

찾아오시는 길



서울관악고용노동지청 서울 구로구 디지털로32길 42

서울관악 고용복지+센터 서울 구로구 디지털로34길 27, 2층, 3층(구로동, 대림포스트3차)

전화번호

업무	안내전화번호
취업알선, 청년내일채움공제	02-3282-9210~12, 9332~5, 9241, 9357
기업지원제도	02-3282-9366, 9384~6, 9388~9
외국인고용허가	02-3282-9342, 9346, 9364
일학습병행제	02-3282-9303~11(고용센터) 02-6907-7116(한국산업인력공단)
사업주 직업능력개발훈련	02-6907-7175(한국산업인력공단)
일·생활균형캠페인 참여신청	02-3282-9073~4
근로기준	02-3282-9131~4
산재예방, 산업안전	02-3282-9053~7
일자리아정자금	근로복지공단 1588-0075, 고용센터 1350



직원을 구하시나요?

- ✓ 유료 구인구직 사이트를 이용하고 계신가요?
- ✓ 이력서 접수, 면접 등 채용절차에 어려움을 느끼시나요?



워크넷으로 직원을 구해보세요!



채용대행서비스를 이용해보세요!

- 구직자 모집, 서류·면접 전형, 선발 등 채용 절차 전체 또는 일부를 무료로 대행



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

❖ 최저임금 준수

'18년 최저임금은 시간급 7,530원, 월급 1,573,770원

* 월급은 주 40시간 근무 기준(주휴수당 포함)

* 위반시 3년 이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금

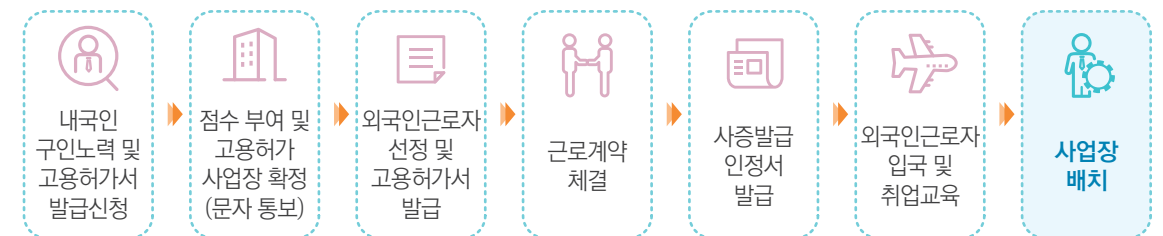
외국인을 구하시나요?

- ✓ 일반외국인 근로자(E-9비자)를 채용하고 싶으신가요?
- ✓ 특례외국인 근로자(H-2비자)를 채용하고 싶으신가요?

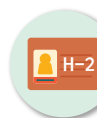
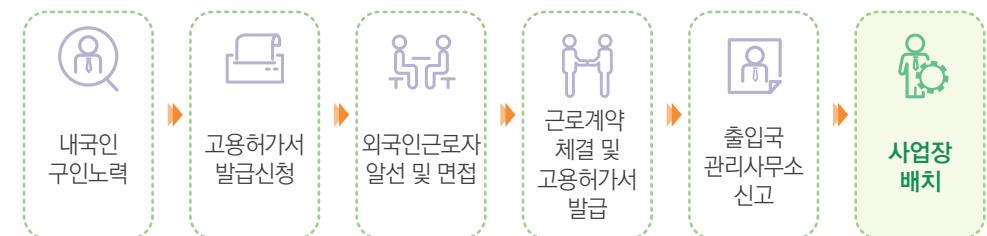


E-9비자 외국인 채용 방법

1. 신규입국 E-9비자 외국인 채용방법(점수제 신청)



2. 사업장 변경 E-9비자 외국인 채용방법



H-2비자 외국인 채용 방법



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

❖ 외국인근로자 고용 제한 사유

- ①허가없이 외국인 고용시 ②고용허가서 발급일(근로개시) 이후 6개월 이내 내국인 고용조정한 경우 ③근로계약에 명시된 사업장 외에서 근로시킨 경우 등

❖ 외국인근로자 전용보험(의무가입)

- ①사업주: 출국만기보험, 임금체불 보증보험 ②근로자: 귀국비용보험, 상해보험

고용 창출 기업에 인건비를 지원합니다.

