

‘아빠 육아휴직’을 알고 계신가요?

요즘 ‘아빠 육아’가 대세입니다.

자녀를 둔 부모라면 누구나 사용할 수 있는 육아휴직제도!
 하지만, 현실적으로 육아휴직 사용이 쉽지 않죠?
 더군다나 엄마도 아닌 **아빠의 육아휴직**이란 정말...

하지만, 요즘 **기업문화**가 조금씩 바뀌어 가고 있다는 사실!
 알고 계신가요?

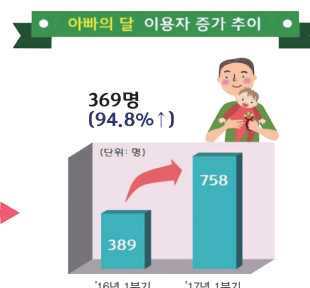
육아휴직이 당장은 기업에게 부담 같아 보이지만
 멀리 보면 회사에 대한 소속감이 높아져
일의 효율성이 좋아지고 애사심도 커집니다.

육아휴직을 선택한 아빠들도 시작은 어려웠지만
“아주 잘 한 선택”이었다고 생각하는 경우가 대부분이고,
직장과 가정에 대한 소중함도 더 느끼게 된다고 합니다.

그래서 **최근 ‘아빠 육아휴직’을 권장하는 기업도,**
‘아빠 육아휴직’을 활용하는 아빠(근로자)도 많이 증가하고 있다고 합니다.

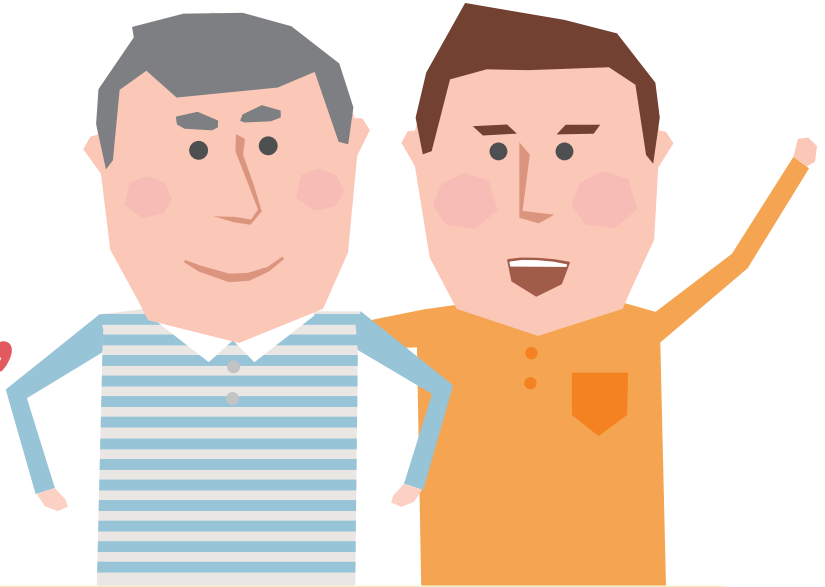
아빠 육아휴직, 전체 육아휴직자의 10% 돌파

- 아빠 육아휴직자 수 꾸준히 증가 4,872명('15) → 7,616명('16)
- ‘아빠의 달’ 이용자도 전년 동기 대비 2배 가까이 증가 →



정부에서는 **아빠 육아휴직**을
적극 장려하고 있습니다.

‘아빠 육아휴직’ 우리 함께해요!



남성 육아휴직 활성화를 위해 ‘아빠의 달’을 지원하고 있습니다.

☺️ 엄마가 육아휴직을 사용한 후에 같은 자녀에 대해 아빠가 육아휴직을 사용하면 **아빠의 첫 3개월 육아휴직 급여는 통상임금의 100%(월 최대 150만원)**를 지원하고 있습니다.

또, **둘째 자녀부터는 ‘아빠의 달’ 육아휴직 급여 상한액이 200만원으로 인상**됩니다.

(2017. 7. 1.이후 출생아부터 적용)

☺️ 이는 현재 일반 육아휴직 급여수준(통상임금의 40%)보다 높은 수준으로 **아빠 육아휴직을 장려**하기 위한 지원책입니다.

아빠 육아휴직을 부여하는 기업도 함께 지원합니다.

☺️ 육아휴직 사용 근로자(고용보험 피보험자) **1명당 월 최대 30만원**을 육아휴직장려금으로 육아휴직 기간동안 **중소기업 사업주에게 지원**하고

☺️육아휴직자로 인해 생길 업무 공백에 대비해서 **적합한 인력을 추천**해 드리며 **대체인력을 채용**했을 경우, **대체인력 1명당 월 최대 60만원**을 대체인력채용 지원금으로 사업주에게 지원합니다.
(문의 : 민간 대체인력뱅크 수도권 : 1577-0221, 지방권 : 1577-8505)

기업도, 아빠도 경제적 어려움과 동료 직원에 대한 미안함 등 육아휴직에 대한 부담을 덜 수 있습니다.

육아휴직 필요하시죠? 지금 두드리세요~

아빠 육아휴직 문의 1350

< 제조업체에 근무하는 유OO씨, 35세 >

“남자로서 육아휴직을 쓰기까지 회사와 직장 상사 눈치를 보느라 어려움이 많았습니다. 그러나 직장생활은 힘이 있을 때까지 할 수 있지만,

아빠로서의 도리는 아이가 필요로 할 때 해야 한다는 생각이 들었죠...

육아휴직을 사용하면서 직장가 가정의 소중함을 더 절실히 느꼈고
복직 후 더 열심히 일하는 계기가 되었습니다”

