

일터혁신 컨설팅

사업목적

- ▶ 일터혁신 컨설팅을 희망하는 사업장에 맞춤형 컨설팅을 지원하여 근로자의 전문성을 높이고, 일과 삶의 조화를 추구하며 사업장의 경쟁력을 강화하기 위함

지원영역

분야	세부 프로그램
임금체계 개선	▶ 직무·능력·역할 중심의 임금체계 개선 등 합리적 임금체계 도입 1. 성과급/업적급/상여급 2. 직무급/직능급/역할급 3. 통상임금 이슈 해소 4. 직급/직무/승진체계 개편 5. 기타 - 기업간·고용형태간·남녀간 등 임금격차 해소
평가체계 개선	▶ 고용·평가·승진·배치전환 등을 위해 공정하고 합리적인 평가체계를 구축하여 인적자원관리시스템 구축 및 내부 공정성 확보 1. 업적/역량 평가 - 업적 및 역량평가를 위한 객관적인 평가지표 도출 2. 평가운영체계수립 - 평가와 인사제도의 연계를 통한 능력 및 성과중심 인사시스템 도입 3. 보상체계와의 연계 * 세대간 상생고용지원금, 일자리 안정자금(최저임금) 등 연계
평생학습 체계구축	▶ 경영전략에 따른 평생학습체계를 구축하여 인재 확보 및 지속가능한 경영발전 구현 1. 학습비전체계 수립 - 경영전략에 따른 중장기 평생학습 Master Plan 수립 2. 역량기반교육체계(역량리모델링) 3. 직무전문교육체계(직무분석) - 직무 또는 역량(공통·리더십·직무) 도출을 통한 학습 프로그램 수립 4. 학습운영체계 수립 - 경력개발, 퇴직 프로그램 등 전직훈련시스템 구축 등 5. 인사체계와의 연계 * 사업주 직업능력개발훈련 지원금, 중소기업 학습조직화 등 연계

분야	세부 프로그램
노사 파트너십 체계구축	▶ 노사파트너십을 구축하여 노사가 신뢰를 기반으로 공동의 이익을 위한 목표를 설정하고 협력프로그램의 운영을 통해 상생의 변화 추구 1. 노사비전체계수립 - 경영전략과 연계한 노사관계 전략 수립 2. 노사협력프로그램 - 상생적 파트너십 기반 구축 및 운영 프로그램 등 설계 - 노사협의회 회의기법 전수 및 협의의제 발굴 지원 연계 * 노사파트너십 지원사업 연계
작업조직/ 작업환경 개선	▶ 유연한 작업방식을 통한 현장책임경영으로 작업조직 개편 1. 혁신기법 및 혁신활동 - 제안제도, 5S, QC 및 자주보전 등 2. 직무순환제 및 유연배치전환 3. 참여적 의사결정 구조 수립 4. 작업조직 및 작업시스템 개편 * 사업주 직업능력개발훈련 지원금, 중소기업 학습조직화 등 연계
장시간 근로개선	▶ 교대근무제 개편, 근로형태 유연화 등을 통해서 근로시간을 단축하고 업무효율화 및 생산성 향상으로 근로자 삶의 질 향상 1. 교대제 개편 2. 유연근로제를 통한 다양한 실근로시간 줄이기 근로유형 제시 3. 기타 - 근로시간 단축에 따른 임금보전 방안 설계 * 일자리 함께하기 지원금, 고용유지 지원금 연계
고용문화 개선	▶ 조직문화 진단을 통한 시간선택제 일자리 전환 및 시간선택제 일자리 도입·운영에 필요한 전문적인 컨설팅 제공 1. 신규채용형 2. 전환형 3. 시간선택제 일자리를 위한 적합직무(직종) 개발 4. 운영체계수립(평가/보상/교육 등) - 직무재설계 및 관련 규정 정비(취업규칙 등) - 조직(근로)문화 개선 및 정착방안 수립 등 * 시간선택제지원금 연계(신규,전환), 출산육아기고용안정 장려금 등 연계 ▶ 양성평등한 조직문화를 만들기 위해 인적자원관리, 연장근로시스템, 임신 및 출산, 육아지원제도 마련 1. 고용차별 및 여성인력활용방안 2. 일가정양립제도 설계 3. 조직문화개선 * 일가정양립 환경개선(유연근무)지원금 등 연계

분야	세부 프로그램
비정규직 고용구조 개선	▶ 비정규직의 정규직 전환을 위한 합법적 인사관리체계 수립을 통한 이중 구조의 노동시장 개선 및 사회 양극화 해소 1. 정규직전환을 위한 평가·임금·교육 등 인사관리체계 수립 - 정규직전환 평가제도 수립, 전환 후 보상 및 근로조건 설계 등 - 합리적인 인사제도 운영을 위한 기초자료 마련 2. 차별적 처우 개선 - 근로자간 차별 진단 및 개선 - 취업규칙, 근로계약서 등 인사규정 개선 - 임금 및 승진체계, 교육체계 운영 및 개선 * 정규직 전환지원금 연계
장년 고용안정 체계구축	▶ 60세 정년제가 실질적인 장년 근로자의 고용안정과 기업 경쟁력 제고로 이어질 수 있도록 기업의 자율적인 인사관리제도 개편 등 컨설팅 지원 1. 장년친화인사제도(승진/직무/직급체계) 개편 2. 장년근로시간단축 3. 장년적합직무 발굴 4. 숙련전수시스템(멘토제, 역멘토제 등) 5. 임금피크제 * 신중년 적합직무 고용지원금, 고용촉진장려금 등 연계