

## 임신기 근로시간 단축



- ① **법정기간(임신 12주 이내, 36주 이후)**에 있는 임신근로자는 1일 2시간의 근로시간 단축을 신청할 수 있고, 사업주는 이를 허용해야 합니다.  
사업주는 임신기간 근로시간 단축을 이유로 임금을 삭감할 수 없습니다.  
(근로기준법 제74조)



## [잠깐] 지원금이 얼마나 되나요?

월 임금 200만원인 임신근로자가 **법정기간(임신 12주 이내, 36주 이후)**에 한 달 동안 2시간 단축하여 1일 6시간 근무하면?

- \* 근로자: 임금 감소 없이 **200만원**을 수령하면서 단축근무
- \* 사업주: 임금감소액 보전금 **40만원** + 간접노무비(중소·중견기업) **20만원** 수령

- ② **법정기간 이외 기간(임신 12주 초과~36주 미만)** 임신근로자는 근로시간을 단축하여 근무할 경우 근로시간에 따라 임금 변동될 수 있습니다.  
사업주는 **시간선택제 전환제도**를 마련하고, 임신근로자의 신청에 따라 단축근무(주 15시간 이상 30시간 이하)를 허용하면 지원금을 받을 수 있습니다.



## [잠깐] 지원금이 얼마나 되나요?

월 임금 200만원인 임신근로자가 **법정기간 외 기간(임신 12주 초과~36주 미만)**에 한 달 동안 2시간 단축하여 1일 6시간 근무하면?

- \* 근로자: 시간비례임금은 150만원이나, 정부가 사업주를 통해 전환장려금 40만원을 지원하므로 전환 후에도 **190만원**(10만원↓) 수령가능
- \* 사업주: 임금감소액 보전금 **40만원**(임금보전 후 수령) + 간접노무비(중소·중견기업) **20만원** 수령

※ (임신기, 직장복귀 전) 근로시간을 줄이는 맞춤형 패키지를 활용해 주세요.



임신기  
근로시간 단축



출산휴가



육아휴직 전환형 시간선택제

직장복귀를, 업무적응력 향상



전일제  
복귀

## 일터혁신 컨설팅 지원(고용문화개선 분야)



**지원대상** 시간선택제 일자리를 도입·운영하려는 사업주(모든 기업 해당)

**컨설팅 내용** 시간선택제 적합 직무(직종) 발굴, 시간선택제 전환을 위한 직무재설계 및 취업규칙 등 관련 규정 정비, 조직문화 개선 및 정착 방안 수립, 우수사례 및 정보 제공, 지원제도 안내

**지원내용** 무료(컨설팅 소요비용 전액 지원)

\* 상시근로자 1,000명 이상 사업장은 컨설팅 비용의 30% 자부담

**신청접수** 노사발전재단 홈페이지(www.nosa.or.kr)에서 온라인 접수

- 노사발전재단 홈페이지 회원가입 후 로그인
- 사업공고 페이지에서 구비서류 양식 다운로드 후 작성
- 신청서 직접 입력 및 구비서류 업로드

〈문의처〉 노사발전재단 ☎02-6021-1167, 1187

## 기업지원 예시(중소기업 기준)



## 생애주기별 시간선택제 활용에 따라 근로자 1인당 최대 2,160만원 지원 가능

## [신규고용]

2018년 7월 1일 시간선택제 근로자 A 채용  
2019년 6월 30일까지 인건비로 연 720만원 지원  
사업장 내 신규채용 수요가 있고, A의 단시간 근로 사유가 해소되어  
2019년 10월 1일 전일제 근무로 전환

## [전환]

이후 A의 자녀가 2020년에 초등학교 입학 예정하고 있어 2020년 3월 2일부터 2021년 2월 28일까지 주 25시간(월~금 5시간 근무) 또는 주 24시간(월, 수, 금 8시간 근무)으로 근로시간을 단축하고, 같은 기간 대체인력 B를 채용  
시간선택제 전환에 따라 임금감소액 보전금 연 최대 480만원, 간접노무비 연 240만원, 대체인력 지원금 연 720만원 등 총 1,440만원 지원

※ 대체인력 채용은 '대체인력뱅크'에서 서비스 제공  
(☎ 수도권 1577-0221, 지방 1577-8505)

시간선택제  
일자리

당신의 삶에  
균형을 맞추세요!



고용노동부

발행일 : 2018년 5월

## 시간선택제 일자리 지원사업



### 시간선택제 일자리란?

시간선택제 일자리는 근로자의 필요에 따라 전일제 근로자보다 짧게 일하면서 기본적인 근로조건이 보장되고 차별이 없는 일자리입니다.

### 시간선택제 일자리는 일과 생활의 균형이 필요한 근로자에게 도움이 됩니다!



#### 육아와 일을 함께하는 여성근로자

- + 여성근로자가 원하는 시간만큼 일하면서 임신·출산·육아도 함께할 수 있어 직장생활을 계속 이어 갈 수 있습니다.
- + 시간선택제 일자리로 그 어느 쪽도 포기하기 어려운 가정과 직장생활을 모두 함께 할 수 있습니다.

#### 학업과 일을 병행하고자 하는 근로자



- + 공부하는 동시에 일이 필요한 경우 시간선택제 일자리의 도움을 받을 수 있고, 더 나은 일자리로 갈 수 있는 디딤돌도 됩니다.
- + 경제활동 지속으로 생애소득이 증가합니다.

### 모두가 함께 성장하는 시간선택제 일자리 기업에도 도움이 됩니다!



#### 효율적인 인력 운영 시스템 마련

- + 탄력적인 인력 운영으로 특정 시간, 특정 기간에 업무역량을 집중할 수 있습니다.
- + 갑작스러운 직원의 휴직·결근·이직 등에 효과적으로 대응할 수 있습니다.