- ✓ 중소·중견기업이 청년을 추가 채용하면 장려금을 드립니다.
- ✓ 취업지원프로그램을 이수한 구직자를 고용하면 장려금을 드립니다.



청년 추가고용장려금

● 지원대상

청년을 정규직으로 신규 채용한 5인 이상 중소·중견기업(성장유망업종, 벤처기업 등은 5인 미만도 가능)

● 지원내용

청년 추가 채용 1명당 연 최대 900만원을 3년간 지원



고용촉진장려금

● 지원대상

고용노동부장관이 지정한 취업지원프로그램을 이수한 구직자(취업성공패키지 I 유형 구직자 등)
또는 중증장애인, 여성가장 구직자를 신규 고용하여 6개월 이상 고용을 유지한 기업

● 지원내용

1인당 1년간 720만원 지원(대규모기업은 360만원)



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 근로계약서 작성

- 서면 작성 후 근로자에게 1부 교부
- 임금, 근로시간, 휴일, 연차 유급휴가 반드시 포함
- * 기간제·단시간 근로자는 계약기간, 휴게시간, 취업장소, 담당업무 추가
(단시간 근로자는 근로일별 근로시간도 추가)
- * 위반시 500만원 이하 벌금(기간제·단시간 근로자의 경우 500만원 이하 과태료)

인재 양성을 도와드립니다.

- ✓ 맞춤형 인재를 양성하고 싶으신가요?
- ✓ 직원의 직무능력향상을 위해 직업훈련을 실시할 계획인가요?



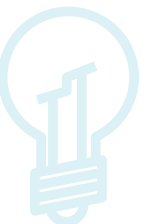
일학습병행제

● 사업내용

현장훈련과 실무경험을 통해 기업에 필요한 인재를 양성하는 도제식 교육훈련제도
(학습근로자에게 자격·학위 부여)

● 지원내용

- 교육훈련프로그램 및 교재 개발 지원
- 기업현장교사 및 HRD 담당자 육성 지원
- 기업현장교사 및 HRD 담당자 수당 지원
- * 연 400~1,600만원 한도(HRD 담당자는 연 300만원 한도)
- 훈련비, 학습근로자 훈련지원금(월 40만원 한도) 지원



사업주 직업능력개발훈련 지원

● 지원대상

고용보험법상 직업능력개발사업의 적용을 받는 사업주 및 15세 이상 근로자(재직자, 채용예정자)

● 지원내용

- [훈련비] 직종별 기준단가에 따른 훈련비
- [부대비용] 훈련수당(채용예정자 대상, 월 20만원 한도) 및 숙식비(1월 33만원 한도) 등



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 임금 지급

임금은 매월 정기 지급일에 전액 현금으로 지급(통장이체 가능)
* 위반시 3년 이하 징역 또는 3천만원 이하 벌금

✦ 직장내 성희롱 예방 교육 실시 (연 1회 이상)

* 위반시 500만원 이하 과태료

청년의 장기근속과 목돈마련을 지원합니다.

✓ 회사에 오래 다닐 청년이 필요하신가요?



청년내일채움공제

● 지원대상

5인 이상 중소·중견기업에 정규직으로 취업한 만15~34세 청년 및 해당 기업

● 지원내용

- [청년] 2년형 : 2년간 근무하면서 300만원 적립하면 1,600만원(+이자) 목돈 수령
3년형 : 3년간 근무하면서 600만원 적립하면 3,000만원(+이자) 목돈 수령
- [기업] 2년형 : 2년간 100만원 지원
3년형 : 3년간 150만원 지원



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 정기적인 건강진단 실시

일반건강진단, 특수건강진단, 배치전 건강진단
* 위반시 1천만원 이하 과태료

✦ 정기적인 안전·보건교육 실시

정기교육, 채용시 교육, 작업내용 변경시 교육, 특별교육
* 위반시 5백만원 이하 과태료

✦ 관리책임자, 안전·보건관리자 선임(50인 이상 사업장)

20인 이상 50인 미만은 '18.9.1.부터 단계적으로 안전보건관리담당자 선임
* 위반시 5백만원 이하 과태료

✦ 산업재해 발생시 반드시 산업재해조사표 제출

* 위반시 3천만원 이하 과태료

시간선택제 근무와 정규직 전환을 지원합니다.

- ✓ 직원이 시간제 근무를 원한다면?
- ✓ 비정규직 직원을 정규직으로 전환할 계획인가요?



