

# 성공하는 취업정보수집



# 목 차



I

최근 고용시장의 동향

II

효과적인 취업정보 수집 방법



# I. 최근 고용시장의 동향

1

산업[직업]  
세계의 변화

2

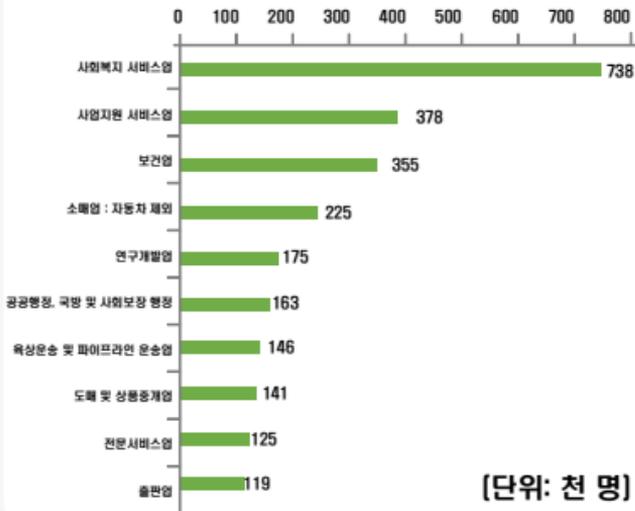
기업의  
인재상 변화

3

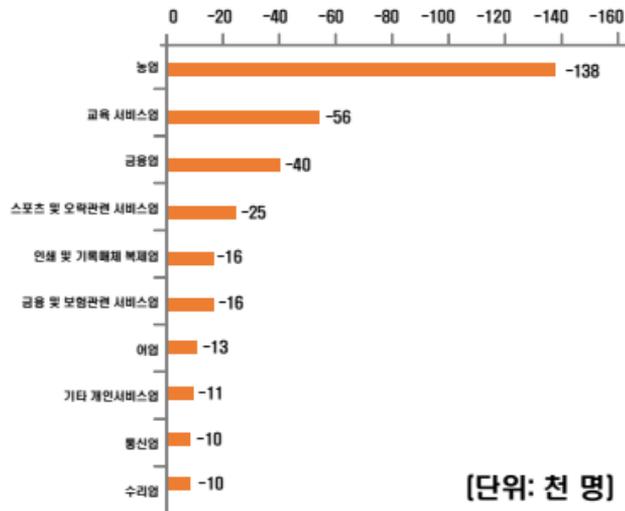
기업의  
채용변화

# 향후 10년간 산업별 취업자 수 변화

## 10년간 취업자 증감 상위 10대 산업(산업 중분류)



## 10년간 취업자 감소 하위 10대 산업(산업 중분류)



출처 : 한국고용정보원(2015), 중장기인력수급전망 2013-2023

# 한국 직업변천사 : 1950년부터 현재 그리고 미래까지

## 1950년대

6.25 종전 후 상이군민 증가, 미군부대 주둔  
서울의 주된 교통수단 전차

군장교, 타이피스트, 의사  
영화감독과 배우, 외교관, 법관, 공무원, 전자운전자



## 1960년대

노동집약적 산업(섬유업)발달  
대표 수출상품 가발, 대기업 공채 본격화  
섬유엔지니어, 가발기능공, 버스안내양  
택시기사, 대기업사원, 은행원



## 1970년대

수출 지향 중화학공업정책, 무역 활성화  
민간항공사 출범, 중동건설 특수

화공 및 기계엔지니어, 무역업종사자  
비행기조종사, 항공여승무원  
건설관련기술자(설계사, 중장비엔지니어 등)



## 1980년대

금융산업 성장, 증권시장 활발, 중화학공업 급성장  
조선산업 세계 1위, 반도체산업 시작, 컬러 TV 등장  
증권사직원, 은행원, 선박 및 반도체엔지니어  
프로운동선수(야구선수)  
드라마 PD, 모델링, 광고기획자(카피라이터)



## 1990년대

금융산업 만개  
인터넷 도입으로 정보통신산업 급성장  
대중문화 소비층 변화 (10대 위주)

핀드매니저, 애널리스트, 외환딜러  
웹마스터, 컴퓨터프로그래머, 벤처기업가  
연예관련직종, MGA전문가, 경영컨설턴트



## 2000년대

웰빙에 대한 관심 급증, 전문 자격증 인기  
휴대전화 및 인터넷 대중화, 첨단과학기술 발달  
생명공학연구원, 공인회계사, 변리사  
한 의사, 인테리어디자이너, 항공우주공학자  
인터넷전문가, 첨단의료산업종사자



