http://www.worklife.kr)

06 일가양득 캠페인

어떤 제도인가요?

일·가정 양립을 위한 핵심 5분야를 선정하고, 기업의 적극적 참여를 유도하여 기업의 생산성과 경쟁력을 높이면서 근로자는 마음껏 능력을 발휘할 수 있는 환경을 만들어 일과 가정의 균형을 찾아가는 캠페인입니다.

일가양득 핵심 5분야

핵심분야	생산성과 효율성 제고	유연근무 활용도 높이기	회식·야근 줄이기	육아부담 나누기	자기계발 및 알찬휴가 지원
세부 프로그램	교대제 개편 회의시간 단축 집중근무제 등	시차출퇴근제 시간선택제 탄력근무제 등	가정의 날 정시퇴근제 등	육아휴직 육아기 근로시간 단축 수유실설치 등	동호회 지원 연차사용 촉진 안식년 등

어떤 혜택이 있나요?

캠페인 참여기업은 홈페이지에 등재하고 소속 근로자에게는 제휴를 통한 할인혜택을 제공합니다.

* 일가양득 홈페이지: www.worklife.kr

어떤 기업이 참여할 수 있나요?

일가양득 핵심 5분야를 실천하고자 노력하며, 일·가정 양립 고용문화 확산에 관심이 있는 모든 기업

온라인 신청 [일가양득 홈페이지 www.worklife.kr](http://www.worklife.kr)

사례

G사

업종 및 주요생산
서비스업
(정보·교육
서비스업)

근로자수
180명

학습휴가제

- 모든 직원을 대상으로 만 5년 근속할 때마다 1개월(30일)의 유급휴가 지원
- 학습휴가의 형태·주제는 제약 없음
(여행, 단기연수, 육아 등 가장 필요한 시간으로 활용)
- 학습휴가제에 대한 높은 만족도가 제도에 대한 신뢰로 이어져 직원간 업무
공백으로 인한 갈등 완화·필요시 학습휴가 기간 동안 단기 대체인력 지원

얼리버드 데이

- 매주 금요일 한 시간 일찍 출근해서 자기계발을 하고, 한 시간 일찍 퇴근하는 제도
- 직원들은 효율적으로 업무를 하고, 일찍 퇴근해 가족과 함께하는 시간을 보내거나
능력을 개발할 수 있는 시간을 갖게 되었으며, 퇴근길 교통 혼잡으로부터 자유로
워져 만족도가 높음업·기관 대상 설명회 개최



07

일·가정 양립 환경개선 지원(일·가정 양립 지원)

어떤
제도인가요?

유연근무제, 재택·원격 근무제 등 근로시간과 장소가 유연한 고용문화를 확산
하여 근로시간 단축 및 일·가정 양립 고용환경 조성을 지원하는 제도입니다.

어떤 혜택이
있나요?

유연 근무제

시차출퇴근제 주 5일, 1일 8시간, 주당 40시간 근무를 준수하면서 출퇴근 시간을
조정하는 제도이며

재량근무제 업무특성상 업무 수행방법을 근로자의 재량에 따라야 하기 때문에,
사용자와 근로자가 합의한 시간을 근로시간으로 보는 제도,

탄력근무제 평균근로시간이 주 40시간이 되도록 하는 범위 내에서 1일 근무시간을
자유롭게 조정하는 제도입니다.

재택·원격 근무제

재택근무제 근로자가 회사에 출근하지 않고 집에서 근무하는 제도이고

원격근무제 주거지, 출장지 등과 인접한 원격근무용 사무실이나, 모바일 기기를
이용하여 사무실이 아닌 장소에서 근무하는 제도입니다.

어떤 기업이
참여할 수
있나요?