시간선택제 전환 지원

● 지원대상

근로자의 필요(임신, 자녀돌봄, 학업, 간병 등)에 따라 근로시간 단축을 허용한 기업

● 지원내용

- [임금감소액 보전] 1인당 월 40만원 한도로 1년간 지원
- [간접노무비] 1인당 월 20만원씩 1년간 지원(우선지원대상기업, 중견기업만)
- [대체인력 인건비] 1인당 월 60만원씩 1년간 지원(대규모기업은 월 30만원)



정규직 전환 지원

● 지원대상

6개월 이상 2년 이하 근속한 기간제, 파견 등 비정규직을 정규직으로 전환하거나 직접 고용한
우선지원대상기업·중견기업

● 지원내용

- [임금증가액] 임금상승액 80% 지원(1인당 월 60만원 한도로 1년간)
- [간접노무비] 1인당 월 30만원씩 1년간 지원

체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 임신기 근로시간단축 허용

임신 12주 이내, 36주 이후에 있는 여성 근로자가 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청하는 경우
허용하여야 함(임금 삭감 금지)
* 위반시 500만원 이하 과태료

✦ 비정규직(기간제·단시간·파견) 차별 금지

임금, 정기 상여금, 경영성과금, 그 밖에 근로조건 및 복리후생 등에 관한 사항 차별 금지
* 확정된 시정명령 불이행시 1억원 이하 과태료

출산 육아기 고용안정을 지원합니다.

- ✓ 육아휴직 부여 등에 따른 노무비용이 부담되시나요?
- ✓출산육아기 비정규직을 무기계약직으로 재고용할 계획인가요?



육아휴직 장려금

● 지원대상

30일 이상 육아휴직(또는 육아기근로시간단축)을 사용한 근로자를 육아휴직 등 종료 후 6개월 이상 고용한 기업

● 지원내용

- [육아휴직] 1인당 월 30만원씩 1년간 지원(우선지원대상기업만)
* 육아휴직을 처음 부여한 기업에는 1호 인센티브로 월10만원 추가 지원
- [육아기근로시간단축] 1인당 월 20만원씩 1년간 지원(대규모기업은 월 10만원)
- [대체인력인건비] 1인당 월 60만원씩 1년간 지원(대규모기업은 월 30만원)
* 출산휴가, 유산·사산휴가를 부여하고 대체인력을 고용한 경우에도 지급



출산육아기 비정규직 재고용 장려금

● 지원대상

임신, 출산휴가, 육아휴직 중에 계약기간이 만료되는 비정규직을 무기계약직으로 재고용한 기업

● 지원내용

1인당 월 60만원씩 1년간 지원(대규모기업은 월30만원)



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 출산전후휴가 부여

임신 중 여성근로자에게 90일(다태아 임신은 120일)의 출산전후휴가를 부여하고, 최초 60일(다태아 임신은 75일)은 유급휴가 부여

* 위반시 2년이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금

* 고용센터에서 근로자에게 출산전후휴가급여를 지급한 경우 그 만큼 사용자의 지급 의무 면제

- 90일(다태아 120일) 모두 통상임금 100% 지급(대규모기업 근로자에게는 유급휴가기간을 제외한 나머지 기간에 대하여 지급)

✦ 육아휴직 부여 또는 육아기근로시간단축 허용

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀가 있는 근로자가 신청시 최대 1년간 육아휴직 부여 또는 육아기근로시간단축(1주 15~30시간 근무)

* 위반시 5백만원 이하 벌금(육아기근로시간단축 미허용시 500만원 이하 과태료)

일·생활 균형 지원제도를 활용하세요!

- ✓유연근무제를 도입할 계획인가요?
- ✓일하는 방식과 문화를 개선할 계획인가요?



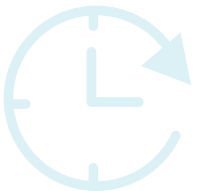
일·가정 양립 환경개선(유연근무) 지원

● 지원대상

시차출퇴근제, 탄력·재택·원격 근무제를 도입한 우선지원대상기업·중견기업

● 지원내용

- [간접노무비] 1인당 1년간 520만원 한도
- [인프라 지원.용자] 재택·원격근무 도입을 위한 시스템구축비 50% 지원(최대 2천만원), 설비·장비구축비 50% 용자(최대 4천만원)