## 2010년대

지식정보산업, 환경산업, 글로벌 경제환경  
스마트폰 대중화, 소셜네트워크서비스 확대

SNS마케팅전문가, 빅데이터전문가  
소셜미디어전문가, 의료관광코디네이터  
인공지능전문가



## 미래

최첨단 과학기술의 발전  
웰빙라이프지향  
우주여행안내원, 인공장기조직개발사  
미디어물리학자, 네트워크관계카운슬러  
인간능력향상조언자, 아바타개발사 등

# 기업이 원하는 인재상 변화

## ~1994년

- 범용형, 획일형 인재
- 관리지향적 인재, 기능축적형 인재
- 모범적 보통형 인재
- 아날로그형 인재
- 충성도와 산업전사형 인재

## 1995-2001년

- 핵심인재
- 창조적 인재, 정보지식형 인재
- 개방적 사고, 자율적 학습 인재
- 디지털형 인재, 직업중심형 인재
- 도전적, 적극적, 글로벌 감각 소유자 선호
- 창조형 인재

## 2002-2009년

- 글로벌 핵심인재(best people)
- 비즈니스 지향적, 글로벌 인재, 특화된 핵심인재
- 도덕성, 신뢰성, 투명성 강조
- 전문능력 소유자, 기업가정신 강조
- 조직가치, 도덕강조, 창의적 인재
  - 전략가적 인재

## 2010년~

- 기업에 적합한 함께할 인재(right people)
- 인성역량을 갖춘 전문가형 인재
- 글로벌 역량을 갖춘 인재
- 직무전문성, 창의성, 도전적 인재
- 커뮤니케이션 역량, 봉사과 배려로 팀워크 향상 및 적응력 우수인재
  - 창의·융합형 인재

[creative & fusion power]

## 좋은 인재 Best people

- > 두루두루 잘 하는 인재
- > 기능, 축적형 인재
- > 기업내 모범생
- > 범용형 획일적 인재
- > 지시에 따른 업무수행



## 적합한 인재 Right people

- 전문성을 갖춘 창조적 인재
- 정보, 지식형 인재
- 개방적 글로벌 인재
- 실행력 갖춘 전문가
- 자기주도적 업무수행, 학습

출처 : 토피터스, 2006.

토피터스 Esesentials 인재, 21세기 북스

# 변화하는 기업의 채용방식

## ~1994년

- 필기시험+면접시험
- 그룹사별 대규모 정기공채
- 학벌중시(대학 서열화 심화)
- 직군없이 일괄 공채
- 보편적인 인재 대규모 채용: 그룹형
- 신입, 경력 분리채용

## 1995-2001년

- 서류전형+직무능력검사+면접전형
- 연중 상시채용
- 능력 위주 채용으로 학벌 철폐
- 공채, 추천, 인턴제 병행
- 신입, 경력 혼합채용: 낚시형
- 다국적 인재 선호, 채용박람회 도입
- 온라인, 오프라인 채용병행

## 2002-2009년

- 서류전형+인. 적성검사+면접시험
- 채용방법 및 시기의 다양화
  - 수시 및 소수채용, 온라인 채용
- 신입, 경력, 해외인력 혼합채용
- 찾아가는 채용(캠퍼스 리크루팅)
- 공채 및 인턴채용 병행
- 직종별·직군별 전문인력 일반화
- 졸업성적 및 공인영어시험점수

## 2010년~

- 서류전형+종합인·적성검사+면접시험+신체검사 강조(흡연자검색)
- 그룹공채, 수시채용 등 다양화
- 인턴채용급증(선검증→후채용)
  - 직업체험 및 채용연계
- 캠퍼스 리크루팅, 추천 및 지역할당
- 대규모 채용박람회: 현장채용 확대
- 입자지원서(자기소개서)평가강화

