중부지방고용노동청 공고 제2017 - 56호

중부지방고용노동청 대체인력 모집 공고

중부지방고용노동청에서는 「대체인력뱅크」 인력풀 모집을 다음과 같이 실시하고자 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2017년 4월 12일

중부지방고용노동청장

1. 대체인력뱅크 운영 안내

중부지방고용노동청 대체인력뱅크 인력풀에 선발된 자는 향후 본 기관에서 휴직자 및 출산휴가자, 시간선택제 근무자 등이 발생할 경우 휴직자 및 휴가자의 업무대행에 필요한 기간 동안 '한시임기제공무원'으로 채용되게 됩니다.

2. 모집예정 직급 및 인원

○ **채용예정 직급: 한시임기제공무원 9호**

※ '한시임기제9호'는 휴직 등 발생 시에 한시임기제공무원으로 채용될 때의 예정 직급이며, 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 때까지 뱅크 인력풀에서 대기하다가 휴직자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 채용

○ **모집예정 인원**

❖ **전일제 근무자 대체: 2명 (주35시간 근무예정)**

모집관서	모집인원	모집분야	근무지역
중부지방고용노동청 (인천고용센터)	1명	직업상담	인천시 남동구
부천고용노동지청 (부천고용센터)	1명	직업상담	부천시

❖ **시간제 근무자 대체: 1명 (주15시간 근무예정)**

모집관서	모집인원	근무일 및 시간	모집분야	근무지역
부천고용노동지청 (김포고용센터)	1명	임용 시 협의 (주 15시간)	직업상담	김포시

※ 지원자는 하나의 유형만 지원할 수 있음(중복 지원 불가)

※ 시간제 근무자 대체근무자의 근무시간은 위 표에 각각 정한 시간으로 함

※ '**직업상담**'은 고용노동부 소속 고용센터 직업상담·직업소개·직업지도 등 관련 실무분야

※ 각 지역별 지원자는 해당 지역 근무가 가능하여야 함

3. 자격요건(면접시험일 기준)

○ 「국가공무원법」제33조 각호의 결격사유에 해당하지 않는 자

① 금치산자 또는 한정치산자 ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 ⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ⑧ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자 ⑨ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

○ 「공무원임용령」 (별표 4의2)의 한시임기제공무원 임용자격기준을 충족하는 자

한시임기제9호 **(직업상담 분야)**	1. 임용예정 직무분야와 관련된 고등학교 졸업자 등 2. 6개월 이상 임요예정 직무분야와 관련된 실무경력이 있는 사람 **【관련경력】** 국가기관 및 지방자치단체, 「직업안정법」에 따른 유무료 작업소개소, 국가기관 및 지방자치단체 위탁업무 수행기관, 국·공·사립학교, 「근로자직업능력개발법」에 따른 직업훈련기관, 「사회복지사업법」에 따른 사업복지기관, 「청소년기본법」에 의한 공공청소년단체 등에서 직업소개, 직업지도, 직업훈련 그 밖에 직업상담과 관련 있는 업무(일반 교과목 담당교사 등 제외) 수행 경력 3. 「공무원임용시험령」 제27조제1항, 별표 7 및 별표 8에 따른 일반직 9급 공무원의 경력경쟁채용요건에 해당하는 사람(직업상담사 자격증 1, 2급 소지자) * 위 1~3호 요건 중 어느 하나에 해당하면 자격기준 충족

<비고> "졸업자 등"이란 「초·중등교육법」에 따른 고등학교 또는 「고등교육법」에 따른 전문대학을 졸업한 사람 및 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 인정되는 사람을 말한다.

○ 18세 이상의 연령에 해당하는 자

4. 선발 방법

○ 1차: **서류전형**

- 개인별로 제출한 이력서 및 증빙자료를 바탕으로 서류전형 심사기준에 따라 직무수행능력, 자기소개서 및 업무수행계획, 기타능력·실적 등을 평가

※ **직무관련 및 전산관련 자격증 소지자, 공공기관(국가·자치단체·공사·공단 등) 근무경력자 등 우대**

【직무관련 자격증】

- 행정: 변호사, 변리사, 공인회계사, 감정평가사, 공인노무사
- 직업상담사, 공인노무사, 청소년상담사, 사회복지사, 직업능력개발훈련교사

【전산관련 자격증】 정보관리기술사, 전자계산기조직응용기술사(기사, 산업기사), 정보처리기사(산업기사), 사무자동화산업기사, 정보기술산업기사, 컴퓨터활용능력, 워드프로세스

※ 기타 자격증 소지자 및 취업보호 대상자의 경우 관련 증빙자료 제출

- 서류심사 고득점자 순으로 선발예정인원의 3배수 내에서 합격자를 결정

○ 2차: **면접시험**

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 합격자를 결정

5. 지원 방법

○ 지원서 접수: **'온라인 접수'**

- 접수기간: '17. 4. 17.(월) ~ 4. 21.(금)
- 접수방법: 나라일터(http://www.gojobs.go.kr) 홈페이지 「대체인력뱅크 선발공고」 메뉴에 게시된 **'중부지방고용노동청 대체인력'** 모집공고를 통하여 접수