일·생활균형 캠페인

● 참여대상

일·생활 균형 핵심 3분야(오래 일하지 않기, 똑똑하게 일하기, 제대로 쉬기)를 실천하고자 노력하는 모든 기업

● 캠페인 참여 혜택

- [기업] 조달청 입찰 적격심사시 우대 가산점 부여(+0.2~1.0), 언론 홍보 등 기업이미지 제고
- [소속 근로자] 영화관, 의료기관 등 제휴할인혜택(할인쿠폰)



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 근로시간 준수

1일 8시간, 1주 40시간(당사자 합의시 1주 12시간 한도 연장근로 가능)

* 위반시 2년 이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금

✦ 휴일, 휴가 부여

- 1주일을 개근하면 1일 유급 휴일 부여

- 1년간 80% 이상 출근하면 15일 유급 휴가 부여

* 위반시 2년 이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금

경영악화로 고용유지가 힘들신가요?

✓ 경영이 어렵지만 고용을 유지하고 싶으신가요?

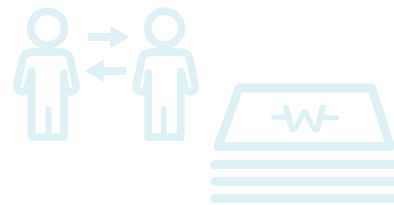
고용유지지원금

● 지원대상

생산량 감소 등 경영상 이유로 감원 등 고용조정이 불가피하지만 휴업, 휴직을 실시하여 고용을 유지하는 기업

● 지원내용

- [휴업] 휴업수당 2/3(대규모기업은 1/2)
- [휴직] 휴직수당 2/3(대규모기업은 1/2)
- * 무급휴업·휴직시 평균임금 50% 범위 내에서 심사하여 지원



체크사항(사업주가 지켜야 할 사항)

✦ 휴업수당 지급

사용자 귀책사유로 휴업하는 경우 평균임금 70% 이상의 휴업수당 지급
* 위반시 3년 이하 징역 또는 3천만원 이하 벌금

✦ 해고 등의 제한

- 정당한 이유 없는 해고, 휴직, 정직, 감봉, 그 밖의 징벌 금지
- * 해고사유, 해고시기는 서면으로 통지해야 효력 있음
- * 부당해고 판정시 원직복직 및 해고기간동안 임금상당액 지급 의무
- * 확정된 구제명령 불이행시 1년 이하 징역 또는 1천만원 이하 벌금
- 산재요양기간·출산전후휴가기간 및 그 후 30일은 해고금지
- * 위반시 5년 이하 징역 또는 5천만원 이하 벌금

✦ 해고 예고

30일전 해고 예고하여야 하고, 불이행시 30일분 이상 통상임금 지급
* 위반시 2년 이하 징역 또는 2천만원 이하 벌금

✦ 퇴직시 금품 지급

근로자 사망 또는 퇴직시 14일 이내에 임금, 퇴직금 등 일체의 금품 지급
* 위반시 3년 이하 징역 또는 3천만원 이하 벌금

최저임금 해결사 일자리 안정자금

최저임금 인상에 따른 소상공인, 영세중소기업의
경영부담을 덜어드리기 위해 "일자리안정자금"을 지원합니다

30인 미만 고용사업주에게,
1회 신청으로 1년 간,

근로자 1인당 월 13만원 지원

지원대상

30인 미만 고용사업주

※ 고소득 사업자(과세소득 5억원 초과) 및 임금체불 명단공개 사업주 등은 제외

공동주택 경비·청소원은 30인 이상 고용사업주도 지원

☑ 월보수 190만원 미만 근로자를 1개월 이상 고용

☑ 최저임금 준수

☑ 고용보험 가입

※ 합법적으로 취업한 외국인, 초단시간 근로자 등 고용보험 적용을 받지 않는 근로자의 경우에는 지원 가능

※ 단, 사업주 본인 및 배우자, 직계존비속은 제외

온라인
신청서
접수처

4대보험정보연계센터

www.4insure.or.kr

고용산재보험 토털서비스

total.kcomwel.or.kr

국민건강보험 EDI

edi.nhis.or.kr

국민연금 EDI

minwon.nps.or.kr

고용보험 EDI

www.ei.go.kr

오프라인
(방문, 우편, 팩스)
신청서
접수처

근로복지공단, 건강보험공단, 국민연금공단, 고용노동부 고용센터, 지자체 주민센터

문의
·
상담

근로복지공단

 1588-0075

고용센터

 1350