

2024년도 직업훈련 혁신 우수사례 공모전 안내문

직업능력심사평가원에서는 직업훈련 패러다임의 변화를 주도할 참신한 우수사례를 발굴하기 위해 2024년도 직업훈련 혁신 우수사례 공모전을 개최하오니, 훈련기관 관계자분들의 많은 관심과 참여 부탁드립니다.

2024년 5월 29일

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장



I. 개요

☐ 목 적

- 환경 변화가 가속화됨에 따라 직업훈련 선진화를 위한 훈련기관의 능동적인 대응 역량 강화 요구 증가
- '훈련방법 전환 우수사례 공모전'을 훈련기관 및 훈련과정 등 훈련 전반에 대한 혁신 우수사례 공모전으로 확대하여 다양한 사례 발굴

☐ 신청 대상

- 훈련기관 또는 훈련 교·강사

※ 이전 우수사례 공모전 수상 훈련기관도 신청할 수 있으나, 기존 수상작과 동일·유사 내용인 경우 선정 제외

☐ 접수 기간

- 2024. 5. 29.(수) ~ 2024. 7. 10.(수)

☐ 신청 방법

- 우수사례 원고(ppt)와 [별첨]의 신청서, 서약서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 작성하여 consult@koreatech.ac.kr로 제출

※ 중복 제출 시 가장 나중에 제출한 서류를 기준으로 심사

☐ 결과 발표

- 2024.8.30.(금), 직업능력심사평가원 누리집에 결과 게시

II. 세부 내용

□ 공모 주제

- 2023~2024년 현재 고용노동부 지원 **훈련기관 및 훈련과정 혁신** 과정의 운영 혁신을 통해 **직업훈련 품질과 성과를 제고한 우수사례**
 - **(훈련과정 혁신)** PBL, 혼합훈련, 생성형 AI 등 다양한 훈련방법과 도구를 활용하여 직업훈련 성과와 수요자 만족도를 제고한 사례
 - **(훈련기관 혁신)** 직업훈련 환경 변화에 대응하여 인적자원개발 및 관리, 훈련생 지원 체계 등을 개선하여 훈련성과를 창출한 사례

< 훈련과정 혁신 사례 공모 주제 예시 >

- **(훈련과정 개발)** 디지털 기술 접목 훈련과정 편성, 에듀테크 활용 교수법, 콘텐츠 개발, 학습도구 개발 사례 등
- **(과정운영 관리)** 디지털 기술 접목 훈련과정 운영 전략, 훈련생 학습 지원, 훈련생 평가 및 맞춤형 피드백 사례 등
- **(역량 강화)** 디지털 기술 접목 훈련 운영 역량 강화를 위한 교·강사 및 교직원 전문성 제고, 훈련기관 인프라 강화 사례 등
- **(기타)** 그 외 공모 주제에 해당하는 다양한 훈련과정 혁신 사례

< 훈련기관 혁신 사례 공모 주제 예시 >

- **(인적자원개발 및 관리)** 훈련수요자의 요구나 환경 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 훈련기관 구성원의 역량 개발을 지원하여 성과를 제고한 사례
- **(훈련생 지원)** 산학협력 강화, 훈련생 맞춤형 지원 등을 통해 훈련 수요자의 만족도와 성과를 제고한 사례 등
- **(기타)** 그 외 공모 주제에 해당하는 훈련기관 변화를 통한 성과 제고 사례

□ 운영 일정

구분	신청·접수	⇒	선정 심사	⇒	결과 발표	⇒	시상식	⇒	우수사례 공유 (온·오프라인 콘텐츠)
일정	'24.5.29. ~ 7.10.		7.15. ~ 8.23.		8.30.		10월 1주		12월말