일·가정 양립 캠페인 참여기업 중 유연근무, 재택·원격 근무제도를 도입·확산하고자
하는 중소기업(우선지원대상기업)



사례

H사

업종 및 주요생산
서비스업

근로자수
2,000여 명

2011년부터 전사적으로 유연근무제 도입

- 재택근무, 거점근무, 시차출퇴근제를 자율적으로 활용
- 활용사례) 일주일 중 2일은 집에서 가까운 사무실에서 오전 10시부터 거점근무,
나머지 3일은 재택근무!
- 월 평균 재택근무 100명, 시차출퇴근제 500명, 거점근무 900명 활용
- 개인과 회사가 함께 성장하기 위해 업무 환경에 따라 유연하게 근무하는 방식 도입
→ 노동 생산성과 회사 수익 모두 상승!

온라인 신청 [일·가정 양립 홈페이지 www.worklife.kr](http://www.worklife.kr)

08 육아휴직

어떤
제도인가요?

만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 부모는 각각 최대 1년간 육아휴직을 할 수 있습니다. 특히, 동일한 자녀에 대해 부부가 모두 육아휴직을 사용할 경우 아빠의 달 인센티브를 제공합니다.

어떤 혜택이
있나요?

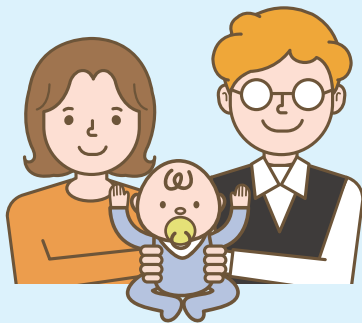
근로자 지원 육아휴직 급여(통상임금의 40%, 상한액 100만원, 하한액 50만원)를 지원(최대 1년)하구요.

* **아빠의 달 지원** 두 번째 사용자의 첫 3개월 급여는 통상임금의 100% (최대 150만원) 지원

사업주 지원 육아휴직기간동안 1인당 월 20만원(1,000인 이상 대기업은 월 5만원, 1,000인 미만 대기업은 월 10만원) 지원, 대체인력 채용 시 우선 지원대상기업은 월 60만원, 대규모기업은 월 30만원 지원을 지원합니다.

어떤 기업이
참여할 수
있나요?

육아휴직을 허용한 사업주



온라인 신청 [고용보험 홈페이지 www.ei.go.kr](http://www.ei.go.kr)

09 일자리 함께하기 지원

어떤
제도인가요?

근로시간 단축, 교대근로 개편, 정기적인 교육훈련 또는 안식휴가 부여 등을 통해 근로시간을 단축하고 기존 일자리에 추가하여 새로이 일자리를 만든 사업주에게 지원금을 지급하는 제도입니다.

어떤 혜택이
있나요?

인건비 지원 증가된 근로자수 1명당 연 720~2,160만원을 지원하구요.

구분	지원기간	회차별 지원액 (3개월 단위)	총 지원액
비제조업	1년	180만원	720만원
제조업	대규모 기업	1년	225만원
	우선지원 대상기업	2년	270만원
			2,160만원

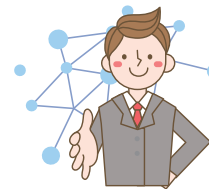
설비투자 지원 우선지원 대상기업에 한하여 총투자비의 1/3 범위 내에서 증가 근로자수 1인당 500만원(제조업은 1인당 1,000만원)씩 산정하여 최대 2억원을 지원하며

설비투자 용자 고용 확대를 위한 설비투자 시 투자비의 2/3 범위 내에서 최대 50억원을 지원합니다.

임금감소근로자 임금보전지원 우선지원대상기업에 한하여 근로자의 임금감소분 중 사업주가 보전한 임금의 1/2 범위 내에서 근로자 1인당 월 최대 30만원을 지원합니다.

어떤 기업이
참여할 수
있나요?

신규고용근로자 인건비 지원, 설비투자비 용자 → 모든 기업,
설비투자비 및 임금감소근로자 임금보전 지원 → 우선지원 대상기업입니다.



10 대체인력 지원

어떤
제도인가요?

