

2. 임신기 근로시간 단축 지원

- 지원대상** 임신 중인 전일제 근로자를 시간선택제로 전환시킨 사업주
- 지원요건** △시간선택제 전환제도 마련(전환사유 해소 시 전일제 복귀 보장) △전일제 근로자(6개월 이상 고용)의 청구에 따라 시간선택제로 전환(근로시간 단축) △주 15시간 이상 30시간 이하 근로
- 지원내용** 전환장려금 등을 1년간 지원
 - ▶ 장려지원금 : 월 최고 20만원
 - ▶ 간접노무비 : 전환제도 운영에 따른 인사·노무관리 비용을 1인당 월 20만원(중소·중견기업에 한함)
 - ▶ 대체인력 인건비 : 전환근로자를 대신할 대체인력을 채용한 경우, 인건비의 50%(중소·중견기업 월 60만원, 대기업 월 30만원 한도)
- 지원절차** 사업계획서 제출(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 승인 ⇨ 제도 도입 및 시간선택제 전환(사업주 → 근로자) ⇨ 지원금 신청(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 지급
 〈문의처〉 고용노동부 고객상담센터: 국번없이 1350

3. 육아기 근로시간 단축 지원

- 지원대상** 육아휴직 대신에 육아기 근로시간 단축(주당 15~30시간 근로)을 사용한 근로자
- 지원요건** 근로자가 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 사용하고, 피보험단위기간이 통산하여 180일 이상
- 지원내용**
 - ▶ 근로자 지원 : 월 통상임금의 60%를 단축한 시간에 비례하여 지급(최대 93.75만원)
- 지원절차**
 - ▶ 사업주 지원 : 육아기 근로시간 단축시 월 30만원(대기업은 20만원) 지원, 대체인력채용시 월 60만원(대기업은 30만원) 추가지원
 - ▶ 근로자 지원 : 육아기 근로시간 단축 신청 및 사용(근로자 → 사업주) ⇨ 사업주로부터 확인서를 받아 급여 신청(근로자 → 고용센터) ⇨ 급여 지급
 - ▶ 사업주 지원 : 육아휴직 등 부여(사업주) ⇨ 근로자 복귀 후 지원금 신청(사업주 → 고용센터) ⇨ 지원금 지급
 〈문의처〉 고용노동부 고객상담센터: 국번없이 1350

4. 장년 근로시간 단축 지원

- 지원대상** 만 50세 이상 근로자
- 지원요건** 근로시간을 32시간 이하로 단축
- 지원내용**
 - ▶ 근로자 지원 : 종전 임금보다 줄어든 임금의 50%를 월 90만원 한도로 2년간 지원
 - ▶ 사업주 지원 : 근로시간 단축 근로자 1인당 월 30만원을 2년간 지원
 〈문의처〉 고용노동부 고객상담센터: 국번없이 1350

시간선택제 신규창출 지원

- 지원대상** 시간선택제 근로자를 새로이 채용하는 사업주(모든 기업 해당)
- 지원요건** △무기계약 △최저임금 130% 이상 지급(중소기업은 120% 이상) △주 15시간 이상 30시간 이하 근로 △사회보험 가입 등 기본적 근로조건 보장 △전일제 근로자와 균등대우(근로시간비례 원칙 적용)
- 지원내용** 신규채용 근로자 임금의 50%를 1년간 지원
 - ▶ 대기업 : 월 60만원 한도
 - ▶ 중소기업 최저임금 130% 이상 : 월 80만원 한도, 간접노무비 1인당 월 10만원 추가지원
 - ▶ 중소기업 최저임금 120% 이상~130% 미만 : 월 40만원 한도, 간접노무비 1인당 월 10만원 추가지원
- 지원절차** 사업계획서 제출(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 승인 ⇨ 시간선택제 근로자 채용 ⇨ 지원금 신청(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 지급
 〈문의처〉 고용노동부 고객상담센터: 국번없이 1350



근로조건 개선(기간제 → 무기계약) 지원

- 지원대상** 기간제인 시간제 근로자(6개월 이상 고용)를 무기계약으로 전환하는 중소·중견기업 사업주
- 지원요건** △무기계약 전환 △최저임금 120% 이상 지급 △주 15시간 이상 30시간 이하 근로 △사회보험 가입 등 기본적 근로조건 보장 △전일제 근로자와 균등대우(근로시간비례 원칙 적용)
- 지원내용** 근로조건이 개선된 시간제 근로자의 임금 상승분의 70%(15~34세 청년층 80%)를 월 60만원 한도로 1년 지원, 간접노무비 월 10만원 1년 지원
- 지원절차** 사업계획서 제출(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 승인 ⇨ 무기계약 전환(사업주) ⇨ 지원금 신청(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 지급
 〈문의처〉 고용노동부 고객상담센터: 국번없이 1350