□ 심사 기준

< 훈련과정 혁신 우수사례 선정 심사기준 >

구분	심사내용	배점
차별성 및 확산성 (40점)	① (차별성) 에듀테크 적용 훈련과정 개발 및 운영에 독창성과 차별성을 가지고 있는가?	20
	② (문제해결 전략) 에듀테크 적용 및 훈련과정 개선 과정에서 발생하는 다양한 어려움을 극복한 전략과 방법이 우수한가?	10
	③ (확산성) 타 훈련기관 또는 과정에 확산 및 적용이 가능한가?	10
훈련과정 설계 및 운영 (40점)	④ (전략 우수성) 에듀테크 전략은 훈련성과(훈련생 만족도, 학습 성취도, 수료 및 취업률 등)를 높이는 데 효과적인가?	20
	⑤ (과정편성 우수성) 에듀테크를 활용한 교과 편성은 훈련 목표를 효과적으로 달성할 수 있도록 구성되어 있는가?	10
	⑥ (훈련생 평가 우수성) 훈련생 평가체계는 훈련성과 측정 및 결과 활용에 있어서 효과적인가?	10
상호작용 (20점)	⑦ (훈련생-교·강사) 훈련생과 교·강사 간 상호작용을 통해 차별화된 전략을 활용하고, 훈련 참여 및 성과를 도출하였는가?	10
	⑧ (훈련생-훈련생) 훈련생 간 상호작용을 통해 차별화된 전략을 활용하고, 훈련 참여 및 성과를 도출하였는가?	5
	⑨ (훈련생-훈련내용) 훈련생과 훈련내용(콘텐츠, 교재 및 부가학습자료 등)의 상호작용 통해 훈련 참여 및 성과를 도출하였는가?	5

< 훈련기관 혁신 우수사례 선정 심사기준 >

구분	심사 내용	배점
혁신 차별성과 우수성 (50점)	① (차별성) 혁신 사례는 독창성과 차별성을 가지고 있는가?	20
	② (우수성) 혁신 필요성 인식하고, 개선 전략을 수립하여 추진하는 과정과 방법이 우수한가?	20
	③ (확산성) 혁신 사례의 추진 과정과 방법은 타 훈련기관에 확산 및 적용이 가능한가?	10
혁신 성과 (20점)	④ 혁신 노력의 결과물으로써 훈련기관 내·외부 성과 수치, 만족도 등 객관적인 성과가 개선되었는가? - 이전 대비 기관경영, 훈련인프라(훈련시설 및 장비 등), 훈련 성과의 개선 등	10
	⑤ 혁신 노력의 결과물으로써 훈련기관 내·외부에서 인식하는 주관적인 성과가 개선되었는가? - 이전 대비 훈련기관 환경, 조직 분위기, 교직원 동기 부여 등의 변화 정도	10
애로사항 극복의 우수성 (30점)	⑥ (애로사항 극복) 혁신 전략 추진 과정에서 발생하는 다양한 어려움을 극복한 전략과 방안이 우수한가?	30

□ 시상 및 혜택

- 최우수상 2점, 우수상 2점, 장려상 2점 총 6점

구분	시상내역	시상대상	선정규모
고용노동부 장관상	최우수상 및 온누리 상품권 200만원	훈련기관	2개 선정
직업능력심사평가원장상	우수상 및 온누리 상품권 100만원	훈련기관,	2개 선정
	장려상 및 온누리 상품권 50만원	교·강사	2개 선정

- ※ 훈련과정 및 훈련기관 등 공모 분야에 관계없이 통합하여 선정하고, 적합 사례가 없을 경우 선정 규모 조정
- ※ 과거 수상 이력을 보유한 기관이더라도 수상이 가능하나, 장관상 동일 유공분야의 경우 수상 시점(수여일) 기준 3년이 지나야 수상이 가능

□ 필수 제출 서류

- 참가신청서
- 서약서
- 개인정보 [수집·이용·제공] 동의서
- 사례 원고 1부: 파워포인트(ppt, pptx)로 슬라이드는 총 20 ~ 40매로 작성하여 첨부
 - ▲ 신청기관(교·강사) 소개, ▲ 우수사례의 주요 내용, ▲ 추진 전략, ▲ 주요 성과, ▲ 차별성, ▲ 기타
 - ※ 파일명 예시: 훈련기관명(훈련기관 관리번호) 또는 교·강사명_우수사례 공모전 사례
 - ※ 파워포인트 외 관련 사례 사진, 기타 참고자료 등을 다양하게 제시할 수 있으며 해당 서류는 별첨으로 한글, PDF 등 양식으로 추가 제출할 수 있음
 - ※ 슬라이드 디자인, 글자 폰트 유형 및 크기 등은 제한 없음