근로시간 단축, 출산휴가, 육아휴직 등으로 인한 업무공백을 메워줄 대체인력을
충원할 수 있는 채용지원서비스입니다.

어떤 혜택이
있나요?

고용센터, 새일센터, 대체인력뱅크를 통해 맞춤형 인재 추천, 직무 교육, 경력
개발, 직업훈련교육 등의 구인·구직 서비스를 지원하구요.

지원금 육아휴직·육아기 근로시간 단축·전환형 시간선택제를 도입한 후
대체인력 고용시 대체인력 지원금을 지급합니다.

- **출산·육아기 대체인력 지원금** 대체인력 1인당 중소기업 월 60만원, 대기업 월 30만원
정액 지원

- **전환형 시간선택제 대체인력 지원금** 대체인력 인건비의 50%를 지급(1인당 중소기업
월 60만원, 대기업 월 30만원 한도)

어떤 기업이
참여할 수
있나요?

대체인력을 채용하고자 하는 모든 기업입니다.



11 일터혁신 컨설팅

어떤
제도인가요?

임금체계 개편, 시간선택제일자리, 장시간근로개선(교대제 개편, 유연근무제 등),
능력중심 인력운영 등을 위해 컨설팅을 희망하는 기업을 지원하는 제도입니다.

컨설팅사업 통합 전후 현황



어떤 혜택이
있나요?

전액 무료로 전문컨설턴트가 직접 방문하여 사업장에 필요한 맞춤형 컨설팅을
지원합니다. (1,000인 이상 기업은 비용의 30% 자부담)

어떤 기업이
참여할 수
있나요?

고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장으로 일터혁신 홈페이지
(www.hpws.or.kr)를 통해 신청하며, 심사·선정을 거쳐 지원합니다.

사례

K기업

업종 및 주요생산
서비스업

근로자수
178명

목적 임금의 객관성 확보, 공정한 평가기준 마련, 우수인력 확보

개편내용 연공형 임금체계를 직무분류 및 직무평가를 통한 직무등급을 설정하여 직무에 기반한 임금체계 설계

- 직무별 성과평가요소 및 역량평가 요소 도출, 상세 직무기술서 제작 등을 통한 평가체계 마련
- 직무별 자격기준 설정을 통해 직무승진 및 직무이동 등 직무기반의 인사관리 시스템 설계

효과 △자발적인 경력개발 노력 및 기업의 맞춤형 학습체계 마련, △우수인력 확보 유지 가능, △인건비 관리에 따른 고용안정성 제고, △일자리 창출(전년 대비 16명 증가), △이직률 감소(1.32% → 1.16%)

한번에 살펴보자!

임금체계개편·근로시간 유연화사업



임금체계 개편 및 격차완화 지원사업

사업	지원대상	지원내용	기간
세대간 상생고용 지원	①임금피크제 도입 ②임금체계 개편 ③고임금 근로자 임금인상 자체중 하나와 더불어 청년을 정규직으로 신규채용한 기업	세대간 상생노력 적용 근로자 1인+신규채용 청년 1인, 1쌍당 연 1,080만원을 2년간 지원(대기업 · 공공기관은 연 540만원)	2년
임금피크제 지원금	임금피크제 도입 사업장의 55세 이상 임금피크제 적용 근로자(연소득 7,250만원 미만)	피크임금 대비 10% 이상 감액 임금 지원(연 최대 1,080만원)	3년
임금체계 개편 컨설팅 지원	임금체계 개편 계획이나 의지가 있는 모든 사업장 *고용보험에 가입하고 보험료를 체납하지 않은 사업장	임금체계 진단 및 개편에 대한 컨설팅 비용 전액 지원 *대기업은 30% 자부담	12주
정규직 전환지원금	6개월 이상 근속 중인 비정규직근로자를 정규직으로 전환*하는 중소·중견기업 사업주 *①정규직전환, ②최저임금 120% 이상, ③4대 사회보험 가입, ④동종 · 유사 기존 정규직 대비 차별금지	임금상승분의 70%(청년은 80%)와 간접노무비 20만원을 합산하여 월 60만원 한도까지 지원	1년
사내 근로복지기금 지원	대기업 또는 도급업체 사내근로복지기금 법인, 중소기업 사내근로복지기금 법인	기금법인에 50% 이내에서 매칭 지원(기금당 2억원 한도) *대기업 또는 원청업체가 사내근로복지기금을 통해 중소기업체 및 파견업체 근로자를 대상으로 복지사업을 수행하거나, 중소기업체의 사내근로복지기금에 출연하는 경우	-
공동 근로복지기금 지원	중소기업들 간, 원 · 하청기업, 대 · 중소기업 등 중소기업을 포함한 둘 이상의 기업이 공동으로 설립한 공동기금법인	출연한 금액의 50% 범위에서 매칭 지원(기금당 2억원 한도)	-