컨설팅 비용 지원

- 지원대상** 시간선택제 일자리를 도입·운영하려는 사업주(모든 기업 해당)
- 컨설팅 내용** 시간선택제 적합직종 발굴, 직무 재설계, 취업규칙 개정 등
 * 기초 및 전문 컨설팅으로 구분하여 실시
- 지원내용** 컨설팅 소요비용 전액
 * 상시근로자 1,000명 이상 기업은 컨설팅 비용의 30% 부담
- 지원절차** 사업계획서 제출(사업주 → 노사발전재단) ⇨ 심사 및 승인 ⇨ 컨설팅 기관 선정 및 계약체결(사업주-컨설팅 기관) ⇨ 컨설팅 실시 ⇨ 지원금 신청(컨설팅 기관 → 노사발전재단) ⇨ 지원금 지급
 〈문의처〉 노사발전재단: 02-6021-1204~1212

“시간선택제 일자리”는
근로자의 수요(시간 선택)와
기업의 필요(적재적소 인력 활용)를 함께 만족시켜 줍니다.

일과 삶의 행복한 균형,
시간선택제 일자리

강산의 봄개가
뒤에 드립니다



일과 가정, 두 마리 토끼를 한번에!
시간선택제 일자리가 궁금해요



시간선택제 일자리는 일과 삶의 조화가 필요한
근로자에게 꼭 필요해요!



모두가 함께 성장하는 시간선택제 일자리
기업에도 도움이 돼요!



기업의 부담을 덜어드립니다
기업 지원 제도

내 삶의 좋은 친구
시간선택제 일자리

자신의 꿈을 포기하지 않는
열정적인 마음을 응원합니다

기업이 필요로 하는
맞춤형 인재와 함께 할 수 있습니다

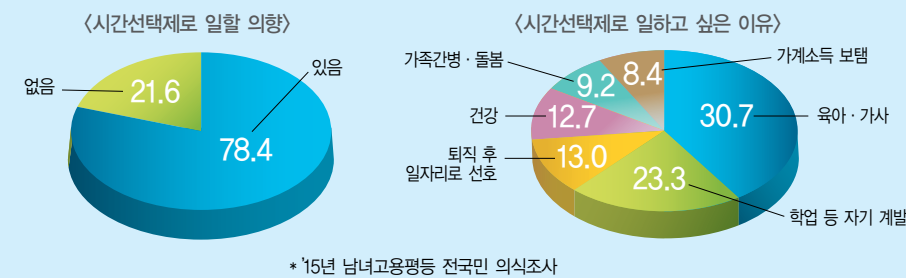
기업과 근로자들의 꿈이 함께 커갈 수 있도록
희망의 날개를 달아 드립니다

시간선택제 일자리란?

- “시간선택제 일자리”란 근로자의 필요에 따라 전일제 근로자보다 짧게 일하면서 기본적인 근로조건이 보장되고 차별이 없는 일자리입니다.

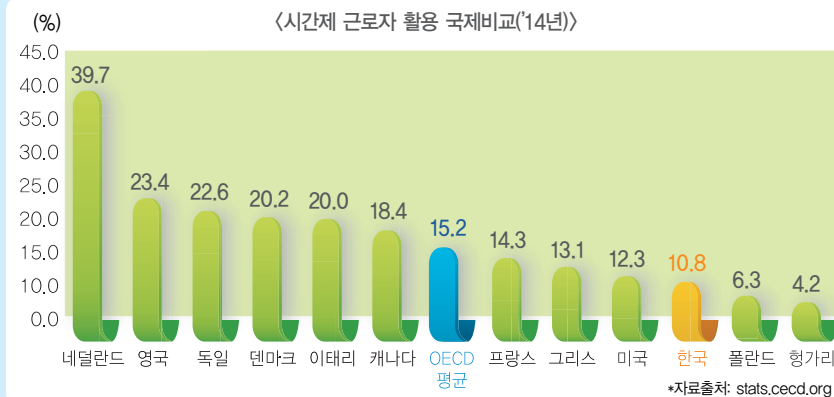
우리나라에서 수요는 얼마나 될까?

- 우리나라에서 시간선택제 근로를 희망하는 수요는 많습니다. 주요 사유는 육아, 학업, 퇴직준비, 건강, 가족돌봄 등입니다.



선진국에서는 얼마나 활용될까?

- 주요 선진국에서는 시간선택제 일자리가 크게 활용되는 데 비해, 우리나라에서는 그렇지 못합니다.



육아와 일을 함께하는 여성근로자

- 여성근로자가 원하는 시간만큼 일하면서 임신·출산·육아도 함께할 수 있어 직장생활을 계속 이어 갈 수 있습니다.
- 시간선택제 일자리로 그 어느 쪽도 포기하기 어려운 가정과 직장생활을 모두 함께 할 수 있습니다.