OLD

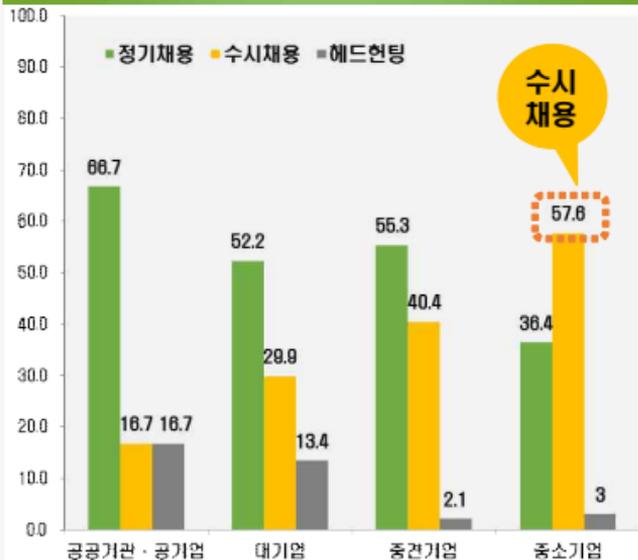
변화하는 기업 채용방식

NEW

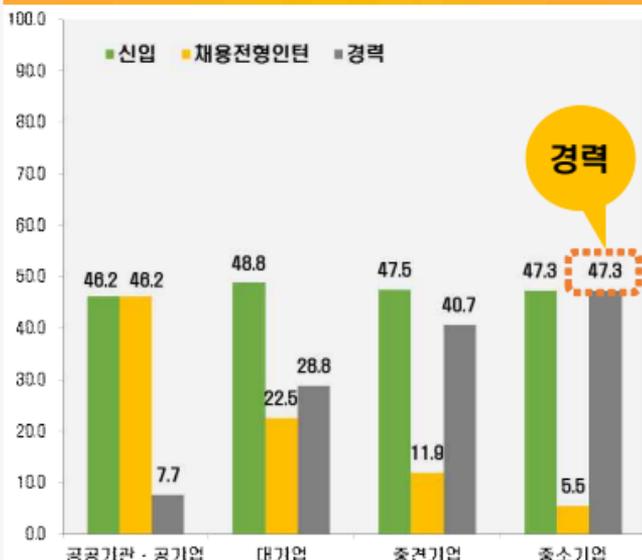
- 그룹공채
- 자격요건 및 서류채용
- 일시다량채용(그룹형)
- 신입/경력 분리채용
- 자국인재 sourcing
- 범용성 인재
- 오프라인 중심 채용

- 직무별, 전문분야별 채용
- 역량중심  
[자기소개서, 면접 강화]
- 수시필요인력 채용(낙시형)
- 신입/경력 혼합채용, 인턴채용
- 다국적인재 sourcing
- 직종, 직군별 전문인재
- 온라인/현장 채용 중심