근로시간유연화 지원사업

사업	지원대상	지원내용	기간
시간선택제 신규창출 지원	- 시간선택제 일자리*를 새롭게 창출하는 사업주 *①무기계약, ②최저임금 130%(중소기업은 120%), ③주 15~30시간 근무, ④사회보험 가입, ⑤전일제 근로자와 균등대우	- 임금의 50%를 월 80만원 한도(대기업은 월 60만원 한도, 최저임금 120~130%미만 우선지원대상기업은 월 40만원 한도)로 1년간 지원 - 중소기업에 대해서는 1인당 월 10만원의 간접노무비를 추가 지원	1년
시간선택제 전환 지원	시간선택제 전환제도 도입 후, 6개월 이상 고용된 전일제 근로자의 필요(자녀돌봄, 퇴직준비, 학업, 간병 등)에 따라 근로시간단축을 허용한 사업주	(전환장려금) 주 15~25시간으로 전환시 월 20만원, 주 25~30시간으로 전환시 월 12만원 지원 (간접노무비) 중소·중견기업만 1인당 월 20만원 1년간 지원 (대체인력지원금) 대체인력인건비 50%를 월 60만원(대규모기업은 월 30만원) 한도로 지원	1년
임신기 근로시간 단축 지원	시간선택제 전환제도 도입 후, 6개월 이상 고용된 임신근로자의 필요에 따라 근로시간단축을 허용한 사업주	(전환장려금) 근로시간과 관계없이 월 20만원 지원 (간접노무비·대체인력지원금) 상동	1년
육아기 근로시간 단축 지원	육아기 근로시간 단축급여 - 육아휴직 대신 육아기 근로시간단축을 활용한 근로자 출산육아기 고용안정지원금 - 육아기 근로시간단축을 허용한 사업주	육아기 근로시간 단축급여 - 육아휴직 전 통상임금 60% 급여액에 단축된 근로시간 비율에 따라 지급 (월 최대 93.75만원) 출산육아기 고용안정지원금 (육아기 근로시간단축 부여) 우선지원대상기업 월 30만원, 대규모기업 월 20만원 지원 (대체인력지원금) 대체인력 사용한 기간동안 1인당 월 60만원(대규모기업은 월 30만원)	1년
대체인력 지원 서비스	출산·육아기 대체인력 지원 - 근로자에게 육아휴직·육아기 근로시간 단축 부여 후 대체인력을 사용한 사업주 전환형 대체인력 지원 - 시간선택제 전환 근로 시작일 전 60일이 되는 날부터 대체인력을 채용하고 1개월 이상 근무한 경우 사업주 지원	출산·육아기 대체인력 지원 - 대체인력 1인당 중소기업 월 60만원, 대기업 월 30만원 정액 지원 전환형 대체인력 지원 - 대체인력 인건비의 50% 지급 (1인당 중소기업 월 60만원, 대기업 월 30만원 한도)	1년

