

성공하는 취업정보 수집

I. 최근 고용시장의 동향

II. 효과적인 취업정보 수집 방법

III. 기타 사이트 및 주의 사항

1. 최근 고용시장의 동향

1. 산업(직업) 세계의 변화

① 향후 10년간 산업별 취업자 수 변화

- 취업자 증감 산업 :
사회복지서비스업, 사업지원서비스업, 보건업, 소매업(자동차 제외)
- 취업자 감소 산업 :
농업, 교육서비스업, 금융업, 스포츠 및 오락관련 서비스업

② 한국 직업 변천사

- 시대별로 산업과 사회구조의 변화에 따라 직업에서의 변화가 발생

2. 기업의 인재상 변화

- ① 2000년대 전 : 범용적이고 획일형 인재, 모범형 보통형 인재 요구
- ② 최근 : 인성 및 글로벌 역량을 갖춘 전문적이고 창의적인 인재, 조직에 잘 적응하고 팀웍이 있는 인재
- ③ 좋은 인재보다 회사라는 조직, 직무에 적합한 인재를 선호

3. 기업의 채용변화

- ① 과거 : 대규모 공채방식, 자격요건 및 서류중심 채용, 학벌 위주, 대규모 공채, 범용형 인재, 오프라인 중심 채용
- ② 최근 : 직무, 전문분야별 채용, 직무능력과 역량 중심, 자기소개서 및 면접 강화, 수시 채용, 경력직 채용 및 인턴 채용 증가, 온라인채용 및 현장채용 증가

II. 효과적인 취업정보 수집 방법

1. 직업 · 직무정보

- ① **직업정보란?** 국내외 각종 직업에 관련된 다양한 정보를 체계적으로 구성한 것, 직업별로 수행되는 직무, 능력, 교육, 훈련 및 자격에 관한 사항과 직업별 고용동향 및 고용전망이 포함
- ② **직업정보, 왜 필요한가?** 직업 세계에 대한 이해 증진, 구체적인 직무내용에 대한 파악, 요구되는 직무능력 파악 및 준비
- ③ **직업정보 자료 수집 요소 :** 기본사항, 직무수행요건, 근무환경조건
- ④ **직업정보 수집 방법 :** 직업정보 사이트(워크넷) 등 인터넷 자료 이용, 회사 채용사이트에 안내된 직무 내용, 회사 홈페이지 조직도의 주요 업무 내용, 국가직무능력표준 활용, 직무기술서 활용, 기업체 담당자 및 지인 인터뷰, 관련 서적 등 자료 활용

2. 기업 정보

- ① **기업정보란?** 회사연혁, 경영이념 및 비전, 경영성과(영업이익, 경상이익, 성장률), 조직체계, 주사업분야, 직원규모 등에 대한 정보로 실제적인 취업준비에 도움
- ② **기업정보 자료수집 요소 :** 기업 개요, 기업인재상, 채용직무의 이해, 채용 절차와 방법
- ③ **기업정보 수집방법 :** 학교 취업지원부서, 취업지원관, 주변 지인, 기업 홈페이지 신문 및 잡지, 전국고용센터 취업알선기관, 회사에 직접 문의, 워크넷 취업사이트, 신용평가기관 관련 협회 등

3. 채용 정보

- ① **채용정보의 중요성**
 - 내게 맞는 직장인지 알 수 있다.
 - 요구되는 역량을 확인할 수 있다.
 - 기업이 어떤 방식으로 사람을 뽑는 지 알 수 있다.
- ② **채용방식의 다양화**
 - 응시자격 등 준비해야 할 사항은?
 - 채용시기는?
 - 어떤 능력을 필요로 하는가?
 - 채용절차는 어떻게 진행되는가?

Ⅲ. 기타사이트 및 주의사항

1. 기타정보 사이트

- ① 직업훈련 정보의 수집 : HRD넷 (www.hrd.go.kr)
 - 실직자 재취업훈련, 재직자 훈련, 국가기술자격 안내
- ② 자격정보의 수집 : Q넷 (www.q-net.or.kr)
 - 국가기술자격, 국가전문자격 시험에 관한 시험일정, 원서접수, 합격자발표 자격정보 등
- ③ 직업능력 정보의 수집 : NCS
 - 산업분야별 세부 직종과 직무에 관한 정보 파악
- ④ 기타 취업정보 사이트 : 장년 일자리 희망넷, 공공기관 채용정보시스템, 국가보훈처 취업정보시스템, 사람인, 인크루트, 잡코리아 등

2. 거짓광고 유형

- ① 채용을 가장한 물품 판매
- ② 직원 선발로 자금 모음
- ③ 채용 및 업무내용이 불명확한 구인광고
- ④ 구직자 신원을 표시하지 않는 광고
- ⑤ 광고에 제시한 것과 근로 조건이 다른 경우
- ⑥ 비현실적인 고액을 보장하며 유혹하는 광고

3. 신고요령

- ① 신고절차 : 허위구인광고 신고는 워크넷 사이트에서 신고서를 다운로드 하여 고용센터에 접수, 그 외 취업사기는 경찰서 혹은 검찰에 신고
- ② 신고내용 : 피해사례, 구인광고 등 구체적 증거 자료