IV. 유의사항

- 「국민 평생 직업능력 개발법」 등 관계 법령에 따라 위탁 제한 또는 인정 제한 처분을 받고, 그 제한 기간이 만료되지 않은 훈련과정은 선정 제외함
 - ※ 「전과정위탁·인정 제한」 또는 「해당직종위탁·인정 제한(NCS세분류 기준)」 처분 적용 시점은 신청 종료일을 기준으로 함
 - ※ 공모전 신청 대상자가 훈련 교·강사인 경우, 훈련과정 행정처분 위반 항목이 교·강사 미준수와 관련 내용으로 확인되면 해당 사례 선정 제외함

- 동일작품 중복 제출의 경우 1개 작품만 심사함
※ 훈련기관과 교·강사가 동일 사례로 신청하였을 경우 1개 사례 수상작 심사 시 제외
- 필수 제출 서류를 누락하여 심사가 불가능한 경우 심사 제외함
- 응모작은 반환하지 않으며, 우수사례로 선정된 경우 콘텐츠화 하여 전체 훈련기관이 참고할 수 있도록 배포함
- 신청작은 출품자(훈련기관 또는 교·강사)의 순수 창작물로, 타인의 지식재산권을 침해하지 않아야 하며, 표절, 저작권 불법 사용 등에 대한 책임은 출품자(훈련기관 또는 교·강사)에게 있음
 - 시상 후에도 표절 사실 등이 밝혀지는 경우, 시상을 취소하고 상장 및 상품권 등은 일체 회수 조치함
- 공모전 수상 시 창작물의 저작권(저작재산권과 저작인격권)은 응모자(창작자)에게 귀속됨을 원칙으로 하되, 주최자인 직업능력심사평가원은 비영리·공익적 목적으로 입상작의 창작물을 복제·전송·배포할 수 있고, 입상자와 별도의 합의를 통한 이용 허락을 얻어 2차적 저작물을 작성하거나 이용할 수 있음
- 응모작 중 심사기준에 부합하는 작품이 없을 경우, 공고한 선정 규모만큼 선정하지 않을 수 있음

IV. 문의처

□ 문의처

문의 유형	문의 방법
온라인	www.ksqa.or.kr → 소통마당 → Q&A → 컨설팅
유선	02-6943-9950 (컨설팅TF팀)

【붙임】

- 공모전 신청서 양식
- 공모전 원고 작성 가이드

[양식1]

직업훈련 혁신 우수사례 공모 참가신청서

신청기관 (교·강사) 정보	신청자 구분	☐ 직업훈련기관 ☐ 대학 ☐ 민간혁신기관 ☐ 훈련교·강사		
	소속 기관명		훈련기관 관리번호	
	대표자 성명			
	주 소			
신청 담당자 정보	성 명		직 위	
	전화번호		휴대폰 번호	
	이메일			
대표 훈련과정	훈련과정코드	훈련과정명		실시기간
	우수사례를 잘 설명할 수 있는 과정 1~2개 작성			
신청 분야	☐ 훈련과정 혁신 사례 ☐ 훈련기관 혁신 사례			
사례 요약				
※ 2024년 직업훈련 전환 우수사례 공모전은 훈련기관 또는 교·강사 자격으로 신청 가능하며, 당선 시 수상자는 신청 주체(훈련기관 또는 교·강사)를 기준으로 함 ※ 제출한 내용에 일체 거짓이 없으며, 만일 선정된 이후 허위 사실이 확인되는 경우 우수사례 선정 취소 등 불이익이 있을 수 있음 ※ 수상작은 추후 고용노동부 및 직업능력심사평가원에서 발행하는 사례집 및 홍보물 등에 게재할 수 있음 위와 같이 「2024년 직업훈련 혁신 우수사례 공모전」에 참가 신청합니다. 2024. . . 대표자 성명 : (서명 또는 인) 한국기술교육대학교 직업능력심사평가원 귀하				

서 약 서

1. 「2024년도 직업훈련 혁신 우수사례 공모전」에 참여하면서 우리 기관(또는 본인)이 제출한 내용은 일체 거짓이 없음을 확인하며, 선정 이후 허위 사실이 확인될 경우 시상의 취소 및 상장, 상품권 등의 일체 회수 조치 등 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.
2. 2024년 직업훈련 혁신 우수사례 공모전에서 선정될 경우, 우수사례 콘텐츠 제작 관련 훈련기관 방문, 자료의 열람 등에 적극 협조하겠습니다.
3. 우리 기관은 2021.1.1. 이후 '해당 과정(또는 직종) 위탁·인정 제한' 이상의 처분 이력(효력 만료일 기준)이 없음을 확인합니다.