## 기업유형별 채용전형



## 기업유형별 채용인력구성

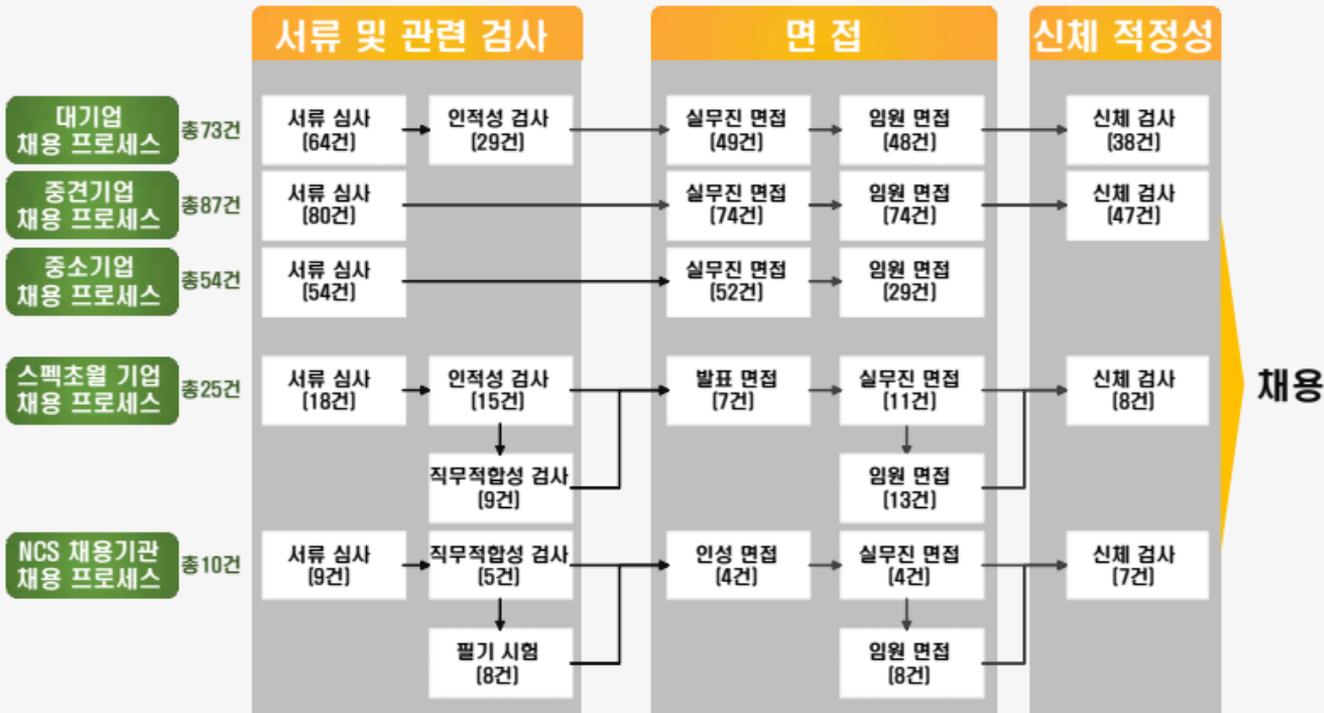


중소기업의 경우 수시채용비중이 가장 높음  
 반면, 나머지 기업 유형은 모두 정기공채 > 수시채용 비중 순으로 높음  
 중소기업의 경우 경력직 채용비중이 가장 높았으며,  
 중견기업>대기업>공공기관 · 공기업 순으로 나타남

출처 : 한국고용정보원(2015), 채용경향분석 및 이를 활용한 진로지도방안연구

# 기업의 채용경로

기업 채용 프로세스는 일반적으로 서류-면접-신체검사 절차를 띄지만, 스펙초월과 NCS의 경우 직무적합성 검사, 인성면접 등 추가적 채용 프로세스를 가지고 있음



출처 : 한국고용정보원(2015), 채용경향분석 및 이를 활용한 진로지도방안연구

## 01 직무적합성

- 직무적합성 중심의 서류검토(자기소개서 등) 강화

## 02 실무능력 및 역량 중심

- 과거보다 성별, 학력 등을 벗어나 업무수행능력을 중시

## 03 조직적합형 인재 선호

- 팀역을 중시하는 인재를 채용하려는 추세

## 04 인성 중심

- 스펙보다는 인성

## 05 채용방식의 다양화

- 수시 및 소수채용, 온라인 채용 등

## 06 면접 다양화 및 강화

- 면접 비중 점차 증가하고 토론, 발표, 무자료 면접 등 다양한 방식 추구

## 07 상시 채용

- 필요한 인재를 필요할 때 뽑는 비중 증가 추세

## 08 경력자 선호

- 청소, 경비, 주차관리 등 단순직에서도 경력자 선호 심화

성공하는  
취업정보수집



## Ⅱ. 효과적인 취업정보 수집 방법

1

직업(무)  
정보

2

기업  
정보

3

채용  
정보

## Q. 직업정보(Job Information)란?

- 국내외의 각종 직업에 관련된 다양한 정보를 체계적으로 구성한 것
- 직업별로 수행되는 직무, 필요한 흥미, 적성, 교육, 훈련 및 자격 등 직업에 관한 사항
- 직업별 고용동향 및 고용전망, 노동시장 정보 등을 말함



## Q. 직업정보, 왜 필요한가?

- **직업세계에 대한 이해 증진**
  - 직업의 종류, 직업전망 등 내가 진출할 직업에 대한 다양한 이해
- **구체적인 직무내용에 대한 파악**
  - 실제로 어떤 일을 수행하고 있는 지의 직무내용을 파악할 수 있음
- **요구되는 직무능력 파악 및 준비**
  - 현재 자신의 역량과 요구되는 역량 차이검토를 통한 향후 개발 계획수립



1

## 기본사항

- ✓ 하는 일
- ✓ 구체적인 수행직무

2

## 직무수행 요건

- ✓ 자격요건
- ✓ 교육정도
- ✓ 훈련정도
- ✓ 관련자격정보

3

## 근무환경 조건

- ✓ 장소
- ✓ 위험도
- ✓ 필요 장비 및 도구



다양한  
정보를  
챙겨보자!