대체인력뱅크 (상단메뉴)	⇒	대체인력 선발공고 (좌측메뉴)	⇒	중부지방고용노동청 대체인력 모집공고	⇒	지원하기 (버튼 클릭)

- **온라인 접수 후 반드시 지원 등록 여부 확인 요망**

○ **관련서류 제출(온라인 첨부** 원칙, 부득이한 경우 방문·우편 제출)

① 온라인 첨부(서식파일 작성 등록, 증빙자료는 '스캔'하여 첨부)

② 우편 및 방문 제출(원본 또는 원본대조필 사본 제출)

○ 증빙서류 제출 마감일: '17. 4. 21.(금) 18:00

○ 제출서류: 최종학력 졸업증명서, 최종학력 성적증명서, 경력증명서(해당자에 한함), 자격증 사본(해당자에 한함), 어학능력 및 기타 수상실적 등 증빙자료(해당자에 한함)

※ **자격요건 충족을 증명할 수 있는 관련서류는 필히 첨부**

- **우편제출은 접수 마감일 소인 유효**
- **접수처: 인천시 남동구 문화서로62번길 39 중부지방고용노동청 고용관리과(인사담당)**

6. 선발 일정

○ 서류전형: ‘17. 4. 24.(월) (예정)

○ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고: **‘17. 4. 25.(화) 15:00(예정)**

○ 면접시험: ‘17. 4. 27.(목) 14:00(예정)

○ 최종합격자 발표: **‘17. 4. 28.(금) 15:00 (예정)**

※ 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 일정 등 공고, 최종합격자 발표는 행정안전부 나라일터(http://www.gojobs.go.kr) 홈페이지 **「대체인력뱅크 > 합격자발표」** 메뉴 및 중부지방고용노동청 홈페이지(http://www.moel.go.kr/jungbu/index.jsp)게시

7. 채용 시 근무조건

○ 신분: 한시임기제공무원(임용약정서에 정한 근무기간에 한정)

○ 계약기간: 1년 6개월 이내의 범위 내에서 휴직자 및 출산휴가자 등의 업무대행에 필요한 기간

○ 근무시간:

- 전일제 근무자 대체자: 주 35시간, 1일 7시간(점심시간 제외)
- 시간제 근무자 대체자: 주40시간에서 대체대상자의 근무시간을 제외한 시간(대체대상자별로 다름)

○ 보수: 「공무원보수규정」 별표 30의2에서 정하는 봉급월액 기준으로 근무한 시간에 비례하여 지급

○ 수당: 「공무원수당규정」 제22조의2에 의하여 직급보조비, 가족수당, 자녀학비보조수당, 시간외 수당은 근무시간에 비례하여 산정하고, 정액급식비는 출근일수에 비례하여 산정 지급

※ 보수와 수당을 포함하여 월 130만원 내외(주 35시간 근무기준)

○ 4대보험: 국민연금・건강보험(1월간의 근로시간이 80시간 이상인 경우 가입), 산재보험(의무적 가입), 고용보험(당사자 희망 시 가입)

8. 유의사항

○ **대체인력으로 선발된 자는 채용 예정직급에 휴직자 및 출산휴가자 등이 발생할 때까지 뱅크 인력풀에서 대기하다가 휴직자 등의 업무대행에 필요한 기간 동안 한시임기제공무원으로 채용**됩니다. **다만, 관련 행정기관의 휴직자 및 출산휴가자 등의 발생 사정에 따라 채용 시기에 상당한 차이가 날 수 있습니다.**

○ 대체인력으로 지원하고자 하는 자는 대체인력으로 선발된 후, 휴직자 및 출산휴가자 발생시 **지체 없이 근무가 가능**하여야 합니다.(**즉시 근무 불가능시 인력풀에서 제외**)

○ 대체인력에 선발되더라도 실제 **한시임기제공무원으로 채용되기 전에는 공무원 신분이 아니므로 공무원 관련 규정(보수·복무 등)의 적용을 일체 받지 않습니다.**

○ 한시임기제공무원은 향후 경력직공무원 및 다른 임기제공무원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않습니다.

○ 한시임기제공무원은 「국민연금법」의 적용을 받습니다.

○ 응시원서는 유형별 1회만 접수할 수 있으며, 중복으로 지원할 수 없습니다.

○ 응시 희망자는 자격요건 등에 해당하는지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 접수기간 이후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 모든 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

○ 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우에는 대체인력뱅크에 선발된 이후에도 인력풀에서 제외될 수 있으며, 한시임기제공무원으로 채용된 이후에도 채용계약 해지 및 형사고발 등 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

※ 중부지방고용노동청 고용관리과 채용담당자(김명규, ☎ 032-460-4511)