2024년 월 일

○ 기 관 명 :

○ 담 당 자 명 : (인)

○ 대 표 자 명 : (인)

직업능력심사평가원장 귀하

개인정보 [수집 · 이용 · 제공] 동의서

한국기술교육대학교는 보다 원활한 '2024년 직업훈련 혁신 우수사례 공모전'을 위하여 아래와 같이 개인정보를 (수집·이용·제공) 하고자 합니다. 내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

□ 개인정보 수집·이용 동의

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 생년월일, 소속, 개인 연락처, 이메일	2024년 직업훈련 혁신 우수사례 신청·접수, 심사, 선정, 시상과 관련한 사항	공모전 신청 시로부터 3년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 공모전 심사 대상에서 제외될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

□ 개인정보 제3자 제공 동의

제공받는자	제공 목적	제공 항목	근거
공모전 심사위원	2024년 직업훈련 혁신 우수사례 심사와 관련한 사항	성명, 생년월일, 소속, 개인연락처, 이메일	정보주체의 동의

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 공모전 심사 대상에서 제외될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? (예, 아니오)

년 월 일

본 인 성명

(서명 또는 인)

한국기술교육대학교 귀중

○ 원고 작성 양식: 파워포인트 자율 양식(20~40 페이지 내외)

- 슬라이드 디자인, 글자 폰트 유형 및 크기 등은 제한 없음
- 관련 사례 사진, 참고자료 등은 가급적 본 원고의 해당 영역 내에 포함하여 작성하되, 내용이 많을 경우 30p 이내에서 분량 초과 가능

< 우수사례 공모전 원고 구성 가이드 >

연번	목차	작성 가이드
1	신청기관 (교·강사) 소개	• (훈련기관) 훈련기관 연혁, 훈련기관 주요 훈련실적, 조직도 등을 2p 분량으로 작성 권장 • (교·강사) 훈련 교·강사 주요 경력 및 실적 등을 2p 이내로 작성
2	우수사례의 주요 내용	• 우수사례에 대한 소개를 추진 배경 및 목적, 추진 계획 및 내용, 추진 방법과 절차 등을 20p 분량으로 작성 권장 - 공모전 안내문 3쪽의 훈련과정 혁신, 훈련기관 혁신 등 분야별 심사 기준을 고려하여 주제에 맞게 작성
3	추진 전략	• 우수사례에 해당하는 계획을 추진하는 과정에서 발생한 어려움을 극복하기 위한 전략과 방법(대·내외 지원 및 인프라 활용* 등) 등을 5p 분량으로 작성 권장 * 직업능력심사평가원 컨설팅 사업, 능력개발교육원 보수교육, 온라인평생교육원 LMS 분양 사업, 기타 공공기관이나 기업의 지원 등
4	주요 성과	• 우수사례에 해당하는 계획 추진을 통해 나타난 객관적인 실적(취업률, 만족도, 산학협력 기업 확대 등)과 주관적인 성과(내부 직원 만족도, 직원 동기부여 등) 등을 5p 분량으로 작성 권장
5	차별성	• 신청기관, 훈련 교·강사가 생각하는 제출 사례의 독창성이나 타 훈련기관의 사례와 차별화되는 부분을 5p 분량으로 작성 권장
6	기 타	• 위 내용에 포함되지 않았으나 주제와 연관된 내용을 자유롭게 기재
7	붙임	• 사례의 이해를 돕기 위한 증빙자료나 참고 자료는 원고의 마지막 부분에 붙임하여 30p 이내로 작성 ※ 붙임 포함 시 본 원고 40p + 붙임 30p = 70p까지 작성 가능)

※ 각 목차별 작성 분량은 참고 사항으로 본 원고 기준 40페이지 내외에서 **우수사례가 잘 설명될 수 있도록 분량 조정 가능**