- ✓ 직업정보사이트 등 인터넷 자료 이용
- ✓ 회사 채용사이트에 안내된 직무내용
- ✓ 회사 홈페이지 조직도의 주요 업무 내용
- ✓ 국가직무능력표준 활용
- ✓ 직무기술서 활용
- ✓ 기업체 담당자 및 지인 인터뷰
- ✓ 관련 서적 등 자료 활용(신문스크랩 등)



경로 : 워크넷 >> [직업 · 진로] >> [직업정보]



WORKNET 대한민국 모든 일자리 정보

로그인 회원가입 이용안내 고객센터 원격제어 사이트맵 고객센터 행정용어사전 모바일 앱바 지역워크넷 즐겨찾기

통합검색

1 직업정보 2 자료실

직업.진로 직업심리검사 직업정보 학과정보 진로상담 직업·학과 상담자료실 사이버진로교육센터 구직 구인

직업정보

- 한국직업정보시스템
- 한국직업전망
- 한국직업사건
- 직업당방
- 테마별 직업여행
- 눈길끄는 이색직업
- 외국직업

한국직업정보시스템

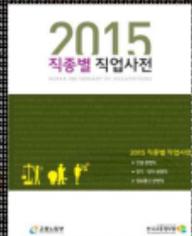
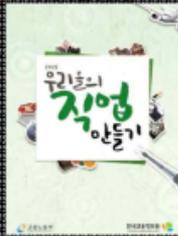
> 직업정보검색 > 한국직업정보시스템

당신이 궁금한 세상의 모든 직업정보

키워드로 직종 찾기 추천 컨설턴트 환경 치료 영화 기술자

찾고자 하는 직종명을 입력해 보세요.

Q 검색



## 직업진로

직업심리검사 직업정보 학과정보 진로상담 직업·학과 동영상 자료실

사이버진로교육센터

구직

구인

### 직업정보

#### 한국직업정보시스템

#### 한국직업전망

#### 한국직업사전

#### 직업탐방

- 테마별 직업여행
- 눈길끄는 이색직업
- 외국직업
- 직업인 인터뷰

#### 미래를 함께할 새로운 직업

#### 우리들의 직업만들기 (창직)

#### 워크넷이 만난 사람들

#### 잡매

#### 커리어연진(뉴스레터)

#### 인포그래픽으로 보는 직업정보

## 한국직업정보시스템

> 직업정보검색 > 한국직업정보시스템

- 다양한 조건을 통해 직업을 검색하고 직업에 대한 여러 정보들을 확인할 수 있습니다.
- 임금정보는 직업당 평균 30명의 재직자를 대상으로 실시한 설문조사 결과로, 재직자의 자기보고에 근거한 통계치입니다. 재직자의 경력, 근무업체의 규모 등에 따라 실제 임금과 차이가 있을 수 있으니, 직업간 비교를 위한 참고 자료로 활용하여 주시기 바랍니다.
- 짐하기는 최대 30건까지 저장가능하며, 내가 짐한 직업정보는 '내정보관리 > 관심정보보기 > 내가 짐한 직업정보'에서 확인 가능합니다.

#### 직업정보 검색

지식으로 찾기

업무수행능력으로 찾기

통합으로 찾기

모 요약인쇄

모 전체인쇄

☆ 찜하기

t

f

구직신청하기

#### 사회복지사 | 사회복지 문화예술 방송 > 사회복지및종교관련직 > 사회복지사 (최종수정일시:2015-07-08 15:47:04)

요약 | **하는일** | 교육/자격/훈련 | 임금/직업만족도/전망 | 능력/지식/환경 | 성격/호미/가치관

#### 직업전망

테마별직업여행

직업인인터뷰

이색직업

외국직업

동영상

#### 직무개요

현대사회에서 발생하고 있는 청소년, 노인, 여성, 가족, 장애인(장애우) 등 다양한 사회적, 개인적 문제를 겪는 사람들을 대상으로 사회복지학 및 사회과학의 전문지식을 이용하여 문제를 진단하고 평가해 문제해결을 돕고 지원하는 업무를 담당한다.

▶ **사회복지사** | 사회복지-문화예술 방송 > 사회복지및종교관련직 > 사회복지사 **(최종수정일시:2015-07-08 15:47:04)**

● **필요 기술 및 지식**

사회복지사가 되기 위해서는 사회복지사 자격증을 취득해야 한다. 보통 전문대학 및 대학교, 대학원에서 사회복지학 및 사회복지 관련 학문을 전공하면 사회복지사 2급 자격을 취득하게 되고, 졸업 후 국가시험에 합격하면 1급 사회복지사를 취득할 수 있다. 대학에서 사회복지학을 전공하면 사회복지의 기초이론과 방법론 및 각 분야를 전반적으로 학습하게 되기 때문에 향후 업무 수행을 하는 데 많은 도움이 된다. 구체적으로 사회복지개론, 사회복지실천 방법론, 노인복지론, 아동복지론, 장애인복지론, 가족복지론 등의 과목이 포함되며, 학기 중이나 방학 중에 사회복지 현장실습도 하게 된다.