#### 구인난 해소, 유능한 인재 확보



- + 일과 생활의 균형, 일과 학업의 병행이 필요한 인재를 확보할 수 있습니다.
- + 기업에 꼭 필요한 근로자의 이직을 방지하여 인력 채용 및 교육훈련 비용을 절감할 수 있습니다.
- + 4차 산업혁명, 저출산·고령화 사회에 대비한 인재 확보에 도움이 됩니다.



#### 기업 생산성 향상

- + 업무집중도를 높일 수 있어서 기업의 생산성 향상에 도움이 됩니다.
- + 근로자의 업무피로도가 낮아져 근로손실(산업재해 등)을 예방할 수 있습니다.

## 시간선택제 신규고용 지원



### 시간선택제 신규고용 지원이란?

근무체계 개편 또는 새로운 직무 개발 등을 통해 시간선택제 일자리를 창출하는 사업주에게 인건비의 일부를 지원함으로써 구직자(실업자)에게 양질의 시간제 일자리 제공



#### 지원대상

시간선택제 일자리를 새롭게 창출하는 모든 사업주



#### 지원요건

- 1 무기계약 체결
- 2 4대 사회보험 가입
- 3 주 15시간~30시간 근로
- 4 최저임금의 110% (단, 대규모기업은 120%) 이상 임금 지급
- 5 전자·기계적 방법에 의한 근태관리(월 5일 이상 누락 시 지원 제한)
- 6 전일제 근로자와 균등대우(근로시간비례 원칙)
- 7 전일제 근로자 채용 시, 전일제 전환 기회 우선 부여



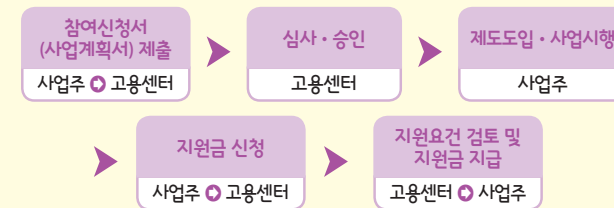
#### 지원내용

신규 고용한 근로자 1명당 월 60만원 한도로 최대 1년간 지원

| 구분      | 1개월 지원액 | 연간 총액 |
|---------|---------|-------|
| 중소·중견기업 | 60만원    | 720만원 |
| 대규모기업   | 30만원    | 360만원 |



#### 지원절차



#### + 양식 다운로드 받을 수 있는 곳

- 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr) → 자료실(홈페이지 오른쪽 상단) → 서식 다운로드
- \* 서식제목 : [고용안정] 통합장려금(2017 고용안정 제도 개편)



참여신청서, 사업계획서를 작성하기 어려우신가요?  
「시간선택제·유연근무제 지원금 신청 가이드북」에  
알기 쉽게 정리되어 있습니다.

#### + 「시간선택제·유연근무제 지원금 신청 가이드북」 다운로드 방법

- 고용노동부 홈페이지 접속 → 상단 검색란에 '지원금 신청 가이드북' 입력
- '시간선택제·유연근무제 지원금 신청 가이드북'(pdf) 다운로드

## 시간선택제 전환 지원



### 시간선택제 전환 지원이란?

전일제로 일하던 근로자가 필요한 때(임신, 육아, 학업, 간병 등)에 일정기간 시간선택제로 전환(근로시간 단축)하고 그 사유가 해소되면 전일제로 복귀하는 것을 제도적으로 허용한 사업주를 지원함으로써 일과 생활의 균형에 기여



#### 지원대상

시간선택제 전환제도를 도입하고, 근로자의 필요(임신, 육아, 학업, 간병 등)에 따라 근로시간 단축을 허용한 모든 사업주



#### 지원요건

- 1 시간선택제 전환제도 도입(전환사유 해소 시 전일제 복귀 보장)
- 2 근로자 청구에 따라 주 15~30시간으로 단축 근로  
(단, 초등학교 1학년 자녀를 양육하기 위한 경우는 주 35시간\*)
- 3 전환기간 최소 2주 이상
- 4 전자·기계적 방법에 의한 근태관리(월 5일 이상 누락 시 지원 제한)
- 5 근로자 전환일로부터 6개월 이내에 지원금 신청

**+ 초등학교 입학기 아동부양의 경우 1일 1시간 단축(주 35시간 근로)하여 근무하는 경우도 지원합니다.**

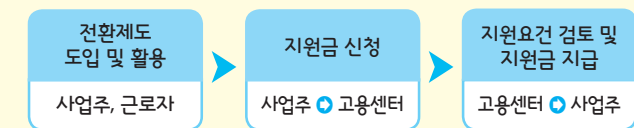


#### 지원내용

- + 근로자 임금감소액 보전금(보전확인 후 지원) : 임금감소 보전 금액 범위 내에서 다음 금액을 사업주에 최대 1년간 지원 (사업주 통한 근로자 지원)
  - 주 15~25시간 : 월 최대 40만원
  - 주 25~35시간 : 월 최대 24만원  
(단, 임신 근로자는 주 15~30시간 : 월 40만원)
- + 간접노무비 : 중소·중견기업에 월 20만원을 최대 1년간 지원
- + 대체인력 지원금 : 중소기업 월 60만원, 대규모기업 월 30만원을 최대 1년간 지원(임금의 80% 한도)



#### 지원절차



**+ 시간선택제 전환관련 규정 예시는 「시간선택제·유연근무제 지원금 신청 가이드북」에서 볼 수 있습니다.**

#### 신청방법

- 온 라 인 : 고용보험 홈페이지(www.ei.go.kr)
- 오프라인 : 사업장 관할 고용센터

| 문의하기 | 고용노동부 고객센터 1350