일을 더 하고 싶지만 퇴직을 앞둔 장년층

- 퇴직을 앞둔 장년층은 퇴직 이후의 삶을 설계하는 시간을 가질 수 있어 안정적 노후 생활을 준비할 수 있습니다.

학업과 일을 병행하고자 하는 근로자

- 공부하는 동시에 일이 필요한 경우 시간선택제 일자리의 도움을 받을 수 있고, 더 나은 일자리로 갈 수 있는 디딤돌도 됩니다.
- 경제활동 지속으로 생애소득이 증가합니다.

근로자 사례 최재활의학과의원



직장생활을 하면서 4살, 2살짜리 아이 둘을 키우려니 하루하루가 너무 힘들었어요. 그런데 전일제에서 시간선택제로 바꾸고 나서는 일도 육아도 만사형통이고 직장생활이 즐거워졌어요. 근무시간이나 급여조건도 모두 만족하고요. 아이들도 저랑 있는 시간이 늘어나서 그런지 정서적으로 많이 안정된 것 같아요.

- 최재활의학과의원 물리치료사 권○○ 사례 -

효율적인 인력 운영 시스템 마련

- 탄력적인 인력 운영으로 특정 시간, 특정 기간에 업무역량을 집중할 수 있습니다.
- 갑작스러운 직원의 휴직·결근·이직 등에 효과적으로 대응할 수 있습니다.

구인난 해소, 유능한 인재 확보

- 일과 가정, 일과 퇴직준비, 일과 학업의 병행이 필요한 인재를 확보할 수 있습니다.
- 꼭 필요한 근로자의 이직을 방지하여 인력 채용 및 교육훈련 비용을 절감할 수 있습니다.
- 앞으로 다가올 저출산·고령화 사회에 대비한 인재 확보에 도움이 됩니다.

기업 생산성 향상

- 업무집중도를 높일 수 있어서 기업의 생산성 향상에 도움이 됩니다.
- 근로자의 업무피로도가 낮아져 근로손실(산업재해 등)을 예방할 수 있습니다.

기업사례 IBK기업은행



2013년 3월부터 시간선택제 근로자 13명을 시범적으로 채용한 IBK기업은행은 시간선택제 일자리 인력 운영에 대한 자신감을 얻었다. 이에 창구텔러, 사무지원, 전화상담원 분야로 확대하여 2014년 까지 시간선택제 근로자 248명을 채용했다. 최종 합격된 직원들은 모두 은행권에서 10년 이상 근무해오다 출산과 육아 등으로 퇴직한 숙련된 여성인력들. IBK기업은행은 향후 필요한 업무분야를 지속적으로 개발해 우수 여성 인력의 사회복귀를 적극 지원하면서, 시간선택제 일자리를 통해 인력부족을 해소하고 생산성을 높이는데 주력할 계획이다.

전환형 시간선택제 정부 지원제도

- Tip **전환형 시간선택제란?** 육아, 학업, 퇴직준비, 건강, 가족돌봄 등 근로자의 필요에 따라 일정기간 동안 전일제에서 시간선택제로 전환(근로시간 단축)하여 근무하다가 전환기간이 만료되면 다시 전일제로 복귀하여 근무하는 제도

1. 시간선택제 전환 지원

- 지원대상** 시간선택제 전환제도를 도입하고 근로자의 필요(자녀돌봄, 간병, 학업, 퇴직준비 등)에 따라 전일제 근로자를 시간선택제로 전환시킨 사업주(모든 기업 해당)
 - 지원요건** △시간선택제 전환제도 마련(전환사유 해소 시 전일제 복귀 보장) △전일제 근로자(6개월 이상 고용)의 청구에 따라 시간선택제로 전환(근로시간 단축) △주 15시간 이상 30시간 이하 근무
 - 지원내용** 전환장려금 등을 1년간 지원
 - ▶ 전환장려금 : 전환 전·후 시간비례임금 차액의 일부를 지원
 - 주 15시간 이상 25시간 이하로 전환 시 : 월 최고 20만원
 - 주 25시간 초과 30시간 이하로 전환 시 : 월 최고 12만원
 - ▶ 간접노무비 : 전환제도 운영에 따른 인사·노무관리 비용을 1인당 월 20만원(중소·중견기업에 한함)
 - ▶ 대체인력 인건비 : 전환근로자를 대신할 대체인력을 채용한 경우, 인건비의 50%(중소·중견기업 월 60만원, 대기업 월 30만원 한도)
 - 지원절차** 사업계획서 제출(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 승인 ⇨ 제도 도입 및 시간선택제 전환(사업주·근로자) ⇨ 지원금 신청(사업주 → 고용센터) ⇨ 심사 및 지급
- 〈문의처〉 고용노동부 고객센터: 국번없이 1350