● **업무수행능력 중요도**

중요도	업무수행능력	설명
99	문제 해결	문제의 본질을 파악하여 해결 방법을 찾고 이를 실행한다
99	서비스 지향	다른 사람들을 돕기 위해 적극적으로 노력한다
98	인적자원 관리	직원의 근로의욕을 높이고 능력을 개발하며 적재적소에 배치한다

● **지식 중요도**

중요도	지식	설명
99	사회와 인류	집단행동, 사회적 영향, 인류의 기원 및 이동, 인종, 문화
99	상담	개인의 신상 및 경력 혹은 정신적 어려움에 관한 상담을 위한 지식
98	심리	사람들의 행동, 성격, 흥미, 동기 등에 관한 지식

● **업무수행능력 수준**

수준	업무수행능력	설명
100	서비스 지향	다른 사람들을 돕기 위해 적극적으로 노력한다
99	사람 파악	타인의 반응을 파악하고 왜 그렇게 행동하는지 이해한다
98	인적자원 관리	직원의 근로의욕을 높이고 능력을 개발하며 적재적소에 배치한다
98	행동조정	다른 사람들의 행동에 맞추어 적절히 대응한다

● **지식 수준**

수준	지식	설명
99	상담	개인의 신상 및 경력 혹은 정신적 어려움에 관한 지식
97	심리	사람들의 행동, 성격, 흥미, 동기 등에 관한 지식
93	교육 및 훈련	사람을 가르치고 훈련시키는데 필요한 방법
91	사회와 인류	집단행동, 사회적 영향, 인류의 기원 및 이동

## Q. 기업정보(Company Information)란?

- 국내외의 각종 기업에 관련된 다양한 정보 즉, 회사연혁, 경영이념 및 비전, 경영성과(영업이익, 경상이익, 성장률), 조직체계, 주 사업분야, 직원규모 등에 대한 정보를 의미함
- 기업의 업종특성과 업무수행 조직구성, 주 업무내용 등을 파악함으로써 직무와 조직의 문화 등을 이해하고 취업준비에 도움이 됨





## 기업 개요

- 객관적 정보수집을 통해 회사에 대한 이해
  - 회사의 연혁
  - 업종 특성 및 업종동향(규모 및 매출)
  - 주요 제품 및 서비스
  - 조직문화
  - 임금 및 복리후생

## 기업인재상

- 인재상 파악을 통해 구직서류 작성에 도움

## 채용직무의 이해

- 채용예정 직무의 특성 및 내용
- 채용예정 직무 관련 동향

## 채용 절차와 방법

- 채용예정 직무 관련 전문분야 및 자격
  - 전문(고유)용어, 관련 특허, 기술 등
- 채용예정 직무에서 요구되는 역량

기업의 재무정보보다 더 열심히 보아야 하는 것은  
업계 특성과 조직구성, 채용예정 직무의 특성이다!

# 기업정보 수집방법

회사에  
직접 문의

전국 고용센터  
취업알선기관

기업홈페이지  
신문, 잡지

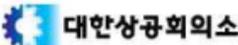
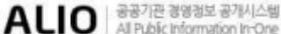
워크넷  
취업사이트

학교  
취업지원부서,  
취업지원관,  
주변 지인

신용평가기관  
관련 협회 등



# 기업정보 수집방법 - 인터넷 사이트

	<b>워크넷 통합기업정보검색</b>	<b>320만건의 기업정보 검색</b>	<b>고용노동부, 한국고용정보원</b>	<a href="http://www.work.go.kr/">http://www.work.go.kr/</a>
	<b>워크넷 강소기업</b>	<b>12천건의 강소기업정보 검색</b>	<b>고용노동부, 한국고용정보원</b>	<a href="http://www.work.go.kr/">http://www.work.go.kr/</a>
	<b>중소기업 현황정보시스템</b>	<b>우수중소기업 DB서비스 제공</b>	<b>중소기업청</b>	<a href="http://sminfo.smba.go.kr">http://sminfo.smba.go.kr</a>
	<b>DART</b>	<b>상장법인 기업공시시스템</b>	<b>금융감독원 전자 공시시스템 DART</b>	<a href="http://dart.fss.or.kr">http://dart.fss.or.kr</a>
	<b>대한상공회의소</b>	<b>산업소식-기업뉴스 다양한 기업에 대한 뉴스스크랩</b>	<b>대한상공회의소</b>	<a href="http://www.kocham.net">http://www.kocham.net</a>
	<b>알리오</b>	<b>공공기관 경영 관련 주요정보 공개시스템</b>	<b>기획재정부</b>	<a href="http://www.alio.go.kr">http://www.alio.go.kr</a>

기타 - 각 기업별 홈페이지

## 경로 :

워크넷 >> [구직] >> [채용저번] >> 토하기어저번거새

지역, 규모, 업종, 기업명, 사업자번호 등으로 검색!