사업	지원대상	지원내용	기간
남성 육아휴직	육아 휴직 급여 - 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 남성 근로자 *①연속 30일 이상 육아휴직, ②고용보험 피보험단위기간이 180일 이상 아빠의 달 인센티브 - 동일한 자녀에 대하여 부모가 모두 육아휴직을 사용한 경우 두 번째 사용자 육아휴직 등 부여 지원금 - 육아휴직을 30일 이상 부여한 사업주	육아 휴직 급여 - 월 통상임금의 40%(상한액 100만원, 하한액 50만원) 아빠의 달 인센티브 - 두번째 육아휴직 사용자의 첫3개월 급여는 통상임금의 100% 지원(최대 150만원) 육아휴직 등 부여 지원금 - 육아휴직 근로자 1인당 월 20만원 지원(1,000인 이상 대기업은 월 5만원, 1,000인 미만 대기업은 월 10만원)	1년
일자리 함께하기 지원	교대제 도입·확대, 실근로시간단축제, 일자리 순환제 도입으로 새로운 일자리를 만들어 근로자수를 증가시킨 사업주	- 인건비지원: 증가근로자 1인당 연 720~1,080만원(중소제조업) *중소제조업에서 교대제개편시 최대 2년간 2,160만원(그 외에는 1년 지원) - 설비투자지원: 최대 2억원 - 설비투자용자: 최대 50억원 - 임금감소근로자 임금보전지원: 1인당 월 최대 30만원(최대 2년)	1년 (중소 제조 기업 2년)
장년 근로시간 단축 지원	근로자 지원 - 주당 32시간 이하로 근로시간을 단축한 50세 이상 근로자 사업주 지원 50세 이상 근로자의 근로시간 단축을 허용한 사업주	근로자 지원 - 종전 임금보다 줄어든 임금의 50%를 2년간 지원(월 최대 90만원) 사업주 지원 - 근로시간을 단축한 근로자 1인당 월 30만원씩 2년간 지원	2년
일·가정 양립 환경개선 지원	- 일·가정 양립 캠페인 참여기업 중 유연근무, 재택·원격 근무제를 새로이 도입·활용하는 중소기업의 사업주 (유연근무) 시차출퇴근제, 재량근무제, 탄력근무제 *중소기업 규모는 우선지원대상기업 기준에 따름	- 유연근무제 활용 근로자 1인당 월 최대 30만원을 사업주에게 1년간 지원 - 재택·원격 근무제 활용 근로자 1인당 월 최대 20만원을 사업주에게 1년간 지원	1년



우수한 인재확보를 원하시나요?

“청년취업인턴제”에 참여하세요.

▼ www.work.go.kr/intern 에서 **직접신청!!**



청년취업인턴제란?

기업은 유능한 인재를 확보하고 인력난해소도 하고, 청년은 기업에서 인턴근무를 하면서 직무경험도 쌓고, 정규직 채용의 기회가 되는 제도!

기업에게 어떤 혜택이 있나요?

- ① 인턴기간 동안 인건비 지원(매월 50~60만원)
- ② 정규직 전환후 일정기간 고용유지시 정규직전환금 최대 390만원

어떤기업이 참여할 수 있나요?

✓ **중소기업뿐만 아니라 강소·중견기업까지 참여가 가능합니다.**

1. 중소기업은 근로자 5인 이상이어야 하지만
(벤처기업 지원업종, 지식기반 서비스업 등은 5인 미만이라도 참여 가능합니다.)
2. 규모가 큰 중견기업도 참여할 수 있습니다



제조업
상시 근로자
1,000명 이하



**출판, 영상, 방송통신, 정보서비스업,
보건업 및 사회복지 서비스업 등**
일부 업종은 700명 이하



도매 및 소매업 등
일부 업종은
500명 이하

청년취업인턴 채용을 원하는만큼 채용할 수 있어요

중소기업
상시 근로자의 **20%**

강소기업 및 중견기업
상시 근로자의 **30%**