- 채용정보
- 채용정보검색
- 2016 상반기 공채속보 **HOT**
- 채용캘린더
- 근무지역별
- 기업형태별
- 우대 채용정보
- 조건별
- 시간선택제 일자리
- 대체인력 채용정보
- e-채용마당 일자리
- 인기채용정보
- 맞춤형 채용정보
- 정부지원 일자리 >
- 청년인턴 채용정보 >
- 희망직무패키지 >

기업정보 검색

원하는 기업을 찾기 어려우신가요? 아래의 조건을 추가해서 검색해 보세요

지역: [전체 - 시/도 지역] [전체 - 구/군 지역]

규모: [전체]

업종: [전체 - 업종1차분류] [전체 - 업종2차분류]

기업명: [ ]

사업자번호: [ ] \* '-' 없이 숫자만 입력하세요.

강소기업  강소기업만 검색

**검색**

WORKNET 통합기업정보 **국제강건** [네트워킹] [기업명 검색]

회사명	국제강건 KUK JE STEEL CONST
설립일	1984년 06월 (32년차)
자본금(천원)	1,800,000
연매출액(천원)	47,073,000
회사주소	(06187) 서울 강남구 대치2동 966-5
업종	건설업
주요제품명	



- 통합기업정보 검색
- 민간고용서비스포털 채용정보 >



검색된 기업에 대한 연혁, 회사위치 등 일반 현황, 재무정보 등 정보수집가능

경로 : 워크넷 >> [구직] >> [강소기업]

구직 채용정보 근무지역별 직종별 강소기업 취업도우미 내정보관리 구직신청 청년 여성 장년 구인 직업·진로

WORKNET 강소기업

구직 구인 직업·진로

## 채용정보

채용정보상세검색

최다지원순

최다조회순

높은임금순

## 기업정보

기업현장탐방

기업정보상세검색

가장많은조회

관심기업 최다등록

높은매출규모

많은근로자수

## 기업정보상세검색

강소기업 정보를 다양한 조건으로 검색하세요.

> 기업정보 > 기업정보상세검색

전체강소기업

12,387



지역선택	서울 전체   인천 전체   경기 전체	지역찾기 ~	지우기
업종선택		업종찾기 ~	지우기
강소기업분류	-1차 분류 전체-	-2차 분류 전체-	
규모선택	전체	근로자수	선택하세요
관할기관	선택하세요		
기업명			

입력조건 초기화

검색

## 상세검색(우수DB)

### 기업조건검색

검색어	기업통합검색	업종	<input type="text"/>		<input type="button" value="산업코드찾기"/>
지역(본사기준)	선택하세요	선택하세요	선택하세요	선택하세요	
기업유형	조건없음	종업원수	조건없음		
설립년수	조건없음	중기청인증유형	조건없음		
자산규모	조건없음	매출규모	조건없음		

### 채용조건검색

마감일자	<input type="text"/> ~ <input type="text"/>	모집직종	<input type="text"/>
고용형태	조건없음	모집인원	조건없음
학력	조건없음 ~ 조건없음	경력조건	조건없음
급여조건	조건없음	만원이상	근무형태
근무예정지	<input type="text"/>		
4대보험	<input type="checkbox"/> 국민연금 <input type="checkbox"/> 고용보험 <input type="checkbox"/> 산재보험 <input type="checkbox"/> 의료보험		
정보출처	선택		



회원 로그인

아이디저장  아이디서버

이용안내 및 문의

• 확인서 발급문의  
 (문의처) 국번없이 1357(중소기업진흥공단) 02)3215-2111  
 (신청서 작성방법)  
 주소지 관할 지방중소기업청  
 • 중소기업 현황, 우수중소기업  
 02-3215-2674

## 채용정보의 중요성

1. 내게 맞는  
직장인지 알 수 있다.
2. 어떤 직무를 수행할 사람을  
채용하는지 알아야  
요구되는 역량을 알 수 있다.  
즉, 나의 수준을 맞는지  
확인할 수 있다
3. 기업이 어떤 방식으로  
사람을 뽑는 지 알 수 있다.

## 채용방식의 다양화

1. 응시자격 등  
준비할 사항이 무엇인가?
2. 채용시기는 언제인가?
3. 어떤 능력을 필요로 하는가?
4. 채용절차는 어떻게  
진행되는가?





## 대한민국 모든 일자리 정보

일자리  
찾으시나요?

구직



청년



여성



장년

일할 사람 찾으시나요?

구인

직업정보·심리검사 궁금하세요?

직업·진로

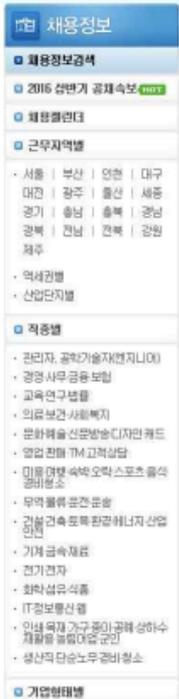
고용정책 알아보려고요?

고용정책

고용센터 찾기

장애인고용포털

**국가최대 일자리사이트 워크넷**은  
고용센터가 인증한 안전한 일자리 관련 정보를 제공합니다!



## 취업(채용)정보 탐색 워크넷 Work-Net

- 나에게 맞는 일자리 찾기
- 구인-구직 맞춤 연결서비스
- 다양한 직업정보와 취업정보
- 직업심리검사와 취업관련 상담
- 휴대폰을 통한 모바일 서비스

## 국내 최다 일자리 정보제공

## 어떤 사람을 채용하고자 하는지 모집요강을 확인하세요

**모집요강** (구인인승번호 : KJMI001605040001)

모집직종	품질관리사무원(품질관리원 포함)(025202)	<a href="#">직업정보</a>	<a href="#">훈련정보</a>	<a href="#">자격정보</a>
직종기워드				
관련직종	-			
직무내용	- QC.T/S - 콘크리트 혼화제 품질관리 직원을 모집합니다.(남성우대) 많은 지원 바랍니다.			
접수마감일	채용시까지			
고용형태	기간의 정함이 없는 근로계약 / 파견근로 비희망			
모집인원	2명 지원현황 : 총0명 (취업알선기관 알선 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">?</span> : 0명, 이메일 입사지원 <span style="border: 1px solid black; padding: 0 2px;">?</span> : 0명) 지원통계 * 한 지원자가 알선과 이메일입사지원을 모두 한 경우 총인원수에서는 한명으로 카운트됩니다.			
임금조건	연봉 2500만원 이상 상여금 : 0% (미 포함) 면접 후 결정 가능			
경력조건	관계없음			
학력	학력무관			
키워드	-			

## ▶ 우대사항

외국어능력	-
전공	-
자격면허	자동차운전면허1종보통(우대) , 자동차운전면허2종보통(필수)
병역특례채용희망	비희망
컴퓨터활용능력	문서작성
우대조건	고용촉진지원금대상자, 인근거주자, 차량소지자
장애인 채용희망	비희망
기타우대사항	군필자 채용 우대

1

나에게  
유리한 조건이  
무엇인지  
확인할 수 있어요!

## ▶ 전형방법

전형방법	서류, 면접
접수방법	방문, 팩스, 이메일
제출서류 준비물	이력서, 자기소개서, 졸업증명서, 경력증명서, 기타 (고등학교 생활기록부)
제출서류양식 첨부	등록된 파일이 없습니다.

2

그 회사의 채용방법  
함께 확인할 수 있어요!

## 근무환경 및 복리후생 제도도 꼼꼼히 살펴보세요

### ▶ 근무환경 및 복리후생

근무예정지	충청북도  진천군  덕산면 신척산단5로 157
소속산업단지	신척일반산업단지
인근전철역	-
근무형태	주 5일 근무 (월, 화, 수, 목, 금)
근무시간	08:30~17:30 소정근로시간 : 40시간 ※ "소정근로시간" 미만 근로자와 사용자가 정한 1주 동안 근로하는 근로시간을 말합니다.
연금4대보험	국민연금 고용보험 산재보험 건강보험
퇴직금지급방법	퇴직연금
복리후생	기숙사, 중식제공(또는 중식비 지원)
장애인편의시설	-



고용노동부 한국고용정보원



# 성공하는 취업정보수집 감사합니다

